2025 皇昌營造永續報告書

HWANG CHANG GENERAL CONTRACTOR
CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT



目錄

關於皇昌

關於本報告書 3
經營者的話 4
2025亮點績效 5
2025年獲獎肯定 6
永續發展實踐與管理 9

1. 專業治理 策略佈局

1.1 組織概況 21
1.2 誠信經營 49
1.3 風險內控 50
1.4 資安管理 53

2. 價值創造 領航未來

2.1 品質管理 57
2.2 技術創新 64
2.3 皇昌綠建築 76
2.4 永續供應鏈 80

3. 永續循環 生生不息

3.1 能資源管理 85
3.2 污染防治 91
3.3 氣候變遷因應 93

4. 員工關懷 多元共融

4.1 友善職場 98
4.2 職場安全 113
4.3 人才發展 126

5. 公益實踐

5.1 產學合作 130
5.2 參與公益關懷活動 131

6. 附錄

6.1 GRI Standards 揭露項目對照表 136
6.2 SASB準則對應 142
6.3 TCFD框架對應 143
6.4 取得認證/證書 144
6.5 第三方查證聲明書 146

HCGC

關於本報告書

皇昌營造股份有限公司（以下簡稱「皇昌營造」或「本公司」）秉持公開、透明和誠信的原則，調查並瞭解利害關係人關注的重大議題，揭露環境（Environmental）、社會（Social）及公司治理（Governance）等永續議題的策略、行動以及與利害關係人的溝通情況。透過發行永續報告書期望所有相關利害關係人能更深入地理解皇昌營造對永續發展的堅定承諾。

報告邊界與撰寫原則

本報告書揭露之資料為涵蓋 2025年 1月1日至 2025年 12月31日本公司治理、環境與社會面的成效。自2025年度起將永續報告書報導邊界與公司年度合併財務報表報導一致，所揭露之資訊以皇昌營造股份有限公司(母公司)、和昌國際工業股份有限公司(子公司股權占比49%)及宏昌基礎科技股份有限公司(子公司股權占比90%)為主。本報告書參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 2021年公佈的 GRI 準則作為主要揭露架構並參考「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、「永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)以及氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate related Financial Disclosures,TCFD)進行編撰。本報告書中所有財務數字均以新臺幣為計算單位，並與財報一致。相關敘述以國際通用指標呈現或於資料圖表旁註記。本公司於2025年未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈之重大變化。各章節主題若有涵蓋範圍不同，將於該段落進行註記。

資料重編

有關2023至2025年度財務績效「分配之經濟價值」項目中「營運成本」、「員工薪資與福利」調整與公開發行年報一致，「支付出資人款項」、「支付政府款項(所得稅)」參照現金流量表並增加備註所揭露之數值「含董事酬金與車馬費」。本公司財務績效的2024年每股盈餘之資料重編的數據為4.49元，茲因本公司2025年度上半年年盈餘配股，每股配發1.7元與2024年度上半年及下半年盈餘配股每股份別配發1.4元及2.7元，追溯調整2024年度之流通在外普通股為402,280仟股；另2025年度上半年及2024年度下半年盈餘配股對現金增資之影響亦予追溯調整。

內部審查

本報告書由永續發展小組成員資料蒐集，統計與審核、確保資訊正確性後定稿，再由各單位主管審議覆核，最終呈報至董事會確認後發行。

發行時間

本報告書上一次發行時間為2025年8月，現行發行版本為2026年8月，未來將於每年8月底前發行，並於公司網站(https://www.hcgc.com.tw/company/display/society)公開，供線上閱讀及下載。

報告書內容保證

本報告書由台灣檢驗科技股份有限公司（SGS Taiwan Ltd.）查證，參照 GRI 2021準則與採用 AA1000 ASv3第一類型中度保證等級，保證聲明書於本報告書附錄。

聯絡資訊

為持續提升皇昌營造永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與皇昌營造窗口聯繫：

公司地址：台北市內湖區潭美街539號23樓
公司官網：http://www.hcgc.com.tw/
聯繫人：李小姐
聯繫人mail：esg@hcgc.com.tw

經營者的話

在全球永續發展與氣候變遷議題日益受到重視之際，企業經營除追求穩定成長外，更須兼顧環境保護與社會責任。皇昌營造秉持穩健務實之經營理念，持續推動永續發展，並將其納入整體營運策略，作為企業長期發展之重要依據。

本公司依循聯合國永續發展目標（SDGs），並參考國內外永續相關規範，建構完善之永續治理架構，系統性辨識營運活動於經濟、環境及社會面向之風險與影響，據以規劃相關管理措施與推動計畫，逐步落實企業永續經營。



公司治理面

董事會負責監督職責，持續關注永續發展推動情形，並設置「企業永續發展委員會」，由高階管理階層統籌規劃與執行，透過跨部門協調機制，推動永續政策與年度計畫，定期檢視執行成效，同時強化永續資訊揭露及報告書編製品質，持續提升企業治理透明度與永續管理效能。



環境面

皇昌營造致力降低營運對環境之影響，積極推動節能減碳、資源循環利用及污染防治措施，並持續優化能源使用效率與水資源管理，逐步落實溫室氣體盤查與減量行動，穩健邁向低碳營運目標。



社會面

集團秉持「以人為本」的經營理念，重視員工權益與職涯發展，透過完善的教育訓練與福利制度，持續提升員工專業能力與組織凝聚力；同時長期投入社會公益與教育資源，關注社會需求，並於重大災害發生時，迅速主動投入災後重建，發揮工程專業能力，協助社會加速復原 ，持續實踐企業回饋社會之責任。

展望未來，皇昌營造將持續深化永續治理，強化環境與社會面向之投入，並與利害關係人維持良好互動，強化企業韌性與競爭優勢；在推動國家基礎建設的同時，致力創造兼具經濟、環境與社會價值的長遠成果。

2025亮點績效

Environment 環境

- 揭露溫室氣體ISO14064-1類別1至類別4之排放量。
- 營建材料重複使用，例如：鋼板、型鋼及覆工板等。
- 工地及預拌混凝土廠內水資源沉澱再利用。
- 預拌混凝土車回廠時廢料石材分類製作CLSM等循環再生產品。
- 採用低噪音、低排放施工機具，以及推行工地建材分類回收機制。
- 增加低碳工法，或降低資源耗用設計或設備使用。

Social 社會

- 南台灣接連遭受丹娜絲與樺加沙兩場颱風侵襲造成嚴重衝擊，於災情前線提供即時且具體的協助。
- 維持職安衛管理系統驗證持續通過ISO45001與 CNS 45001 雙重職安衛系統驗證，優化作業場所安全管理。
- 2025年度醫師臨場健康服務共執行12場次。
- 員工平均訓練時數10.39小時
- 2025年與8所大專院校進行產學合作，合計有48名學生實習。

Governance 公司治理

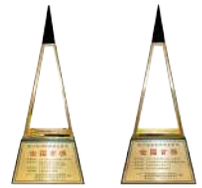
- 全年營收118.4億元創新高。
- 每股盈餘2.69元。
- 持續通過ISO9000品質管理及ISO45001職安衛協力廠商查驗證。
- 2025年度員工滿意度調查結果4.4分(滿分5分)。
- 在地採購達98.54 %。
- 於「企業永續發展委員會」設置「IFRS導入推動小組」。
- 榮獲第25屆公共工程金質獎。
- 榮獲114年公路建設傑出獎。
- 榮獲114年度新北市公共工程優質獎。
- 榮獲114年工程優良獎。
- 榮獲2025國家卓越建設獎。
- 榮獲第33屆中華建築金石獎。
- 榮獲第27屆國家建築金質獎。
- 榮獲114年工程永續與環境美學獎。
- 榮獲2025年建築園冶獎。

2025年獲獎肯定

皇昌獲獎列表

品 質 類

獎項名稱	獎座照片	獎項內容
公共工程金質獎		三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程 - 特優
公路建設傑出獎		60周年公路節 工程營造類
新北市-公共工程優質獎	 	三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程 - 特優
工程優良獎		萬大 - 中和 - 樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程
2025國家卓越建設獎	  	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程 - 最佳施工品質類 - 卓越獎 中和安邦段青年社會住宅新建統包工程 - 綜合卓越成就獎

獎項名稱	獎座照片	獎項內容
國家建築金質獎		全國首獎：國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標) 全國首獎：中和安邦段青年社會住宅新建統包工程
中華建築金石獎		白金石首獎-國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標)
建築園冶獎		中和安邦段青年社會住宅新建統包工程
114年工程 永續與環境美學獎 - 美學與景觀類		佳作 - 代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程
		特優 - 中和安邦段青年社會住宅新建統包工程

其 他 類	
獎座照片	獎項內容
	皇昌營造股份有限公司，榮登「2025 TOP5000大型企業排名-第434名」

和昌獲獎列表

品 質 類		
獎項名稱	獎座照片	獎項內容
美國混凝土學會ACI卓越獎		國立臺灣大學人文館新建工程

永續發展實踐與管理

利害關係人鑑別與溝通管道

皇昌營造參考AA1000 SES利害關係人議合標準的原則，鑑別出主要的利害關係人為顧客、股東與投資機構、員工、政府機關、供應商及承攬商、商業合作夥伴等六大類；透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之企業社會責任議題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。皇昌營造十分重視與相關利害關係人之溝通管道與成果，以ESG永續管理相關指標、年報、財報等公開資訊與利害關係人分享皇昌營造在公司治理、環境生態、社會公益等領域努力之成效。

利害關係人	對皇昌意義	關注議題	溝通頻率	2025年執行狀況
顧　客	認真用心回應業主的期望，以最嚴謹態度建設每一案件，建立良好口碑	客戶滿意度 產品的穩定度和品質	• 即時電話溝通，不定時 • 依業主需求提供專業評估簡報 • 定期 / 不定期會議 • 獨立服務信箱及專線/不定期	• 設有全民督工專線，督導施工安全與品質 • 定期 / 不定期召開施工會議 • 年度客戶滿意度調查
股東與投資機構	投資人挹注與支持是本公司堅實後盾，皇昌營造將努力營運，持續成長，回饋投資人期待	財務績效 公司治理	• 股東常會/每年1次 • 法說會/每年至少1次	• 公司網站設有投資人專區，定期揭露公司財務、業務資訊 • 召開股東會，說明營運績效
員　工	員工是企業根本，公司塑造安全健康平等之職場環境讓員工可安心工作發展	權益(薪資、休假) 教育訓練 相關福利	• 企業員工網站(EIP)-即時更新 • 績效考核(薪資)/每年兩次 • 教育訓練/每月至少一次 • 員工福利/每月至少一次	• 定期員工健康檢查 • 舉辦健康促進活動 • 開辦社團活動
政府機關	奉公守法是公司基本原則，任何營建工程皆要求員工嚴格遵循法規	法規遵循 職業健康安全 風險管理 勞雇關係	• 公文往來/ 不定期 • 電話溝通/ 不定期 • 當面拜訪/ 不定期 • 法令規範/ 不定期 • 政府說明會/ 不定期	• 依法規規定申報 • 透過電話及函文與主管機關溝通 • 參與政府機關舉辦之研討會

利害關係人	對皇昌意義	關注議題	溝通頻率	2025年執行狀況
供應商及承攬商	視供應商為夥伴關係，一同確保工程安全與品質	供應商管理 產品品質	• 供應商評鑑/一年一次 • 供應商會議/不定期 • 以電話、電子郵件和供應商進行雙向溝通/不定期	• 定期召開會議檢討 • 建立評核制度，於契約中明訂雙方權利義務
商業合作夥伴	因共同市場願景，與建築師事務所、機電顧問公司、營造廠商等商業合作聯合承攬公共工程	合約管理 聯合投標承攬	• 合約簽定/不定期 • 按施作工項召開聯合承攬會議/ 不定期 • 以電話、電子郵件和商業合作夥伴進行雙向溝通/不定期	• 定期召開會議檢討 • 建立評核制度，於契約中明訂雙方權利義務

利害關係人聯絡窗口

利害關係人	皇昌營造股份有限公司	和昌國際工業股份有限公司	宏昌基礎科技股份有限公司
股東與投資機構	官小姐 pr@hcgc.com.tw	劉小姐 fd1@hoch.com.tw	羅小姐 k1210222g@gmail.com
顧　客	林先生 ccb.bc01@hcgc.com.tw	溫小姐 vita640321@gmail.com	唐先生 danny10405@gmail.com
政府機關	林先生 ccb.bc01@hcgc.com.tw	王先生 bread105262003@gmail.com	周小姐 aa0925008909@gmail.com
員　工	華先生 rickhua@hcgc.com.tw	黃小姐 fd4@hoch.com.tw	溫小姐 hannah.1735@hcgc.com.tw
供應商及承攬商	徐先生 busn@hcgc.com.tw	黃小姐 fd4@hoch.com.tw	唐先生 danny10405@gmail.com
商業合作夥伴	徐先生 busn@hcgc.com.tw	黃小姐 fd4@hoch.com.tw	–

或至官方網站留言：https://www.hcgc.com.tw/contactus

重大主題管理

本公司依據GRI準則與永續揭露實務精神，持續檢視重大主題的適切性與相關性。2025年永續報告書延續前一年度以GRI (2021) 為基礎所建立之鑑別程序，並於本年度納入合併子公司之主管進行內部再評估，以確認重大議題是否仍具代表性與回應性。相關程序分為以下三個步驟：

鑑 別 程 序

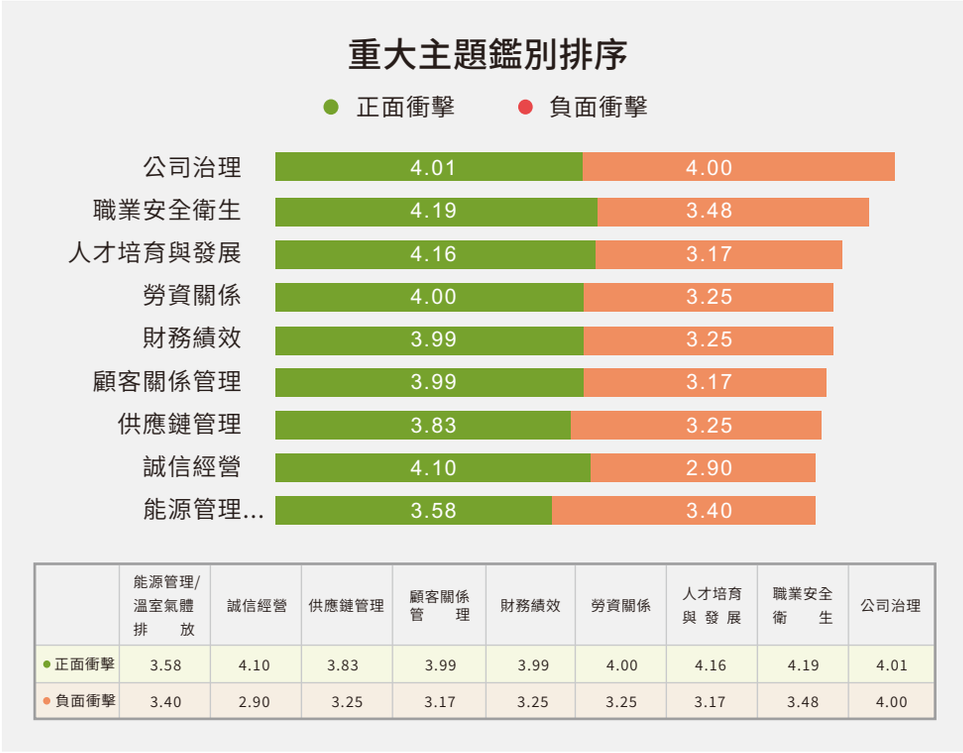
01 持續關注利害關係人議題 ····→ 02 永續議題維持關聯性與完整性 ····→ 03 確認重大主題穩定性，持續揭露管理作為

本公司依據各單位日常營運與對外互動，持續追蹤利害關係人之關注議題，並由各部門回報交流情形，作為議題監測之參考依據。綜合前一年度鑑別成果、AA1000 SES原則及組織實際營運架構，確認本公司六大核心利害關係人為：顧客、股東與投資機構、員工、政府機構、供應商及承攬商、商業合作夥伴。

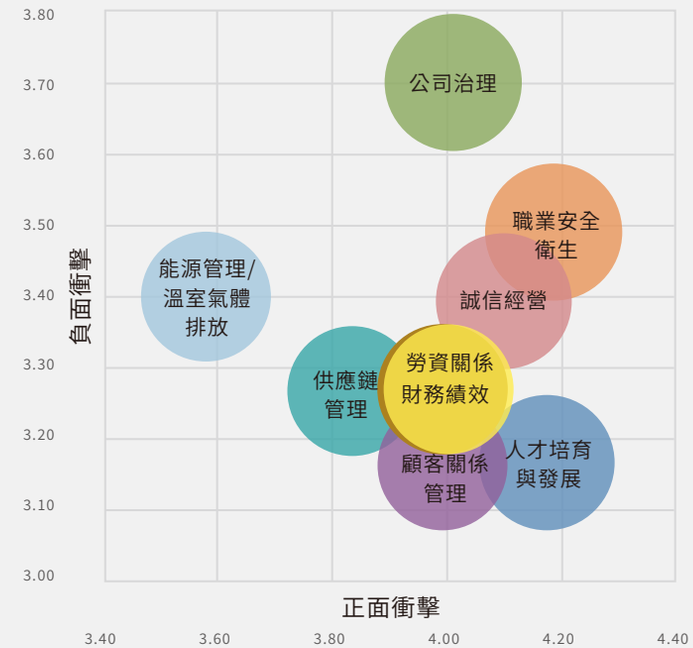
本年度永續報告書小組成員會同外部顧問，依據GRI準則、SDGs目標、國內外政策趨勢、營建產業議題與公司營運策略等面向，全面回顧前期鑑別之17項永續議題，以涵蓋皇昌營造股份有限公司、和昌國際工業股份有限公司、宏昌基礎科技股份有限公司之範疇，經問卷調查及「企業永續發展委員會」綜合分析後確認，本年度重新鑑別出主要重大主題為：誠信經營、職業安全衛生、能源管理/溫室氣體排放、人才培育與發展、財務績效、顧客關係管理、公司治理、勞資關係、供應鏈管理。議題涵蓋組織面對的主要衝擊面向，具持續性與代表性，亦可充分回應內外部利害關係人之期望。

2025年除了過去三年皇昌所評估出的重大議題，亦再引用金管會所公告「建材營造業」常見重大主題，納入重大議題之評估。2025年永續報告書重新鑑別出9項重大議題，以回收的99份有效問卷及經由「企業永續發展委員會」綜合分析後，並依據衝擊的顯著性排序報導優先順序，以及針對各議題持續揭露其管理方針、推進目標與執行成果，以具體行動回應各利害關係人關注，並確保資訊揭露具透明性與前後連貫性。

皇昌營造重大主題衝擊影響排序及正負面衝擊矩陣



	能源管理/溫室氣體排放	誠信經營	供應鏈管理	顧客關係管理	財務績效	勞資關係	人才培育與發展	職業安全衛生	公司治理
正面衝擊	3.58	4.10	3.83	3.99	3.99	4.00	4.16	4.19	4.01
負面衝擊	3.40	2.90	3.25	3.17	3.25	3.25	3.17	3.48	4.00



鑑別皇昌營造組織活動和商業關係對經濟、環境和人群(包含其人權)的實際和潛在的、正面和負面的衝擊,依據本年度重大主題的鑑別結果,分析如下:

正面衝擊(機會)

- 核心重大議題:「公司治理」、「職業安全衛生」、「人才培育與發展」、「勞資關係」、「財務績效」、「顧客關係管理」、「誠信經營」為具有高發生可能性與高正面衝擊程度的議題,是皇昌創造永續價值的機會。
- 觀察型議題:「供應鏈管理」、「能源管理/溫室氣體排放」目前關注度或正面衝擊程度相對較低,需持續追蹤其發展趨勢。

負面衝擊(風險)

- 核心高風險議題:「職業安全衛生」、「勞資關係」、「財務績效」、「供應鏈管理」、「能源管理/溫室氣體排放」為發生可能性高且負面衝擊顯著的風險,為風險控管的首要重點。
- 觀察級低度風險:「公司治理」、「人才培育與發展」、「顧客關係管理」為發生可能性與負面衝擊程度均較低的風險項目。
- 管理型潛在風險:「 誠信經營」為雖然發生可能性較低,但一旦發生將產生極高負面衝擊的議題,需透過嚴謹的管理制度預防。

重大主題對應

對應本報告書章節	重大主題	對皇昌營造的意義	價值鏈衝擊邊界 ● 直接衝擊 ○ 促成衝擊			對應SDGs目標	對應GRI 準則主題
			上游	皇昌營造	下游		
專業治理 策略佈局	誠信經營	皇昌營造遵循法規營運，公司任何計畫皆依循政府法規執行，嚴禁任何違法或違反經營誠信行為發生，誠信經營為立足之根本	○	●	○	12	205 反貪腐
員工關懷 多元共融	職業安全衛生	皇昌營造身為營造公司，不斷在各地建設基礎上努力，而營建工程案場的員工安全更是皇昌最重視之事		●	○	8 16	403 職業安全衛生
永續循環 生生不息	能源管理/溫室氣體排放	皇昌營造十分關切環境相關議題，未來將持續投入資源與技術來發展綠色建築技術，而有效的能源管理，除提升使用效率外，也能降低溫室氣體排放，節能減碳保護環境更是皇昌營造重要的發展方針	○	●		6 7 12 13 14 15	302 能源 305 排放
員工關懷 多元共融	人才培育與發展	皇昌營造非常重視人才培育環節，留住好的人才，公司才有成長推進的動力		●		4	401 勞僱關係 404 訓練與教育
專業治理 策略佈局	財務績效	皇昌營造落實誠信經營，透過嚴格管控成本，皇昌營收與盈餘連年成長以對投資人負責	○	●		8	2-1 組織詳細資訊 201 經濟績效
專業治理 策略佈局	顧客關係管理	皇昌營造透過滿意度調查與誠信溝通，皇昌能精準回應客戶期待，進而鞏固標案承攬優勢並確保營運穩定，建立企業口碑與卓越信譽對提升長期競爭力與財務績效具有關鍵的重要性		●	○	9	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 2-29 利害關係人議合方針
專業治理 策略佈局	公司治理	皇昌營造認為治理是企業永續經營的基石，透過落實誠信與透明化流程，能保障利害關係人權益並降低營運風險。穩健的治理架構不僅能獲得投資人信任，更能支撐公司在多變市場中穩定成長，建立長期品牌價值		●		8 11	2-9 治理結構及組成 2-17 最高治理單位的群體智識
員工關懷 多元共融	勞資關係	穩定的勞資關係是維持企業競爭力與營運韌性的關鍵。皇昌營造秉持以人為本精神，對員工建立雙向溝通文化，確保員工意見獲得重視並預防爭議	○	●		8	402 勞資關係 406 不歧視
價值創造 領航未來	供應鏈管理	透過在地化採購，有效降低運輸碳足跡並強化應對全球物流危機的韌性。藉由嚴謹的品質與職安評鑑，確保工程進度與安全，不僅鞏固營運穩定性，更是皇昌實踐社會責任與維持長期競爭優勢的關鍵基石	○	●	○	12	308 供應商環境評估 414 供應商社會評估

重大主題管理方針

誠 信 經 營

政策/承諾	核心目標	績效成果
落實誠信經營、遵循法規政策、杜絕貪腐賄賂	加強同仁「工作倫理」教育訓練、嚴格禁止收受回扣及禮物	• 2025年度對現任董事、經理人及管理階層計 43 人次進行 6小時「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導 • 2025年度辦理與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含以公司企業文化與誠信經營為主題之新人教育訓練、誠信經營法規遵行、反貪腐宣導、風險管理、環境保護管理、職業安全衛生管理、企業社會責任等相關課程）計2,067 人次，合計 7,865人時

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
1. 訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」等規章，揭露於企業網站 2. 於新進員工教育訓練及月會時，加強宣導，以落實誠信經營政策 3. 設置檢舉制度，包括檢舉管道、檢舉方式及標準作業程序、保護檢舉人身分與相關權益、檢舉內容保密、檢舉案件受理及調查結果的記錄保存	1. 針對「反貪腐」法治教育專題持續進行員工教育訓練，目標全體同仁受訓比例100% 2. 多元暢通的檢舉管道與檢舉人身分保護機制 3. 落實內部稽核制度與持續監督	多元暢通的檢舉管道與檢舉人身分保護機制落實內部稽核制度與持續監督	全體同仁完成100%反貪腐教育訓練，構建穩健、可持續的業務模式與誠信企業文化

職業安全衛生

政策/承諾	核心目標	績效成果
提升職業安全衛生降低工安事故風險	皇昌落實職安衛法規，推動健康職場與系統管理，持續強化風險控管、員工健康促進及承攬商安全關懷	• 成立稽查小組，工程專案職安衛自主稽查合格率100% • 每月皆辦理醫師及護理師臨場服務，定期追蹤關懷名單 • 2025全年與衛生所配合辦理2場癌症篩檢，並辦理3場健康宣導 • 2025全年處於ISO/CNS(TOSHMS) 45001認證有效期間 • 本年度持有職安衛相關證照數量佔公司總人數比例達42%

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
1. 強化風險管理與查核改善機制持續透過職安衛稽核與統計分析結果，擬訂改善對策，降低事故風險並提升職安管理成效 2. 實施工地訪視與健康促進活動定期辦理現場訪查與員工健康促進措施，關注工作負荷與預防性健康管理 3. 打造健康職場環境推動戒菸、減重、口腔癌篩檢等健康計畫，並將承攬商及再承攬商納入關懷對象 4. 維持職安衛管理系統驗證持續通過 ISO 45001 與 CNS 45001 雙重職安衛系統驗證，優化作業場所安全管理 5. 持續辦理員工教育訓練，協助取得職安衛相關之技術士及作業主管證照等	持有職安衛相關證照數量佔公司總人數比例維持40%以上	1. 每月工程專案職安衛自主稽查合格率≧90% 2. 每年辦理職場健康促進活動≧1場 3. 完成癌症篩檢專案件數≧1	強化職安風險控管，及持續職業安全衛生訓練，並擴展至承攬商，共同打造零職災之幸福健康職場環境

能源管理/溫室氣體排放

政策/承諾	核心目標	績效成果
透過綠色採購與能源管理達成減碳保護環境	能源節約較前一年度降低1%	• 2025年度合併公司皆完成溫室氣體盤查報告 • 2025年度訂定為溫室氣體盤查基準年 • 本年度非工程項目之綠色採購總額達 6,784 萬餘元 • 本年度低碳混凝土銷售67.8萬立方公尺 • 能資源使用量2024年度僅揭露皇昌營造個體公司，2025年度為基準年始擴大揭露範圍並涵蓋子公司

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
落實採購環保標章、節能標章、省水標章、綠建材標章、減碳標籤之綠色產品	• 持續落實綠色投資及採購，追求發揮最大化能源與資源的使用效率 • 研發低碳混凝土產品，並積極推廣至客戶端	• 持續節能方式來減少能源消耗，並採取在地採購，以達資源利用效率最大化 • 低碳產品取得 ISO 14067 碳足跡認證	維持採取高標準在地採購率，並極大化資源利用效率，並提升太陽能綠電比例，達成環境保護與減碳目標

人才培育與發展

政策/承諾	核心目標	績效成果
多管道招募，續留人才，打造幸福共融的工作環境	提升人員專業與管理能力	• 執行校外實務專案與 8 所大專院校合作，共計 48 名學生參與實習 • 年平均訓練時數達10.39小時 • 平均每月20名進用(不含營造業專案移工)

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
1. 持續與大專院校合作提供實習專案名額 2. 積極提供內部及外部專業訓練 3. 建立內部技術傳承與考核機制	執行校外實務學習專案，提供大專院校學生實習機會並提升留任率 多參與政府及校園徵才活動，吸引人才	逐步建置非同步學習E-Learning影片檔案 記錄工地現場教育訓練資訊	培育具備解決問題能力的專業工程人才，進而提升產業競爭力

財務績效

政策/承諾	核心目標	績效成果
財務公開化且穩健經營，在多變環境中維持經營決策的根本	追求長期成長與財務公開化	• 2025年營運收入達 118.4億元 • 依法發布重大訊息共 28 次

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
定期召開營運檢討會議，透過精準成本控管以應對原物料波動	定期追蹤工程進度，進行有效財務規劃與資金運用	即時掌握並靈活調整各專案之財務表現	確保企業韌性，實現全面穩健的長期發展

顧客關係管理

政策/承諾	核心目標	績效成果
提供優良技術與品質保證，維繫業主信賴	落實品質管理系統，建立永續經營信賴感	• 榮獲第 25 屆公共工程金質獎特優等三項品質肯定 • 工程履約計分於2025年12月底查詢行政院公共工程委員會之公共工程標案管理資訊系統，平均分數92.94分為頂標等級 • 混凝土產品顧客滿意度99.85%，第三方抽驗全數合格

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
1. 應符合公司需要及客戶需求 2. 能被品質目標所展開可持續精進及改善 3. 每批次混凝土產品現場品質檢驗 4. 建置「混凝土產品履歷服務平臺」供客戶查詢檢驗報告	定期召開施工會議，即時回應業主需求，確保品質符合期望 工程履約計分維持頂標等級	依專案品質管理計畫，和定期及不定期的溝通機制，提升客戶滿意度調查成效 工程履約計分維持頂標等級	透過高品質服務、產品，及透明並持續優化的溝通機制，與顧客(業主)建立長遠合作關係 工程履約計分維持頂標等級

公司治理

政策/承諾	核心目標	績效成果
建立健全治理結構，將永續理念融入核心決策	提升治理層級，強化因應氣候變遷及國際趨勢的能力	董事會與各功能委員會出席率維持高水準 董事接受6小時永續相關培訓

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
管理階層持續接受專業培訓	管理階層持續接受公司治理與永續專業訓練	完善管理模式，提升組織運作透明度與效率	將永續理念深植於核心決策，強化組織應對氣候變遷與國際趨勢的能力

勞資關係

政策/承諾	核心目標	績效成果
以人為本，保障員工權益，建立平等、共融且溝通暢通的職場	建立暢通的溝通管道，提升員工向心力與福祉，確保勞資和諧	• 本年度執行勞資會議4次 • 依據員工滿意度調查結果，擬訂改善優化健康促進活動及健康檢查實施相關方案 • 提供優於法規之福利措施

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
1. 每季定期召開勞資會議 2. 員工滿意度調查 3. 提供多元性員工福利 4. 實施母性保護措施與保障移工在台生活福祉	每季定期召開勞資會議，落實溝通管道與多元福利	實施多元員工福利措施與健康關懷，建立多種模式以利勞資雙向溝通	提升職場向心力，打造幸福共融職場環境

供應鏈管理

政策/承諾	核心目標	績效成果
視供應商為夥伴，攜手共創價值	深化在地採購，落實永續供應鏈合作	在地供應商採購比例高達 98.54%

行動方案	短期目標	中期目標	長期目標
供應商簽署「供應商永續發展承諾書」，並建立年度供應商評核制度 每年檢視在地供應商採購比例達到90%以上	維持在地化採購比例達 90%以上 工程新施工承攬商皆簽署「供應商永續發展承諾書」	帶動供應夥伴共同導入永續指標	深化供應商夥伴關係，攜手共創價值並建立綠色供應鏈

1. 專業治理 策略佈局

1.1 組織概況 21
1.2 誠信經營 49
1.3 風險內控 50
1.4 資安管理 53



1.1 組織概況

1.1.1 關於皇昌營造

皇昌營造股份有限公司業績持續穩定成長，秉持「安全第一、積極態度、優良技術、品質保證」之經營理念，以及「品質第一、效率優先、安全至上」的營運精神，長期以來本公司致力於深化技術基礎、穩健拓展工程實績，並獲得業主與相關機關之肯定。未來將延續「精益求精、創新開發」的核心態度，於既有基礎上探索更多產品與工程領域的可能性，持續追求「價值與態度、承諾與執行力」的企業信念，以兼顧股東、員工與客戶利益為營運導向。

皇昌營造透過垂直整合策略，結合旗下和昌國際工業股份有限公司及宏昌基礎科技股份有限公司，建構涵蓋預拌混凝土生產、地下基礎工程施工至整體營造管理之一條龍工程服務體系，大幅提升工程品質掌控能力、施工效率及成本管理效益，展現完整產業鏈整合實力。其中，和昌國際工業股份有限公司設有內湖、汐止、觀音及楊梅四大生產基地，內湖廠更為捷運局評鑑合格廠商，並取得優良混凝土標章認證。公司擁有自有預拌車隊、混凝土泵送設備及完整施工配套系統，可全面掌控混凝土生產、運輸與澆置品質，確保工程品質穩定並有效支援大型工程進度需求。

另為因應國內重大工程市場持續擴張，成立宏昌基礎科技股份有限公司，專責連續壁、擋土支撐及基樁等地下基礎專業工程，並導入全新日本原裝吊車及連續壁 Masago 抓掘設備，結合完善施工規劃與材料支撐系統，強化地下工程施工能力，全面提升集團基礎工程領域競爭優勢。

本公司重視施工技術之研發與精進，並持續培養專業技術人才，以提升成本控管、品質管理與營運效率。同時導入「高效率、務實規劃、技術專精、行政制度化、升遷透明化、財務公開化、管理人性化」等多元管理策略，強化組織運作與營運透明度，並積極參與政府公共工程、統包標案及最有利標項目，期許成為具備長遠發展潛力與社會責任意識的工程企業。

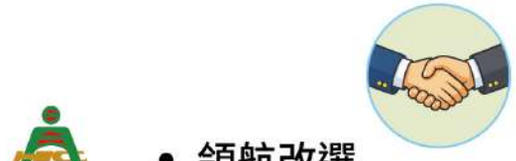
公司基本資訊

公司名稱	皇昌營造股份有限公司	和昌國際工業股份有限公司	宏昌基礎科技股份有限公司
公司型態	上市公司	非公開發行之民營企業	非公開發行之民營企業
股票代號	2543	N/A	N/A
成立時間	1981年2月16日	2004年2月12日	2024年09月18日
公司地址	台北市內湖區潭美街539號23樓	臺北市內湖區潭美街539號21樓	臺北市內湖區潭美街533號21樓
董 事 長	江 程 金	江 程 金	江 怡 瑩
總 經 理	黃 重 雷	陳 獻 照	N / A
實收資本額	5,323,839,610	485,286,430	400,000,000
公司人數 (截至2025/12/31)	2,025	236	92
產 業 別	綜合營造業	預拌混凝土製造業	專業營造業
主要產品與服務	捷運工程、海事工程 土木工程、建築工程	預拌混凝土製造業、磚、瓦、石建材批發業	擋土支撐及土方工程專業營造業 基礎工程專業營造業
營運範圍	台 灣	台 灣	台 灣
2025年合併營業額	118.4億元		

皇昌營造大事記

1981 皇昌營造成立

皇昌營造股份有限公司成立
公司設立於臺北縣永和市，為特甲級營造公司，
從事土木、水利、建築等相關營建工程承造，
由黃重雷先生擔任董事長。



1995 領航改選

皇昌營造經股東會改選
江程金先生為董事長

1996-1997 品質認證



- 臺北市政府工務局評選為公共工程優良營造業廠商
- 內政部評選為優良營造業
- 通過ISO—9002國際品質管理認證
- 「南港抽水站新建工程」
- 「台北市教師研習中心研習大樓新建工程(第一標建築主體及裝修工程)」
- 「雙園抽水站擴建工程」完工驗收

2000 公共工程金質獎唯一之特優獎

- 榮獲行政院頒發「全國公共工程金質獎」唯一之特優獎



2001-2003 接連榮獲金質獎

- 榮獲第三屆公共工程金質獎特優
- 榮獲第五屆公共工程金質獎建築類優等獎

奪標重大專案

2001-2003 陸續取得：

- 「洲美快速道路福國交流道段及洲美堤防段工程」
- 「彰濱快官段第C327標工程」
- 「新莊線CK570C區段標工程」
- 「基隆河員山子分洪工程」
- 「高雄都會區大眾捷運系統—橘線CO3區段標統包工程」

等重大工程

2004 和昌國際成立

皇昌營造子公司：
和昌國際工業股份有限公司成立





2005-2007 2007獲獎：

- 「東西向快速公路八里新店線第二之二標台一線至重翠橋頭段工程」榮獲公共工程金安獎

2005-2007 陸續取得：

- 「臺北市內湖區市民運動中心暨科技園區服務中心新建統包工程」
- 「東西向快速公路八里新店線八里五股段第C805標五股段及交流道工程」
- 「二重疏洪道口至華江橋段(第四標)及二重疏洪道口至華江橋段管線附掛工程等二項合併」
- 「體育學院天母校區第二區、新生南路及廈門街派出所新建工程暨廈門街25巷4弄西側道路新築工程」
- 「台北縣特二號道路第4—3標城林橋至土城交流道段新建工程」

等重大工程

皇昌營造大事記

2008

雙獲殊榮

- 「二重疏洪道口至華江橋段(第四標)」榮獲第九屆公共工程金質獎特優
- 「東西向快速公路八里新店線八里五股段第C805標五股段及交流道工程」榮獲公共工程金安獎

2010獲獎：

- 「東西向快速公路八里新店線八里五股段第C805標工程」榮獲第十一屆金路獎傑出工程類公路類第二名



2008 取得：

- 「臺灣桃園國際機場聯外捷運系統建設計畫CE01C施工標」



2009-2010

2009 取得：

- 「國道1號五股至楊梅段拓寬工程計畫第C911標中壢楊梅段南下線工程」

2011-2014

各工程接連獲獎

- 「台灣桃園國際機場聯外捷運系統建設計畫CE01C施工標」獲選100年推動勞工安全衛生優良公共工程
- 「臺北市立體育學院天母校區第二區新建工程」榮獲第十一屆公共工程金質獎品質優良獎優等
- 「捷運新莊線570C區段標工程」榮獲交通部101年金路獎
- 「環狀線CF640區段標工程」
  榮獲第二屆新北市工安獎優良單位特優
  榮獲第三屆新北市工安獎優良公共工程特優獎
  榮獲第八屆公共工程金安獎優等









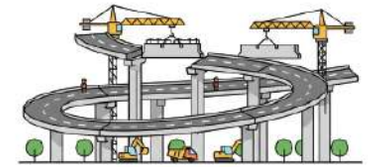
2011-2014 陸續取得：

- 「環狀線CF640區段標工程」
- 「林口國宅暨2017世界大學運動會選手村新建統包工程第1標」等重大工程

2015-2017

2015-2017獲獎：

- 「環狀線CF640區段標之CF642子施工標工程」榮獲第15屆公共工程金質獎特優獎
- 「環狀線CF640區段標之CF643A子施工標工程」榮獲第17屆公共工程金質獎優等



2015-2017 陸續取得：

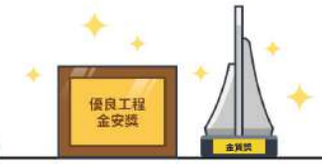
- 「萬大—中和—樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程」
- 「中正忠孝橋引橋拆除及周邊平面道路路型改善工程」
- 「新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程」
- 「代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程」
- 「廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程」
- 「桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程」等重大工程

皇昌營造大事記

展現營建實力榮獲多項獎項

2018-2019

2018-2019獲獎：
- 「環狀線CF640區段標之CF614A子施工標工程」榮獲第18屆公共工程金質獎特優獎
- 「新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程」榮獲第19屆公共工程金質獎優等
- 「新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程」、「桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程」榮獲第13屆公共工程金安獎佳作



2018-2019 陸續取得：
- 「國道2號大園交流道至台15線新闢高速公路工程」
- 與泛亞、國際衛浚(DI)聯合承攬之「第三座液化天然氣接收站建港及圍堤造地新建工程」
- 「中和安邦段青年社會住宅新建統包工程」
- 「國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標)」等重大工程

2020

2020獲獎：
- 「國道2號大園交流道至台15線新闢高速公路工程」榮獲第十四屆優良工程金安獎佳作
- 「桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程」榮獲第20屆公共工程金質獎佳作，本公司並榮獲第20屆公共工程金質獎—特別貢獻獎

2020 取得：
- 「三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程」

2021-2024

- 「廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程」榮獲：
  公共工程金質獎佳作、特別貢獻獎
  中國工程師學會工程優良獎
  中華民國企業競爭力發展協會國家建築金質獎
  中華建築金石獎優良公共建設類施工組白金石首獎
- 「桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程」榮獲：
  中華民國不動產協進會國家卓越建設獎最佳施工品質類
  中華建築金石獎優良公共建設類
- 「萬大－中和－樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程」公共工程金質獎特優
- 「中和安邦段青年社會住宅新建統包工程」公共工程金質獎佳作
- 「桃園市中壢運動公園區段徵收工程」榮獲：
  優良工程金安獎佳作、第8屆桃園市政府公共工程金品獎佳作
- 「國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標)」榮獲：
  優良工程金安獎佳作、第24屆公共工程金質獎土木類佳作

2021-2024 陸續取得：
- 「桃園市中壢運動公園區段徵收工程」
- 「觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程」
- 「國道1號五股交流道增設北入及北出匝道改善工程(第I103S標)」
- 「環狀線北環段Y20站(不含)～Y23站(含)土建及水電環控區段標工程」
- 「環狀線北環段Y23站(不含)~Y25站(不含)土建及水電環控區段標工程」
- 「環狀線北環段Y25站(含)～Y27站(含)土建及水電環控區段標工程」
- 「臺鐵都會區捷運化桃園段地下化建設計畫CJ13標中路車站路段鐵路地下化工程」
- 「新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建統包工程」
- 「臺北市內湖區石壁潭社會住宅1區統包工程」

2024年：
宏昌基礎成立
皇昌營造子公司：
宏昌基礎科技股份有限公司成立

皇昌營造大事記

2025

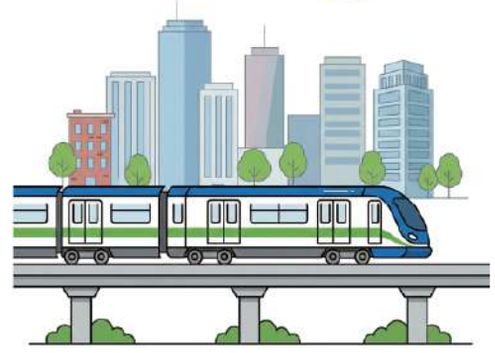
皇昌營造、和昌國際
雙雙躋身臺灣2000大企業行列

- 「國道3號銜接台66線增設系統交流道工程」榮獲第24屆公共工程金質獎－土木工程類
- 皇昌營造、和昌國際工業雙雙榮登《天下雜誌》2025年臺灣2000大企業榜單
- 「三峽國光段(二期)青年社會住宅」榮獲第23屆新北市公共工程優質獎特優殊榮
- 「國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標)」、「中和安邦段青年社會住宅新建統包工程」榮獲第27屆國家建築金質獎



2025陸續取得：

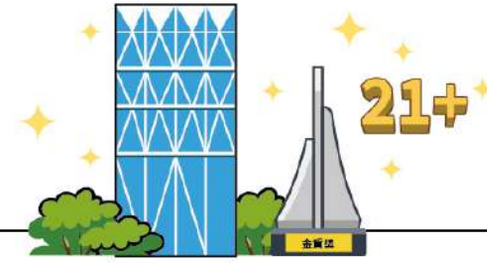
- 「臺北都會區大眾捷運系統萬大-中和-樹林線(第二期工程)CQ880B區段標工程」、
- 「環狀線東環段Y29站尾軌(不含)至Y33站(不含)土木建築及水電環控區段標工程」



2026

累計榮獲金質獎達21座
穩居全國營造同業之冠

- 「三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程」榮獲：「第25屆公共工程金質獎『第一級特優殊榮』」



經營理念

『安全第一、積極態度、優良技術、品質保證』

皇昌營造以「追求匠心營造，揚帆海事」為發展願景，持續精進建築與海事工程之專業實力，結合創新技術與永續思維，積極打造兼具品質、安全與環境責任之優質工程，進一步提升企業整體競爭力與永續發展價值。



皇昌善盡社會責任	發展永續環境	啟動新成長
致力於產學合作、有感幸福企業	支持心智障礙者溫暖做公益、投入造林復育計畫等	

皇昌優勢

皇昌營造致力於整合內部資源與強化管理效能，以穩健推動各項工程品質與進度。公司具備以下營運特色：

船機大隊機動支援

本公司獨步業界設置船機大隊，擁有多元化施工機具與設備，能因應不同工地需求靈活調度，有助於提升工程進度掌控力與施工品質穩定性。

供料來源穩定

皇昌營造之關係企業和昌國際工業股份有限公司於內湖、觀音、楊梅及汐止設有四座預拌混凝土廠，有通過 ISO 9001 品質管理系統及預拌混凝土廠優質認證，提供穩定且品質可靠之混凝土材料，強化施工過程中的供料保障，有效配合工程進展。

工程實績與品質肯定

皇昌營造歷年來獲得政府單位元及工程學會等眾多獎項(如公共工程金質獎、公共工程金安獎、台北市政府工程卓越獎、新北市政府工程優質獎、新北市政府工安獎、國家建築金質獎、中國工程師學會工程優良獎，優良混凝土獎等)，有助公司整體之企業形象提昇及爭取統包工程及最有利標工程時佔有優勢。



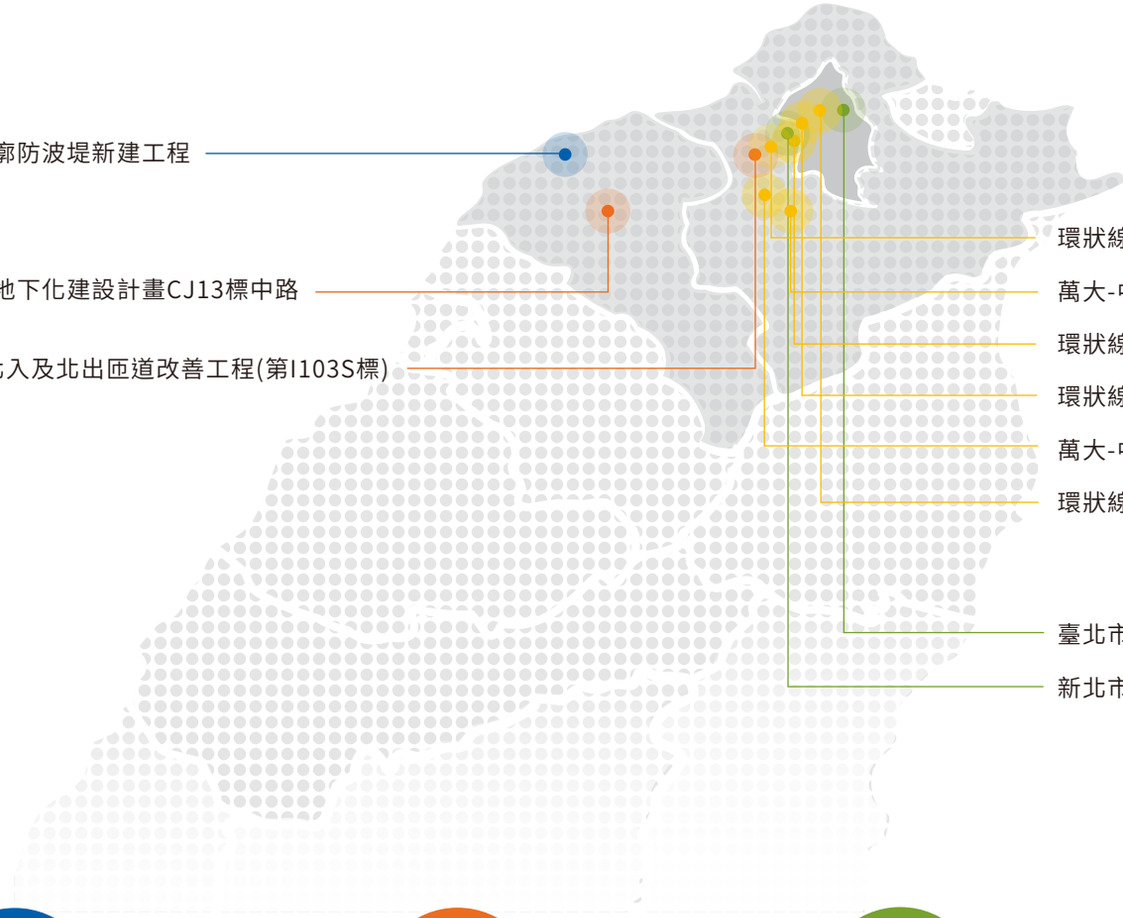
和昌國際工業股份有限公司攜手上下游產業，共同為綠色環保盡一份心力。上游產業包含水泥、高爐石粉、飛灰、砂石粒料、化學摻料共12家材料供應商，於契約中皆要求品質須符合CNS國家標準規定，下游產業則以營造廠承攬公共工程及民間建築開發案為主，依契約提供符合CNS3090品質的預拌混凝土，每批混凝土皆按規定抽樣檢驗保障品質，並提供品質保證書及氯離子保證書。

宏昌基礎科技股份有限公司專注於連續壁、擋土支撐及基樁等地下基礎工程。該公司採購多台全新日本原裝機械，深耕基礎建設，旨在垂直整合皇昌營造的營建工程，有效解決缺工缺料，提升工程效率。

推動資訊化管理流程

公司推行導入E化管理多年，從企業員工入口網站(EIP)到配合政府推行G2B 電子公文交換體系、行政院之「公共工程資訊系統」及內政部營建署之「營建電之商務/資訊交換標準」計畫等等，整合種種資訊與服務，既可環保又可減少管理成本，提升公司服務效率以及人員競爭力。

皇昌工程據點



觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程

臺鐵都會區捷運化桃園段地下化建設計畫CJ13標中路車站路段鐵路地下化工程

國道1號五股交流道增設北入及北出匝道改善工程(第I103S標)

環狀線北環段CF680B區段標工程

萬大-中和-樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程

環狀線北環段CF690C區段標工程

環狀線北環段CF690A區段標工程

萬大-中和-樹林線(第二期工程)CQ880B區段標工程

環狀線東環段CF710區段標工程

臺北市內湖區石壁潭社會住宅1區統包工程

新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建統包工程

海事工程　土木工程　建築工程　捷運工程

工 程 種 類

主要承攬施作政府公共工程產品項目分為建築、土木、海事及捷運工程四大類，希望能將皇昌營造的優良施工品質與熱情服務的精神，分享到各地。

政府公共工程









2025年皇昌在建工程 - 公共工程

公共工程專案名稱	業　主	得標日期	工程進度	備　註
萬大－中和－樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程	臺北市政府捷運工程局第一區工程處	2015.08.31	在建案	
代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程	臺北市政府工務局水利工程處	2016.08.22	完工案	
第三座液化天然氣接收站建港及圍堤造地新建工程	台灣中油股份有限公司	2018.10.26	完工案	
中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	新北市政府城鄉發展局	2019.06.26	完工案	
國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標)	交通部高速公路局	2019.11.21	完工案	
三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程	新北市政府城鄉發展局	2020.04.22	在建案	
桃園市中壢運動公園區段徵收工程	桃園市政府新建工程處	2021.03.18	完工案	
觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程	台灣中油股份有限公司	2022.07.29	在建案	
國道1號五股交流道增設北入及北出匝道改善工程(第I103S標)	交通部高速公路局	2022.11.15	在建案	
環狀線北環段Y20站(不含)~Y23站(含)土建及水電環控區段標工程	臺北市政府捷運工程局第一區工程處	2022.12.28	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做
環狀線北環段Y23站(不含)~Y25站(不含)土建及水電環控區段標工程	臺北市政府捷運工程局第一區工程處	2023.12.01	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做
臺鐵都會區捷運化桃園段地下化建設計畫CJ13標中路車站路段鐵路地下化工程	交通部鐵道局	2024.03.06	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做

公共工程專案名稱	業　主	得標日期	工程進度	備　註
新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建統包工程	新北市政府城鄉發展局	2024.03.20	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做
臺北市內湖區石壁潭社會住宅1區統包工程	臺北市政府都市發展局	2024.10.18	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做
環狀線北環段Y25站(含)~Y27站(含)土建及水電環控區段標工程	臺北市政府捷運工程局第一區工程處	2024.12.03	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做
臺北都會區大眾捷運系統萬大-中和-樹林線(第二期工程)CQ880B區段標工程	新北市政府捷運工程局	2025.10.28	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做
環狀線東環段Y29站尾軌(不含)~Y33站(不含)土木建築及水電環控區段標工程	臺北市政府捷運工程局第一區工程處	2025.10.29	在建案	地下基礎工程項目由宏昌承做

承攬工程實績統計

成立至今承攬工程案總金額達新台幣 2658.275億元計158案。統計2025年之得標承攬個案數計2 件，承攬金額有379.776億元。
各工程類別詳細承攬個案數及累計金額詳如下表。

工程類別	累計至2024年個案數	2025年新增個案數	總累計工程金額	各類代表性工程簡介
建築工程	24案	0案	354.56億	
土木工程	22案	0案	501.49億	
捷運工程	10案	2案	1341.785億	
海事工程	2案	0案	274.83億	
其他工程	98案	0案	185.61億	
合　計	156案	2案	2658.275億	

皇昌營造工程實績

在建工程

臺北都會區大眾捷運系統萬大-中和-樹林線(第一期工程)-CQ860區段標



三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程



觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程



國道1號五股交流道增設北入及北出匝道改善工程(第I103S標)



環狀線北環段Y20站(不含)~Y23站(含)土建及水電環控區段標工程



環狀線北環段Y23站(不含)~Y25站(不含)土建及水電環控區段標工程



皇昌營造工程實績

在建工程

臺鐵都會區捷運化桃園段地下化建設計畫CJ13標
中路車站路段鐵路地下化工程



新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅
新建統包工程



臺北市內湖區石壁潭社會住宅1區統包工程



環狀線北環段Y25站(含)~Y27站(含)土建及
水電環控區段標工程



臺北都會區大眾捷運系統萬大-中和-樹林線
(第二期工程)CQ880B區段標工程



環狀線東環段Y29站尾軌(不含)~Y33站(不含)
土木建築及水電環控區段標工程



皇昌營造工程實績

完工工程

代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程



第三座液化天然氣接收站建港及圍堤造地新建工程



中和安邦段青年社會住宅新建統包工程



國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標)



桃園市中壢運動公園區段徵收工程

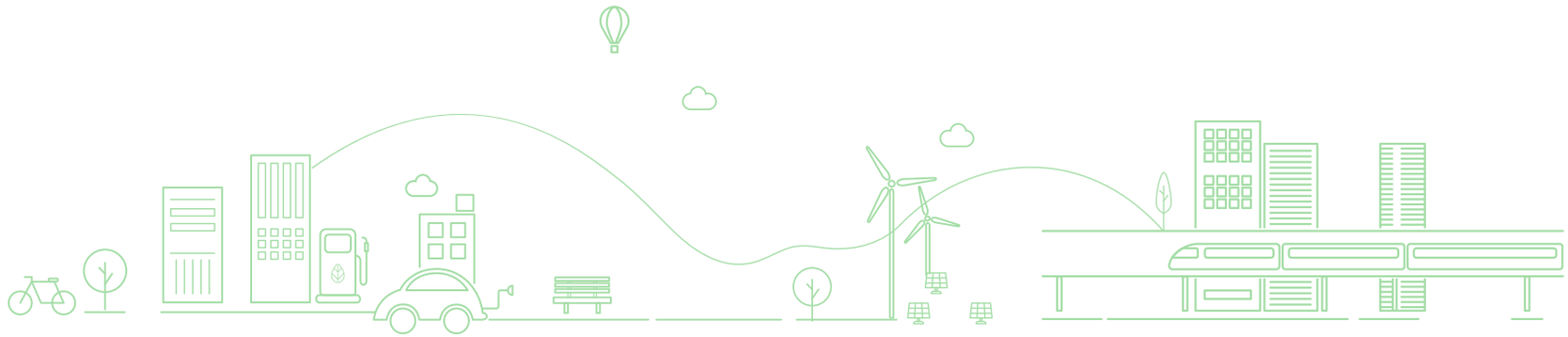


和昌預拌混凝土廠據點



和昌四廠

和昌服務案場實績



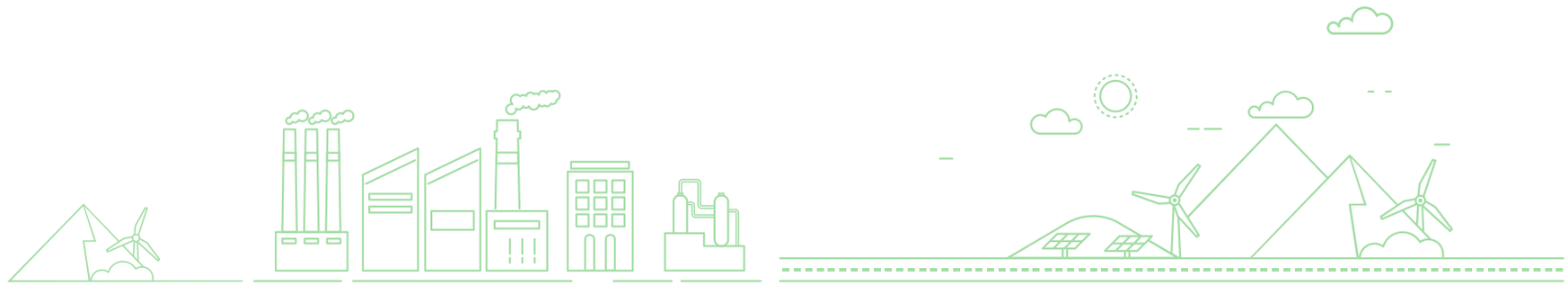
客戶建案名稱	客戶名稱
福和D/S暨多目標綜合大樓新建工程	世久營造
萬大線CQ860區段標	皇昌營造
臺北市士林區百齡水岸社會住宅新建工程	登山營造
臺北市都會區大眾捷運系統環狀線北環段CF680C區段標工程	大陸工程
復興崗營區職務宿舍新建統包工程	宏昇營造
首岳住商大樓新建工程	聖得福建
國醫中心營區宿舍大樓新建統包工程	正豪營造
觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程	皇昌營造
觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程	泛亞工程
國道1號五股交流道增設北入及北出匝道改善工程(第I103S標)	皇昌營造
觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程(預鑄)	皇昌營造
環狀線北環段Y20站(不含)~Y23站(含)土建及水電環控區段標工程(680B)	皇昌營造

客戶建案名稱	客戶名稱
臺北都會區大眾捷運系統環狀線南環段CF670A區段標工程	大陸工程
柏鴻君臨	大陸工程
臺北市立圖書館康寧分館合署大樓新建工程	菁木營造
可寧衛能源桃園SRF再生能源電廠新建工程	宏碁營造
長虹虹創科技大樓新建工程	宏林營造
衛生福利部臺北醫院興建急重症大樓統包工程	瑞助營造
萬華康定路集合住宅大樓新建工程	宏林營造
臺大仁愛醫護大樓新建工程	福住建設
環狀線北環段-Y19(不含)~Y20(含)土建及水電環控工程(680A)	工信工程
環狀線CF690C區段標工程	皇昌營造
新北市中和區連城安居社會住宅新建統包工程	永青營造
(中山北美)臺北市建字第0241號新建工程	新宜營造

和昌服務案場實績

客戶建案名稱	客戶名稱
博愛賦禦	程信開發
基隆市七堵區光明安居社會住宅新建統包工程	旺邦營造
捷運劍潭站多目標使用新建工程	大陸工程
芝山安居社會住宅新建統包工程	永青營造
王純娥臺北市中山區金泰段41-2地號集合住宅新建工程	國新營造
臺北市政府消防局關渡分隊與警察局北投分局關渡派出所新建工程	國新營造
捷運劍南路站轉乘設施空間活化及多元服務工程	春原營造
新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建統包工程	皇昌營造
大安懷生段集合住宅新建工程	豐興營造
文山區政大段集合住宅新建工程	益昌營造
國立台灣大學教研實習大樓新建工程	裕隆工程
CJ17標桃園鐵路	大陸工程

客戶建案名稱	客戶名稱
臺鐵都會區捷運化桃園段地下化建設計畫CJ13標中路車站段鐵路地下化工程	皇昌營造
臺北都會區大眾捷運系統環狀線東環段CF763施工標工程	日商華大林組營造
金仁寶總部大樓新建案	東源營造
川悅建設三重區光興段住商大樓新建工程	金藏營造
富藝居都更案店鋪住宅大樓新建工程	地樺營造
臺北市北投區稻香安居社會住宅新建	泛亞工程
中華電信濱江資料中心新建工程	萬鼎工程
臺北大學民生校區產學合作中心及校友會館新建工程	宏匯營造
環狀線CF690A區段標工程	皇昌營造
欣暘溪柏林集合住宅新建	禾進營造
衛生福利部防疫中心興建工程	豐譽營造



和昌客戶完工案場資訊

建案名稱	客戶名稱
臺灣大學人文館新建工程	豐譽營造
代辦臺北市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程	皇昌營造
中油第三座液化天然氣接收站氣化設施統包工程	日鉅營造
第三座液化天然氣接收站站區氣化設施統包工程	互助營造
新北市中和區莒光安居社會住宅新建統包工程	直佑營造
第三座液化天然氣接收站建港及圍堤造地新建工程	泛亞工程
新北市板橋區光環安居社會住宅新建工程	承隆能源科技
松湖E/S地下變電所新建工程	世久營造
臺北市北投區天母上城新建工程	呈居營造
臺北市松山區寶清段七小段集合住宅新建工程	呈居營造
花樣萬華大理街新建工程	呈居營造
新北市中和區中源段258地號等12筆土地新建工程	駿傑營造
宜安三六集合住宅新建工程	統和營造
中華電信南港新機房暨商業大樓興建統包工程	大成工程
國道3號銜接台66線增設系統交流道工程	皇昌營造
桃園市中壢運動公園區段徵收工程	皇昌營造
台灣中油第三座液化天然氣接收站站區氧化設施統包工程	互助營造
桃園市蘆竹區大華安居社會住宅新建統包工程	原成營造
虹典科技大樓新建工程	宏林營造

組 織 圖

皇昌營造股份有限公司



部 門 職 權

部 門 別	職 權 範 圍
審計委員會	協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和可靠度
薪資報酬委員會	訂定並定期評估董事、監察人及經理人之績效與薪資酬制度與標準
董事會秘書處	協助董事會及股東會議事程序及決議法遵事宜
稽核室	稽核工作之規劃與管理及各項行政作業之矯正與預防之執行；督導、推動ISO系列之認證與持續之執行
財務部	財務資金調度管理、票據作業管理、股東會議之辦理
會計室	帳務處理、稅務申報、各類財務報表之提供、年報編製
管理部	資產管理及非工程類採購與管理；人事行政、人力資源規劃、教育訓練及外籍移工管理
工務部	投標事項辦理、工程發包及材料採購、督導各施工處之工程品質、進度及參與各級工務會議
機電部	機電投標事項辦理、工程發包及材料採購、督導各施工處之工程品質、進度及參與各級工務會議
開發投資部	土地開發及都市更新案源開發、投資評估與合作整合，並推動案件整合、規劃及開發執行
品保室	各單位品管及物料工作執行
法務室	各工程之爭議、仲裁、訴訟等法務相關工作
資訊室	e化作業、資訊設備採購管理、收發文檔案管理
職安室	各單位職業安全衛生管理規劃及業務督導
海事、捷運、建築、土木工程處	工程標案執行
測量總隊	各單位測量工作執行
船機大隊	各項施工機械及材料之採購、調度、保養、維修及管理

2025年，皇昌營造為深化永續經營並提升競爭門檻，戰略性增設「開發投資部」與「機電部」，以完備從源頭開發到工程末端機電整合的一條龍營運體系。開發投資部將主導不動產投資與都市更新業務，透過專業的市場研究、精確的財務分析與風險控管，發掘具發展潛力的案源。機電部則致力於提升工程垂直整合能力與自動化技術。在面臨產業缺工的趨勢下，機電部整合大型公共建設之機電設備、水電系統及自動化技術，提高工程技術門檻與施工水準，並確保能源效率與營運安全。

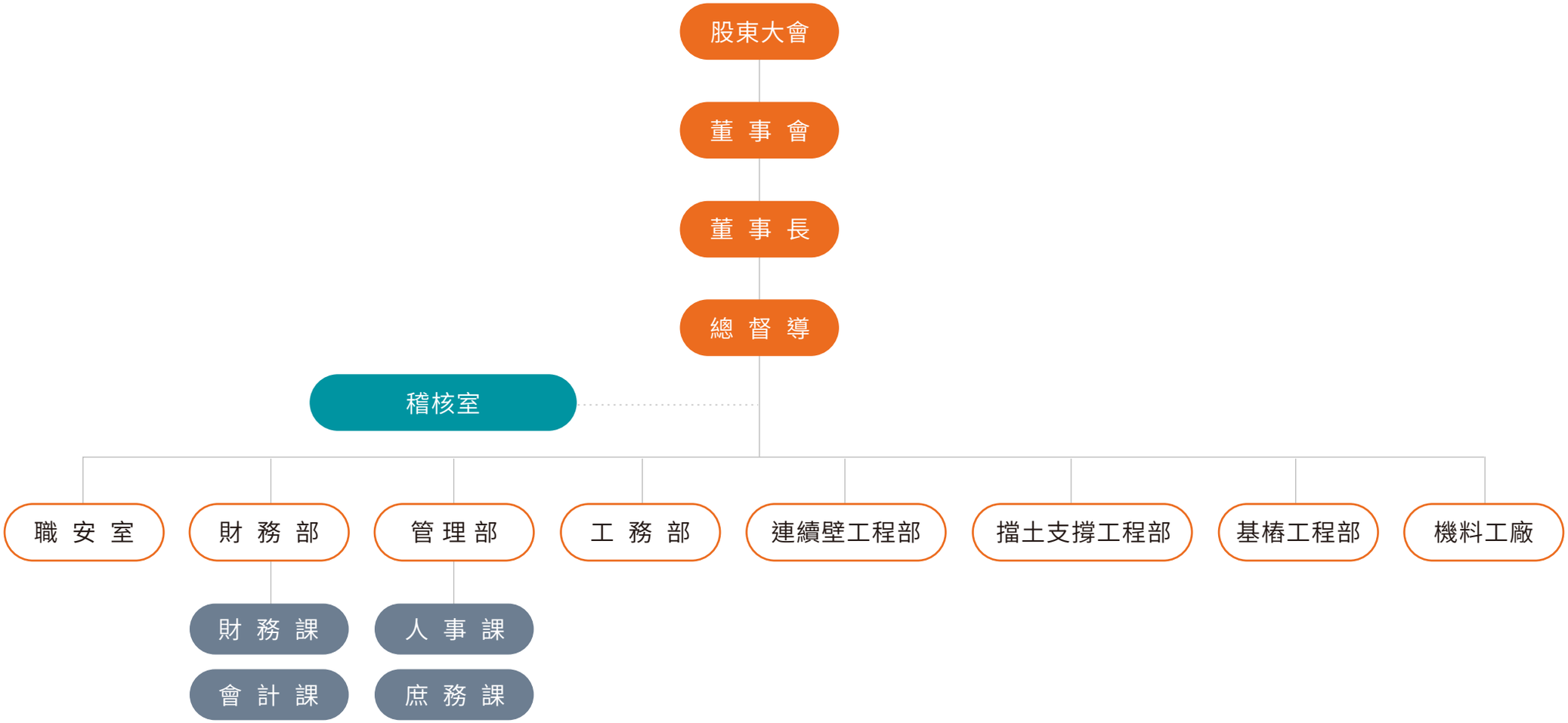
組 織 圖

和昌國際工業股份有限公司



組 織 圖

宏昌基礎科技股份有限公司



參與公協會

皇昌營造為與國內外產業趨勢接軌，透過加入公協會組織，與相關產業學界進行互相交流，交換商務經驗及市場資訊，藉以瞭解產業最新動態發展與未來趨勢。

組　織	角　色	備　註
臺灣區綜合營造業同業公會	會　員	皇　昌
營造業北區職業安全衛生促進會	會　員	皇　昌
臺北市營造工地自主管理策略聯盟	會　員	皇　昌
中華工程仲裁協會	常年會員	皇　昌
臺灣仲裁協會	常年會員	皇　昌
台灣區預拌混凝土工業同業公會	會　員	和　昌
台灣混凝土學會	會　員	和　昌
台灣循環經濟學會	會　員	和　昌
臺灣區基礎工程專業營造業同業公會	會　員	宏　昌
臺灣區擋土支撐及土方工程專業營造業同業公會	會　員	宏　昌
臺灣後拉預力學會	會　員	宏　昌

1.1.2 財務績效

近年來，面對世界地緣衝突的烏俄戰爭、以巴衝突與中東局勢動盪令國際形勢緊張衍生之通膨壓力與原物料價格波動等外部挑戰，皇昌營造仍持續穩健推進營運管理。面對2025年營造業整體競爭加劇、工資與成本同步攀升的環境，公司全體同仁持續秉持務實精神，透過精準控管原物料成本、持續優化施工工法，以及穩步導入創新與綠色建築技術，以提升營運彈性與市場競爭力。本公司每年依據市場預期與專案規模，訂定年度營收與獲利目標，並定期召開跨部門營運檢討會議，掌握各項目執行情形與財務表現。針對進度未達預期之專案，適時調整策略與資源配置，確保整體營運方向維持穩定，並持續強化董事會及高階主管對公司財務績效與經營策略之掌握，保障股東權益與企業永續發展。

單位：仟元

項　　目	細　　項	2023年	2024年	2025年
產生之直接經濟價值	營運收入	11,275,084	12,431,138	11,838,665
分配之經濟價值	營運成本	9,026,725	7,889,167	7,787,851
	員工薪資與福利	1,503,702	1,956,491	2,301,452
	支付出資人款項	142,834	246,796	481,777
	支付政府款項(支付所得稅)	17,685	167,954	641,687
	社區投資(捐贈)	1,838	4,589	14,603
存留之經濟價值		582,300	2,169,141	611,295

註：「員工薪資與福利」包含董事酬金、車馬費及訓練費。

單位：仟元

項目 / 年度	2023年	2024年	2025年
營業收入	11,275,084	12,431,138	11,838,665
營業毛利	1,008,607	2,985,373	2,213,915
營業損益	742,819	2,583,891	1,734,759
營業外收入及支出	(40,192)	3,123	99,000
稅前淨利	702,627	2,587,014	1,833,759
本期淨利(損)	585,276	2,043,846	1,467,482
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(8,470)	(1,695)	1,325
本期綜合損益總額	576,806	2,042,151	1,468,807
每股盈餘(元)	1.48	4.49	2.69

稅務治理

本公司秉持誠信與透明原則，持續強化稅務合規管理，確保各項業務活動符合適用之法律規範與稅務實務準則。稅務相關事務由會計部門負責執行，並由會計主管定期督導與檢視執行情形，落實公司稅務申報與繳納義務。同時，公司亦委託外部專業稅務顧問提供法規諮詢與實務建議，作為財務與稅務管理之重要參考依據。

為確保整體財務資訊的正確性與制度運作的健全性，董事會設置審計委員會負責監督會計處理、財務報告及內部控制等事項，並聘任具有公信力之會計師事務所執行查核工作，強化制度透明度與法規遵循成效。

2025年政府輔助關心額

單位：元

補助項目	皇昌營造股份有限公司	和昌國際工業股份有限公司	宏昌基礎科技股份有限公司
汽機車補助	7,600	0	0
汰舊換新貨物稅補助	150,000	100,000	0
合　　計	157,600	100,000	0

1.1.3 董事會自治

皇昌營造之最高治理單位為董事會，董事任期為三年一任，並設置審計委員會、薪資報酬委員會與企業永續發展委員會，協助強化公司治理機能。董事會主要職責為指導公司永續發展策略、監督經營階層執行成效，並確保依據相關法令、公司章程及股東會決議行使職權，以維護利害關係人權益與創造股東最大利益。

截至2025年度，公司董事會共計7位董事成員，其中包含3位獨立董事。男性董事6位，占全體董事86%；女性董事1位，占14%。全體董事年齡均在50歲以上，具備產業、商務、管理與法律等領域之專業背景與實務經驗。2025年董事會共召開6次會議，整體出席率為95.24%。

董事會每年依「董事會績效評估辦法」進行自我評估，涵蓋整體董事會、個別董事及功能性委員會之運作情形。評估方式採用問卷調查，內容涵蓋董事對公司目標掌握程度、職責認知、營運參與、內部溝通、專業性與持續進修，以及內部控制等面向。評估結果將作為未來董事提名與遴選參考依據，並提供薪資報酬決策之佐證依據，以落實公司治理機制與董事會效能管理。

2025年董事會績效評估結果如下：

董事會績效考核	董事會成員自我考核	功能性委員會績效考核
評分結果4.93分/5分	評分結果4.87分/5分	評分結果4.93分/5分



董事會提名與選任

本公司董事之產生採用候選人提名制度，經董事會審議通過後提交股東會選任。提名程序遵循公平、公開與專業原則，旨在建構具備多元專業背景與良好治理能力的董事會結構。董事成員需具備履行職責所需之知識、技能與職業素養。為達成良好公司治理目標，董事會整體能力組成應涵蓋下列八項核心面向：

- 營運判斷能力
- 財會分析能力
- 經營管理能力
- 危機處理能力
- 產業知識
- 國際市場觀
- 領導能力
- 決策能力

本公司亦持續檢視董事會整體結構是否與公司營運需求及發展策略相符，並依據實際狀況規劃後續董事提名及組成配置，確保治理功能有效發揮。

避免利益衝突

本公司已訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「工作規則」等內部作業規範，明確界定誠信經營相關政策、管理制度及檢舉處理機制。董事成員均依循公司章程及相關辦法，恪守職務倫理並維持高度自律。

為強化公司治理透明度，並防範潛在利益衝突，本公司亦訂有「董事會議事規範」與「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」。董事會會議如涉及董事本人或其代表法人之利害關係事項，相關董事應依法主動揭露並迴避參與討論與表決，亦不得代理其他董事行使表決權，以確保決策公正性與公司整體利益之維護。

董事會薪酬政策

本公司設有「董事報酬給付辦法」，並經薪資報酬委員會審議及股東會通過。獨立董事之報酬採每月固定薪資給付，除參酌同業常見水準外，亦考量公司營運狀況、未來風險、職責負擔與實際貢獻等因素，由薪酬委員會定期評估與檢討，以確保報酬制度之合理性與公平性。總經理及副總經理之酬金依據「經理人薪資酬金管理辦法」辦理，並由薪酬委員會審議後提報董事會決議，整體考量公司營運績效、市場趨勢與經營貢獻等面向。現階段薪酬政策主要考量營運績效、職務責任及經營貢獻，未來將持續檢視薪酬制度，研議納入公司治理、環境及社會等永續績效指標，以強化薪酬與永續發展目標之連結。

2025年度，依薪資報酬委員會建議及董事會決議，本公司提列1%董事酬勞。董事、總經理及副總經理2025年酬金總額為新台幣82,359仟元。

關鍵重大事件溝通與回應

本公司決議之重大決策或發生重要事件符合臺灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，應填報「重大訊息發布申請書」及「重大訊息評估檢核表」並交由董事長核決後發布於公司官網以及公開資訊觀測站。2025 年依規定發布重大訊息於公開資訊觀測站共 28次。

有關新聞媒體指稱中油公司浮報三接二期工程預算乙案，經本公司主動向台北地檢署提供相關資料並正式提出告訴後，台北地檢署業已得知本工程相關內容與本公司無涉，全案正往第三人違反證券交易法、政府採購法、刑法毀謗及妨害信用等罪偵辦。

董事會成員與背景

董事會多元化背景與核心能力

職　稱	姓　名	性　別	領導決策	財務會計	經營管理	法律專業	產業知識
董事長	江程金	男	V		V	V	V
董　事	黃重雷	男	V		V	V	V
董　事	陳威宏	男			V	V	V
董　事	黃樹欉	男			V		V
獨立董事	倪子修	男	V			V	V
獨立董事	魏永能	男	V		V		V
獨立董事	徐秀珍	女		V	V		V

審計委員會

本公司設有「審計委員會」，成員共計3名且皆為獨立董事，目標以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則與潛在風險之管控等。2025年共召開6次審計委員會，成員出席率100%。

薪酬委員會

薪資報酬委員會由3位獨立董事組成，每年至少召開2次會議，主要以專業客觀之地位，定期評估董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，2025年召開5次會議，各委員出席率100%。

企業永續發展委員會

經由董事會通過訂定之「永續發展實務守則」、「永續發展委員會組織規程」、及「永續報告書編製及驗證作業程序」，以進行對經濟、環境及人群(包含其人權)相關永續發展管理，並經董事會決議委任5名公司高階或部門主管組成企業永續發展委員會，由總經理擔任永續長，以確保企業永續發展相關工作的推動，且組成企業永續責任小組(跨部門小組)來彙整及推行永續相關業務，設立公司治理組、社會公益組、永續環境組與永續資訊揭露組，由各編組委員依據職權範圍，負責推行永續相關事務與呈報執行情形。企業永續發展委員會將執行成效與因應措施向董事會報告，2025年召開3次會議，各委員出席率 100%。2025年12月亦成立IFRS永續揭露準則專案小組，並經董事會通過。

董事會成員訓練時數

董事會為整體公司運作核心，擬定公司未來發展方向與行動策略，因此董事會成員每年須定時接受各項專業領域知識訓練，以隨時接收最新資訊，帶領公司不斷往前邁進。

2025年董事會成員接受相關訓練時數

職　稱	代 表 人	課 程 名 稱	訓 練 時 數
董 事 長	江 程 金	誠信經營與忠實義務 - 不當行為之實務案例分析 115年度公司治理ESG評鑑指標架構與轉型方向	6
董　事	黃 重 雷	誠信經營與忠實義務 - 不當行為之實務案例分析 115年度公司治理ESG評鑑指標架構與轉型方向	6
董　事	陳 威 宏	誠信經營與忠實義務 - 不當行為之實務案例分析 115年度公司治理ESG評鑑指標架構與轉型方向	6
董　事	黃 樹 欉	誠信經營與忠實義務 - 不當行為之實務案例分析 115年度公司治理ESG評鑑指標架構與轉型方向	6
獨立董事	倪 子 修	誠信經營與忠實義務 - 不當行為之實務案例分析 115年度公司治理ESG評鑑指標架構與轉型方向	6
獨立董事	魏 永 能	誠信經營與忠實義務 - 不當行為之實務案例分析 115年度公司治理ESG評鑑指標架構與轉型方向	6
獨立董事	徐 秀 珍	誠信經營與忠實義務 - 不當行為之實務案例分析 115年度公司治理ESG評鑑指標架構與轉型方向	6

1.2 誠信經營

皇昌營造以「誠信、道德」為企業文化基礎，建立健全之誠信經營體系，將誠信視為公司重要經營原則之一。為強化制度面，本公司訂有經董事會通過之「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」及「工作規則」，明訂全體同仁應恪守職業道德與個人誠信，並以誠實、嚴謹、敬業之態度執行各項職務。

誠信經營守則內容涵蓋禁止不誠信行為、利益迴避、防範不當交易對象、法規遵循、內控制度建置、教育訓練與檢舉制度等重點，適用全體同仁。另「道德行為準則」則強調不得圖謀私利、須嚴守保密義務、公平對待客戶、避免利益衝突並鼓勵誠信檢舉。

為深化誠信文化，本公司每年定期針對全體同仁與新進人員辦理誠信經營相關教育訓練，課程內容包含利益迴避、營業保密、反貪腐、員工行為規範等主題，並安排講師強化實務應用觀念。2025年度，公司未發生任何經證實的重大違反誠信經營相關規定之事件，亦未收到任何相關檢舉事項。

遵守從業道德規範及個人誠信

皇昌營造訂有經董事會通過之「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，並於「工作規則」明定所有員工均應清楚瞭解且遵守從業道德規範及個人誠信，並秉持誠實、嚴謹及敬業之精神執行職務。和昌國際工業股份有限公司及宏昌基礎科技股份有限公司之相關準則亦依循皇昌營造股份有限公司辦理。

誠信經營守則重點 (適用對象：全體同仁)

- 禁止不誠信行為並訂定防範不誠信行為方案
- 落實各項法規遵循，形塑企業遵法文化
- 避免與有不誠信行為紀錄的對象進行交易
- 董事、經理人應遵守利益迴避
- 建立有效的會計與內部控制制度
- 教育訓練與宣導
- 訂定具體檢舉制度

道德行為準則要項 (適用對象：全體同仁)

- 避免圖謀個人私利
- 嚴守保密責任
- 公平對待客戶，不透過任何方式獲取不當利益
- 防止利益衝突
- 鼓勵檢舉非法或違反準則的行為

法規訓練與法遵意識推動

本公司重視員工之專業發展與法規遵循，針對高階主管與各部門同仁，每年規劃多元主題之法規課程。課程內容涵蓋勞動基準法、職業安全法、商業誠信等面向，除傳授法規知識外，更結合法務顧問實務經驗分享、案例分析與小組討論等方式，協助同仁理解法規精神並落實於日常工作中

此外，亦透過定期問卷調查方式蒐集同仁對法規掌握度與培訓需求之回饋，據以調整課程內容與形式，以提高訓練效益與參與意願

檢舉制度與保護機制

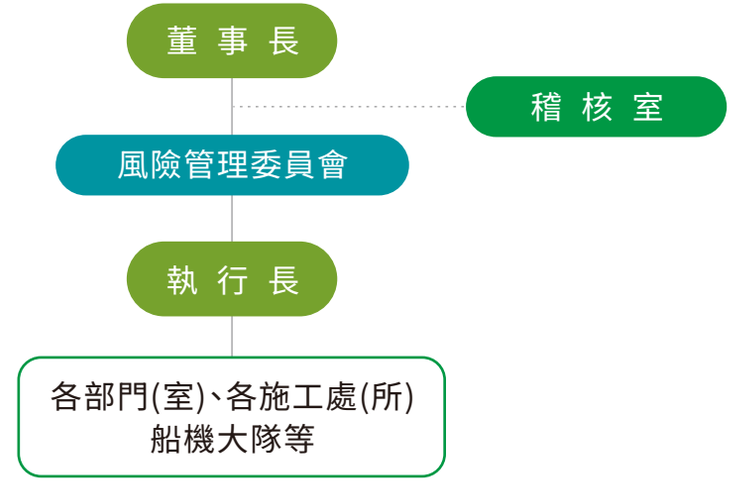
皇昌營造訂有完善的違規懲戒及申訴制度，確保檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施，並於公司網站設置「不當行為舉報」專頁及專線，檢舉管道、方式如下：

- 檢舉專用信箱：wb@hcgc.com.tw
- 檢舉專線：02-2792-2988 分機 2501
- 書面郵寄：114臺北市內湖區潭美街539號23樓
  皇昌營造股份有限公司總經理室收
- 官方網站留言：https://www.hcgc.com.tw/contactus

1.3 風險內控

風險管理架構與制度

皇昌營造視風險管理為公司治理的重要基礎，訂有「風險管理政策與程序」，由董事會負最高監督責任，透過組織化管理架構進行執行與監控。董事會下設風險管理委員會，由總經理召集跨部門主管組成，負責政策研擬、風險辨識、排序與定期檢討。各業務單位（如工程處、船機大隊等）則為第一線管理單位，執行日常風險辨識與應對措施；稽核室則負責獨立查核與改善建議，協助檢視整體風險管理機制之運作效能。



系統性管理流程

公司導入完整的風險管理流程，自基層建立風險意識起，逐步涵蓋風險辨識、評估、回應、監控與回報等環節。各單位每季盤點潛在風險，並以衝擊程度與發生機率評估其重大性，據以排序管理優先順序。由風險管理委員針對重大性風險，整合公司內控制度與應變計畫規劃並納入日常營運流程，且持續監督執行及改善情況，作為後續政策與資源配置之參考。

持續監督與滾動調整

公司每年至少辦理一次風險鑑別與彙整，由風險管理委員會統一報告董事會，作為調整營運策略與風險管控措施之依據。稽核室亦根據重大風險排序規劃查核重點，提升整體風險管控效能。透過制度化、系統化的管理流程，皇昌營造致力於及早辨識並妥善應對各類潛在風險，確保營運穩健、組織發展長期可續。

風險鑑別結果

風險類型	風險分析	預防對策
職業安全衛生風險	1. 勞工健康管理及施工安全管理 2. 人員於高氣溫環境且無遮蔽物之戶外場所作業，易發生熱危害	1.1 特約臨場服務醫師及專任勞工健康護理人員，執行臨場健康服務，辦理勞工健康指導及健康追蹤管理 1.2 導入及實施 ISO 45001 以及 CNS 45001 職安衛管理系統，於施工前提送風險評估書面資料及簡報，由公司召開風險評估審查會議 1.3 本公司工程施工安全風險評估之執行，除依職業安全衛生法、營造安全衛生設施標準及相關法規辦理外，並配合勞動部職業安全衛生署 114 年 2 月修訂之「營造工程風險評估技術指引（第三版）」辦理 2.1 緊急應變管理運用職安署開發之高氣溫戶外作業熱危害預防行動管理APP量測風險等級，並依APP中管理措施執行管理 2.2 提供充足飲用水及電解質 2.3 實施高氣溫戶外作業自主檢核
施工環境風險	營造工地易產生空氣、噪音、粉塵、污水、營建廢棄物等污染	1. 預防周遭環境污染，推動【環境政策】及【6S環境管理計畫】並在工作現場張貼危害告示標語 2. 降低空氣污染及廢水排放，使用低噪音機械、裸土覆蓋、地面灑水、廢棄物減量及回收再利用 3. 增設環境監控資訊面版隨時監控噪音、空氣品質 4. 每月定期查核，有效控管施工環境品質
財務風險	營建支出槓桿，與中央銀行調整利息成本息息相關	1. 定期追蹤各施工處工程款進度，有效財務規劃及資金運用 2. 管控銀行額度並關注利率變動，以降低融資成本
營運風險	外部市場變化可能造成營運上的風險，例如土地取得成本上漲	1. 本公司已設置公司治理單位，負責督導公司治理事務，保障股東權益及強化董事會職能 2. 本公司訂有內部稽核制度，檢視公司治理各項業務均能循規辦理 3. 透過公開資訊觀測站及本公司網站發表重大即時訊息，使利害關係人能即時獲悉公司重要資訊
供應鏈管理風險	因為產能不足或過剩，造成無法出貨或產生庫存、增加成本	原物料供應商是皇昌營造重要的商業夥伴，在國際營造原物料不斷攀升下，需執行以下三點來隨時掌握市場變化 1. 緊盯市場動向，掌握供需變化 2. 內部及時分享最新市場動態，相關會議回報相關事項 3. 定期及不定期與供應商會議及互動，溝通雙方產品品質、交期等

內控制度與管理

為強化公司治理並確保營運管理制度之健全性，皇昌營造已制定《內部控制制度》。董事會下設獨立稽核室，負責執行內部稽核作業，並協助董事會及管理階層評估內部控制制度之運作效能。

稽核室依年度稽核計畫，定期查核各部門及子公司之作業流程，並於必要時執行專案稽核。透過稽核報告提供改善建議，確保內部控制制度持續有效運作。

內部稽核組織

本公司稽核室為隸屬董事會之獨立單位，編制一名稽核主管與一名稽核人員，皆具備主管機關要求之適任資格，並持續參加相關進修課程。每年一月底前，公司依規定於公開資訊觀測站申報稽核人員名冊。

稽核主管之任免須經審計委員會同意後，提請董事會決議；其考核與薪資報酬亦經薪資報酬委員會審議後提報董事會。稽核人員之任免及薪資考評，則依內部控制制度規範辦理，相關程序由稽核主管簽報並經董事長核定，以確保稽核機制之獨立性與專業性。

稽核運作方式

依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定並依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，經董事會核准後據以執行，藉以檢查及評估內部控制制度執行情形，並適時提供改進建議。

項　目	執 行 內 容
稽核對象	包括本公司及子公司各單位業務範圍
稽核報告	內部稽核主管除將稽核報告及追蹤報告於完成次月底前交付獨立董事審閱外，並列席審計委員會及董事會，獨立董事可與內部稽核主管充分溝通。獨立董事每年至少一次與稽核主管進行座談，就內部控制及內部稽核業務與獨立董事進行雙向意見交流並做成紀錄
年度自行評估	每年公司各單位和子公司皆依規定進行自行評估，再由稽核室覆核後彙總提請董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制聲明書之依據
公開申報	依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之日期與格式申報年度稽核計畫、稽核計畫之執行情形與缺失及異常事項改善情形

1.4 資安管理

在公司營運過程中，因其涉及大量的工程數據、機密合約及客戶資料，若遭受惡意攻擊或數據洩露，將對公司商譽及營運造成嚴重威脅，因此，資訊安全的有效管理可視為企業穩定運作的基石之一。本公司已設置資安主管及資安人員，以強化資安防護及管理，並於內部控制制度中增加資訊安全專責單位之功能及職責。

皇昌營造的資訊安全管理政策

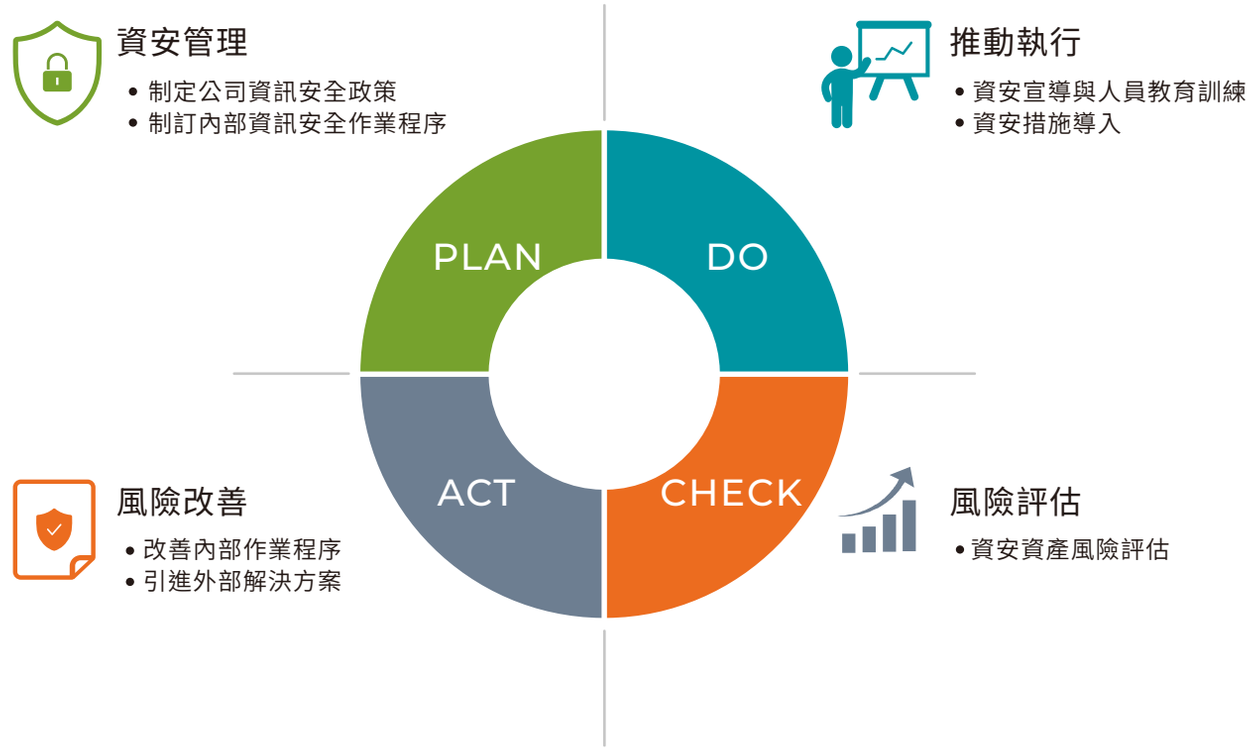
- 制度規範：訂定了資訊安全管理制度，以規範員工的作業行為，確保每位員工在工作中遵循安全操作流程。
- 流程管理：遵循內控的資訊處理作業循環，落實資訊安全流程管理，確保每一個資訊處理環節都符合安全標準。
- 資安監控：透過防火牆阻擋網路惡意攻擊，並監控內部及外部異常活動，建立嚴密的資安屏障，以防止數據洩露和網絡入侵。
- 人員訓練：本公司持續投入資訊安全相關資源，並透過定期辦理教育訓練，強化全體員工之資訊安全意識與防護能力，同時落實資訊安全治理、風險管理及相關法令遵循，以有效降低資安事件對公司營運所可能造成之影響。

資訊安全管理架構

1. 資訊安全權責單位為資訊室，負責制定資訊安全政策，定期檢視及修訂作業規範以符合資安標準

2. 稽核室將資訊處理作業循環納入年度稽核計畫

3. 採用PDCA方式管理，確保目標達成且持續改善



資訊安全管理措施

項　目	具體管理方式
防火牆防護	• 防火牆設定安全管理與控制程序 • 如有特殊連線需求需額外申請開放 • 監控分析防火牆數據報告
使用者上網控管機制	• 封鎖FB、遊戲網站、點對點或持續性檔案傳輸型態網站
防毒軟體	• 伺服器與電腦用戶端均安裝有主從式架構的防毒軟體，病毒碼採自動更新方式
應用系統權限管理	• 依使用者帳號，設定存取系統的權限
郵件安全管控	• 郵件伺服器設置有郵件防毒、垃圾郵件過濾、偵測不當郵件行為，以防止惡意郵件造成不可預期的危害
網站防護機制	• 網站備有防火牆裝置阻擋外部網路攻擊
資料備份機制	• 伺服器及資料庫皆設定完整備份、每天進行差異備份
電腦機房設備管理	• 伺服器置於專用機房，門禁限制人員進出且保留出入紀錄 • 機房採獨立空調並放置乾式滅火器 • 所有伺服器連接UPS，避免停電或異常斷電對伺服器之傷害
重要檔案上傳伺服器	• 公司內各部門重要檔案上傳NAS存放，由資訊部門統一備份保存
資訊安全自主檢查表	• 資訊室每季主動實施安全檢查，完成自我評審作業
資通安全風險評估與改善	• 資訊室每年針對資訊及資通系統進行資通安全風險評估，如為高風險時應進行風險改善計劃
社交工程演練	• 資訊室每年施行社交工程攻擊演練，並對不合格者實施教育訓練
資安事件通報及處理	• 發生資安事件時填寫資通安全事件通報/處理紀錄單並立即處理
系統更新與修補	• 定期進行設備、系統元件、資料庫系統及軟體安全性漏洞修補
使用者審查	• 定期審查使用者帳號及權限，停用久未使用之帳號
資訊安全管理與風險控管措施	• 依資訊安全事件通報與處理流程，於發生異常事件時即時通報相關單位，並採取必要應變及復原措施，以降低事件影響範圍

2025年度資通安全執行

1. 實施電子郵件社交工程攻擊演練，包含釣魚郵件模擬、誘導性社交郵件與目標性釣魚郵件等模擬真實攻擊手法，用來測試員工辨識與回應社交工程攻擊的能力，提升員工對於郵件防護意識。
2. 持續於EIP電子佈告欄公告資訊安全訊息。
3. 異地備份範圍擴大至應用系統及資料庫。
4. 公司網址持續採https協定，通訊過程持續使用SSL/TLS進行加密。
5. 辦理員工資訊安全教育訓練共4場次，參訓人次達321人次，持續深化資訊安全管理與教育推動之目標。
6. 長期加入「TWCERT/CC資安情資分享組織」會員，持續取得資安預警情資。
7. 每季針對資通系統進行「資通安全風險評估」與「風險改善計劃」。
8. 定期修補資安漏洞，適時汰換過期設備。
9. 2025年度召開資訊安全相關會議共計5場次

2. 價值創造 領航未來

2.1 品質管理 57
2.2 技術創新 64
2.3 皇昌綠建築 76
2.4 永續供應鏈 80



2.1 品質管理

建立完整品質管理制度皇昌營造持續深化施工管理制度，全面落實工程會倡導之「三級品管制度」：從第一級施工單位自主檢查（如模板、鋼筋、混凝土工序）、第二級監造與業主抽查，至第三級主管機關查核，建構多層次的品質把關機制，確保工程品質與法規符合性。

分級品管制度

一 一級品管：施工單位自主檢查

由施工單位負責，確保施工過程符合設計圖說與規範

- 施工前檢查材料、設備是否符合規範。
- 施工中對每道工序進行自主檢查，如模板、鋼筋綁紮、混凝土澆置等。
- 制定自主檢查表，記錄檢查項目、標準與結果。
- 由現場人員填報自主檢查表留存紀錄。

二 二級品管：監造單位及業主抽查

由監造單位及業主負責對施工單位品質管理

- 定期或不定期抽查施工品質，確保符合設計與規範。
- 監督施工單位改善缺失。
- 制定監造計畫，明確抽驗頻率與項目。
- 進行現場抽驗，如混凝土強度測試、鋼筋間距量測等。

三 三級品管：主管機關或工程會查核

由主管機關或工程會負責，確保一、二級品管落實執行

- 定期或不定期查核施工單位與監造單位的品管執行情況。
- 針對重大工程或高風險項目進行專案查核。
- 成立查核小組，進行現場查核與文件審查。
- 針對缺失要求施工單位與監造單位限期改善。

導入標準化作業與資訊化管理

為強化作業一致性與降低人為錯誤風險，皇昌營造全面推動標準作業程序（SOP），落實施工技術標準化。並建立建築生產履歷，詳實記錄工程各階段之設計圖說、查驗資料與施工影像，有助於後續維修保養與住戶權益保障。於大型建案中，公司導入建築資訊模型（BIM）技術，提前發現設計與施作間的潛在衝突，提升工程前期整合效率與品質控管。

建立介面整合機制，強化工程協作效率

皇昌營造於工程規劃與施工階段，建置完善的介面協調機制，明確劃分各廠商權責並建立溝通流程，預先整合各項系統介面，有效降低誤差與重工風險。每週定期召開「協調整合工作會議（CIP）」，就設計、進度與施工問題進行整合討論，並訂定追蹤與控管機制，確保執行成果落實。針對設計期程緊湊或系統整合複雜之工程，於初期即進行介面整合與風險預判，避免日後產生敲除重做或延誤工期等問題，提升整體施工效率與品質。

強化維護計畫與營運管理

工程完成後，公司針對建築結構、機電設施、防水層與消防系統等項目，制定定期維護與保養計畫，並安排技術人員執行檢查與測試。
透過完整的維修履歷與資料留存，協助管理單位後續維護判斷與調度安排，確保建物使用階段的穩定性與安全性。

應用先進設備與智慧監控技術

在施工精度控制上，皇昌營造廣泛使用高精度測量儀器，如全測站儀與雷射水準儀，進行基準點與工項尺寸監測，以維持工項精準度與結構對位精確。工地安全監控方面，配備CCTV監視系統、地表沉陷計、建物傾斜感測器與氣體偵測器等設備，並建置雲端平台進行即時監測，以降低現場潛在風險，守護施工人員與周邊社區安全。

推動工法優化與現場管理

在工法運用上，公司積極採用系統模板與預鑄工法，以提升施工品質與結構穩定性。系統模板具備耐用、易脫模與重複使用率高等優勢，能有效減少泥作程序、縮短工期並降低資源耗損；預鑄構件則應用於整體衛浴與排水系統，藉此提升組裝精度與施工效率。

配合工地管理實務，全面導入6S管理制度（整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全），建立清晰作業環境，提升施工效率與現場安全條件，促進現場人員養成良好工作習慣。

強化教育訓練與風險意識

為提升施工安全與作業人員應變能力，皇昌營造導入虛擬實境（VR）技術進行施工安全模擬與教育訓練，透過模擬危險情境與標準施工程序，加強現場人員風險辨識能力與處置反應。配合施工階段風險評估制度，定期盤點潛在危害與制定應對措施，逐步強化施工現場的主動式風險管理能力。此外，針對挑高5米以上區域，全面採用系統化重型支撐架與平台架設計，不僅提高模板施作的精度，也大幅強化施工人員作業時的安全性。

除內部安全訓練外，本年度亦安排多項與品質管理相關的外部專業訓練，包括：「道路施工管理人員跨域認證訓練」，內容涵蓋道路施工標準流程、損壞修補與修復新工法，以及鋪面復舊品質管理等主題，計6人參訓、共訓練時數30小時。透過上述課程，持續深化員工對於工程品質與標準化作業的專業認知。

建立標準化作業展示與現場監督體系

為落實品質管理並提升現場施工一致性，皇昌營造於工程現場設置工法展示區，展示包含防水施作、水電配置、牆面施作等多項細部工法，並同步訂定各類裝修作業之標準施工流程與查驗要點。藉由視覺化展示與標示說明，輔以教育訓練與現場宣導，使作業人員明確理解工項要求與重點，進一步降低誤差與重工風險。

此外，皇昌營造派駐具專業資格之土木技師長期駐點監督工地，落實即時巡查與作業指導，從施工品質到安全衛生等各項環節均嚴格把關，確保工項執行符合設計與法規規範，並強化現場即時回饋與改進機制。



鋼筋工法示範



水電配管工法示範



泥作工法示範



輕隔間工法示範



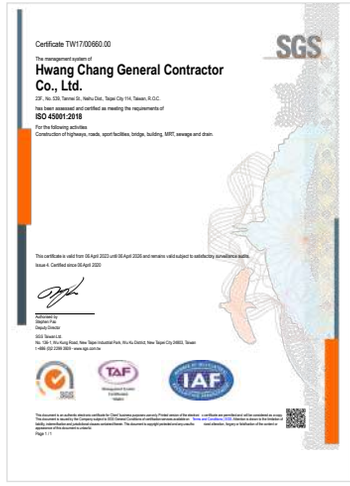
防水工法示範



隔音地墊工法示範

公司獲得的認證









預拌混凝土廠品管制度

廠內品管

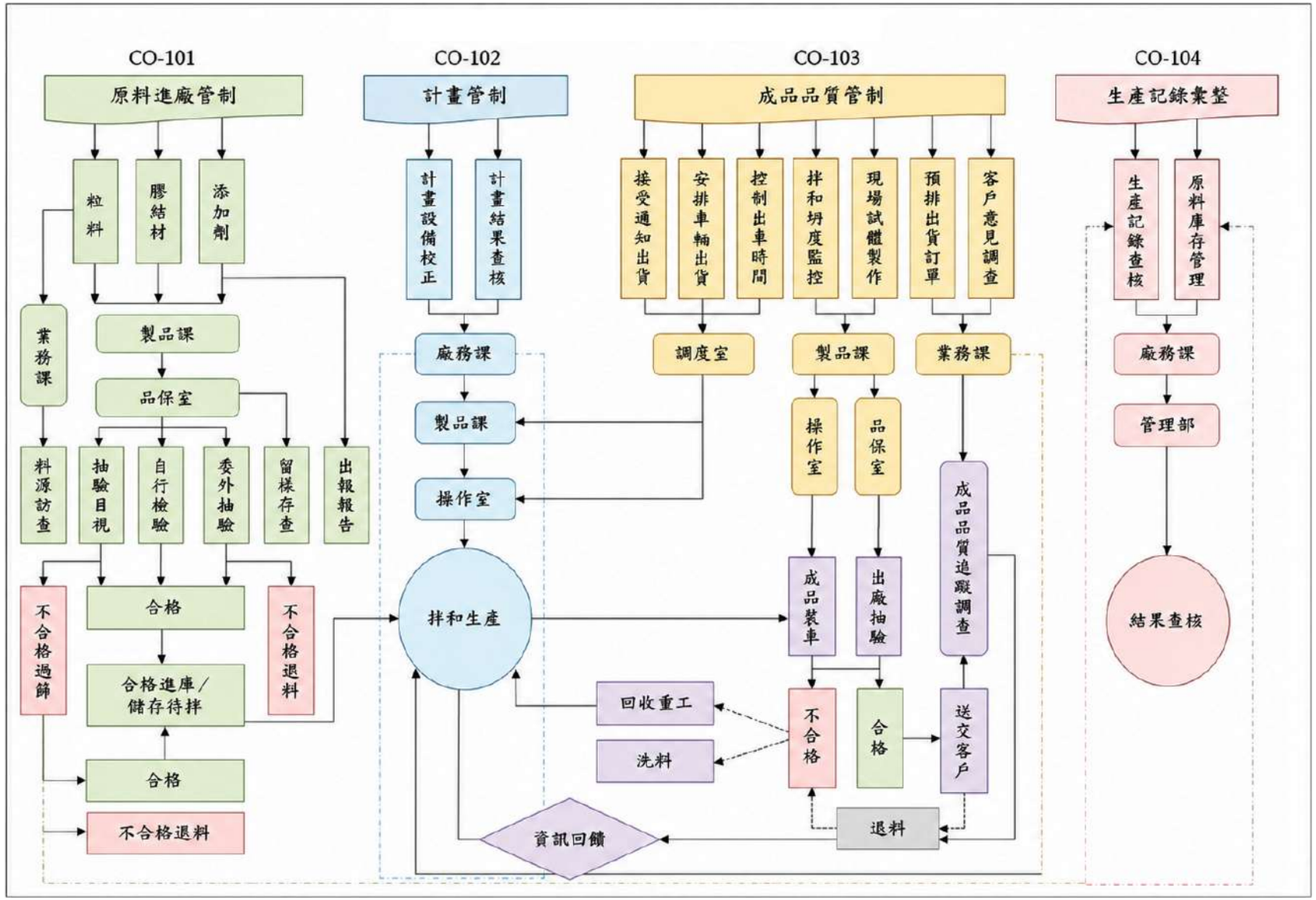
1. 各項「原物料」管控

- 進出廠檢驗是否符合允收標準及國家標準(CNS)。
  如：酚酞測試、pH值、篩分析、含水量、含泥量、溫度、磁吸...等。
- 制定自主檢查表，紀錄檢查項目、標準與結果。
- 原物料隨機抽樣留存。
- 定期委託實驗室進行原物進行各項試驗。
  如：年度原物料檢驗、依照客戶需求及合約...等。

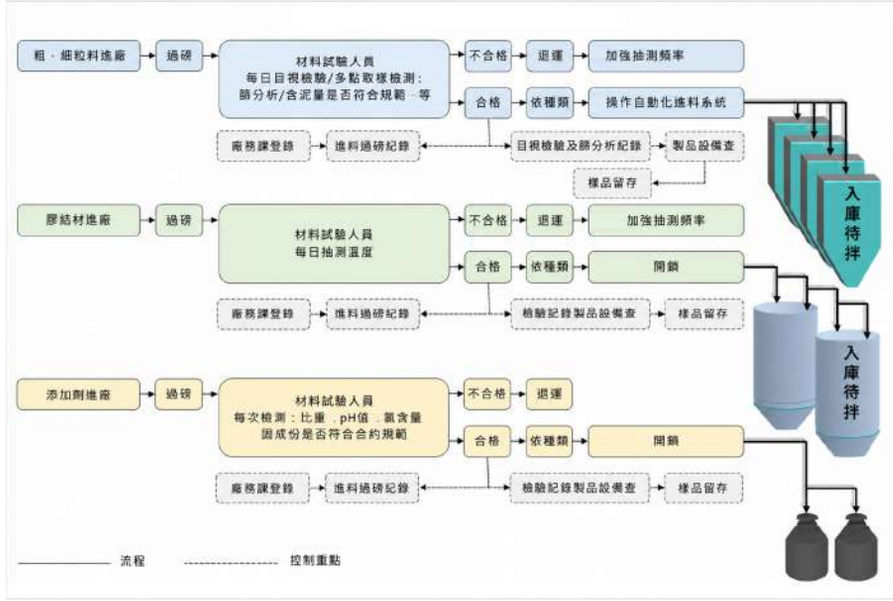
廠內出廠前管控品管及現場品管

2. 預拌混凝土出廠管控

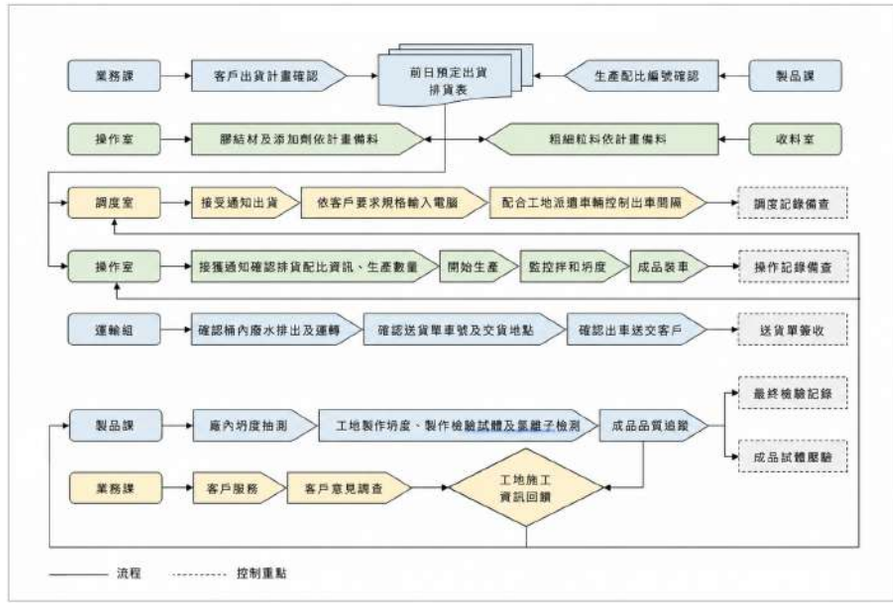
- 操　作　員 - 確認拌和成品是否符合需求。
- 廠控品管員 - 出料前取樣檢驗「坍度」是否符合需求，並隨機取樣，製作試體。
- 品　管　員 - 至現場依照國家標準(CNS)施作試驗「坍度、溫度、氯離子」及製作試體，以確保符合設計與規範。
- 廠內制定自主檢查表，紀錄檢查項目、標準與結果。
- 廠內抽樣製作試體及現場製作試體，紀錄及分析抗壓強度結果，並製作統計分析，判斷是否符合標準。



混凝土製造、運送及品質管制流程圖



CO-101 原料進廠管制流程圖



CO-103 成品品質管制流程圖

近五年完工履約計分

依據行政院公共工程委員會之公共工程標案管理資訊系統查詢(查詢日期為2025年12月15日)，平均分數92.94分，屬頂標等級(大於85.2分)，履約績效相當優異。

2025/12/15 上午11:53 首頁 - 公共工程雲端服務網

皇昌營造股份有限公司 公共工程標案

列表日期:114年12月15日

項目		施工工程發包預算金額								備註
		2億以上		5000萬至2億		1000萬至5000萬		100萬至1000萬		
(1)近5年承攬施工件數		18		2		1		0		明細
(2)近5年專案管理件數		0		0		0		0		
(3)近5年監造件數		0		0		0		0		
(4)在建工程件數		8		0		0		0		明細
(5)近5年被查核等第之次數及比率	優等	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	明細
	甲等	40	100%	0	0.0%	1	100%	0	0.0%	
	乙等	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	
	丙等	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	
(6)近5年公共工程金質獎得獎次數	特優	1		0		0		0		明細
	優等	0		0		0		0		
	佳作	3		0		0		0		
(7)近5年承攬施工發生重大職災件數		2		0		0		0		明細
(8)近5年曾被停權紀錄		0								
(9)近5年曾被環保裁罰紀錄		24								明細
(10)近5年履約計分結果		94.61		89.5		90.5		0		明細
整體履約計分結果		92.94								明細
114年12月廠商履約計分PR指標		(1)頂標：85.2分；(2)前標：83.57分；(3)均標：81.96分；(4)後標：80.9分；(5)底標：80.08分。								

近5年獲獎紀錄

本公司於施工管理、品質與安衛表現長年獲得主管暨主辦機關肯定，歷年來績效卓著、信譽非凡、品質及安衛兼顧，屬業界最優。

1. 行政院公共工程委員會公共工程金質獎：19件[其中特優8件]
2. 勞動部 金安獎：12件
3. 交通部 金路獎：7件
4. 臺北市 公共工程卓越獎：10件
5. 新北市 公共工程優質獎：7件
6. 桃園市 金品獎：2件



皇昌近5年獎項列表

行政院公共工程委員會『金質獎』

年　度	獎　項	案　名	備　註
114	特　優	三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程	第25屆
112	特　優	萬大－中和－樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程	第23屆
112	佳　作	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	第23屆

行政院勞動部(勞工委員會)『公共工程金安獎』

		案　名	
112	佳　作	桃園市中壢運動公園區段徵收工程	第17屆
112	佳　作	國3接台66線增設系統交流道工程(第336標)	第17屆

臺北市政府『卓越獎』		
年　度	案　名	備　註
112	萬大－中和－樹林線CQ860區段標工程	
112	代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程	

新北市政府『優質獎』		
年　度	案　名	備　註
114	三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程	
112	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	

和昌近5年獎項列表

年　度	單　位	獎　項	工程名稱
114	American Concrete Institute	ACI Excellence in Concrete Construction Awards 2025	NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY HUMANITIES HALL
113	Tci社團法人台灣混凝土學會	2024混凝土工程優良獎-特優	國立臺灣大學人文館新建工程
	Tci社團法人台灣混凝土學會	2024混凝土工程優良獎-特優	萬大-中和-樹林線第一期工程CQ860區段標工程
	Tci社團法人台灣混凝土學會	2024混凝土工程優良獎-優良	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程
111	Tci社團法人台灣混凝土學會	2022混凝土工程優良獎-優良	廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程
109	Tci社團法人台灣混凝土學會	2020混凝土工程優良獎-優良	新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程

2.2 技術創新

2.2.1 導入建築資訊模型(BIM)技術進行施工模擬

建築資訊模型（Building Information Modeling, BIM）是一種用來描述和展示設計、施工及營運各階段所需資訊的流程與方法。它將眾多工程所需的各類訊息（包括建築物件及其屬性內容等）匯集成單一數位化操作環境，以模擬設計與施工（Virtual Design and Construction, VDC），從而輔助從設計到竣工等各工程階段的應用。BIM的立體模擬技術及處理功能，在可視覺化效果的呈現下，有助於進行建築設計及機電設備的衝突檢討與整合，提高設計和施工效率，減少錯誤和重工，並提升整體工程品質。

BIM應用重點

1. 建築結構模型：

   建立立體結構模型，利用3D視覺化的方式進行空間討論，也可藉由實體化模型更輕鬆地與周邊景觀進行調整與配置
   建築細部設計如門窗或細部設施，可藉由3D模型提出更精準的設置位置、尺寸，作為空間配置參考

2. 施工空間：

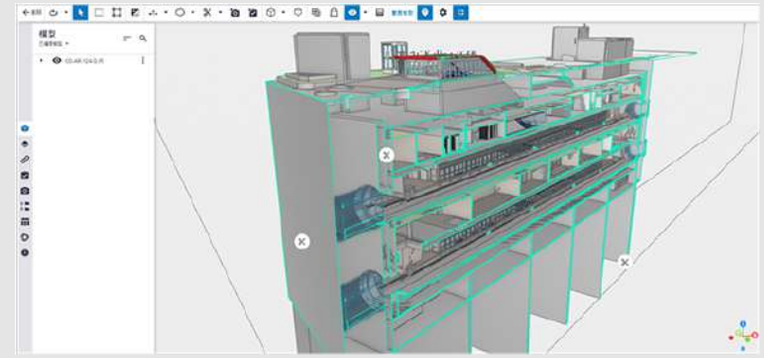
   作為機具施作空間檢討工區分配及施作半徑之根據，3D表現更佳。在檢討機具進場及管線與周圍空間之衝突時，立體模型可以提供更視覺化的、更直觀的解決方案；亦可用於施工場域職安衛設施佈設檢討，加強勞工作業施工安全，檢核材料使用數量。另可結合VR系統運用於地下管線套繪，有效避免施工開挖過程中造成道挖損傷管線之情形

3. 干涉檢察：

   確認現地施工前各系統結合後之可行性，例如結構與機電系統，3D模型較2D更易於理解，可以加速施工議題之溝通效率

4. 雲端平臺與行動裝置之結合：

工程人員可透過行動裝置中之內建瀏覽器，登入雲平臺，直接觀看本專案工程BIM模型(可以翻轉、拉近、拉遠、不同角度)，以及查詢元件資訊，此外，亦可利用行動裝置，上傳、下載及瀏覽工程檔，大幅提升操作的便利性

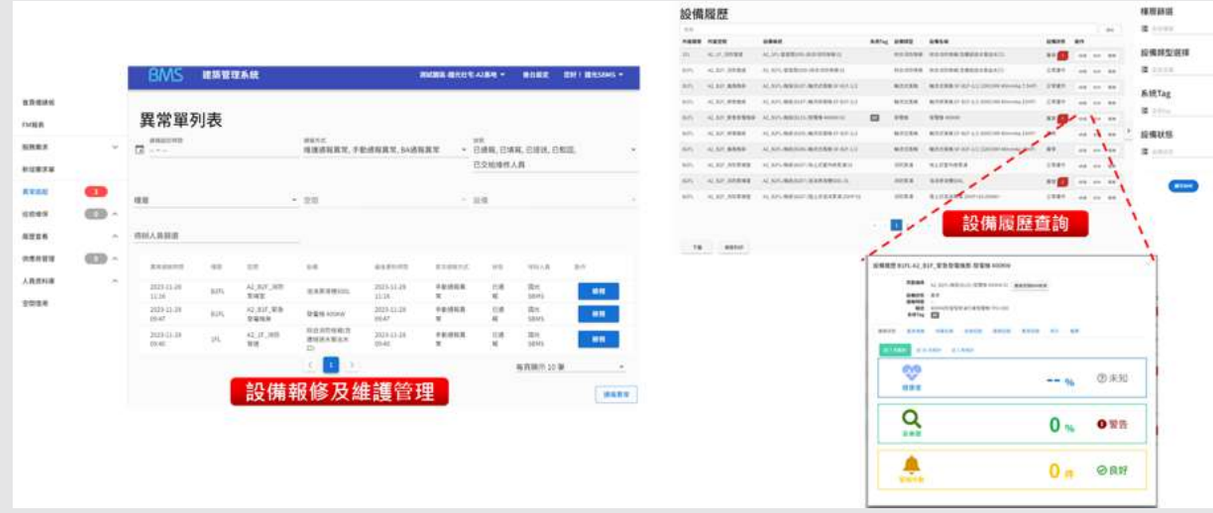


5. 施工排程：

模擬施工流程，在正式施工前討論出最佳施工工序

6. 設備維護管理平臺：

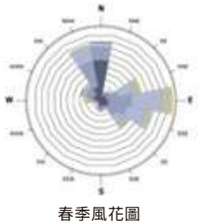
建立設備維護平臺可進行設備查找、報修、維護管理作業，並結合BIM視覺模型定位檢視及資料庫連結，可即時查找圖說型錄等資訊

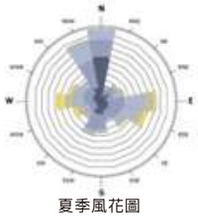


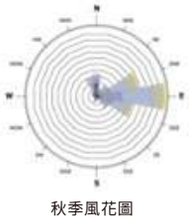
本公司實際應用案例

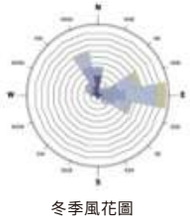
1. 新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建統包工程

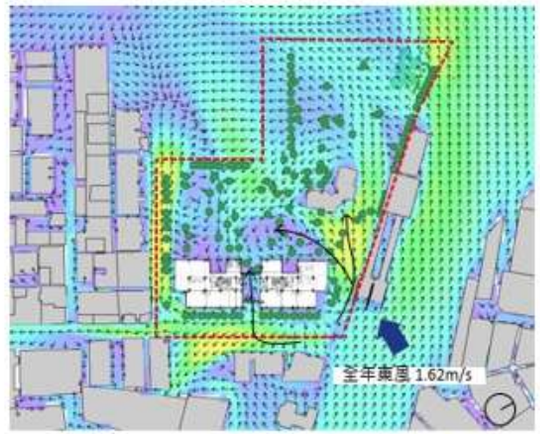
節能減碳已成為新建建築必備原則，本公司於競圖階段，提供業主日照、風場等環境模擬分析，以因應基地氣候條件作規劃及建築設計，增加被動式節能手法。採距基地最近之氣象站資料加以分析，歸納出基本氣候條件及風花圖，進而規劃最有利於引入自然通風、降低表面熱輻射、增加室內居室空間自然採光的量體配置，以達到被動式節能及提升居住舒適度的效果。





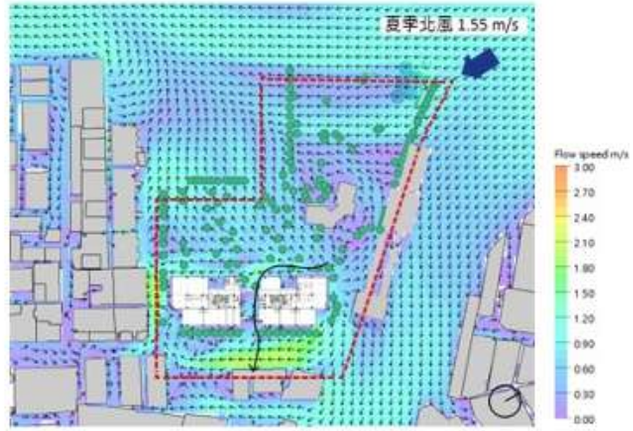






- 基地周遭風場（全年）

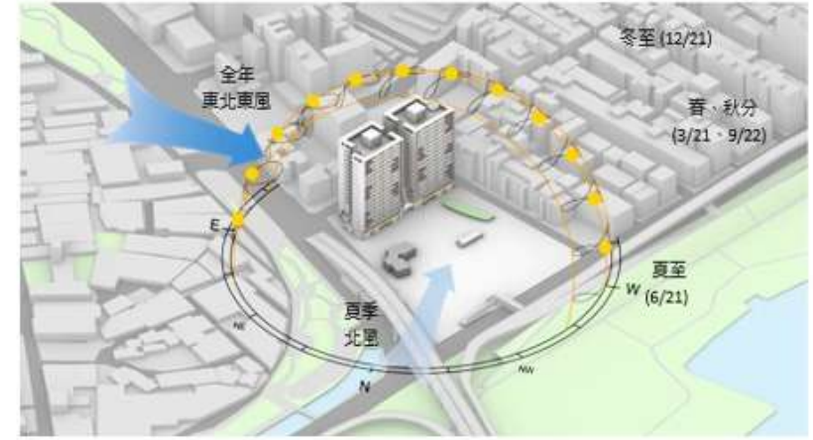
  基地全年盛行東風，在地層面的建築配置上留設風廊以保持西北側公園區域的戶外風環境舒適度。



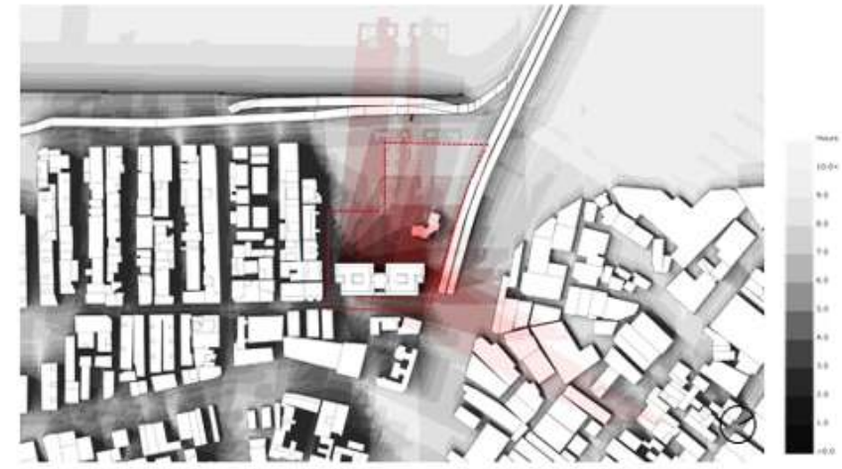
- 基地周遭風場（夏季）

  夏季另可利用北風，透過植栽降溫作用結合風廊，減少建築物耗能之餘，同時減少建築對都市微氣候之影響。

風場模擬分析



- 基地綜合分析



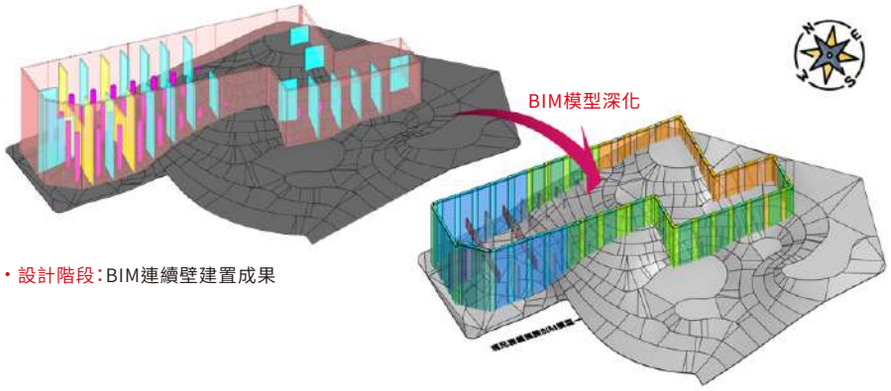
- 陰影模擬（冬至）

  透過陰影分析，本案於冬至全日僅有 1-2 小時會遮蔽基地東北面臨棟建築物，對鄰房之日照權影響不大。

日照模擬分析

2. 臺北市內湖區石壁潭社會住宅1區統包工程

(1) 基礎工程 – 高(深)度資訊深化建置成果

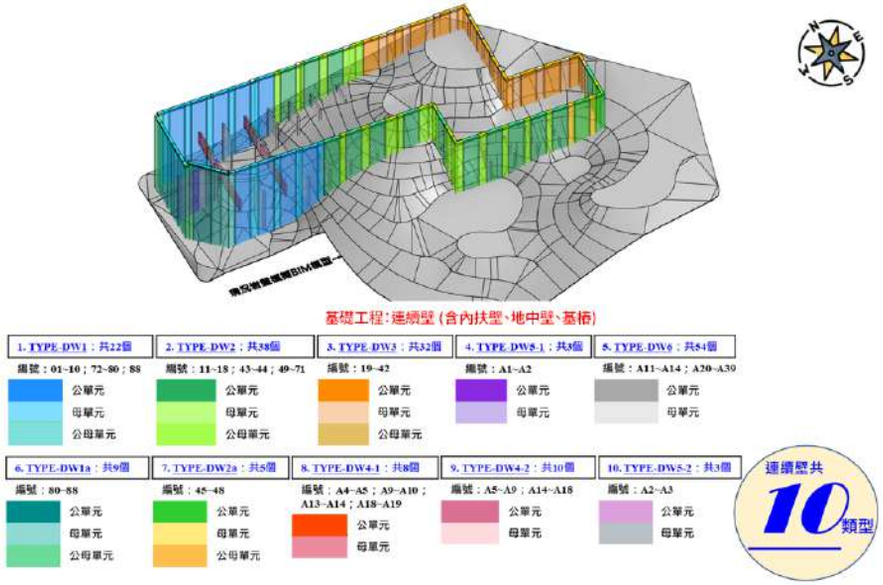


• 設計階段：BIM連續壁建置成果

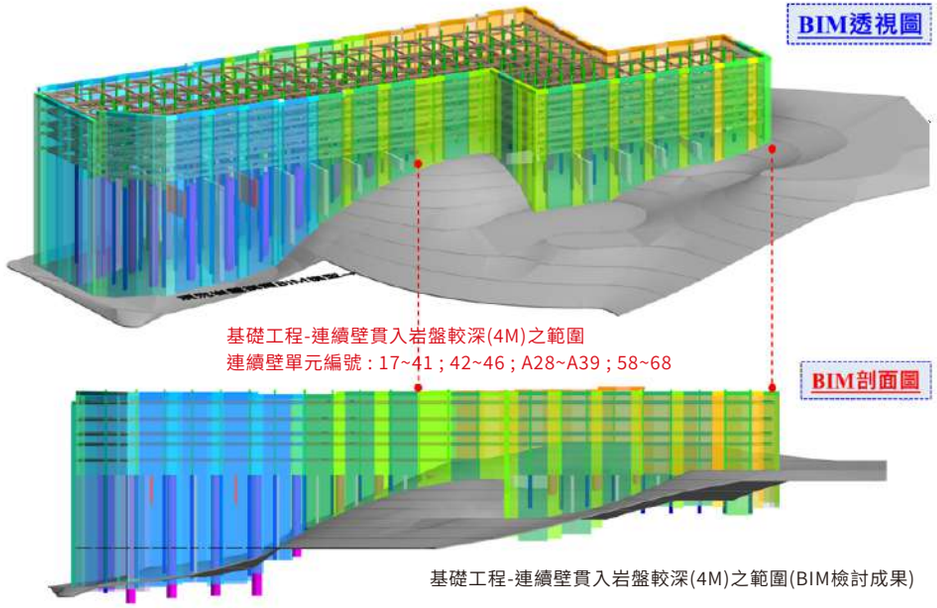
基礎工程：連續壁(含內扶壁、地中壁、基樁)

• 施工階段：BIM連續壁單元分割建置成果

(2) 基礎工程 - 連續壁(含內扶壁、地中壁、基樁)之施工BIM檢討成果



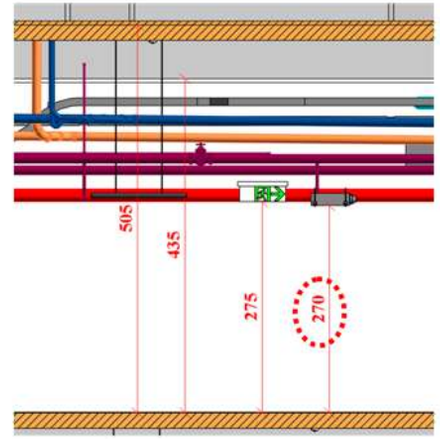
(3) 基礎工程 - 連續壁貫入岩盤較深之範圍



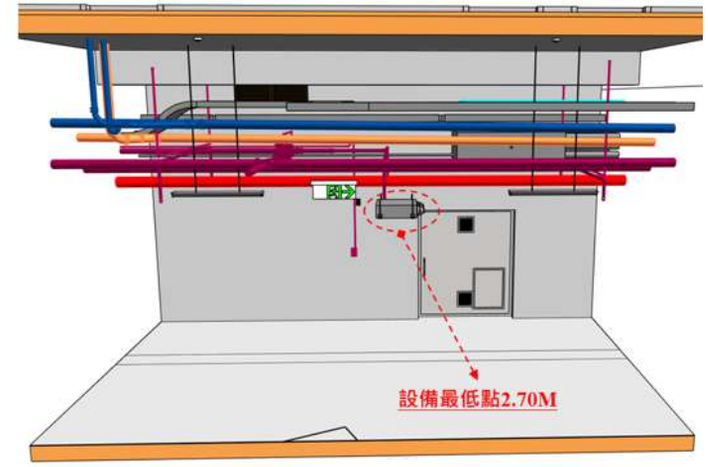
基礎工程-連續壁貫入岩盤較深(4M)之範圍(BIM檢討成果)

(4) 指示標誌與機電管線衝突檢核成果

B1F機電BIM平面圖

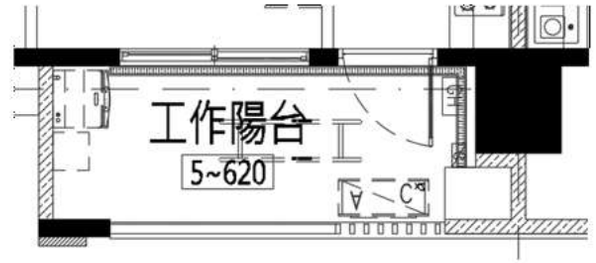


B1F-停車空間淨高檢討BIM 剖面圖

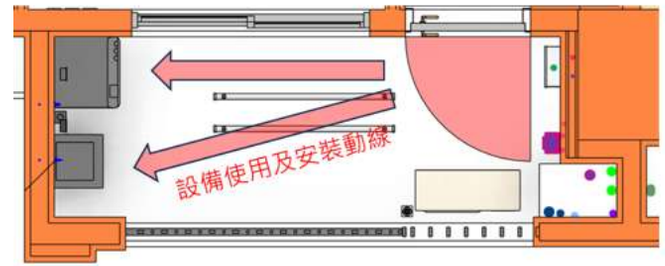


BIM 3D透視圖

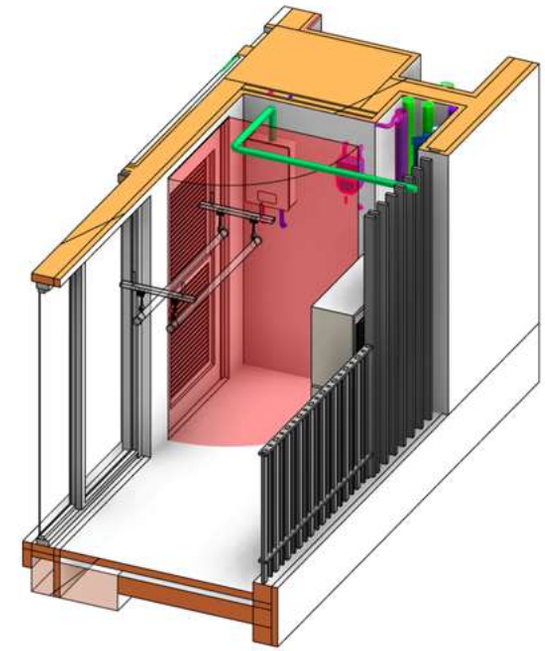
(5) 房型單元–工作陽台設備安裝及使用動線檢討



無障礙三房型(A7)工作陽台平面圖



無障礙三房型(A7)工作陽台動線檢討BIM平面圖



無障礙三房型(A7)工作陽台動線檢討BIM 3D透視圖

3. 環狀線北環段Y25站(含)~Y27站(含)土建及水電環控區段標工程

Y24站體施工階段結構模型建置及「臺北端逃生豎井」4D模擬應用項目

本年度 BIM 執行重點主要著重於執行規範之建立，以及工程開挖前期相關項目的模型建置與管理機制整備。依循國際 BIM 執行通則，於專案啟動階段即依據 ISO 19650 架構編制 BIM 執行計畫（BEP, BIM Execution Plan），明確界定專案之資訊管理流程、協同作業模式及成果交付要求。同時，配合整體工程規劃與施工進度，分階段設定關鍵里程碑與模型交付目標，以確保各項 BIM 作業能依既定時程推進，並有效支援後續設計協調、施工準備及工程管理需求。

(1) 執行進度管控

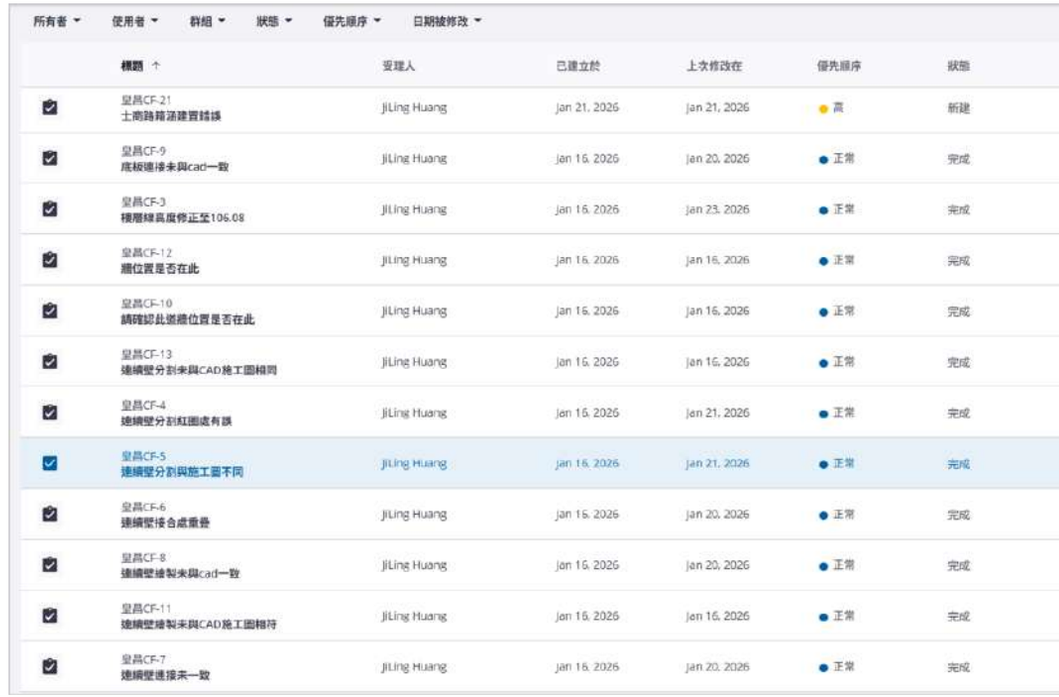
本執行計畫係配合施工階段之 BIM 應用需求，依據專案施工工項進行前期規劃，預先盤點需透過 BIM 技術進行檢討之項目，並納入整體時程進行排程與管控，以確保各項 BIM 作業能有效支援施工推進。

A 年度執行計畫管控
B 月雙周進度管控

(2) 協作與品質控管

本案於執行過程中定期配合各級品質檢核表進行模型品質管控，以確保模型建置之正確性與一致性。同時導入符合 ISO 19650 所倡議之 CDE（Common Data Environment）管理理念，透過線上 BIM 協作平臺 Trimble Connect 即時追蹤模型發展狀態與版本變更，並進行持續性檢核與管理。平臺亦提供三維視覺化檢視功能，使各參與單位元得以於模型發展過程中即時進行施工前之協調與檢討，提升跨專業溝通效率，並強化工程決策之完整性與前瞻性。

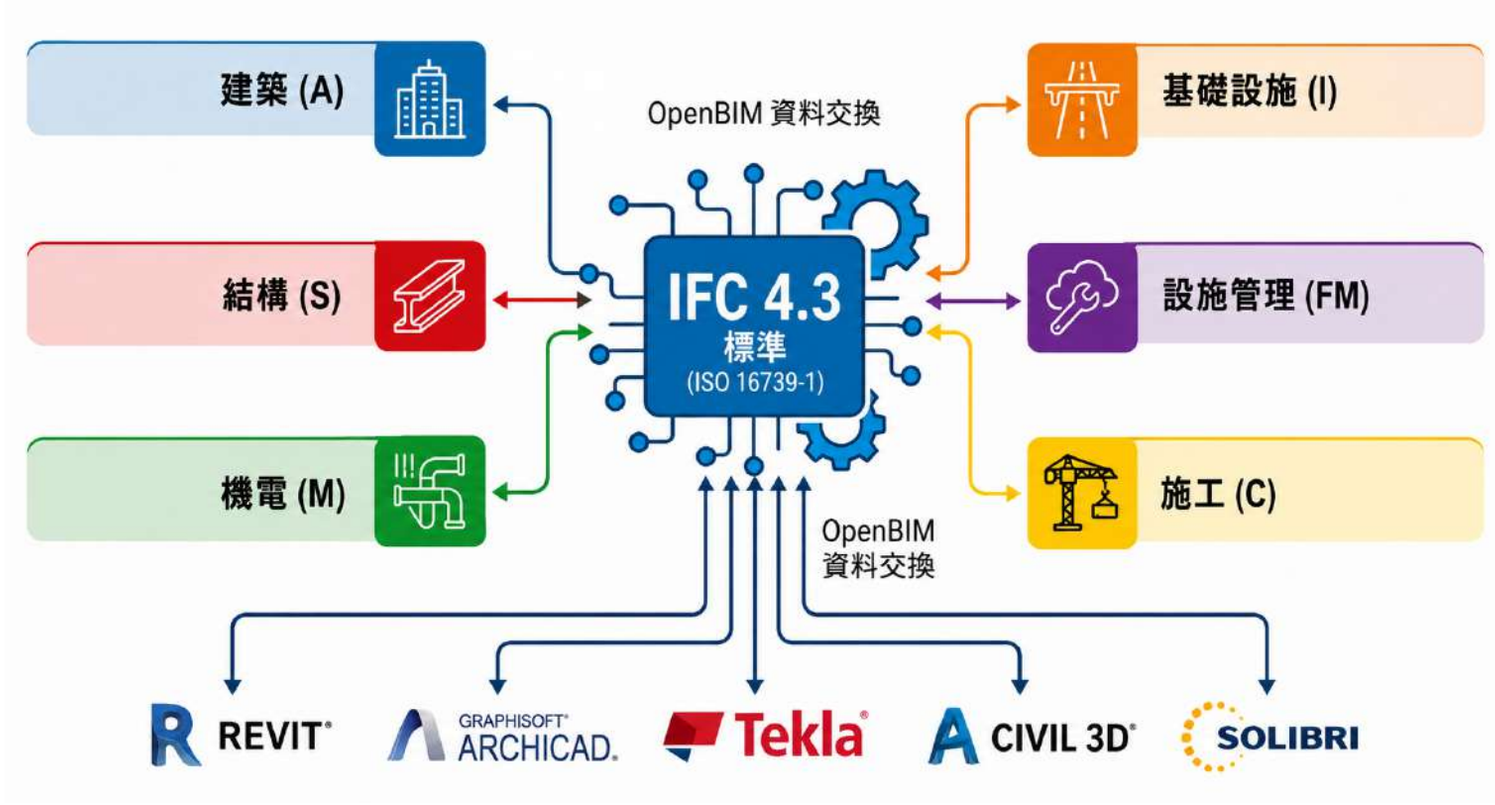




(3) OpenBIM 格式

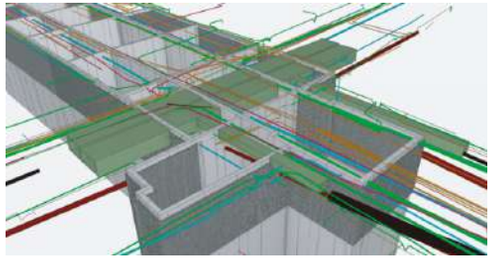
本案 BEP（BIM Execution Plan）於制定階段即明確納入 OpenBIM 協作原則。除指定採用符合 International Organization for Standardization ISO 19650 協同管理架構之建模工具 Autodesk Revit，以確保模型建置過程中之資訊一致性與協同作業效率外，亦同步規範採用符合 ISO 16739-1 IFC Standard 之開放式 BIM 資料交換格式（IFC），作為跨平臺協作與資料交付之標準。

透過此一格式策略，可確保模型於 BLC（Building Life Cycle）各階段中，不僅完整保存構件幾何形體資訊，亦能有效承載與傳遞相關工程資料，使建築資訊得以自施工階段順利延續至後續營運維護（FM）階段。同時，開放式資料架構亦有助於促進多方協作與系統互通，符合公共工程推動 OpenBIM 與資料長期可用性之發展精神。

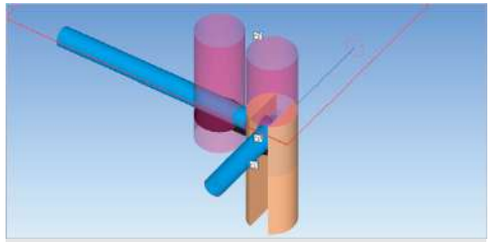


(4) 地下障礙物基地管線-GIS資料轉譯成BIM模型

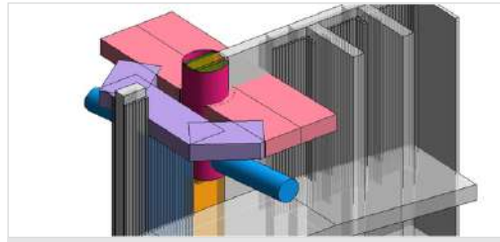
於局部特殊管線工項施工前，透過建立局部模型進行工法模擬，提供施工工法之可視化呈現，並以多角度檢視協助釐清施工流程與空間關係。



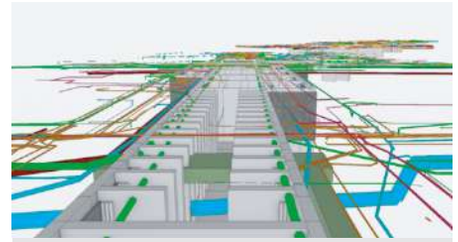
本案工程內容以地下構造物為主，與既有地下管線系統之介面衝突管理為施工前期之關鍵議題。為降低施工風險並提升整體工程規劃之可行性，於專案初期即導入基地既有管線建置作業，作為重要之 BIM 應用項目（BIM Uses）之一。透過蒐整各市政主管機關所提供之地理資訊系統（GIS）資料，並將其所採用之地理標記語言（GML）XML 格式資料進行轉譯與解析，整合各權管單位之數位化地下管線資訊。經資料處理後，將其轉換為可於三維空間中呈現之管線模型，並與本案 BIM 模型進行套疊整合。藉由三維化之管線資訊，可於模型環境中直觀檢視地下工程構造物與既有管線之空間關係，提前辨識潛在衝突位置，並提供多面向之工程檢討與協調視角，作為施工規劃、介面管理及決策支援之重要依據。



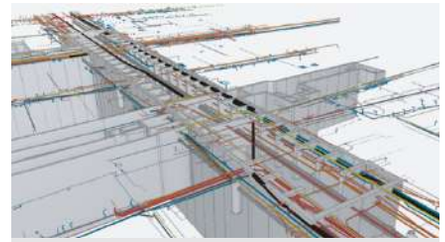
Y27站新舊汙水管銜接施工規劃可行性評估(工作井施工)



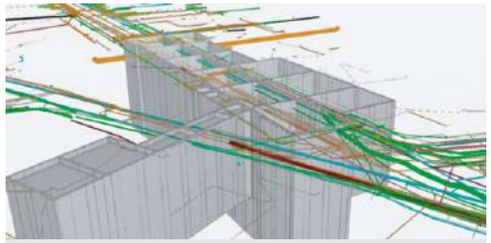
Y25站自來水管2400mm、雙孔箱涵和連續壁施工規劃可行性評估



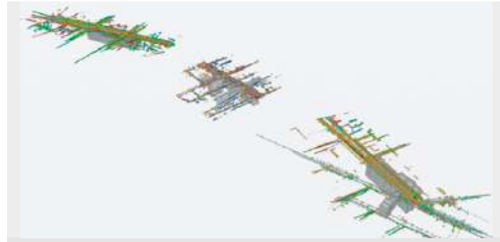
Y25車站連續壁與基地管線疊套圖



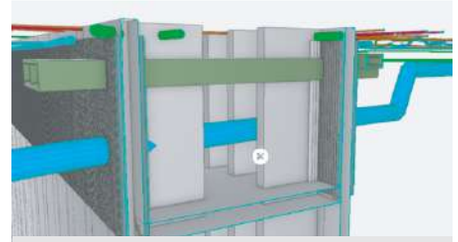
Y26車站連續壁與基地管線疊套圖



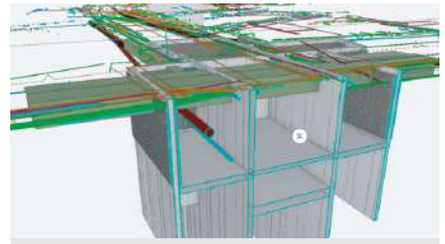
Y27車站連續壁與基地管線疊套圖



CF690A全區段標之基地管線



士商路排水箱涵,2400Φ自來水等管線與連續壁疊套



基河路排水箱涵,汙水管等管線與連續壁疊套

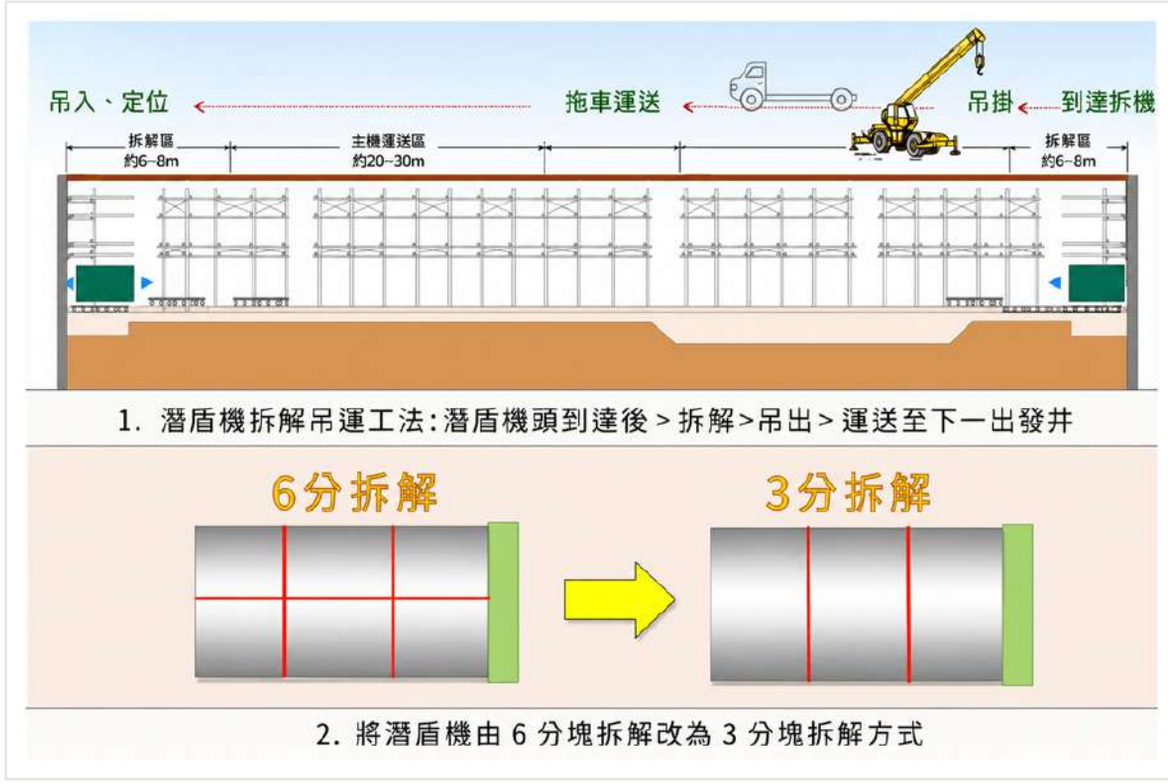
2.2.2 創新工法

環狀線北環段Y23站(不含)~Y25站(不含)土建及水電環控區段標工程

施工核心——潛盾機模組化精進工法，為降低潛盾機組裝、拆解之工時及風險，本團隊研發潛盾機模組化拆解之精進工法，以避免潛盾機進行拆除作業之高風險危害。

實施技術及工法

一般傳統工法將潛盾機拆分成六塊並以吊車吊出運送至發進井進行重組，但為減少吊運次數及風險，本團隊採模組化拆解方式，將潛盾機由傳統六分拆解改為三分塊拆解方式，其優點為採大塊拆解，對機身損害較小，到達井佔用時間較短，若由原出發井重新出發、地面設施無須移置、兩條隧道獨立作業，後型隧道較不影響先行隧道之後續作業的進行，並節省後續吊裝運送組立時程及降低潛盾機拆組風險。本工法預估單次就能將整體工期縮短約25天，並降低對周遭環境、通行之安全。



臺鐵都會區捷運化桃園段地下化建設計畫CJ13標中路車站路段鐵路地下化工程

施工核心——連續壁工法，強調標準化流程與嚴密品質控管，施工過程嚴格遵循臨軌工程施工安全防護措施要點。
導溝施作採 11 道嚴謹程序，包含精確放樣、開挖、鋼筋綁紮、模板組立，再使用水準儀進行高程控制點放樣，隨後再進行混凝土導溝澆搗築，導溝牆身完成與模板拆除後，再輔以木支撐回撐兩側導溝牆面，確保精度及控制變形。在連續壁單元抓掘過程中，嚴格監測穩定液（比重、pH值與黏滯性），再根據施工計畫書檢驗停留點，使用超音波進行槽溝檢測，檢測槽溝溝底到達預定深度，再以水尺確認槽溝完成。








鋼筋籠端版滿焊止水型鋼增強接合處止水性，並預埋2吋PVC管供完整性試驗。
設置護耳間隔器以確保保護層厚度大於75mm，吊放前綁紮止漏帆布，最後透過特密管進行水中混凝土澆置。






安全監測則利用土中傾度管(SIS)監控鄰近軌道位移，確保施工與臺鐵營運安全。以監測日報紀錄之最大位移量皆小於13mm的行動值，屬安全管理值範圍內，安全無虞。




國道1號五股交流道增設北入及北出匝道改善工程

設置基樁防護棚—新五路一段至五股交流道北上匝道每日都雍塞嚴重，本標工程因為施作台65銜接至五股交流道北上匝道需落墩至該路段，因開工前已成承諾新北市政府施工時需維持4車道通行，但因為本身地質條件的關係該路段基樁深度都維持在55~60m間，但又要維持的4車通行造成施作寬度僅剩8~9m寬，因為基樁施作時抓掘出來的都是水混合土、泥、礫石等，在抓斗旋轉時因為施作寬度不足就會跨越至車道上，造成來往車輛的危害。
經與監造及業主協調後增設基樁防護棚，讓抓斗在旋轉至施工圍籬外時，來往的車輛不會因為施工造成危害，施工也不需要因車輛經過時暫停施工，不僅可以減少施工時的交維人力，也能讓施工過程不用因為車輛經過而斷斷續續更加流暢。





2.2.3 建置「混凝土產品履歷服務平臺」

和昌公司作為皇昌營造的子公司，承襲其對工程品質的嚴謹堅持，並透過技術研發轉型為綠色供應鏈之核心。公司積極整合產官學技術資源，不僅與國立台灣科技大學及台灣營建研究院進行學術交流與技術觀摩，更在 2024 年赴上海參加中國混凝土週，與世界接軌，引進成熟技術與智慧化概念。在數位管理方面，和昌除了推動產品碳足跡（CRMC）驗證與溫室氣體盤查外，更建置了「混凝土產品履歷服務平臺」，透過公開透明的生產與原料資訊管控，落實產品履歷驗證。此外，公司持續優化生產製程，開發出包含自充填、高流動性及透水混凝土等多樣化高性能產品，並透過高效能化學摻料與精密配比，提升施工效率與建物耐久性，展現從供應鏈源頭到工法應用端的創新競爭力。





2.3 皇昌綠建築

面對永續建築的全球趨勢與國內綠建築政策的推動，皇昌營造以實際施工執行者的角色，積極配合業主設計規劃，確保各項綠建築與智慧建築指標能在現場如實落實。我們深知，營造階段的工法選擇、材料使用、施工品質與現場管理，皆直接影響建築是否符合綠建築標章的認證要求。因此，即使非綠建築申請主體，我們仍將「協助業主落實永續建築價值」視為營建本業的重要責任。

為回應綠建築九大指標要求，皇昌營造在施工實務中持續優化作法，包括：使用節能與環保建材、配合設計實施雨水回收與基地保水、規劃工地減廢流程、嚴格管理施工噪音與廢水排放，並重視室內環境健康相關工序的執行品質。我們亦強化與設計單位、監造單位及業主的三方協作，確保所有永續建築細節能在施工端妥善執行並符合驗收標準。

綠建築對皇昌營造而言，不僅是工程標案的一環，更是實現工程倫理與專業責任的展現。未來我們將持續提升團隊對永續建築施工標準的認識與執行力，深化綠色工法、施工減碳與低耗能管理，與業主攜手為城市建設打造更永續的未來。

綠建築標章證書 主辦單位：內政部

等　級	工程名稱	有效期限
黃金級	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	118/10/20
	廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程	117/05/18
	新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程	114/09/21

候選綠建築標章證書 主辦單位：內政部

等　級	工程名稱	有效期限
黃金級	三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程	110/08/27-115/10/14
銀　級	新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建工程	114/12/26-119/12/25
銀　級	臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程	106/05/25-114/05/24



候選智慧建築標章證書 主辦單位：內政部

等　級	工程名稱	有效期限
銅　級	新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建工程	114/12/08-119/12/07
銅　級	三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程	110/11/30-115/11/29
銅　級	臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程	106/11/13-115/11/12
銅　級	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	110/02/05-115/02/04

候選建築能效證書 主辦單位：內政部

等　級	工程名稱	有效期限
第一級	新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建工程	114/12/26-119/12/25


候選智慧建築證書

建築物名稱：新北市中和安邦青年社會住宅新建工程
建築物概要：地上24層，地下3層，鋼筋混凝土構造，住宿類、辦公服務類建築
有效期限：自110年2月5日至115年2月4日
評估版本：2016年版
智慧建築等級：銅級

內政部 部長 徐國勇

中華民國 110 年 2 月 5 日

導入永續工法與設備

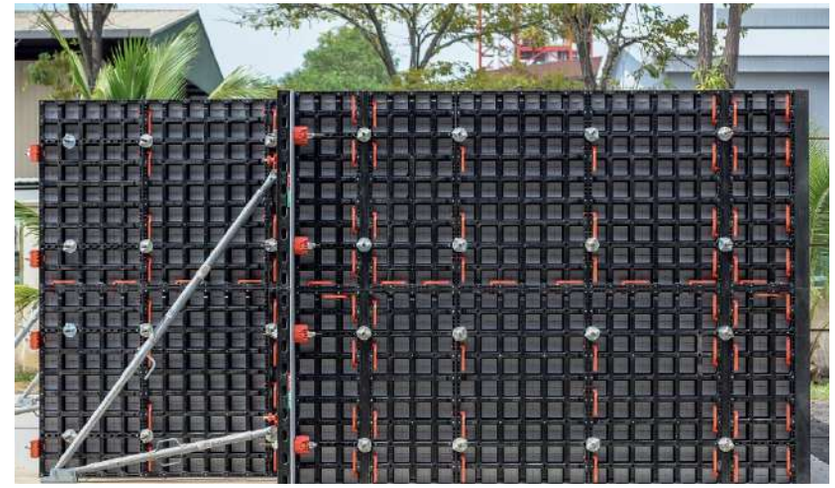
為提升工程耐久性並回應永續發展趨勢，皇昌營造於各建案中持續優化結構防水與材料應用策略，從設計源頭即納入減碳與節能的考量，並落實於實際施作中。

建築防水方面 公司全面強化防水構造細節，包括：大底與連續壁外圍採用具耐久性的第二型水泥混凝土、樓層縫留設防水企口、外窗框設置MO及朝外洩水坡度、浴廁區域防水高度延伸至結構版底、室內隔間全面設置止水墩、屋頂花台採用不銹鋼槽體，並於排水溝粉刷層增設抗裂網，有效預防滲漏風險。此外，亦導入熱顯像儀進行完工檢測，提升防水成果之精度與可靠性。

建材與工法方面 於混凝土配比部分，加入卜特蘭材料（如高爐爐石與飛灰）以取代部分水泥，可有效降低碳排放量，同時提升混凝土耐久性與材料表現，符合綠色混凝土標準，有助於推動節能減碳與資源再利用。

設備應用方面 公司配置符合高效節能原則之電梯系統，搭載再生能源及儲能裝置，可將位能轉換為電能供建物內部電網使用，提升能源循環利用效率。同時整合地震與火災應變裝置、紅外線防夾功能與防疫相關設計，提升住戶乘梯安全與使用體驗，展現對居住品質與風險控制的多元考量。

小專欄 - 推動系統模板應用，實現節能減碳與施工優化

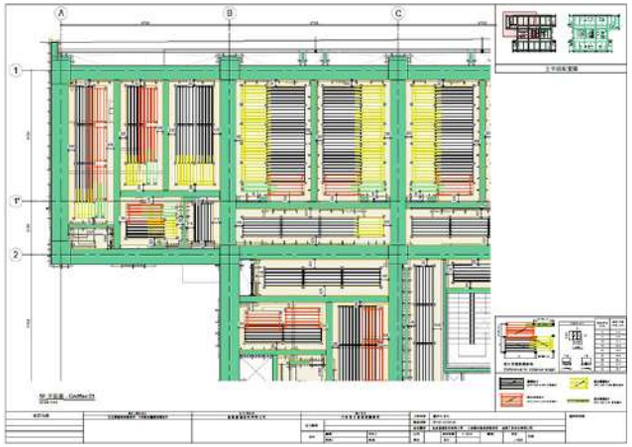


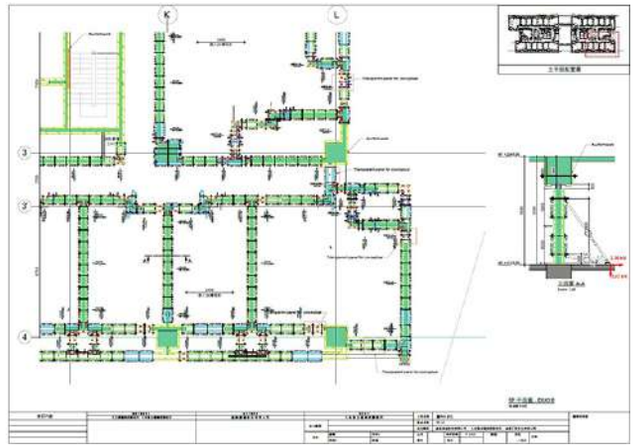
為落實綠色營建與循環經濟，皇昌營造積極導入系統模板作為工地標準工法，取代傳統木模板與繁複的泥作打底程序。傳統模板使用木材與大量水泥砂漿，不僅增加材料消耗與廢棄物產生，也伴隨高碳排放。根據內部評估，每平方米木模板與打底水泥砂漿約產生10.05公斤的碳排放，而改採用塑鋼模板可循環使用100次大量減少碳排放量。

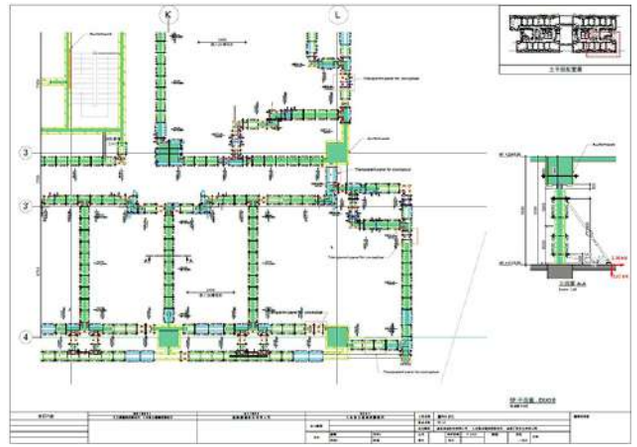
塑鋼系統模板具備多項技術優勢，其材質為專利聚合物基複合材料，具備明確的防水、不膨脹、不吸水、無腐蝕性等物理特性與結構強度，且抗紫外線不受氣候影響、翻模一致性高。由於系統模板表面平整光滑，澆置混凝土後即可達到良好平整度，無需再行打底，減少施工工序並提升施工效率。實務經驗亦顯示，模板在陰角與陽角的精度佳，有效減少修補與重工問題，有助於後續工程銜接與品質穩定。

在工地現場應用上，系統模板支撐系統採模組化設計，配件可重複拆裝，安裝過程較快，操作性簡單，一棟建築僅需一套系統模板即可施工完成，支撐間距可大於傳統木模板間距，增加人員通道寬度，提升作業舒適及安全性，版面安裝夾板的格柵僅13公分間距相較於傳統(60公分)，可大幅降低施工墜落風險，格柵安裝採用地面組裝後配合專用支撐工具，減少施工人員採用合梯作業時間。
確保人員工作安全，拆模後支撐頭與鋼管可留設原地，降低棚架坍塌風險與現場混亂情形，亦有助於維持工地整潔與施工管理效率。藉由整體規劃與標準化施工流程，進一步落實6S現場管理原則。

此外，系統模板的穩定性與準確性，不僅提升完成面品質，也縮短工程工期與人力資源投入，對產業而言具有工法升級與產能優化的正面效益。透過持續導入高效、低耗能之建築工法，皇昌營造期望在建築全生命週期內，實現低碳、節能與高效的永續營建目標。







小專欄 - 採用LED臨時照明，落實施工階段節能作為

為提升工地作業安全與能源效率，皇昌營造於施工現場全面汰換傳統臨時照明設備，改採LED燈具。臨時照明系統除提供工作區域明亮照度外，亦涵蓋施工人員移動路線及材料搬運動線，為確保施工品質與勞工安全之必要設施。傳統照明多採用鎢絲燈泡或白熾燈，雖初期成本較低，惟其使用壽命短、照度不足且更換頻繁，對整體施工效率與資源使用造成不利影響。

本公司自2024年起逐步推動LED燈具替換作業，全面導入高效能、長壽命之LED燈管，期望在施工階段即落實節能減碳。LED燈具具備多項環保與性能優勢，包括不含汞、發光效率高、啟動速度快、光衰少、不易破損、適應多種環境溫度，並可顯著降低耗電量與維修頻率，進而減少燈具廢棄量與人力投入。







2.4 永續供應鏈

供應商管理

皇昌營造持續強化供應鏈管理制度，建立完整的供應商資料系統，從物料來源調查至風險辨識，確保採購流程嚴格符合法規與業主品質標準。和昌公司亦秉持「品質第一、服務優先」的政策，將環境保護與社會關懷納入經營基礎，要求供應商在服務過程中落實誠信原則，確保「不隱瞞、不作假」的專業精神。

在供應商評選與監督上，我們建置了完善的審查機制，除涵蓋價格、交期、品質等基本面向外，更全面導入永續指標。和昌公司遵循皇昌營造集團政策，將環境標準、人權、童工限制、勞動條件（工時與報酬）、職業安全衛生及商業道德納入選擇原則。針對具有環境公害或人權侵犯等重大違規紀錄之廠商，列為重要排除條件，強化風險預防與社會責任控管。

此外，「在地化採購」為我們落實環境永續與社會共融的核心策略。除少數特殊專業技術項目外，絕大多數供應商及承攬商皆優先選用台灣本地業者。透過提高在地採購比例，我們不僅有效縮短運輸距離以降低碳排放，更藉此促進地方經濟與就業機會，與供應商夥伴共同實踐永續採購，打造具備韌性的產業生態圈。

2025年採購比例

2025年度簽約之供應商與承攬商，其中台灣地區在地業者為整體比例98.54%，分佈涵蓋北、中、南各地。

皇昌營造股份有限公司2025年採購比例

地區	宜蘭	花蓮	臺東	基隆	臺北	新北	桃園	新竹	苗栗	臺中	彰化	南投	雲林	嘉義	臺南	高雄	屏東	國外
家數	5	1	1	16	215	210	108	8	5	25	4	2	4	1	3	39	2	9
區域	東部			北部			桃竹苗			中部				南部				國外
合計	7			441			121			35				45				9
比例	1.06%			67.02%			18.39%			5.32%				6.84%				1.37%
共計 658 家																		

和昌國際工業股份有限公司2025年採購比例

地區	宜蘭	花蓮	基隆	臺北	新北	桃園	新竹	苗栗	臺中	彰化	南投	雲林	嘉義	臺南	高雄	屏東	金門	國外
家數	2	1	0	26	30	19	1	0	3	3	0	1	0	2	6	0	0	0
區域	東部		北部			桃竹苗			中部				南部				離島	國外
合計	3		56			20			7				8					0
比例	3.19%		59.57%			21.28%			7.45%				8.51%					0%
共計 94 家																		

宏昌基礎科技股份有限公司2025年採購比例

地區	宜蘭	花蓮	基隆	臺北	新北	桃園	新竹	苗栗	臺中	彰化	南投	雲林	嘉義	臺南	高雄	屏東	金門	國外
家數	0	0	5	17	30	6	0	0	2	0	0	0	0	0	6	0	0	3
區域	東部		北部			桃竹苗			中部				南部				離島	國外
合計	0		52			6			2				6					3
比例	0%		75.36%			8.70%			2.90%				8.70%					4.35%
共計 69 家																		

供應商評估與考核

為達到良好的工程品質其主要因素來自於供應商 / 承攬商，因此對供應商 / 承攬商的管理就必須非常注重及謹慎，以下為皇昌營造內控採購管理流程圖：

採發包作業	篩選條件：價格、品質、達標能力、信譽	• 合格的供應商/承攬商名單及資料的建檔 • 快速搜尋合適的供應商/承攬商進行發包作業 • 新供應商/承攬商需簽訂協力廠商環境及社會責任之實行準則 • 盡職調查在供應商/承攬商報價前未涉及不良之企業責任及環境汙染
供應商/承攬商在地化	各材料供應及工項承攬商的資料建檔(EIP)	• 增加本地人口就業機會 • 施工及服務機動性增加
供應商/承攬商的管理	制定供應商/承攬商管理辦法(含評鑑項目)	• 要求供應商/承攬商善盡社會責任 • 對供應商/承攬商實施教育訓練
供應商/承攬商的評鑑	每年完工工地對供應商/承攬商評鑑	• 以利供應商/承攬商分級制度建立
供應商/承攬商 教育訓練及開發	進場前兩個禮拜舉辦承攬商教育訓練	• 公司品質得以一致化 • 降低錯誤失敗成本 • 避免承攬商過度集中造成工地搶工
供應商/承攬商的表現	邀請優秀供應商/承攬商參加尾牙	• 對供應商/承攬商產生激勵及良性競爭 • 建立長期合作夥伴關係

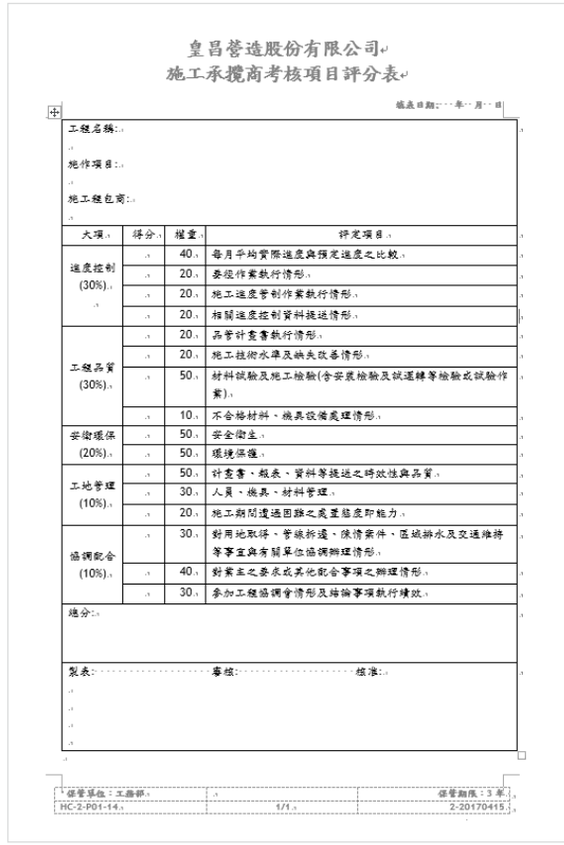
皇昌營造每年定期對供應商進行工程執行評鑑，以確認合作供應商的執行能力，評估項目包含品質、進度、安全、工地管理及協調等要素，在2025年簽定的契約中，完成環境與社會標準評估之施工承攬商計193家，評估率達100%，而完成2025年度考核的施工承攬商共計133家，亦均通過評鑑，且無廠商發生重大環境或社會相關違法情事。若在查核期間發現合作供應商有重大違規行為，公司將立即要求其進行改善，並視情節嚴重程度終止合作關係。

供 應 商

應經適當之詢價、比價、議價及確認發包對象非為政府採購法之拒絕往來廠商，並要求報價廠商提供具體之估價資料憑以審核。

施工承攬商年度考核

每年度各施工單位將針對進場廠商辦理評鑑,並依其進度、品質、安衛、管理、協調等面向辦理評分。



皇昌營造股份有限公司
施工承攬商考核項目評分表

填表日期：　年　月　日

工程名稱：

施作項目：

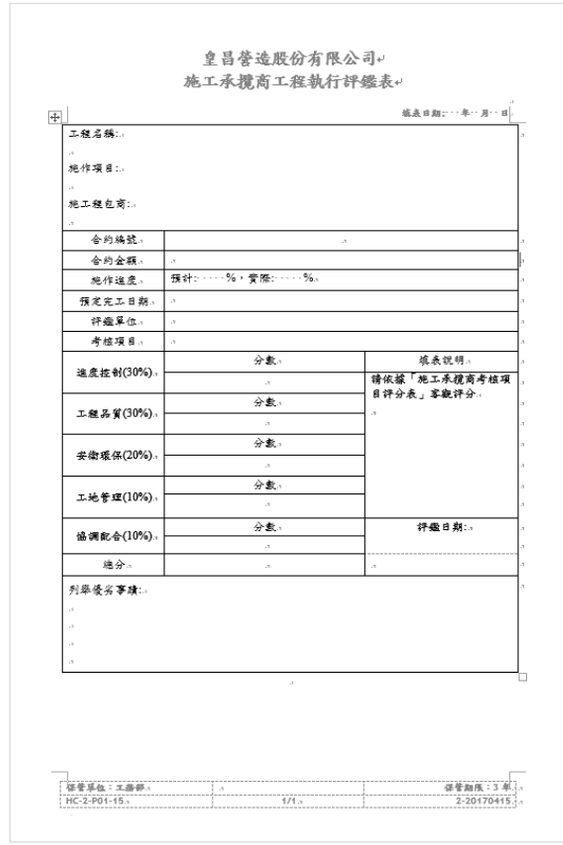
施工廠包商：

大項	得分	權重	評定項目
進度控制(30%)		40	每月平均實際進度與預定進度之比較。
		20	委從作業執行情形。
		20	施工進度管制作業執行情形。
		20	相關進度控制資料提送情形。
工程品質(30%)		20	品管計畫書執行情形。
		20	施工技術水準及缺失改善情形。
		50	材料試驗及施工檢驗(含安裝檢驗及試運轉等檢驗或試驗作業)。
		10	不合格材料、機具設備處理情形。
安衛環保(20%)		50	安全衛生。
		50	環境保護。
工地管理(10%)		50	計查書、報表、資料等提送之時效性與品質。
		30	人員、機具、材料管理。
		20	施工期間遭遇困難之處置態度和能力。
協調配合(10%)		30	對用地取得、管線拆遷、陳情案件、區域排水及交通維持等事宜與有關單位協調辦理情形。
		40	對業主之要求或其他配合事項之辦理情形。
		30	參加工程協調會情形及協調事項執行績效。

總分：

製表：　　審核：　　核准：

保管單位：工務部　　保管期限：3 年
HC-2-P01-14　　1/1　　2-20170415



皇昌營造股份有限公司
施工承攬商工程執行評鑑表

填表日期：　年　月　日

工程名稱：

施作項目：

施工廠包商：

合約編號		
合約金額		
施作進度	預計：　%，實際：　%	
預定完工日期		
評鑑單位		
考核項目		
進度控制(30%)	分數	填表說明
		請依據「施工承攬商考核項目評分表」客觀評分。
工程品質(30%)	分數	
安衛環保(20%)	分數	
工地管理(10%)	分數	
協調配合(10%)	分數	評鑑日期：
總分		

列舉優劣事蹟：

保管單位：工務部　　保管期限：3 年
HC-2-P01-15　　1/1　　2-20170415

3. 永續循環 生生不息

3.1 能資源管理 85
3.2 污染防治 91
3.3 氣候變遷因應 93



3.1 能資源管理

3.1.1節電管理

能源管理於2023及2024年僅盤查皇昌之電力使用，2025年因皇昌、和昌及宏昌皆有進行ISO14064-1溫室氣體盤查並經查驗機構查證通過，未來將以2025為減量的基準年，並以能源節約較前一年度降低1%排放強度為核心目標。皇昌營造用電量統計主要是以辦公大樓及各工地案場為主，透過用電度數統計，作為溫室氣體排放量之依據。2025年使用電力共4359.1236千度，溫室氣體產出2066.2246公噸CO_2e。 和昌公司包含總公司及四座工廠2025年使用電力共2385.3141千度，溫室氣體產出1130.6389公噸CO_2e。宏昌公司包含總公司辦公室2025年使用電力共33.5046千度，溫室氣體產出15.8812公噸CO_2e。

電力使用統計

	2023	2024	2025
盤查邊界範圍	皇昌營造行政辦公室	總公司行政辦公處及當年度各施工案場	涵蓋總公司及合併子公司與年報邊界一致
用電度數(千度)	89.4000	6,303.8700	6,777.9424
電力碳排放量(公噸CO_2e)	44.1636	2,988.0344	3,212.7447
電力排放強度(公噸CO_2e/每百萬營收)	0.0039	0.2404	0.2714
再生電力能源總消耗量	0	0	0
電力能源消耗總量(GJ)	321.8400	22,693.9320	24,400.5925

註

1. 採營運控制權法，其盤查邊界2025年涵蓋總公司及合併子公司；2024年涵蓋總公司行政辦公處及當年度各施工案場；2023年僅涵蓋皇昌營造行政辦公室。
2. 能源熱值計算：一度電等於360萬焦耳，一吉焦耳等於10億焦耳。
3. 係數參考來源為經濟部能源署提供年度電力排碳係數 (單位：公斤 CO_2e/度)，2023年採0.494計算、2024年採0.474計算、2025年採0.474計算。
4. 碳排放量(公噸CO_2e)=用電度數÷1000 x 電力排碳係數。
5. 排放強度：當年度碳排放量÷當年度營業額。
6. 2023年營業收入11,275百萬、2024年營業額12,431百萬、2025年營業收入11,838百萬。





使用太陽能供應UPS錄影設備



使用太陽能供電風扇及燈具

石化燃料使用統計

	2025
盤查邊界範圍	涵蓋總公司及合併子公司與年報邊界一致
柴油能源消耗量(GJ)	258,708.7576
汽油能源消耗量(GJ)	7,619.4087
液化石油氣能源消耗量(GJ)	2,538.7659
再生燃料能源總消耗量	0
石化燃料能源消耗總量(GJ)	268,866.9321

註

1. 採營運控制權法，盤查邊界涵蓋總公司及合併子公司。
2. 能源熱值計算：
   柴油低位熱值為8,636kcal/L；車用汽油低位熱值為7,586kcal/L；
   液化石油氣低位熱值為5,993 kcal/L
   (參考自環境部公告之114年度熱值)。
3. 一千卡(cal)=4.1868 x 10^{-9}兆焦耳(TJ)，一吉焦耳(GJ)等於10億焦耳
   (參考自事業溫室氣體排放量資訊平台)。

溫室氣體排放表

2025年	皇昌營造總公司及12個案場	和昌國際工業總公司及四座工廠	宏昌基礎科技總公司
直接(範疇一)溫室氣體排放(公噸CO_2e)	14,368.7301	5,444.2617	1,093.2738
能源間接(範疇二)溫室氣體排放(公噸CO_2e)	2,066.2246	1,130.6389	15.8812
其它間接(範疇三)溫室氣體排放(公噸CO_2e)	107,446.6624	142,061.8385	311.5607
溫室氣體排放總量(公噸CO_2e)	123,881.6171	148,636.7391	1,420.7157
範疇一+二溫室氣體排放密集度(公噸CO_2e/佰萬元)		2.0373	
範疇一+二+三溫室氣體排放密集度(公噸CO_2e/佰萬元)		23.1394	

註：2025年度溫室氣體盤查數據已通過第三方查驗機構查證。

溫室氣體減量策略

為因應全球氣候變遷趨勢與我國2050淨零排放政策，故將溫室氣體管理納入公司治理架構，並以2025年為溫室氣體排放基準年，目標至2030年減少28%的溫室氣體排放量，建立制度化碳管理與持續改善機制。

本公司減碳策略依循下列原則：

(1) 盤查為基礎　(2) 重大性為優先　(3) 風險管理導向　(4) 分階段推動　(5) 持續改善

2025年度實際節能行動

我們長期投入於強化環境管理績效，透過清晰的環境政策與管理策略，不僅成功降低營運成本，也減少對自然生態的影響，進一步提升員工的環保意識與法規遵循能力。
透過行政與生產雙管齊下，共同展現朝向低碳經營與永續發展的積極態度。

節能減碳措施	方案說明
設備汰舊換新	採購油電混和公務車
	採購具節能標章及能源效率標示：第1級的產品。如冰箱、微波爐、咖啡機、影印機(機台2分鐘未使用即進入節能模式)
	替換老舊設備，如拌合機、變壓器及生產設備
能源管理	最適化使用電器： 1. 各部門有各自專屬的節能電冰箱，避免冰箱、冷凍庫存量過多或頻繁開關。 2. 協同使用高功率電器。(如:微波爐、烤箱及蒸飯箱) 3. 添購駕駛室隔熱紙，強化車內冷氣效率。 4. 空調統一由公司總機控管溫度及開關避免不必要的浪費。 5. 有專人統一在午餐前把冰箱的便當集中放至蒸飯箱，減少微波使用次數。
	照明設備皆為LED燈具，並加裝感應式偵測，最佳化能源使用情境 電梯、貨梯等待區及樓梯間加裝感應式偵測開關燈
	鼓勵同仁外出洽公時共乘公務車一同前往，以降低油耗
	設置司機休息室，提供未出車之駕駛休憩，減少怠速之油耗
	更新製程設備之程序，增進用電效率
節約用水	導入沉澱池系統，回收水再利用
	安裝感應式省水節能水龍頭
	宣導節約用水，杜絕水資源浪費之現象
廢棄物減量	混凝土餘料再利用為低強度混凝土或CLSM之原料
	出勤作業數位化管理，減少紙本文件 (無紙化作業包含:傳真、上下班打卡、請假、加班簽呈)
	實行垃圾分類，減少生活廢棄物清運量
	鼓勵同仁影印紙重複使用、再利用
節能教育宣導	宣導上下樓層 請走樓梯
	午休時間 全面關燈



辦公室汰換為LED燈具



2025年度和昌公司之節能行動及措施

綠色產品及研發	能源管理與節能措施
・共有 29 組配比獲得 ISO 14067 碳足跡認證	・規定採購必須為環保標章與節能1級效率的產品
・2025年高爐石粉使用量10萬4千噸，飛灰使用量2萬7千噸，共節省13萬1千噸的水泥用量，有效資源再利用	・推動低碳運輸，汰除四期以下的預拌車
・可再生物料的使用量比例達 47 %，致力提升爐石、飛灰使用比例	・工務車汰換成電動車或油電混和車
・開發透水混凝土配比	・規劃太陽能發電設備
・研究石灰石水泥取代傳統水泥的混凝土性能差異，建立石灰石水泥配比	

皇昌2025年度庶務類綠色採購

品 名	減碳產品特性概述	年度採購數量	年度採購金額(元)
印 刷 用 紙	符合PEFC標章	70	6,675
電 腦 螢 幕	符合TCO、Energy Star標章	85	383,300
電 腦 主 機	符合我國環保標章	97	2,457,400
平 板 電 腦	符合Energy Star標章	12	152,000
公 務 機 車	符合我國節能標章	28	1,496,166
公 務 汽 車	符合我國環保/節能標章	7	4,977,331
保 險 商 品	符合我國減碳標籤	3	58,375,064
總 計		302	67,847,936

註：以上申報於環境部建置之「民間企業及團體綠色採購申報平臺」。



3.1.2 水資源管理

皇昌營造與和昌公司致力於水資源的精確管控與循環利用，落實環境保護之承諾。皇昌營造於全台營建工地之施工取水 100% 來自臺灣自來水股份有限公司及臺北自來水事業處，嚴格杜絕使用井水或非法地下水源，並積極推行省水措施以維護高品質居住環境。與此同時，和昌公司針對預拌混凝土製程，建立「水不外排」的閉路循環系統，除精準管理 2025 年度106,820度之自來水用量於產品摻和與廠區清洗外，更於四個預拌廠區建置總容量達3,000立方公尺之超大型地下儲水槽。該系統於豪大雨期間能有效導入地面逕流，緩解周邊排水壓力，並將回收雨水再生運用於車輛清洗與抑制揚塵，極大化資源利用效率，展現我們從合規取水到智慧回收使用的全方位水資源管理實力。

取水來源佔比

來　源	2023年	2024年	2025年
自來水	100%	100%	100%

水資源統計

單位：百萬公升

自來水	2023年	2024年	2025年
取水量	130.005	147.555	271.799
排水量	130.005	147.555	271.799
耗水量	130.005	147.555	271.799

註：2023年及2024年統計僅涵蓋皇昌營造股份有限公司；2025年統計範圍涵蓋本公司及合併財務報告子公司。

2025年各公司取水量

單位：百萬公升

皇昌營造總公司及12個案場	和昌國際工業總公司及四座工廠	宏昌基礎科技總公司
164.687	106.820	0.292



回收水使用：洗車台下方沉澱池抽取水再利用於洗車

3.2 污染防治

3.2.1 廢水處理

皇昌及宏昌用水為營造用水及員工生活用水兩大區塊，生活污水與營造用水均合法透過污水下水道系統處理，2025年無不法污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。和昌之製程廢水100%回收使用，回收的製程廢水用於清洗廠區履帶及車輛，落實資源循環再利用。

3.2.2 廢棄物管理措施

皇昌營造秉持永續經營理念，重視營運過程對環境的影響，致力於推動低衝擊施工與資源循環再利用。針對工程所產生之各類廢棄物，皆依環保法規妥善分類、登記與處理，確保符合法規要求並降低環境風險。和昌公司落實資源全循環管理，廠內設置洗車台與砂石回收機，將預拌混凝土車清洗餘料進行分類再利用：粗砂石篩選後回流料倉，細粉料則經沉澱系統回收。由於原物料成分純淨，所有回收料皆轉製為低強度混凝土或CLSM，提供回填或假設工程使用，達成製程廢棄物100%自主循環利用。

廢棄物處置情況

我們致力於落實資源循環與污染預防，透過源頭減量與末端管控，極小化營運對生態環境的影響。在廢棄物管理方面，皇昌營造積極推動建築工法優化，從源頭降低廢料產生，並嚴格遵循法規執行營建廢棄物清理作業；針對產出之有害事業廢棄物，則全數委託國內合格廠商進行專業處理，確保合法性與環境安全。在空氣品質守護上，和昌公司針對固定污染源排放（粒狀污染物）建立嚴密的監測體系，不僅各廠皆配備高效率收塵設備實施製程末端管制，更透過減少原料露天堆置、強化密閉式儲存等措施，有效降低強風揚塵對鄰近社區之衝擊，展現從營建減廢到廠區抑塵的全方位環境治理績效。

單位：公噸

廢棄物類別/ 處理方式	2023年	2024年	2025年
生活垃圾/ 焚化	1,928.52	3,628.68	2,073.9924
土木或建築廢棄物/ 回收	23,509.20	14,650.80	11,875.30
總　　計	25,437.72	18,279.48	13,949.2924

註

1.土木或建築廢棄物中包含混凝土塊及施工過程產品之餘料等。

2.營建混合物或廢棄物密度以0.6噸/m^3計算。

3.1,100公升垃圾子母車約可載重440公斤垃圾量

4.2023年及2024年統計僅涵蓋皇昌營造股份有限公司；2025年統計範圍涵蓋本公司及合併財務報告子公司。

3.2.3 違反環保法規

皇昌2025年因違反路面清潔、空污、水污等事項，遭當地縣市環保局裁罰金額共15.24萬元，公司後續已採行改善計畫措施，透過強化同仁環保意識，藉由環保教育訓練強化6S(整理、整頓、清潔、清掃、紀律、安全)，創造良好舒適合諧之環境，進而提升施工效率，提供優質施工環境。和昌2025年度環保稽核結果，無發現環境面重大違規事件、無違反法規受裁罰金額事件。

此外，皇昌亦規畫未來三年環境保護強化措施：

1. 工程材料（如砂石、土方、廢棄物）全面覆蓋防塵布或防塵網。
2. 工區道路鋪設粗級配或鋼板，有效抑制車行揚塵。
3. 出入口設置自動感應洗車台與加壓沖洗設備，防止車輛污染外部道路。
4. 完備廢棄物分類與回收設施，強化資源再利用。
5. 推動工地綠化美化，如設置綠籬、植栽與工務所綠景，以提升空氣品質與環境形象。
6. 定期派工維護認養道路整潔，並做好芳鄰溝通工作。
7. 建置即時噪音監測系統，減少施工對鄰房之干擾。
8. 工區設置完整圍籬、防溢座與防塵隔音布，降低廢水外洩與噪音風險。
9. 採購低污染與低噪音機具，從設備源頭減少環境負荷。
10. 工區設置空氣品質連動灑水系統或定時灑水系統，有效抑制工區揚塵，減少施工對鄰房之干擾。

皇昌期望透過上述工程之空氣、噪音、水質及道路等改善項目，使各項環境污染減至最低程度。

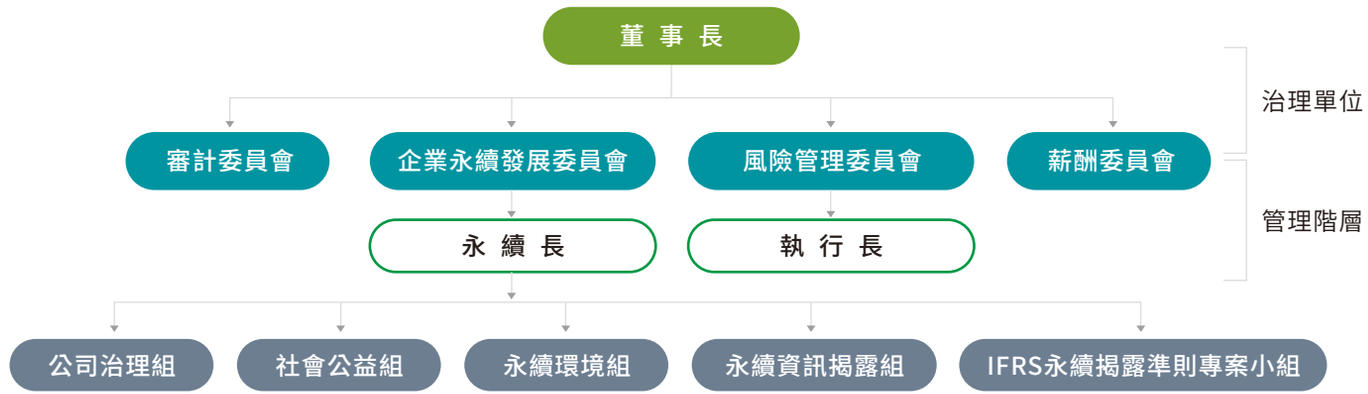
違反類別	內 容	件 數	罰款金額 (新台幣:萬元)	後續處理
環 境	噪音管制法第8條	3	1.8	加強宣導於禁止作業時段不可使用動力機具，從事營建工程之行為
	廢棄物清理法第27條	1	1.68	派水車加強清洗車行路徑鋪面
	廢棄物清理法第27條	1	1.76	加強宣導禁止廢棄物及土方流入水溝，立即清除污染源，並加強管制
	空氣污染防制法32條	1	10	加強防塵措施，降低塵土飛揚

3.3 氣候變遷因應

隨著全球氣候變遷的日益嚴重，氣候變遷對於各行各業產生了深遠的影響，從極端天氣事件到政策變化，企業需要積極應對以確保持續的經營穩定和社會責任的履行。為了應對這一挑戰，本公司參考金融穩定理事會（FSB）建立的氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,TCFD)框架，藉由TCFD的框架，說明我們對於氣候變遷所帶來風險與機會應對策略。

治 理

公司於2022年8月30日制定「永續發展實務守則」及「永續委員會組織章程」，並據以成立「企業永續發展委員會」且經董事會通過，本委員會由5名公司高階或部門主管組成，每年召開兩次會議，由永續長(總經理)主持，報告企業永續發展之執行進度及結果，有關策略與目標、執行與成效，均於董事會呈報，以增強公司對於因應氣候變遷及國際發展趨勢，落實永續發展。基於對氣候變遷風險與機會辨認的日益重視，本集團「企業永續發展委員會」督導其下「IFRS永續揭露準則專案小組」參考TCFD架構，明確劃分由企業永續發展委員會及風險管理委員會在氣候變遷風險與機會之辨認與因應措施之角色與權責範圍。



策 略

依據TCFD執行氣候相關風險/機會的鑑別與排序，與相關小組評估氣候變遷風險與因應措施，找出潛在危機與可能機會，來設定短中長期目標，例如極端氣候引起的暴雨或淹水事件，可能致使短期的營運中斷風險，需加強防災演練來降低損害影響，對於中長期目標仍需持續節能方式來減少能源消耗，並採取在地採購，以達資源利用效率最大化，與環境共存共榮。

本集團將氣候相關風險與機會預期可能發生之時間區間劃分為「短期」、「中期」及「長期」，說明如下表：

期 間	定 義	與策略性決策規劃時程之連結
短 期	• 2年以下 • 民國116（2027）年至117（2028）年	本集團重大決策之規劃週期平均約為兩年重新檢視與調整
中 期	• 超過2年至10年以下 • 民國118（2029）年至125（2036）年	本集團策略性決策通常在10年內會有明顯成效
長 期	• 超過10年 • 民國126（2037）年至139（2050）年	本集團積極配合國家「2050年淨零排放路徑」及相關政策，規劃於民國139（2050）年達成淨零排放

風險管理

為具體瞭解氣候變遷所帶來的風險與機會潛在財務影響，並為未來政策制定和目標設定提供依據。本公司藉由工作小組成員進行氣候風險機會鑑別流程，以確保在評估、因應管理等各個步驟中都有明確的指導方針。在鑑別階段，公司將鑑別出可能受到氣候變遷影響的業務領域。接著，進行詳細的評估，以量化這些風險的財務影響，包括極端天氣事件對營運過程和供應鏈的潛在影響。而在因應管理方面，公司將研擬具體的行動計劃和因對措施，來減緩已鑑別出的重要風險與機會，確保業務連續性和員工安全。我們將持續監控氣候變遷風險與機會，定期更新評估結果和管理策略，確保應對措施的有效性和適應性。

	第一步驟(鑑別風險)	第二步驟(影響程度分析)	第三步驟(管理方針)
危害因子 (Hazard)	• 皇昌多個案場面臨淹水潛勢 • 特定案場位於高土壤液化潛勢區 • 部分地區鄰近順向坡與岩屑崩滑潛勢範圍	• 氣候衝擊加劇：未來極端天氣頻率增加，原本「鄰近500公尺」的淹水或崩塌風險區，在更急遽的降雨情境下可能轉變為直接位於淹水潛勢區	• 需要更嚴謹的職業安全衛生管理，將災害潛勢圖資納入標案前評估與因應潛在災害進行案場配置及員工安全防護相關之訓練與預防
暴露對象 (Exposure)	• 主要受影響者為派駐於各工務所、預拌混凝土廠及辦公室之全體員工與承攬商工作人員	• 致使缺工而需要更好的留才策略	• 極端天氣關懷：當降雨或氣溫達到臨界值時，彈性停工或進入遮陰休息區，確保員工不處於高危險環境 • 員工心理韌性： 提供心理諮商，強化勞工應對氣候災害的心理韌性，體現「以人為本」的經營初衷
脆弱性 (Vulnerability)	• 案場選址往往隨標案而定，無法完全避開高潛勢區，因此必須仰賴後續的管理手段補強	• 未來對工地周遭進行生物多樣性及災害潛勢評估可能將趨於常態	• 定期舉辦針對極端降雨、土石崩塌的緊急救護與疏散演習，將「識災」與「避災」列為核心職能

指標與目標

為更有效地應對各種氣候風險，降低損失，提高業務的穩健性和永續發展。公司將依據產業特性和氣候變遷影響評估結果，制定具體且可衡量的目標，包括逐年減少溫室氣體排放、提升能源效率使用以及強化公司基礎設施韌性。基於以上的分析，皇昌對於氣候相關風險及其對財務的影響整理如下圖，分別就立即性及長期性的實體風險、政策法規與市場的轉型風險，以及氣候相關機會對財務的影響進行氣候風險相關的描述，將影響期間、風險對財務的影響、因應的措施進行表格整理如下。

實體風險

類 型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	因應措施
立即性	極端氣候事件（如：暴雨、颱風等）	短 期	• 強降雨導致土壤沖刷造成地基鬆軟，影響工程及施工安全 • 供應鏈中斷工程延宕	• 工程進度或品質受影響物料、建材、機具、人員損失	• 提前設計排水和防護措施以防地基鬆軟 • 提高供應鏈韌性以減少工程延宕風險
長期性	年均溫上升	長 期	• 天氣酷熱天數變多無法正常出勤 • 人員因天氣炎熱造成身體不適	• 工期預估天數變多造成人員傷亡	調整工作時間避開酷熱時段，並設置降溫設備和休息區，提供充足的飲水，確保員工健康和出勤率
長期性	環境衝擊評估風險	長 期	• 雖本公司為參與公共工程之選址，但承攬公共工程時仍應評估極端天氣下（如淹水、地基鬆軟）環境災害潛勢及生物多樣性的衝擊，以預先為勞工安全防範及規劃生態保育措	• 未積極防範可能造成媒體報導或環保團體關心而使工期展延可能造成勞工或下包廠商職安事件	• 導入氣候治理框架：皇昌與和昌已採用 Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD（氣候相關財務揭露）架構，系統性鑑別實體風險（如暴雨、熱危害）與轉型風險 • 預防性協作：提高供應鏈韌性，在颱風或暴雨前夕調整物料進料與排貨狀況，確保工程進度穩定 • 供應鏈韌性強化：預期協助並輔導供應鏈改善製程，提升供應鏈整體的氣候韌性，例如開發回收再利用類及低碳類產品（如石灰石水泥混凝土）

轉型風險

類 型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	因應措施
政策法規	法規不確定性	中 期	• 歐盟碳邊境調整機制 • 台灣氣候變遷因應法	• 公司排碳成本增加 • 若未能符合日趨嚴格的法規要求將可能遭受裁罰	• 研擬使用再生能源可能性 • 採用較為環保、低碳排原物料
市 場	市場需求變化	短 期	• 因市場需求變化，成本上升	• 低碳原物料成本上漲	• 與供應商洽談大量採購優惠 • 申請政府補助
市 場	淨零轉型導致之訂單流失風險	短 期	• 預拌混擬土產業面臨法規趨嚴或市場偏好改變而需進行產品或產業轉型的風險	• 訂單金額流失，營收減少 • 更多環境相關指標需符合政策規範，需建置管理系統並訓練專業人員，支出增加	• 承攬再生能源基礎建設與綠建築專案，並透過專業的工程技術與建立綠色工程實績亮點以獲取綠色溢價

機 會				
類 型	氣候相關風險	影響期間	潛在財務影響	因應措施
產品服務	永續認證專案推進的機會	短 期	• 提供彈性且更具環保、低碳的服務內容，能更加符合市場上對於綠建築、智慧建築的需求 • 開發和/或增加低碳工法或降低資源耗用設計或設備使用	• 鼓勵業主採用綠建築和智慧建築 • 整合BIM建築資訊模型、採用更節能的工法與建材選用 • 積極參加業界相關減碳工法研討會，蒐集相關資料 • 落實「三級品管制度」，將綠建築九大指標（如基地保水、日常節能）整合進標準作業程序（SOP）中
產品服務	設計階段能源與用水效率管理的機會	短 期	• 降低營建過程的資源耗費與營運成本，並因提供環保管理水資源的服務，符合綠建築市場需求，帶動營業額成長	• 除了工地現場洗車時下方設置截水槽將廢水沉澱後循環使用，亦可開發更多水資源節約循環再利用的方式
市 場	淨零轉型帶動再生能源訂單成長機會	長 期	• 國內外淨零排放政策帶動能源轉型需求，促使再生能源基礎設施（如SRF再生能源電廠、太陽能等）工程標案與訂單增加	• 公司持續研發低碳材料及深化低碳工法技術(如預鑄工法)等專業工程技術以提升再生能源工程的得標率
市 場	減碳轉型帶動非能源減緩專案機會	中 期	• 採用再生能源，降低碳排放，節省減碳成本 • 提升能源效率、改善施工製程、推動綠色採購及公共工程等手段，爭取政府減碳轉型補助與相關非能源減緩工程專案	• 研擬各案場及辦公區域再生能源使用的可能性 • 例如工地導入 LED 照明、採用可顯著減碳的系統模板，並關注生物多樣性與自然碳匯等議題以研擬減碳轉型專案

4. 員工關懷 多元共融

4.1 友善職場 98
4.2 職場安全 113
4.3 人才發展 126



4.1 友善職場

皇昌營造秉持以人為本的理念，視員工為企業最重要的資產，持續打造友善、安全且具成長性的職場環境。公司嚴格遵守勞動相關法規，落實性別平等與多元共融，致力杜絕任何形式之歧視或不當對待，並透過制度化管理提供平等的職涯發展機會。為吸引並留任優秀人才，皇昌營造建構具競爭力的薪酬制度與完善的福利機制，並提供多元化的職能訓練與進修資源。透過設計多樣化的培訓課程與激勵措施，協助員工持續提升專業能力與管理潛力，讓人才在工作中發揮所長，實現個人價值。在員工健康與職場安全方面，公司設有專責單位負責規劃並定期辦理職安衛教育訓練與健康促進活動，推動工地安全管理制度，主動鑑別潛在風險、強化現場安全控管機制。我們深信，營造安全無虞的工作環境，不僅是保障員工基本權益的實踐，更是企業永續經營的基礎。皇昌營造將持續傾聽員工聲音、完善職場環境，打造一個讓同仁安心投入、共享成長成果的工作場域，與全體員工攜手邁向永續未來。

4.1.1 員工結構

截至2025年12 月31 日止，皇昌營造員工總數為2,025人，其中包含永久聘僱全職員工903人，定期契約人員1,122人；基於產業特性與就業市場等要素，在性別分佈上管理職人員男性占5.3%，女性占比為1.1%；一般職級員工男性占比為84.8%，女性占比為8.8%；而在年齡分佈上，同仁年齡介於30歲至50歲人員占全體員工的57.8%。本公司尊重少數族群與差異化需求，身心障礙員工合計16人，並有原住民員工合計37人，鼓勵員工體現多元文化。和昌國際工業股份有限公司為製造加工業，員工以男性居多，截至2025年12月31日止，總公司及各預拌混凝土廠員工總數為236人，其中包括16位管理職級人員、220位一般職級人員；和昌公司統計定期承攬契約如警衛保全、大樓物業管理、駐廠司機(含臨時外車)員等，2025估計約139人。因市場景氣高低、工期趕工、天氣限制等因素而有所差異。截至2025年12 月31 日止，宏昌公司員工總數為92人，其中包含永久聘僱全職員工84人，定期契約人員8人；基於產業特性與就業市場等要素，在性別分佈上管理職人員男性占8.7%，女性占比為2.2%；一般職級員工男性占比為71.7%，女性占比為17.4%；而在年齡分佈上，同仁年齡介於30歲至50歲人員占全體員工的57.8%。

台灣地區員工結構

類 型	皇昌營造股份有限公司				和昌國際工業股份有限公司				宏昌基礎科技股份有限公司			
	2024年		2025年		2024年		2025年		2024年		2025年	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
永久聘雇全職員工	608	170	704	199	181	30	201	35	24	8	66	18
定期契約員工	1,112	0	1,107	0	0	0	0	0	0	0	8	0
定期實習生	11	5	14	1	0	0	0	0	0	0	0	0
小 計	1,731	175	1,825	200	181	30	201	35	24	8	74	18
總 計	1,906		2,025		211		236		32		92	

註
1.全職員工為每週工時達當地法規全職員工每週工時之定義。定期契約人員為聘雇契約有固定期限，包含營造業專案移工及實習生。
2.宏昌於2024年9月18日成立，故2024年度數據不具代表性。

依職級別之性別人數及比例

職級別	年齡	性別	皇昌營造股份有限公司				和昌國際工業股份有限公司				宏昌基礎科技股份有限公司			
			2024年		2025年		2024年		2025年		2024年		2025年	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
管理職級員工	30歲以下	男	0	0%	5	0.25%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
		女	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	3.13%	1	1.09%
		小計	0	0%	5	0.25%	0	0%	0	0%	1	3.13%	1	1.09%
	30-50歲	男	27	1.42%	51	2.52%	6	3.6%	5	2.61%	4	12.5%	6	6.52%
		女	12	0.63%	14	0.69%	3	1.8%	3	1.57%	0	0%	0	0%
		小計	39	2.05%	65	3.21%	9	5.3%	8	4.19%	4	12.5%	6	6.52%
	50歲以上	男	50	2.62%	52	2.57%	4	2.4%	5	2.61%	2	6.25%	2	2.17%
		女	7	0.37%	7	0.35%	2	1.2%	3	1.57%	1	3.13%	1	1.09%
		小計	57	2.99%	59	2.91%	6	3.6%	8	4.19%	3	9.38%	3	3.26%
一般職級員工	30歲以下	男	319	16.74%	34	16.74%	27	16%	26	13.61%	11	34.38%	35	38.04%
		女	61	3.2%	68	3.36%	6	3.6%	7	3.66%	0	0%	4	4.35%
		小計	380	19.94%	408	20.15%	33	19.5%	33	17.28%	11	34.38%	39	42.39%
	30-50歲	男	873	45.8%	1018	50.27%	59	34.9%	72	37.70%	7	21.88%	22	23.91%
		女	76	3.99%	88	4.35%	15	8.9%	17	8.90%	3	9.38%	10	10.87%
		小計	949	49.79%	1106	54.62%	74	43.8%	89	46.60%	10	31.25%	32	34.78%
	50歲以上	男	462	24.24%	359	17.73%	43	25.4%	48	25.13%	0	0%	9	9.78%
		女	19	1%	23	1.14%	4	2.4%	5	2.61%	3	9.38%	2	2.17%
		小計	481	25.24%	382	18.86%	47	27.8	53	27.74%	3	9.38%	11	11.96%

註：各年度以當年度12月31日之本國籍人數計算。

多元性指標聘僱人數

	皇昌營造股份有限公司		和昌國際工業股份有限公司		宏昌基礎科技股份有限公司	
多元性指標類別	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年
外籍人員	1,115	1,113	42	42	0	0
具身心障礙身分資格	16	16	2	1	1	1
具原住民身分資格	34	37	17	22	0	5

註：包含永久聘雇全職員工，以及定期契約人員。

雇用當地居民為高階管理階層的人數及比例

2025年台灣地區	皇昌營造股份有限公司	和昌國際工業股份有限公司	宏昌基礎科技股份有限公司
高階主管人數	33	4	3
高階主管為當地人人數	33	4	3
比　例	100%	100%	100%

註：高階管理階層為協理級以上主管。

4.1.2 人才招募

多元管道

皇昌營造認為穩定且適才適所的人力資源，是維持公司正常營運與發展的基本條件。公司透過多元管道招募新進人員，包括人力銀行、校園產學合作計畫及內部推薦等方式，以補足工程與管理所需人力。除持續招募外，公司亦關注人員流動情形，對於有意離職者安排訪談，瞭解其離職原因，作為檢視工作條件與內部管理調整的依據。透過回饋收集與制度調整，期望在維持營運彈性的同時，逐步提升人員留任率，強化整體人力穩定性。

新進員工數與比例

年 度	年 齡	30歲以下			30-50歲			50歲以上			合 計
	性 別	男	女	小 計	男	女	小 計	男	女	小 計	
皇昌營造股份有限公司											
2024	人 數	210	26	236	441	32	473	95	3	98	807
	比 例	11%	1%	12%	23%	2%	25%	5%	0%	5%	42%
2025	人 數	162	22	184	403	29	432	76	9	85	701
	比 例	8%	1%	9%	20%	1%	21%	4%	0%	4%	34%
和昌國際工業股份有限公司											
2024	人 數	15	4	19	20	4	24	17	4	21	64
	比 例	8%	2%	11%	11%	2%	14%	10%	2%	12%	37%
2025	人 數	7	2	9	30	6	36	6	1	7	52
	比 例	3%	1%	4%	13%	3%	15%	5%	0%	3%	22%
宏昌基礎科技股份有限公司											
2024	人 數	11	1	12	10	3	13	4	3	7	32
	比 例	34%	3%	38%	31%	9%	40%	13%	9%	21%	100%
2025	人 數	26	5	31	19	6	25	12	0	12	68
	比 例	28%	5%	33%	20%	6%	27%	13%	0%	13%	74%

比例計算：新進員工數除以年度年底總員工人數。

離職員工數與比例

年 度	年 齡	30歲以下			30-50歲			50歲以上			合 計
	性 別	男	女	小 計	男	女	小 計	男	女	小 計	
皇昌營造股份有限公司											
2024	人 數	106	9	115	270	13	283	135	5	140	538
	比 例	6%	0%	6%	14%	1%	15%	7%	0%	7%	28%
2025	人 數	103	11	114	283	16	299	163	6	169	582
	比 例	5%	1%	6%	14%	1%	15%	8%	0%	8%	29%
和昌國際工業股份有限公司											
2024	人 數	10	1	11	15	4	19	11	1	12	42
	比 例	5%	0%	6%	8%	2%	11%	6%	0%	7%	24%
2025	人 數	3	0	3	17	3	20	5	1	6	29
	比 例	1%	0%	1%	7%	1%	8%	2%	0%	3%	12%
宏昌基礎科技股份有限公司											
2024	人 數	0	0	0	1	1	2	0	0	0	2
	比 例	0%	0%	0%	3%	3%	6%	0%	0%	0%	6%
2025	人 數	2	1	3	2	0	2	3	0	3	8
	比 例	2%	1%	3%	2%	0%	2%	3%	0%	3%	8%

比例計算：離職員工數除以年度年底總員工人數。

4.1.3 員工福利

皇昌營造不僅重視經濟面的持續發展，也積極打造一個幸福共融的工作環境，關懷員工的身心健康與生活品質。我們相信，協助員工在工作與生活間取得平衡，並支援其多元發展，是實現企業永續的重要一環。

除了提供符合法令規定的基本福利外，公司亦推動多項福利措施，涵蓋健康促進、員工關懷、家庭照顧與生活支持等面向，期望讓員工在職涯過程中獲得實質支持與正向回應。我們將持續優化福利制度，營造穩定且具備向心力的工作氛圍，幫助員工實現職場與生活的平衡與全方位成長。



福利類別	福利項目
法定福利	勞工保險、全民健保及按工資分級表每月提繳6%退休金於員工在勞保局之個人帳戶
	陪產(檢)假、產(檢)假、生理假、年假、家庭照顧假
公司福利	獎金福利：員工生日禮金(券)、三節禮金(券)、五一禮金(券)
	其他福利：旅遊補助、社團補助、員工結婚補助、生育補助、員工及眷屬喪葬補助、定期員工健康檢查、員工制服、節慶禮盒
	團體意外險：依職工職階每人投保300萬~1,000萬身故、失能保險金、傷害醫療保險金10萬元，與一般病房日額保險金1,500元

註：以上福利項目之重要營運據點：皇昌、和昌及宏昌公司

註：本公司之營造業專案外籍移工提供專屬福利，移工之福利內容請詳見4.1.7移工關懷

4.1.4 薪酬待遇

薪資與市場水準比較

我們秉持以人為本的理念，致力吸引並留任優秀人才，提供發揮專業的舞臺與合理的報酬結構。為維持薪酬制度的公平性與競爭力，公司每年參考產業薪資調查結果，並視當地經濟情勢與物價變動進行適度調整，確保薪資水準具備市場吸引力。基層員工之平均基本薪資高於法規要求，並明確落實同工同酬原則，不因性別或身份差異而有所區別。
公司亦透過調整薪酬結構中固定與浮動比重，反映員工績效貢獻，並持續關注薪酬公平性與合理性，支援員工在穩定職涯發展中獲得實質肯定。

性別薪資結構比

	皇昌營造股份有限公司						和昌國際工業股份有限公司				宏昌基礎科技股份有限公司			
年 度	2023年		2024年		2025年		2024年		2025年		2024年		2025年	
職 級	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
一般員工	1	0.90	1	0.90	1	0.90	1	1.13	1	1.10	1	0.91	1	0.85
基層主管	1	0.91	1	0.90	1	0.92	1	1	1	1.01	1	0.88	1	0.85
中階主管	1	0.91	1	0.90	1	1.04	1	0.71	1	0.83	1	0.85	1	0.67
高階主管	1	0.96	1	1.06	1	1.10	1	0.79	1	0.83	1	0	1	0

註：高階主管:協理級以上、中階主管:經(副)理、基層主管:組(副)長
註：以各職級男性同仁平均薪資為分母做計算

非擔任主管職務之全時員工之年薪平均數及中位數

單位：元

項 目	皇昌營造股份有限公司			和昌國際工業股份有限公司		宏昌基礎科技股份有限公司
	2023年	2024年	2025年	2024年	2025年	2025年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	887,117,520	1,146,846,603	1,365,040,845	112,912,272	1141,868,669	51,336,000
非擔任主管職務之全時員工人數	1,233	1,448	1,641	153	220	71
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	719,479	792,021	831,835	737,989	664,853	723,042
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	514,032	540,946	605,920	389,354	679,775	595,790

註：非擔任主管職務係指扣除經理人、部分工時、任職給薪未滿6個月等人後之在台僱用員工人數（含本國籍、外國籍），並採平均人數計算。
註：薪資總額係應計基礎，包括本薪、加班費、各項津貼及獎金、員工酬勞等，惟不包含股份基礎給付之費用化估列金額。
註：宏昌於2024年9月18日成立，2024年9年18日至12月31日未滿6個月數據不具代表性故不列入。

年度總薪酬比率

皇昌營造股份有限公司

組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率：**3.35**

組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率：**0.88**

和昌國際工業股份有限公司

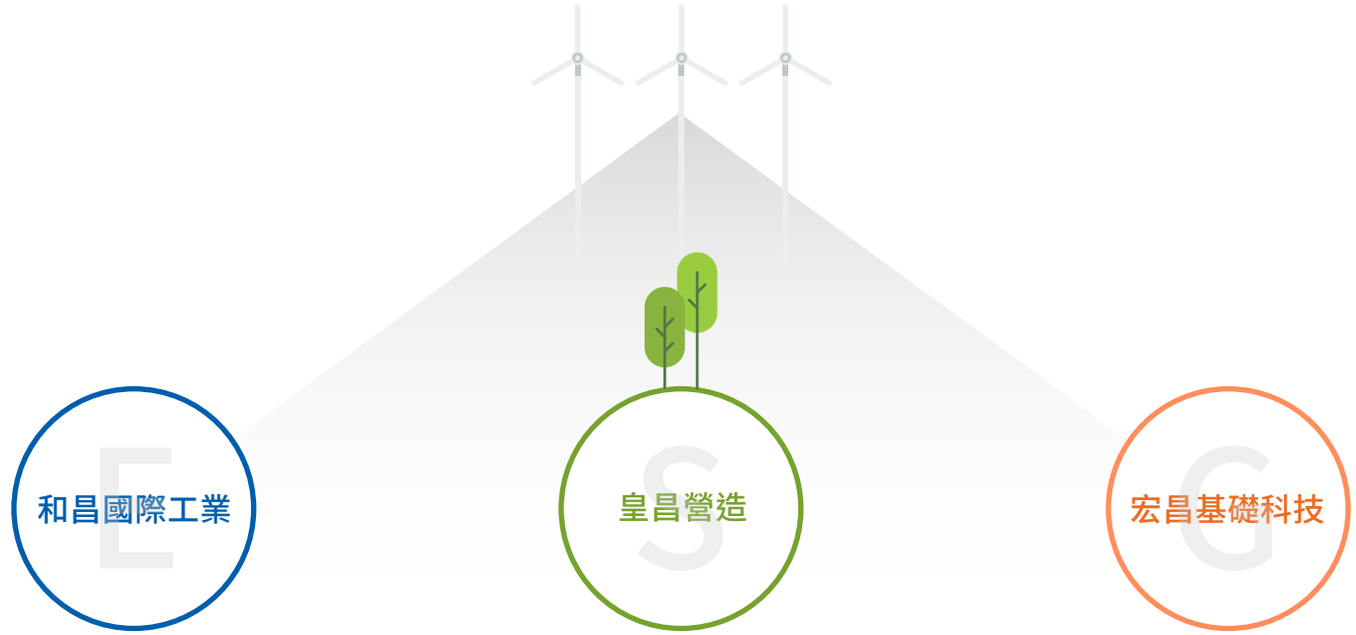
組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率：**5.05**

組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率：**-0.21**

宏昌基礎科技股份有限公司

組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率：**3.63**

組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率：**0.67**



4.1.5 退休規劃

為保障員工的長久職場生涯，我們為員工設計規劃退休金制度，包括依據《勞動基準法》制定的福利計劃以及依據《勞工退休金條例》的提撥計劃。舊制退休金的提撥則由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入台灣銀行的專戶中。且對於舊制退休金，皇昌營造每月依員工薪資總額以優於規定的8%提撥退休基金。如果年度結束前估算專戶餘額不足以支付次一年度內預計達到退休條件的勞工，公司會在次年度3月底前一次性提撥差額。在勞退新制方面，依照員工每月薪資的6%提撥退休金至勞動部勞工保險局的個人專戶中。2025年度詳細退休金資訊請參閱《114年合併財報》「附註六(13)退職後福利計算」。

4.1.6 婚育照顧

公司努力實踐一個能支撐家庭與職業平衡的工作環境，因此遵循《性別平等工作法》等規定，制定相關措施：為確保懷孕同仁在工作中的身心健康，我們實施了一系列母性保護措施，包括定期進行工作環境安全評估、建立懷孕通報管道、公告相關政策確保懷孕員工清楚瞭解公司提供的福利與保障措施，也經由每月醫師及護理師臨場服務，安排懷孕同仁進行工作適當性評估及健康管理。

懷孕同仁統計表

2025年	女性員工占比	懷孕人數
皇　昌	22%	9
和　昌	18.32 %	0
宏　昌	19.57 %	0

備註：以本國籍員工計算



職醫 - 關懷懷孕同仁

為任職滿半年以上的員工提供育嬰留職停薪的權利，若有照顧3歲以下幼兒的需求，可以申請育嬰留職停薪。此外，公司還設立了完善的假勤管理制度，使員工能靈活安排育嬰和子女照護的假期。為進一步保障孕期員工的權益，公司專門設立了哺乳室，確保哺乳期女性員工的權益能獲得保障。我們期望職業婦女也能在我們的工作環境中能安心就業，兼顧家庭與職業。

項 目	性 別	皇昌營造股份有限公司			和昌國際工業股份有限公司		宏昌基礎科技股份有限公司	
		2023年	2024年	2025年	2022年	2025年	2024年	2025年
符合育嬰假申請資格人數	男	26	32	24	-	2	1	2
	女	6	10	9	2	-	0	0
	總數	32	42	33	2	2	1	2
實際申請資格人數	男	1	3	1	-	-	-	-
	女	-	1	6	2	-	-	-
	總數	1	4	7	2	0	0	0
應復職人數	男	-	3	1	-	-	-	-
	女	-	1	4	2	-	-	-
	總數	-	4	5	2	0	0	0
實際復職人數	男	-	2	1	-	-	-	-
	女	-	1	3	2	-	-	-
	總數	0	3	4	2	0	0	0
復 職 率	男	-	50%	100%	-	-	-	-
	女	-	25%	60%	100%	-	-	-
	總數	0%	75%	80%	100%	0%	0%	0%
當年度復職滿一年人數	男	-	-	2	-	-	-	-
	女	-	-	1	2	-	-	-
	總數	0	0	3	2	0	0	0
留 任 率	男	-	-	-	-	-	-	-
	女	-	-	-	100%	-	-	-
	總數	0	0	0	100%	0	0	0

註

1. 凡於本公司任職滿6 個月後、每一子女滿3 歲前皆可申請
2. 復職率= 實際復職人數÷ 應復職人數×100%
3. 留任率= 當年度復職滿一年人數÷ 上一年度復職人數×100%
4. 2023年及2024年和昌公司均無育嬰留薪人員

2025年多元化假別統計

項 目	皇昌營造股份有限公司			和昌國際工業股份有限公司			宏昌基礎科技股份有限公司		
	家庭照護假/人 次	產(陪產)假/人 次	生理假/人次	家庭照護假/人 次	產(陪產)假/人 次	生理假/人次	家庭照護假/人 次	產(陪產)假/人 次	生理假/人次
男 性	10	16	-	3	2	-	1	1	-
女 性	13	10	102	6	0	15	0	0	17



哺乳室環境照(一)



哺乳室環境照(二)



哺乳室環設備(消毒鍋)

4.1.7 移工關懷

關注生活福祉，打造友善環境

皇昌營造深知移工在公司團隊中扮演重要角色，致力於提供安全、舒適且具尊嚴的生活環境，讓每位遠渡重洋來台的移工都能感受到被尊重與關懷。從到職初期起，公司即提供包含床上與個人衛生用品的生活套組，協助其迅速適應環境。宿舍配有冷氣與循環扇，每人享有不低於3.6平方公尺的空間，並設有洗衣機、曬衣場與合格飲水設備。日常由專責人員清掃環境，公共空間亦依工安規定配置滅火器、火災警報器等設施，定期檢修，維護生活安全。

用心照顧飲食起居，營造在地歸屬

我們重視每位移工的營養與飲食習慣，提供每日三餐並依季節調整菜色，聘請同國籍廚師烹調熟悉家鄉口味，搭配話梅水與薑湯等時令飲品，傳遞細緻體貼的生活照顧。除基本膳食外，公司亦重視其宗教與文化需求，於宿舍設置可供膜拜的信仰空間，讓移工保有內在信仰支持，安頓身心。













深化交流關係，重視心理健康

為協助移工融入在地生活，公司每週定期走訪宿舍，與移工面對面交流，瞭解其工作與生活狀況，並針對心理壓力、語言障礙或文化適應等議題提供即時協助。亦聘任同國籍專員主動陪伴與導引，介紹在地文化景點與活動，幫助移工拓展社交圈、減輕孤獨感。平時鼓勵參與節慶與團體活動，促進跨文化交流與團隊凝聚力，每季並舉辦慶生會，準備蛋糕與小禮物，營造溫馨互動氛圍，讓移工在異鄉也能感受到家的溫暖。公司亦重視移工的身心平衡，於宿舍設置健身房、閱覽室與娛樂室等多項休閒設施，打造舒適放鬆的生活空間，協助移工在下班時間釋放壓力、調適情緒，提升整體生活品質與心理健康。











健康安全並重，守護工作與生活

公司依規定安排健康檢查與職業安全衛教訓練，內容涵蓋職業病預防、設備使用與工作安全意識等，並在每次上工前實施勤前教育，提醒潛在風險。宿舍配置醫藥箱與急救訓練人員，確保突發狀況即時應變。所有新進人員入職前均需接受工區安全說明與裝備教學，並於工區內設置警示標誌與防護措施，建構移工安心工作的環境。此外，公司於宿舍佈告欄張貼中、泰文版本的聯絡資訊與法令公告，協助移工即時掌握權益相關資訊，促進其穩定生活與社會融合。







4.1.8 員工溝通

我們重視員工參與與溝通權益，依據相關法規定期每季召開勞資會議，作為雙向溝通的平臺，廣泛蒐集員工意見，並即時處理具體反映事項，降低誤解與潛在爭議風險。公司亦鼓勵員工參與勞動條件與福利制度之討論，促進組織內部共識的建立。本公司明訂無論是員工離職、資遣員工、員工退休等，依工作年資，需有預告期，預告期原則上依照勞基法規範，此外，若公司有重大營運變化或勞動條件變動，將召開勞資會議協商溝通，並依照主管機關規範之預告期通知員工，確保員工權益不受損，2025年亦無重大勞資爭議事件發生。

首次員工滿意度調查由本公司管理部於2025年12月執行，調查期間為2025年1月至12月，調查涵蓋ESG三大面向，包含營運管理、健康與安全職場環境、教育訓練、團隊溝通、薪酬與福利、環境保護與公益活動等議題，以本國籍人員（913人）為對象進行，採線上匿名問卷方式，填答覆蓋率達98%，整體滿意度結果平均為4.4分（滿分5分），調查結果顯示員工對公司的整體運作持高度肯定態度。後續擬訂改善優化健康促進活動及健康檢查實施相關方案，以持續提升員工滿意度。

性騷擾防治



◀ 公司官網公開揭示性騷擾防制措施及性騷擾事件申訴相關資訊



◀ 於各工務所佈告欄公開張貼性騷擾事件申訴相關資訊，打造性別平等工作環境

尊重人權維護勞權

本公司人權政策已於2022年6月1日訂定並發布於公司官網，係為為維護及保障基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，體現尊重與保護人權之責任暨恪守公司所在地勞動相關法規。

皇昌營造重視人權與勞動權益保障，致力於提供公平、安全且具尊重的工作環境。公司依據《勞動基準法》、《性別平等工作法》等相關法規，確保員工基本權益獲得落實，並推動性別平等與職場多元，促進員工專業成長與福祉提升。

為強化人力管理品質與員工參與，公司透過下列措施落實相關承諾：

公平就業與職場平等

杜絕歧視與騷擾，並在招募、考核、晉升等人事制度中落實公平原則，提供平等發展機會。

健全勞動條件與工時制度

依法訂定工時、休假及加班管理，提供安全、健康且具彈性的工作安排，協助員工兼顧工作與生活。

具競爭力的薪酬與福利

定期參考市場水準調整薪資，提供包括團保、退休金提撥、育嬰假等法定與延伸性福利，支援員工不同階段需求。

強化溝通與參與機制

建立員工意見反映管道，並透過勞資會議與內部訪談促進雙向溝通，提升組織互信與參與感。



持續培訓與職涯發展

提供各類訓練與進修資源，鼓勵員工提升專業與管理能力，支援其長期職涯規劃。

員工關懷與健康促進

公司關注員工身心健康，定期辦理健康促進活動及員工關懷，營造穩定且友善的工作環境。

未來，公司將持續優化相關制度與措施，提升人權與勞動權益保障水準，作為推動企業永續發展的重要基礎。

4.2 職場安全

本公司通過 ISO/CNS(TOSHMS) 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證，建構涵蓋危害辨識、風險評估、事故預防、職業安全健康管理及持續改善等面向之管理機制，致力保障全體工作者的安全與健康。該管理系統涵蓋所有正式聘僱人員，包括總公司辦公室之管理人員、各工地現場施工人員，以及依法聘僱之外籍移工，適用範圍涵蓋辦公室日常營運、各階段施工作業（如地盤開挖、吊裝、機具操作與維護等），並延伸至總公司辦公場所及所屬各工地與臨時設施。

2025年度職業安全衛生管理系統涵蓋本公司之皇昌營造正式聘僱員工2,025人（含全職與定期契約人員，涵蓋率達100%），以及屬於非員工工作者之承攬廠商施工人員2,596人，亦全面納入本公司之作業場所管控與安全衛生管理，其涵蓋率達100%。此外，所有工作者均列入年度內部稽核計畫與ISO45001:2018協力廠商外部驗證範疇，內外部稽核涵蓋率皆為100%。
本公司亦將從業人員的安全健康視為核心價值，透過 PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環式管理持續精進職安衛系統。我們定期執行職業安全危害辨識與風險評估，針對高架作業及預拌廠等高風險環境，嚴格遵循《勞工保護措施標準》與《勞動安全作業手冊》，並透過協議組織會議與教育訓練提升全員安衛意識。此外，我們積極落實《職業安全衛生法》第 18 條之勞工退避基本權益，保障所有工作者在危險之虞時得自行停止作業且不受不利處分，結合廠區酒測流程與自動檢查，實踐「零災害」與「高品質」的永續經營目標。

4.2.1 安全工作場域

職業安全管理與風險預防

皇昌營造持續強化工地職業安全管理，2025年依據職安室每月稽查各工程專案紀錄，統計結果顯示「墜落滾落」、「倒塌崩塌」及「感電」為最常見的三大高風險危害類型。為降低事故風險，公司以「安全流程」與「安全施工」兩大面向，推動預防與矯正措施。

安全流程管理

- 作業前風險評估：依據ISO/CNS(TOSHMS) 45001:2018職安管理系統要求，於協力廠商進場前召開「施工前風險評估會議」，由工地負責人召集內部各工作小組（安衛、施工、品管、規劃），聯合協力廠商管理人員及現場負責人，共同檢討各階段作業程序之潛在風險，並制定相應健康與安全防護措施。
- 施工安全圖確認制度：遵循公共工程施工品質管理規定及公司內部圖文管理程序，工程人員須確認收到之施工圖說經簽核且為最新版後，方可依圖施工，確保資訊一致性與作業正確性。

安全施工執行

- 施工前確認與告知：依風險評估結果，確認現場施工環境與安全措施是否到位。所有進場作業人員須每日接受危害辨識與安全告知，並簽署「每日危害告知單」。
- 作業中安全檢點：施工期間依ISO 45001標準執行現場檢查，針對不安全狀況或行為即時改善，強化預防機制。
- 作業後整理與檢視：每日作業結束後，由職安組帶領施工組與協力廠商團隊進行現場清理與環境恢復，確保工地整潔與安全持續維持。

透過制度化的風險評估與現場管理流程，皇昌營造致力於降低工安事故風險，打造健康、安全的工作環境，保障所有作業人員的生命與職場安全。

事故調查分析管理機制

針對發生之職業災害事件，除依規定完成通報、事故調查及原因分析外，亦針對調查結果實施防範及改善措施，包括修正作業流程、加強作業現場風險辨識、補強安全防護措施，並針對相關工作人員辦理專案性職業安全衛生再教育訓練及安全宣導，以提升全體工作人員之安全意識與作業防護能力，防止類似事件再次發生。

皇昌營造事故通報與調查管理程序定義區別職安事件、失能傷害事件及虛驚事件，並規範公司之各專案工程，於職安事件發生時之緊急應變、調查及提出後續改善對策，以降低事故之損失，並預防類似事故再發生。

緊急應變處理流程

(1) 工地主任應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所

(2) 聽候主管人員調派，救難以救人第一，搶救財物次之

(3) 受傷人員就地實施急救或護送至醫療院所

(4) 發揮團隊精神全力救難，使損失降至最低
立即檢討事故發生因素，避免事故擴大

(5) 工地發生緊急事故之處理對策，依規定進行通報及
向相關主管機關之報備

(6) 如發生死亡災害時，除必要之急救、搶救外應保持現場
之狀態，依工地發生職業災害案件備妥檢查資料，並接
受安衛管理人員及所屬勞動檢查機構之調查

職災事故之調查

事故調查報告內容應（至少應含人、事、時、地、物）
注意下列相關事項：

(1) 先確認事故發生之經過及處理情形

(2) 藉由人員訪談、設備檢查分析、物料測試、相關檔與
記錄查核、或是事故現場重建以鑑別及確認出事故
之直接原因、間接原因與基本原因

(3) 發展出有效的改善措施以消除或降低立即原因和
基本原因發生之機率，或是減輕事故後果之嚴重度

(4) 確認改善措施應負責之單位及其預定完成之期限

(5) 調查會議不限次數，應力求其正確性及完整性。
在調查會議中如有具體之改善措施應口頭或書面
通知負責執行單位或於下次會議中邀請其參與討論
（若有爭議，可由單位主管決定是否執行之），以作成
可具體執行之改善措施

改善措施之落實及追蹤

(1) 改善措施實施前應進行危害鑑別與風險評估
以確認不會產生其他風險

(2) 改善措施之各負責施工單位及協力廠商應確實
依照改善計畫執行各項改善措施

(3) 職業安全衛生管理單位應負責追蹤改善措施之
執行情況，並稽查改善情形，待所有改善措施全
部完成之後，將查核結果結案歸檔

(4) 調查報告經事故單位主管審核後，送交職安室
審核及轉呈董事長核准

職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

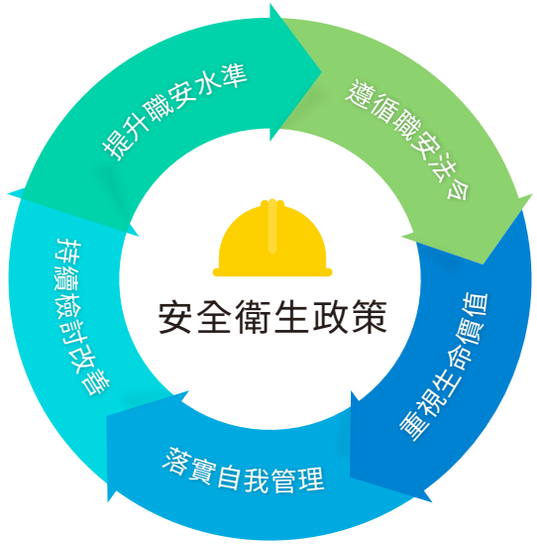
為健全職業安全衛生管理機制，皇昌營造依據《職業安全衛生管理辦法》第5-1條及第10條及第11條規定，設置「職業安全衛生委員會」，並依法填具委員名冊備查。委員會中勞工代表人數占全體三分之一以上，確保員工意見能充分反映於公司安全管理決策之中。

委員會定期每季召開一次會議，並得視實際管理需求、突發事件或應變處置需求，進行不定期會議。會議內容主要針對公司安全衛生政策之擬訂提出建議，並就各部門或工程專案所提之安全衛生事項進行審議、協調與建議，以落實職安管理制度與風險控制。

自導入ISO 45001與TOSHMS（CNS 45001）職安衛管理系統以來，職業安全衛生委員會亦擔負內部協調與考核職責，涵蓋公司所屬員工、派遣人員及工作場所受公司直接管控之工作者，包括協力施工廠商等合作對象。同時，也持續關注非受管控但可能受公司營運、產品或服務影響之工作者之安全風險，作為推動職業安全管理範疇逐步擴大的參考依據。

皇昌營造將持續透過制度化會議運作與利害關係人參與，強化工作場所的安全治理與風險預防，提升整體職場健康與安全管理效能。

職業安全衛生會議名稱	召會頻率	2025年開會次數	參 與 者
工程專案協議組會議	法定會議 (至少1次/月)	108次	工程專案工作場所負責人職安、施工、品管及規劃組 所有協力施工廠商
職業安全衛生委員會議	法定會議 (至少1次/3個月)	4次	執行長(主委)、職安室主管(執行秘書) 各部室資方及勞方代表、勞工健康服務護理人員





國際標準驗證ISO 45001
職業安全衛生管理系統



國際標準驗證ISO 14001
環境管理系統



國家標準驗證CNS 45001
臺灣職業安全衛生管理系統

職業安全衛生相關訓練

皇昌營造2025年辦理共34梯次職業安全衛生相關之教育訓練：

第一季 (2025年1月~3月)

項 次	日 期	課 程	人 數
1	2025.01.08	堆高機操作人員	4人
2	2025.01.09	營造業甲種職業安全衛生業務主管	1人
3	2025.01.13	急救人員	3人
4	2025.02.06	鋼構組配作業主管	6人
5	2025.02.11	起重機吊掛手(泰國籍)	39人
共計 53人			

第二季 (2025年4月~6月)

項 次	日 期	課 程	人 數
1	2025.04.14	缺氧作業主管	2人
共計 2人			

第三季 (2025年7月~9月)

項 次	日 期	課 程	人 數
1	2025.07.01	高空工作車操作人員	2人
2	2025.07.03	移動式起重機操作人員	1人
3	2025.07.07	起重機吊掛手(泰國籍)	40人
4	2025.07.17	堆高機操作人員(泰國籍)	6人
5	2025.07.21	急救人員	2人
6	2025.08.04	急救人員	3人
7	2025.08.12	模板支撐作業主管	1人
8	2025.08.15	擋土支撐作業主管	2人
9	2025.08.25	營造業甲種職業安全衛生業務主管	5人
10	2025.08.30	營造業甲種職業安全衛生業務主管	1人
11	2025.09.11	施工架組配作業主管	5人
12	2025.09.19	鋼構組配作業主管	5人
13	2025.09.19	營造業甲種職業安全衛生業務主管	3人
共計 76人			

第四季 (2025年10月~12月)

項 次	日 期	課 程	人 數
1	2025.10.13	營造業甲種職業安全衛生業務主管	1人
2	2025.10.15	乙炔熔接裝置加工作業人員	3人
3	2025.10.15	臺灣職安卡	60人
4	2025.10.22	臺灣職安卡	56人
5	2025.10.23	臺灣職安卡	59人
6	2025.10.28	臺灣職安卡	52人
7	2025.10.30	營造業甲種職業安全衛生業務主管	19人
8	2025.11.03	營造業甲種職業安全衛生業務主管	2人
9	2025.11.10	起重機吊掛手(泰國籍)	23人
10	2025.11.27	臺灣職安卡	53人
11	2025.12.04	臺灣職安卡	56人
12	2025.12.09	模板支撐作業主管	2人
13	2025.12.15	高空工作車操作人員(泰國籍)	34人
14	2025.12.19	露天開挖作業主管	1人
15	2025.12.29	起重機吊掛手(泰國籍)	17人
共計 438人			

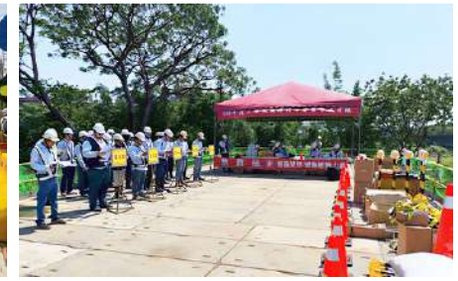
皇昌營造安全衛生教育訓練類別統計表

訓練類別	班次	訓練人數	訓練時數	總訓練時數
臺灣職安卡	6	336	6	2016
營造業甲種職業安全衛生業務主管	7	32	42	1344
鋼構組配作業主管	2	11	18	198
模板支撐作業主管	2	3	18	54
露天開挖作業主管	1	1	18	18
缺氧作業主管	1	2	18	36
擋土支撐作業主管	1	2	18	36
施工架組配作業主管	1	5	18	90
急救人員	3	8	16	128
堆高機操作人員	2	10	18	180
高空工作車操作人員	2	36	16	576
起重機吊掛手	4	119	23	2737
乙炔熔接裝置加工作業人員	1	3	18	54
移動式起重機操作人員	1	1	38	38





▲ CPR+AED教育訓練





▲ 緊急應變演練



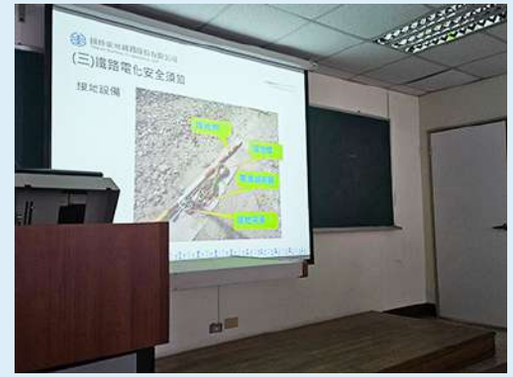




▲ 吊掛作業人員教育訓練











▲ 高空工作車操作教育訓練

和昌國際工業股份有限公司

訓練類別	訓練人數	總訓練時數
新人職業安全衛生教育訓練	12	96
職安業務主管及一般職安衛生訓練	20	192
有害作業主管訓練(缺氧、粉塵)	2	36
急救人員安全衛生訓練	5	80
乙級空氣汙染	2	95
乙級廢棄物處理	3	216
ISO9001&IATF16949量測儀器校正管理實務	3	18
ISO9001:2015品質管理系統內部稽核員訓練課程	1	16
企業初任內部稽核人員職前訓練研習班	1	18
GRMC課程、營建材料系列課程	72	450



▲ 鐵道沿線施工安全接地及斷電作業人員實務技能教育訓練



▲ 定期辦理消防防災演練



▲ 作業場所提供安全衛生防護器具及安全標示

宏昌基礎科技股份有限公司

訓 練 類 別	訓練人數	訓練時數	總訓練時數
臺灣職安卡	58	6	348
營造業甲種職業安全衛生業務主管(初訓)	7	42	294
營造業甲種職業安全衛生業務主管(回訓)	2	6	12
起重機吊掛手(初訓)	7	18	126
起重機吊掛手(回訓)	2	3	6
挖掘機操作人員(初訓)	2	35	70
挖掘機操作人員(回訓)	1	3	3

危害辨識風險評估

執行危害鑑別與風險評估作業前，相關人員須先完成危害鑑別與風險評估相關訓練，方可執行作業。公司目前執行此項任務之人員，皆由具備職安專業證照之員工或具實務經驗之主管擔任。

在進行危害鑑別時，評估範圍涵蓋各項施工作業、工作環境、所使用之機械設備、工具及化學物質等。鑑別過程將針對潛在或曾發生之危害進行歸納，並依據其嚴重度、作業時長、發生可能性等要素進行風險評分。評估結果將作為制定控制措施與優化建議之依據，以降低作業風險並提升整體工作安全。

違反職安相關的裁罰紀錄

違反類別	內 容	件 數	罰款金額 (新台幣:萬元)	後續處理
皇昌營造股份有限公司	職業安全衛生法第6條	3	53	加強宣導並確實實施設置符合規定之必要安全衛生設備及措施
職 安	職業安全衛生法第26條	1	10	檢討承攬管理作業流程並完成修正
	職業安全衛生法第27條	6	75	加強宣導共同作業時應採取工作聯繫與調整之必要措施、應加強巡視工作場所
	職業安全衛生管理辦法第12條	5	63	加強宣導依職業安全衛生管理計畫內容，要求相關人員確實執行
	職業安全衛生設施規則第116條	1	10	指派專責人員負責車輛機械之管理及督導
	營造安全衛生設施標準第40條	1	20	補充施工圖說及相關強度計算資料
	營造安全衛生設施標準第19條	3	80	加強宣導高度二公尺以上之開口部分應設置安全防護設備
	營造安全衛生設施標準第131條	1	10	強化事前檢核程序，確保設計計算、圖說及施工流程符合規定

4.2.2 員工健康管理

維護員工健康理念

照顧員工的身心健康，提供員工安全、健康、友善的工作環境，是皇昌營造永續發展目標之一，為照顧全體同仁之健康及打造健全職場環境，皇昌營造大力推動職業疾病預防及健康促進相關作為，以確保每一位員工都能在最大照護下的職場環境安心工作。

健康管理、職業病預防及健康促進事項

實施項目：

一 定期辦理員工健康檢查，肌肉骨骼症狀及異常工作負荷促發疾病預防問卷調查。

二 每月醫師、醫護人員至各工地進行臨場服務，現場巡視包含健檢異常、妊娠、中高齡等員工之追蹤管理，2025年度臨場健康服務共執行12場次。

三 與鄰近醫療院所合作辦理四癌篩檢，各工地符合資格者實施口腔黏膜、糞便潛血、子宮頸抹片、乳房X光攝影檢查。

四 配合政府推動健康促進，鼓勵員工參加新北市政府勞工局所舉辦的工安盃路跑，落實本公司對員工健康的照顧及觀念的傳達，至今連續參加第五年。

五 積極推動健康促進及多元友善職場政策，鼓勵外籍移工參與健康促進活動，並支持本公司泰國籍移工參加2025雙北世界壯年運動會10公里路跑競賽，展現企業重視員工健康與多元共融之職場文化。

六 鼓勵員工休假日自主健康活動，打造職場健康的風氣，辦理登山健行活動，員工完成指定登山路線：臺北市大崙頭尾山、臺北市銀河洞越嶺、新北市烏來信賢、桃園市福源山、桃園市秀才登山、桃園市楓樹坑步道，並拍照打卡，公司特別發放活動獎金2,500元。

七 為推動友善環境及實踐永續發展，本公司積極參與淨灘淨山活動，包含山林守護計畫及魚苗放流與淨灘活動，總計參與約60人。















二氧化碳濃度定期檢測

皇昌營造重視員工在工作環境中的安全與健康，定期每半年進行辦公環境CO_2濃度檢測，皇昌營造委託典試科技(股)公司使用紅外線或電化學之二氧化碳偵測器於同仁作業區，放置1分鐘，直至儀器數據穩定後判讀，經儀器判定各場所皆屬良好通風之場所。

暴露類別等級	範 圍
1	X<1000 ppm
2	1000 ppm≦ X <1500 ppm
3	1500 ppm≦ X <5000 ppm
4	X ≧ 5000 ppm



微氣候資訊監測

皇昌集團總公司透過微氣候資訊平台實時監測環境數據，這些資訊對於優化員工工作環境與落實職業安全衛生管理具有實質影響。根據「GREEN BIM 微氣候資訊平台」監測結果顯示，總公司所在地（鄰近南港、內湖區域）在特定時段的溫度變化顯著，這類數據能協助管理單位預先調整辦公大樓的中央空調系統，避免極端溫差影響員工的熱舒適度或造成疲勞。高濕度則代表室內除濕與通風的重要性，防止辦公環境過於潮濕影響工作者的呼吸道健康。

飲用水檢測

提供飲用之飲水機定期更換濾心及安排清洗機器設備，且定期每季進行大腸桿菌群檢驗，由台灣檢驗科技(股)公司提供檢測報告，以確保飲用水之安全衛生。

4.2.3 工傷職業傷害

針對發生之職業災害事件，除依規定完成通報、事故調查及原因分析外，亦針對調查結果實施防範及改善措施，包括修正作業流程、加強作業現場風險辨識、補強設備安全防護措施，並針對相關工作人員辦理專案性職業安全再教育訓練及安全宣導，以提升全體工作人員之安全意識與作業防護能力，防止類似事件再次發生。

2025工傷件數

項 目	皇昌營造股份有限公司		和昌國際工業股份有限公司		宏昌基礎科技股份有限公司	
	公司員工	承攬商	公司員工	承攬商	公司員工	承攬商
失能傷害頻率(FR)	0.37	4.62	0	0	0	58.35
失能傷害嚴重率(SR)	3	13955	0	0	0	5894
總和傷害指數(FSI)	0.03	8.03	0	0	0	18.54
職災死亡人數	0	1	0	0	0	0
總工時計算	3,985,200	-	464,448	-	181,056	-

註：總工時計算以每天工時為8小時、2025年年底總員工人數為準，依行政院核定114年政府機關辦公日曆表之工作日共246天計算，不包含全年休假(含勞動節)。

職業安全事件及統計(含承攬商)

職安類別	皇昌營造股份有限公司			和昌國際工業股份有限公司		宏昌基礎科技股份有限公司	
	2023年	2024年	2025年	2024年	2025年	2024年	2025年
職 傷	2	2	2	2	0	0	1
死 亡	0	2	1	0	0	0	0

註：違反職業安全衛生法第27條、職業安全衛生管理辦法第12條

2025年共發生1件重大職業災害及2件一般職業傷害事件，公司均即時啟動調查與改善機制，並推動下列強化作為：

潛水作業安全管理強化措施

- 潛水員使用之下水設備全面改為潛水頭盔。
- 採購符合規格的水下無人機，減少潛水人員下水進行拍攝作業的時間。
- 修訂潛水作業可施工標準，超過規定浪高、水下能見度過低禁止下水作業。
- 潛水作業時，需在現場配置緊急救援車輛，並配備相關急救物資及合格急救人員。
- 修訂承攬商安全衛生作業管理辦法，增列對承攬商使用機械器具，需實施定期檢查及重點檢查。

現場管理及教育訓練精進作為

1. 於作業區設置穩固之工作平台及防滑設施。
2. 加強現場整理整頓及動線管理，降低物體碰撞風險。
3. 強化現場環境管理，避免物品碰撞造成傷害。
4. 加強現場主管指揮暨督之責任，於作業前完成安全確認及風險告知。
5. 定期辦理安全衛生教育訓練及案例宣導，提升勞工安全意識，避免不安全行為再發生。

4.2.4 承攬廠商安全衛生管理

皇昌營造長期以來將承攬商與協力廠商視為營運中不可或缺的合作夥伴，致力於建立穩定且具信任基礎的合作關係。除重視合作夥伴的工作表現外，更將其作業安全與健康列為職業安全衛生管理的重點項目，並透過制度化管理與現場落實，確保所有施工環節符合法規與公司內部標準。

為強化工地安全管理，公司訂有「承攬商安全衛生作業管理辦法」，要求施工前由發包單位元工程承辦人會同承攬商工程負責人及安衛人員，召開工具箱會議，針對即將施作之作業工項進行危害鑑別，並擬定預防對策。此外，每日開工前均須召開會議，向所有施工人員說明當日施作內容及潛在風險，強化危害意識與安全行動。

勞動部針對2025年度營造業的重點工作核心為「強化減災」與「源頭管理」，相關口號圍繞「安心出門工作，平平安安回家」的核心目標。這項政策強調推動源頭防災、建立職安履歷，並落實全員工安全。

皇昌營造總公司亦擔任各工地執行狀況之統籌督導單位，定期檢視各現場安全衛生計畫之落實成效，並針對事故與違規事件推動改善與預防機制。未來將持續與協力夥伴共同強化現場管理，推動健康、安全、具責任意識的工作文化，落實高品質且符合永續價值的工程實踐。

4.3 人才發展

4.3.1 訓練與傳承

皇昌營造秉持以人為本的理念，將員工視為公司持續發展的重要基礎。為支持員工專業成長，公司整合內外部資源，規劃多元教育訓練課程與學習機會，協助同仁強化職能並拓展發展潛力。在營造產業中，教育訓練對於提升作業品質與工程安全具關鍵影響。皇昌營造依據職務需求與作業性質，定期辦理各類訓練課程，包括新進人員教育、施工技術訓練、品管與職安相關專業培訓等，持續提升團隊整體素質。公司亦重視技術經驗之傳承與內部師資的培育，逐步建立內部知識共用與持續學習的文化。

我們認為，穩健的人才發展制度是企業提升競爭力與推動永續經營的重要一環。透過有計畫的教育訓練，協助員工掌握新技術與產業趨勢，並強化其因應市場變化的能力，為公司與個人創造長期穩定的成長機會。

2025年員工訓練時數

單位:小時

皇昌營造股份有限公司

職 級	男	女	合計時數	平均時數
主管職	452.5	138.5	591	4.58
一般職員	13,949.5	1,305	15,254.5	8.05
合計時數	14,402	1,443.5	15,845.5	7.82
平均時數	7.89	7.22		

和昌國際工業股份有限公司

職 級	男	女	合計時數	平均時數
主管職	335	23	358	27.5
一般職員	619	144	763	7.9
合計時數	954	167	1,121	10.3
平均時數	9.7	15.2		

宏昌基礎科技股份有限公司

職 級	男	女	合計時數	平均時數
主管職	369.5	30.5	400	19.04
一般職員	679.5	108.5	788	11.4
合計時數	1,049	139	1,188	13.05
平均時數	14.1	7.7		

新進人員訓練







2025年度各類別訓練時數及人次

	皇昌營造股份有限公司		和昌國際工業股份有限公司		宏昌基礎科技股份有限公司	
訓練類別	人 次	時 數	人 次	時 數	人 次	時 數
新進人員訓練	177	912	12	96	72	387
專業別訓練	2,711	14,933.5	109	1,121	71	801
總　　計	2,888	15,845.5	121	1,217	143	1,188

註：本表不含本年度新進外籍員工。外籍員工進行反貪腐教育訓練人數共426名。

員工訓練金額與時數統計

	皇昌營造股份有限公司	和昌國際工業股份有限公司	宏昌基礎科技股份有限公司
訓練指標	2025	2025	2025
員工訓練總金額(元)	2,281,812	450,377	263,000
員工訓練總人次	2,888	121	1,188

註：本公司期以精實的成本達到最大的訓練效益，故多於公司自有場地、聘用內部專業主管擔任講師辦理內部教育訓練，本表以年底員工總人數平均呈現三家公司員工訓練之金額。




◀ 生態環境教育訓練 ▶






◀ 性平教育訓練



◀ 淨零碳管理人才培育訓練

4.3.2 績效評核

皇昌營造每年辦理全體員工之年度績效評核，依據《工作考核管理辦法》執行評核流程。績效評核之主要目的，在於協助員工釐清職務目標與公司策略方向，強化組織整體職能發揮，並非單純以評定優劣為目的。評核方式採多面向觀察與多層次審核，藉由主管與員工間的溝通，使同仁能瞭解自身工作成果與改善空間，進而設定具體發展目標。評核結果可作為未來訓練規劃、獎酬分配與職涯發展等人力資源決策之參考依據。若員工對評核結果有異議，可依程序提出申訴，由直屬主管進行回應與協調，確保員工能就評核內容獲得合理說明與改善建議。公司績效制度堅持公平、透明原則，不因性別、年齡、宗教等非工作相關因素而有所差別，確保每位員工皆能在平等條件下獲得發展與升遷的機會。

皇昌營造股份有限公司

項 目	男 性			女 性			小 計		
	員工數	接受檢視人數	占 比	員工數	接受檢視人數	占 比	員工數	接受檢視人數	占 比
主管職	77	77	10%	19	17	2%	96	94	12%
非主管職	542	527	66%	156	140	18%	698	667	84%
小 計	619	604	76%	175	157	20%	794	761	96%

和昌國際工業股份有限公司

項 目	男 性			女 性			小 計		
	員工數	接受檢視人數	占 比	員工數	接受檢視人數	占 比	員工數	接受檢視人數	占 比
主管職	10	10	5%	6	6	3%	16	16	8%
非主管職	147	137	72%	27	25	13%	174	162	85%
小 計	157	147	77%	33	31	16%	190	178	94%

宏昌基礎科技股份有限公司

項 目	男 性			女 性			小 計		
	員工數	接受檢視人數	占 比	員工數	接受檢視人數	占 比	員工數	接受檢視人數	占 比
主管職	15	15	23%	3	3	5%	18	18	28%
非主管職	37	37	58%	9	9	14%	46	46	72%
小 計	52	52	81%	12	12	19%	64	64	100%

備註
1. 接受檢視人數不包含董事長、留職停薪、移工、到職未滿3個月之新進員工
2. 員工數截至12/31，接受檢視人數含12/31前未離職人員
3. 參與1次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算

5. 公益實踐

5.1 產學合作 130
5.2 參與公益關懷活動 131



5.1 產學合作

實習專案

皇昌營造多年來與各大專院校辦理學生工程參訪及產學合作，鑑於近年營造產業人才流失加劇，為盡企業社會責任替產業界留住人才，特開辦學生「校外實務學習專案」，結合學校學制及配合課程，開放名額給大專學生至本公司學期實習，並規劃專業實務訓練供給學生參與，且帶動同業響應，使更多公司提供職場實習機會。

本年度參與實習專案之大專院校共8所，分別為中央大學、中國科技大學、中華大學、中華科技大學、宏國德霖科技大學、健行科技大學，萬能科技大學與臺灣科技大學，合計48名學生，於本公司之臺北、新北及桃園地區8處施工處所進行實習，我們將持續優化產學接軌機制，期望更多企業夥伴加入人才紮根行列，共築營建產業競爭力。




實習期間教育訓練



2025年度實習結業典禮




實習感謝狀

營造傳承X參訪紀實

萬大－中和－樹林線(第一期工程) - CQ860區段標：2025年11月21日-中國科技大學土木與防災系師生約30名參訪。










5.2 參與公益關懷活動

產學攜手 X 共植綠色永續承諾





為落實企業社會責任並深化環境永續理念，皇昌集團高度認可中華大學 USR 計畫中「以樹養老」的綠色承諾，透過捐款認養樹木，協助校方推動近自然林復育，將荒廢茶園轉化為具備生態多樣性的綠化示範區，藉由「企業支持、學術實踐」的合作模式，為環境保育與地方經濟開創多贏局面。截至2025年底此計畫已栽種光蠟樹、青楓、肖楠、楊梅及榉櫸等喬木157株並進行養護任務，預計2026年完成近500株喬木及灌木的新植生態苗。本年度我們攜手中華大學共同舉辦「山林守護計畫」環境教育體驗活動，本次活動號召集團近 40 位同仁參與，透過實地植樹、生態導覽與創意手作，走入新竹新埔鍾家伙房的活動示範場域，將永續意識轉化為具體的守護行動。活動現場在中華大學師生引領下，同仁們親手挖掘土穴種植一棵棵樹苗，這不僅僅是綠化，而透過植樹過程中體會生態復育的細節，更是皇昌集團對這片土地許下的長期承諾——我們認養的不只是樹，而是一個永續的未來。

除了山林復育，也將原本被視為廢棄物的植物莖葉，在同仁的創意手作中重生為充滿溫度的文創飾品。這種從自然中取材、再回饋於生活的過程，讓同仁們體會了「零廢棄」的生活可能，也讓「循環經濟」不再是冷冰冰的口號。我們相信，當企業社會責任（CSR）遇上大學社會責任（USR），激盪出的不只是美麗的林場，更是產學合作下最動人的綠色篇章。我們將持續擴大企業對社會的正向影響力，深耕這片土地共創永續共好的多贏局面。

海洋保育 X 行動承諾

為善盡企業社會責任並落實環境永續理念，本公司亦長期關注海洋生態保育議題，並以實際行動投入公益實踐，極力參與各項淨灘活動。透過定期動員同仁走入海岸第一線，親身清理海洋廢棄物，不僅改善海岸環境，也深化對海洋污染議題的認識與反思。

淨灘活動不僅是環境清潔行動，更是一堂深具意義的公民教育課程。在活動過程中，同仁們實際看見塑膠垃圾、漁網及各類廢棄物對海洋生態造成的威脅，進而強化源頭減量與環保行動的重要性。透過團隊合作與身體力行，將環境保護從理念轉化為具體行動。

未來仍將持續結合公益參與與永續發展目標，深化淨灘行動的廣度與深度，並鼓勵更多夥伴與社會大眾共同投入海洋保育作為守護海岸環境、實踐綠色未來盡一份心力。









災害救援 X 行動承諾

2025年，南台灣接連遭受丹娜絲與樺加沙兩場颱風侵襲造成嚴重衝擊。面對極端氣候帶來的挑戰，皇昌營造秉持企業對公共責任的承諾，投入災後復原工作，從災情前線提供即時且具體的協助。

7月丹娜絲颱風挾帶豪雨重創台南，多處地區傳出路樹傾倒、房屋受損及淹水等災情，並伴隨大規模停水、停電，對市民生活造成嚴重影響。面對災後的緊急需求，豐鑫皇昌集團第一時間主動動員，投入災後的修繕工作，全力協助災區重建，協助居民盡快恢復正常生活秩序。




臺南市六甲區公所
Liujia District Office
感 謝 狀
Certificate of Appreciation
茲感謝皇昌營造股份有限公司於丹娜絲颱風災後，主動投入弱勢家庭之無償修繕工作，擔任施作團隊，充分展現專業精神與仁愛之心，熱心參與公益，貢獻良多，特致此謝。
區長 陳啓榮
中華民國 114 年 8 月 8 日







9月「樺加沙」強颱挾帶豪雨重創臺灣東部花蓮縣馬太鞍溪，皇昌營造於災後第一時間擬定災後應變機制，秉持「企業責任即社會責任」的初衷，自發性、義務支援救災工作，迅速動員船機大隊及各項人力、重型機具設備，協助道路搶通、河道疏濬與堤防加固等任務，全力支援救災作業。

皇昌團隊持續以行動回應各地災後需求。這些救援作業不僅為受災區域帶來即時助力，也體現公司在極端氣候事件頻繁的背景下，作為在地企業所展現的即時應變能力與行動力。

未來，皇昌營造將持續關注氣候風險對社區與環境的影響，並以實際行動履行我們守護社會與土地的企業使命。






全台同心 感謝有你
凍時中



多元共融 X 支持弱勢團體

皇昌營造始終秉持以人為本的精神，將支援弱勢視為企業永續發展與社會共融的重要一環。公司多年來延續關懷社會的初衷，不僅在營建專業上努力，更選擇以「實際消費支持」而非單純捐贈的方式參與其中，期望透過與公益組織的長期合作，協助不同族群實現自立發展的目標。

在 2025 年的重要工程里程碑中，皇昌營造積極落實此項承諾。 特別在「臺北市內湖區石壁潭社會住宅 1 區統包工程」以及「萬大-中和-樹林線 (第二期工程) CQ880B 區段標工程」的兩場開工典禮上，將開工典禮的紀念品轉化為具備公益價值的行動，展現對公共建設與社會福利的雙重重視。

透過採購由新北市喜憨兒庇護工場設計製作的公益餐盒，總計達 950 盒，皇昌營造以實際行動為身心障礙青年的職能培訓與就業路途提供支持。這些餐盒承載著庇護青年親手製作的熱忱與努力，皇昌期盼藉此讓典禮歡慶的溫度擴散至社會每個角落，展現企業回饋土地與守護弱勢的長期承諾。





藝文生活化 X 愛心行動化

皇昌營造積極實踐「藝文生活化 X 愛心行動化」的理念，將重大工程開工典禮轉化為溫暖社會的契機。在2025年承攬的「環狀線北環段 690A 區段標工程」開工儀式中，皇昌不僅展現公共工程的專業，更透過社區與藝文的深度結合，讓公共建設在啟動之初便能與在地生活產生正向連結。

開工典禮特別邀約知名的「紙風車劇團」帶來精采的藝文表演，以高品質的公益演出豐富鄰里的文化生活。此舉落實企業社會責任，藉由表演藝術的感染力吸引民眾參與，並在建設初期即與周邊社區建立友好的互動管道，實踐深耕土地並與鄰里共榮的價值。

此外，現場同步發起「捐血有愛×熱血皇昌」公益活動，並設置專屬捐血車邀請現場嘉賓與民眾捐血助人。在皇昌同仁帶領大眾積極響應下，最終成功募集 205 袋血液，以實際的熱血行動為醫療資源貢獻心力，充分展現皇昌團隊積極參與公益、持續傳遞愛心的熱忱，為社會提供多一分安定力量。




感謝狀

皇昌營造股份有限公司
114年3月19日
於本會台北捐血中心捐獻
血液 205 袋濟助病患善行
可敬特此致謝

林敬昌

中華民國 114 年 4 月 1 日

台北捐血中心



社區實踐X深耕在地

和昌國際工業股份有限公司深耕在地，將各營運廠視為社區的一份子，積極參與鄰里環境維護與實質回饋。 為減輕營運過程對周邊環境的影響，各廠區主動負責廠區附近道路的清潔與洗街作業，致力於維護社區路面的整潔與衛生。透過這些日常的環保行動，公司不僅落實了與鄰里共好的承諾，更展現出守護在地環境的誠意。

在促進地方發展與強化設施方面，和昌透過經費贊助與資源共享，與社區建立深厚的夥伴關係。 不僅踴躍參與地方各類節慶與民俗活動，更發揮營建產業的專業優勢，針對地方建設需求捐贈必要的材料與經費，有效帶動了社區的活力與生活品質的提升。

和昌國際工業亦將關懷延伸至社會弱勢群體，以實際行動傳遞企業愛心。和昌陸續捐助弱勢團體並投入公益活動的推廣，確保社會福利資源能傳遞至需要幫助的人手中。經統計 2025 年度，和昌於公益慈善與地方回饋上的總支出金額約為 27 萬元，未來將持續秉持企業社會責任，與在地社區共創永續共好的未來。







▲ 廠區人行道翻新







▲ 廠區附近道路清潔

6. 附 錄

6.1 GRI Standards揭露項目對照表 136
6.2 SASB準則對應 142
6.3 TCFD框架對應 143
6.4 取得認證/證書 144
6.5 第三方查證聲明書 146



6.1 GRI Standards揭露項目對照表

使用聲明	皇昌營造股份有限公司已參照GRI準則報導2025年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021

對應GRI準則與揭露項目	相關章節	頁 碼	省略說明
GRI 2：一般揭露			
1. 組織及報導實務			
2-1 組織詳細資訊	1.1.1 關於皇昌營造	21	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4 資訊重編	關於本報告書	3	
2-5 外部保證/確信	6.5 第三方查證聲明書	146	
2. 活動和工作者			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 組織概況	21	
	2.4 永續供應鏈	80	
2-7 員工	4.1.1 員工結構	98	
2-8 非員工的工作者	4.2 職場安全	113	
3. 治 理			
2-9 治理結構及組成	1.1.3 董事會自治	46	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.1.3 董事會自治	46	
2-11 最高治理單位的主席	1.1.3 董事會自治	47	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.3 董事會自治	47	
2-13 衝擊管理的負責人	1.1.3 董事會自治	47	

對應GRI準則與揭露項目	相關章節	頁 碼	省略說明
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1.3 董事會自治	48	
2-15 利益衝突	1.1.3 董事會自治	46	
2-16 溝通關鍵重大事件	1.1.3 董事會自治	47	
2-17 最高治理單位的群體智識	1.1.3 董事會自治	47	
2-18 最高治理單位的績效評估	1.1.3 董事會自治	46	
2-19 薪酬政策	1.1.3 董事會自治	47	
2-20 薪酬決定流程	1.1.3 董事會自治	47	
2-21 年度總薪酬比率	4.1.4 薪酬待遇	105	
4. 策略、政策與實務			
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
2-23 政策承諾	1.2 誠信經營	49	
	4.1.8 員工溝通	111	
	4.2 職場安全	113	
2-24 納入政策承諾	1.2 誠信經營	49	
	4.1.8 員工溝通	111	
	4.2 職場安全	113	
2-25 補救負面衝擊的程序	1.2 誠信經營-檢舉制度與保護機制	49	
	4.1.8 員工溝通	111	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人鑑別與溝通管道-利害關係人聯絡窗口	10	
	1.2 誠信經營-檢舉制度與保護機制	49	
	4.1.8 員工溝通	111	
2-27 法規遵循	3.2 污染防治	91	
	4.2 職場安全	113	
2-28 公協會的會員資格	1.1 組織概況-參與公協會	43	
利害關係人議合			
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	9	
2-30 團體協約	4.1.8 員工溝通	111	本公司尊重員工的權益與選擇，目前未有員工自組工會或提出訂定團體協約需求。同時每季召開勞資會議，作為勞資雙方溝通管道，有效促進和諧勞資關係。

GRI 3：重大主題2021

對應GRI準則與揭露項目	相關章節	頁 碼	省略說明
3-1 決定重大主題的流程	重大主題管理	11	
3-2 重大主題列表	重大主題管理對應	13	
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	14	

重大議題GRI對照

重大議題	對應GRI準則與揭露項目		相關章節	頁 碼	省略說明
重大議題：誠信經營					
GRI3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		重大主題管理方針	14	
205:反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2 誠信經營	49	營運據點為台灣地區之皇昌、和昌 及宏昌等三間公司
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 誠信經營	49、126	納入新進人員教育訓練
	205-3	已確認的貪腐事件和採取的行動	1.1.3 董事會自治-關鍵重大事件溝通與回應 1.2 誠信經營	47、49	本年度無相關事件發生
重大議題：職業安全衛生					
GRI3：重大主題2021	3-3 重大主題管理		重大主題管理方針	15	
403:職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2 職場安全	113	
	403-2	危害辨識、風險評估和事故調查	4.2.1 安全工作場域	113	
	403-3	職業健康服務	4.2.2 員工健康管理	122	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.2.1 安全工作場域	115	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.1 安全工作場域	116-120	
	403-6	工作者健康促進	4.2.2 員工健康管理	122	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.3 工傷職業傷害	124	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2 職場安全	113	
	403-9	職業傷害	4.2.3 工傷職業傷害	124	

重大議題		對應GRI準則與揭露項目	相關章節	頁 碼	省略說明
重大議題：能源管理/溫室氣體排放					
GRI3：重大主題2021		3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	16	
302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.1.1 節電管理	85	
	302-2	組織外部的能源消耗量			2025年度經鑑別後無組織外部之能源消耗量，故無此數據
	302-3	能源密集度	3.1 能資源管理	85	
	302-4	減少能源消耗	3.1 能資源管理	88	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.1.1節電管理	88	2025年為減量的基準年
305：排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3.1 能資源管理	87	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.1 能資源管理	87	
	305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	3.1 能資源管理	87	
	305-4	溫室氣體排放強度	3.1 能資源管理	87	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.1 能資源管理	88	
	305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放			本公司屬綜合營造業不適用
重大議題：人才培育與發展					
GRI3：重大主題2021		3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	17	
404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3.1 訓練與傳承	126	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.1.5 退休規劃 4.3.1 訓練與傳承	106、126	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3.2 績效評核	128	
重大議題：財務績效					
GRI3：重大主題2021		3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	17	
201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.2 財務績效	44	
	201-2	氣候變遷所產生的財務之影響及其他風險和機會	3.3 氣候變遷因應	93	
	201-4	取自政府之財務援助	1.1.2 財務績效	45	

重大議題		對應GRI準則與揭露項目	相關章節	頁 碼	省略說明
重大議題：顧客關係管理					
GRI3：重大主題2021		3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	18	
416:顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康與安全衝擊	2025年獲獎肯定	6	「為改善健康和安全的衝擊而進行評估的主要產品和服務類別之百分比」較不適用於營造產業
	416-2	違反有關產品和服務的健康與安全法規之事件	2025年獲獎肯定	6	本年度無相關事件發生
418:客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.4 資安管理理	53	本年度無相關事件發生
重大議題：公司治理					
GRI3：重大主題2021		3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	18	
206:反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.1.3 董事會自治	47	
405:員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1.1 員工結構	99	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1.4 薪酬待遇	104	
重大議題：勞資關係					
GRI3：重大主題2021		3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	19	
201:經濟績效	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1.5 退休規劃	106	
401:勞雇關係 2016	401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	4.1.3 員工福利	103	
	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 人才招募	101	
	401-3	育嬰假	4.1.6 婚育照顧	106	
402:勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1.8 員工溝通	111	
406:不歧視 2016	406-1	歧視事件及組織採取的改善行動	4.1.8 員工溝通	111	本年度無相關事件發生
重大議題：供應鏈管理					
GRI3：重大主題2021		3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	19	
204:採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4 永續供應鏈	80	

重大議題		對應GRI準則與揭露項目	相關章節	頁 碼	省略說明
自主性揭露議題					
202:市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1.1 員工結構	100	
203:間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資和支援服務的發展及衝擊	5. 公益實踐	129	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5. 公益實踐	129	
207:稅務 2019	207-1	稅務方針	1.1.2 財務績效	44	
	207-2	稅務治理、管控及風險管理	1.1.2 財務績效	44	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	1.1.3 董事會自治	47	
	207-4	國別報告	1.1.1 關於皇昌營造	21	
301:物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1. 能資源管理	89	
303:水與放流水 2018	303-3	取水量	3.1.2 水資源管理	90	
	303-4	排水量	3.1.2 水資源管理	90	
	303-5	耗水量	3.1.2 水資源管理	90	
306:廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.2.2 廢棄物管理措施	91	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.2.2 廢棄物管理措施	91	
	306-3	廢棄物的產生	3.2.2 廢棄物管理措施	91	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.2.2 廢棄物管理措施	91	
308:供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.4 永續供應鏈	82	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.4 永續供應鏈	82	本年度無相關事件發生
414:供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.4 永續供應鏈	82	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4 永續供應鏈	82	本年度無相關事件發生
407:結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.1.8 員工溝通	111	本年度無相關事件發生
408:童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 永續供應鏈	80	本年度無相關事件發生
409:強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1.8 員工溝通	112	本年度無相關事件發生
411:原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.1.8 員工溝通	112	本年度無相關事件發生
413:當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.2 參與公益關懷活動	131	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5.2參與公益關懷活動	131	
415:公共政策 2016	415-1	政治捐獻			2025 年度無政治捐獻

6.2 SASB準則對應

揭露範疇：皇昌營造股份有限公司、和昌國際工業股份有限公司、宏昌基礎科技股份有限公司

產業類別(sector)：基礎設施行業

行業準則(industry)：IF-EN 工程與建造服務

指標代碼	衡量指標	對應章節	頁 碼
揭露主題：專案開發之環境影響			
IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件	3.2.3 違反環保法規	92
IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	本公司營建工程皆依循法令規範行事，對於營建工地周遭環境亦訂有相關環境規範，並不定期稽核現場環境，確認無汙染環境之疑慮，一切皆合乎法令要求	
揭露主題：建物結構完整性及安全性			
IF-EN-250a.1	因缺陷與安全相關的重新施工費用	無發生	
IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無發生	
揭露主題：勞工健康與安全			
IF-EN-320a.1	1. 員工的事故率與死亡率 2. 承攬商的事故率與死亡率	4.2.3 工傷職業傷害	124
揭露主題：建築物及基礎設施之生命週期影響			
IF-EN-410a.1	1. 已通過協力廠商永續標準認證的專案數 2. 正在尋求此類認證的專案數量	2.3 皇昌綠建築	76
IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	2.3 皇昌綠建築	76
揭露主題：氣候衝擊			
IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	本公司無相關工程業務	
IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	本公司無相關工程業務	
IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	本公司無相關工程業務	
揭露主題：商業倫理			
IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低20個國家中之在建工程數量與金額	本公司無國外建案工程	
IF-EN-510a.2	因違反賄賂/ 貪腐和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無	
IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止(1)賄賂/ 貪腐以及 (2)反競爭行為的政策和具體行動	1.2誠信經營	49

指標代碼	衡量指標	對應章節	頁 碼
揭露主題：活動指標			
IF-EN-000.A	在建工程數	1.1組織概況 12件在建工程案	32
IF-EN-000.B	完工工程數量	1.1組織概況 5件完工工程案	34
IF-EN-000.C	待完成的訂單總額	105,764,519仟元	

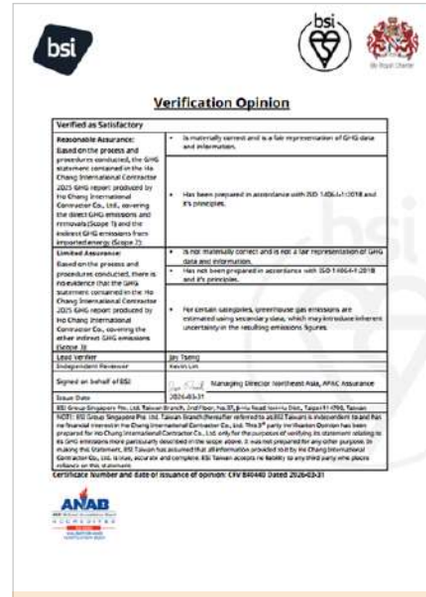
6.3 TCFD框架對應

面 向	TCFD建議揭露事項	對應章節	頁 碼	補充說明
治 理	董事會如何監督氣候相關議題	3.3氣候變遷因應	93-96	
	管理階層如何評估與管理氣候相關議題	3.3氣候變遷因應		
策 略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會	3.3氣候變遷因應		
	氣候相關議題對公司業務、策略與財務狀況的衝擊	3.3氣候變遷因應		
	情境分析（包括 2° C 或更高時的情境）			尚未使用情境分析
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	3.3氣候變遷因應	93-96	
	氣候相關風險的管理流程	3.3氣候變遷因應		
	說明上述的辨識及管理流程如何整合至公司整體風險管理制度	3.3氣候變遷因應		
指標與目標	評估指標是否與公司策略與風險管理一致	3.3氣候變遷因應		
	揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放與相關風險	3.1 能資源管理	87	
	管理目標及相關績效	重大主題管理方針	14-19	2025年度未使用內部碳定價作為規劃工具，尚討論評估中

6.4 取得認證/證書



2025皇昌及宏昌ISO14064-1
溫室氣體盤查意見書



2025和昌ISO14064-1
溫室氣體盤查意見書



皇昌ISO09001：2015證書



和昌ISO09001：2015證書



皇昌ISO14001：2015證書



皇昌ISO45001：2018證書



皇昌CNS450015:2018證書



和昌 優質混凝土GRMC認證書(內湖、汐止、楊梅與觀音廠)



和昌 固定污染源操作許可證(內湖、汐止、楊梅與觀音廠)

6.5 第三方查證聲明書



SGS

ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE HWANG CHANG GENERAL CONTRACTOR CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2025

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by HWANG CHANG GENERAL CONTRACTOR CO., LTD. (hereinafter referred to as HWANG CHANG) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2025 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2026/05/20 to 2026/06/28. The boundary of this report includes HWANG CHANG Taiwan and production oservice sites as disclosed in HWANG CHANG's Sustainability Report of 2025. The boundary is the same as HWANG CHANG's consolidated financial statements.
SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing the stakeholders in HWANG CHANG's Sustainability Report of 2025.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the HWANG CHANG's Sustainability Report of 2025 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of HWANG CHANG. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the AccountAbility Principles (AA1000AP,2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (With Reference to)

TWLPF 5008 Issue 2601



- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standard.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from HWANG CHANG, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

HWANG CHANG has demonstrated a strong commitment to stakeholder inclusivity and engagement. The organization has effectively integrated stakeholder engagement processes into its governance, strategy, and decision-making frameworks, ensuring involvement from senior management, cross-functional teams, and diverse geographical regions. Through various engagement initiatives, including surveys and communications with employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders, HWANG CHANG fosters a comprehensive understanding of stakeholder concerns.

TWLPF 5008 Issue 2601



MATERIALITY

HWANG CHANG has established and integrated a multifaceted methodology to identify the organization's material issues. It has developed an impact-based materiality analysis process and established corresponding sustainability objectives. This report appropriately addresses the identified issues based on their materiality and priority.

RESPONSIVENESS

HWANG CHANG has adequately demonstrated responsiveness towards the material topics and their impacts that were identified through the review process. The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT

HWANG CHANG has demonstrated a process on identifying impacts that fairly encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. In the future, HWANG CHANG may consider defining methodology with monetization to present the intensity of impact and prioritization.

ADHERENCE TO GRI

The report, HWANG CHANG'S Sustainability Report of 2025, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topics 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard s related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to HWANG CHANG'S contributions to sustainability development. For future reporting, it is recommended that the organization integrate the identification and evaluation of sustainability-related risks and opportunities into the materiality assessment process, thereby providing a more holistic basis for understanding and managing each material topic, supporting strategic decision-making, and enhancing future disclosures in alignment with evolving international standards.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

AA1000
Licensed Report
000-8/V3-1O3JM

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
03 July, 2026
WWW.SGS.COM

TWLPF 5008 Issue 2601

皇昌營造股份有限公司

Hwang Chang General Contractor Co., Ltd

網址 www.hcgc.com.tw
電話 (02)2792-2988
地址 台北市內湖區潭美街539號23樓