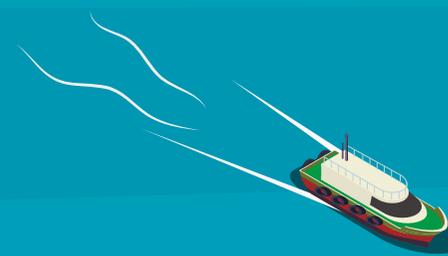


2024

皇昌營造永續報告書

HWANG CHANG
GENERAL CONTRACTOR
CORPORATE
SUSTAINABILITY REPORT



目錄

內容

▶ 關於本報告書	3	▶ 2024年獲獎肯定	6	▶ 重大主題對應	16
▶ 經營者的話	4	▶ 利害關係人鑑別與溝通管道	12	▶ 重大主題管理方針	17
▶ 2024亮點績效	5	▶ 重大主題管理	14		



專業治理 策略佈局

21

價值創造 領航未來

44

永續循環 生生不息

66

員工關懷 幸福共融

72

公益實踐

93

1.1	組織概況	22
1.2	誠信經營	35
1.3	風險內控	37
1.4	資安管理	41

2.1	品質管理	45
2.2	技術創新	52
2.3	皇昌綠建築	59
2.4	永續供應鏈	63

3.1	能資源管理	67
3.2	污染防治	68
3.3	氣候變遷因應	70

4.1	友善職場	73
4.2	職場安全	82
4.3	人才發展	91

5.1	產學合作	94
5.2	參與公益關懷活動	95



附錄 98

6.1	GRI Standards揭露項目對照表	99
6.2	SASB準則對應	104
6.3	第三方查證聲明書	105



皇昌營造股份有限公司2024永續報告書 ◀

關於本報告書

皇昌營造股份有限公司(以下簡稱「皇昌營造」或「本公司」)秉持公開、透明和誠信的原則，調查並了解利害關係人關注的重大議題，揭露環境(Environmental)、社會(Social)及公司治理(Governance)等永續議題的策略、行動以及與利害關係人的溝通情況。透過發行永續報告書期望所有相關利害關係人能更深入地理解皇昌營造對永續發展的堅定承諾。

報告邊界與撰寫原則

本報告書揭露之資料以皇昌營造為主體，涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日本公司治理、環境與社會面的成效。報告邊界與公司合併財務報表實體並不完全一致，所揭露之資訊以皇昌營造母公司為主，即皇昌營造占合併營收比重為92%。本報告書參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 2021年公布的 GRI 準則作為主要揭露架構並參考「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、「永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)以及氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate related Financial Disclosures,TCFD)進行編撰。本報告書中所有財務數字均以新臺幣為計算單位，並與財報一致。相關敘述以國際通用指標呈現或於資料圖表旁註記。本公司於2024年未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈之重大變化。各章節主題若有涵蓋範圍不同，將於該段落進行註記。

內部審查

本報告書由永續發展小組成員資料蒐集，統計與審核、確保資訊正確性後定稿，再由各單位主管審議覆核，最終呈報至董事會確認後發行。

發行時間

本報告書上一次發行時間為2024年8月，現行發行版本為2025年8月，未來將於每年8月底前發行，並於公司網站(<https://www.hcgc.com.tw/-company/display/society>)公開，供線上閱讀及下載。

報告書內容保證

本報告書通過台灣檢驗科技股份有限公司(SGS Taiwan, Ltd.)查證，參照 GRI 2021 準則與採用 AA1000 ASv3第一類型中度保證等級，SGS 保證聲明書附於本報告書附錄。

聯絡資訊

為持續提升皇昌營造永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與皇昌營造窗口聯繫：

公司地址：台北市內湖區潭美街539號23樓

公司官網：<http://www.hcgc.com.tw/>

聯繫人：李小姐

聯繫人mail：esg@hcgc.com.tw



經營者的話 ◀

2024年，全球企業面臨著來自各大層面的壓力和挑戰——氣候變遷與人口結構的大規模改變，資源不足導致的地緣政治動盪，科技化加速引發的數位浪潮等種種問題無一不在考驗企業面臨永續風險的韌性及應變力。

面對新時代的諸多考驗，皇昌營造積極應對，依據聯合國永續性發展目標 (SDGs) 設定短、中、長期之目標，化永續經營之理念為具體措施，定期追蹤目標達成率，確保企業向目標穩定前行。

在公司治理層面，皇昌營造以誠信為基石，治理均採公開透明之方針，嚴格遵守相關法規，保持與股東、客戶、員工、供應商、政府之間的溝通合作，力求最大化保障企業內外部相關利益者之權益。

在環境保護層面，皇昌營造以綠色工法為宗旨，力主環境友好，採用節能設備與措施及環保材料，實行資源回收循環再利用，並實施環境管理策略，降低企業運營對環境的負面影響。

在社會責任層面，皇昌營造秉持「以人為本」之經營理念，遵守性別平等，確保就業公平。為強化人才留駐，凝聚職場向心力，皇昌營造對企業內部採取人性化管理，提供優渥的薪資福利，並採取透明化的升遷制度，此外亦提供專業教育訓練，定期舉辦健康檢查，增進員工專業職能的同時，也確保員工健康。

對於皇昌營造而言，複雜多變的時代環境並非困境，而是企業走向永續發展的重要機遇。未來，我們將堅定不移的朝永續發展之目標邁進，與環境生態共存、共榮。



2024 亮點績效 ◀

- ▶ 全年營收124億元創新高 ✓
- 每股盈餘5.25元 ✓
- 2024年未有違反重大誠信經營相關事件產生 ✓
- 榮獲第24屆公共工程金質獎 ✓
- 榮獲113年度桃園市金品獎 ✓
- 榮獲2024國家卓越建設獎 ✓
- 榮獲第32屆中華建築金石獎 ✓
- 榮獲第26屆國家建築金質獎 ✓
- 榮獲113年混凝土優質獎 ✓
- 榮獲113年工程優良獎 ✓
- 榮獲113年交通部金路獎 ✓

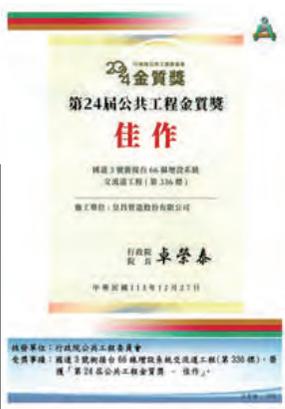




2024 年獲獎肯定 ◀

皇昌多年來獲得各級政府機關、學術團體的肯定與獎勵，獎項分品質、工安環保、社會公益等各大領域，本報告書以陳列2024年皇昌營造所獲肯定獎項為例：

品質類



第24屆公共工程金質獎

國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標) · 榮獲「第24屆公共工程金質獎 – 佳作」。



第25屆交通部

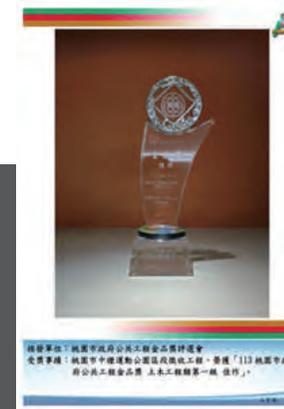
113年金路獎

國道2號大園交流道至台15線新闢高速公路工程 · 榮獲113年交通部 第25屆金路獎 傑出工程「第三名」。



113桃園市政府公共工程金品獎

桃園市中壢運動公園區段徵收工程 · 榮獲「113桃園市政府公共工程 金品獎 土木工程類第一級 佳作」。





2024 年獲獎肯定 ◀

品質類



2024 國家卓越建設獎

代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程，榮獲「最佳施工品質類 公共建設類 金質獎」。



2024 中華建築金石首獎

中和安邦段青年社會住宅新建統包工程，榮獲第32屆中華建築金石獎 優良公共建設類/優良空間活化類/施工組 金石首獎。



2024 年獲獎肯定 ◀

品質類



2024 中華建築金石獎

代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程，榮獲第32屆中華建築金石獎 優良公共建設類/優良空間活化類/施工組 金石獎。



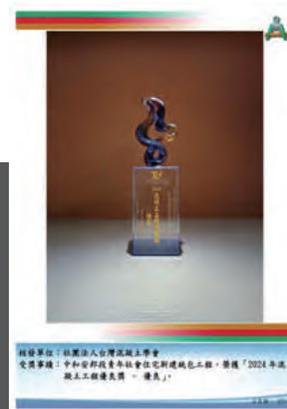
第26屆國家建築金質獎

代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程，經評審委員會核定為金質獎。



2024 年獲獎肯定 ◀

品質類



第26屆國家建築金質獎-全國首獎

萬大-中和-樹林線(第一期工程) CQ860區段標工程，經評審委員會核定為金質獎-全國首獎。

2024混凝土工程優良獎

萬大-中和-樹林線(第一期工程，CQ860區段標工程)，榮獲「2024年混凝土工程優良獎-特優」。

2024混凝土工程優良獎

中和安邦段青年社會住宅新建統包工程，榮獲「2024年混凝土工程優良獎-優良」。

2024 年獲獎肯定 ◀

職安類



全局工地安全衛生競賽 特優獎

萬大線第一期工程 CQ860 區段標，榮獲 113 年臺北市政府捷運工程局工地安全衛生競賽-施工廠商組 特優獎



零傷亡暨零重大意外事故 二等六星獎

萬大線第一期工程 CQ860 區段標，榮獲 113 年臺北市政府捷運工程局連續 8 年零傷亡暨零重大意外事故 二等六星獎





2024 年獲獎肯定 ◀

其他類



TOP 5000

皇昌營造股份有限公司，榮登 2024 TOP 5000 大型企業排名第「482」名。



幸福企業

皇昌營造股份有限公司，榮獲 1111 人力銀行 2024「幸福企業」。



功在國道

皇昌營造股份有限公司，功在國道2甲，提升國門運輸



利害關係人鑑別與溝通管道 ◀

皇昌營造參考AA1000 SES利害關係人議合標準的原則，鑑別出主要的利害關係人為業主、投資人、員工、鄰里、供應商、政府機關等六大類；透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之企業社會責任議題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。皇昌營造十分重視與相關利害關係人之溝通渠道與成果，以ESG永續管理相關指標、年報、財報等公開資訊與利害關係人分享皇昌營造在公司治理、環境生態、社會公益等領域努力之成效。

利害關係人	對皇昌意義	關注議題	溝通頻率	2024年執行狀況
▶ 業主	認真用心回應業主的期望，以最嚴謹態度建設每一案件，建立良好口碑。	客戶滿意度 產品的穩定度和品質	即時電話溝通，不定時 依業主需求提供專業評估簡報 定期／不定期會議 獨立服務信箱及專線/不定期	設有全民督工專線，督導施工安全與品質 定期/不定期召開施工會議 年度客戶滿意度調查
▶ 投資人	投資人挹注與支持是本公司堅實後盾，皇昌營造將努力營運，持續成長，回饋投資人期待。	財務績效 公司治理	股東常會/每年1次 法說會/每年不定期	公司網站設有投資人專區，定期揭露公司財務、業務資訊 召開股東會，說明營運績效
▶ 員工	員工是企業根本，公司將塑造安全健康平等之職場環境讓員工可安心工作發展。	權益(薪資、休假) 教育訓練 相關福利	企業員工網站(EIP)-即時更新 一年2次(薪資考核) 每月至少一次(教育訓練) 每月至少一次(相關福利)	定期員工健康檢查 舉辦健康促進活動 開辦社團活動



利害關係人	對皇昌意義	關注議題	溝通頻率	2024年執行狀況
▶ 鄰里	工程建設勢必影響當地社區鄰里，本公司致力減緩對週遭影響與鄰里維持友好關係。	公益活動 社區關懷活動 降低影響周圍店家營運	施工前 不定期 親自拜訪里長/ 1年2~3次	建立聯絡管道 敦親睦鄰 里民團康活動
▶ 供應商	視供應商為夥伴關係，一同確保工程安全與品質。	供應商管理 產品品質	供應商評鑑/一年一次 供應商會議/不定期 以電話、電子郵件和供應商進行雙向溝通/不定期	定期召開會議檢討 建立評核制度，於契約中明訂雙方權利義務
▶ 政府機關	奉公守法是公司基本原則，任何營建工程皆要求員工嚴格遵循法規。	法規遵循 職業健康安全 風險管理 勞雇關係	公文往來/ 不定期 電話溝通/ 不定期 當面拜訪/ 不定期 法令規範/ 不定期 政府說明會/ 不定期	依法規規定申報。 透過電話及函文與主管機關溝通。 參與政府機關舉辦之研討會。

利害關係人聯絡窗口

利害關係人 聯絡窗口

- 投資人 → 官小姐 /pr@hcg.com.tw
- 員工 → 華先生 / rickhua@hcg.com.tw
- 客戶 → 林先生 / ccb.bc01@hcg.com.tw
- 供應商 → 徐先生 /busn@hcg.com.tw
- 鄰里 → 各工地負責人



重大主題管理 ◀

本公司依據GRI準則與永續揭露實務精神，持續檢視重大主題的適切性與相關性。2024年永續報告書延續前一年度以GRI (2021) 為基礎所建立之鑑別程序，並於本年度進行內部再評估，以確認重大議題是否仍具代表性與回應性。相關程序分為以下三個步驟：

鑑別程序

1 持續關注利害關係人議題

本公司依據各單位日常營運與對外互動，持續追蹤利害關係人之關注議題，並由各部門回報交流情形，作為議題監測之參考依據。綜合前一年度鑑別成果、AA1000 SES原則及組織實際營運架構，確認本公司六大核心利害關係人為：業主、投資人、員工、鄰里、供應商及政府機關。

2 永續議題維持關聯性與完整性

本年度永續報告書小組成員會同外部顧問，依據GRI準則、SDGs目標、國內外政策趨勢、營建產業議題與公司營運策略等面向，全面回顧前期鑑別之17項永續議題。經綜合分析後確認，既有議題仍涵蓋組織面對的主要衝擊面向，具持續性與代表性，亦可充分回應內外部利害關係人之期望。因此，本年度未另行調整重大性排序或新增主題。

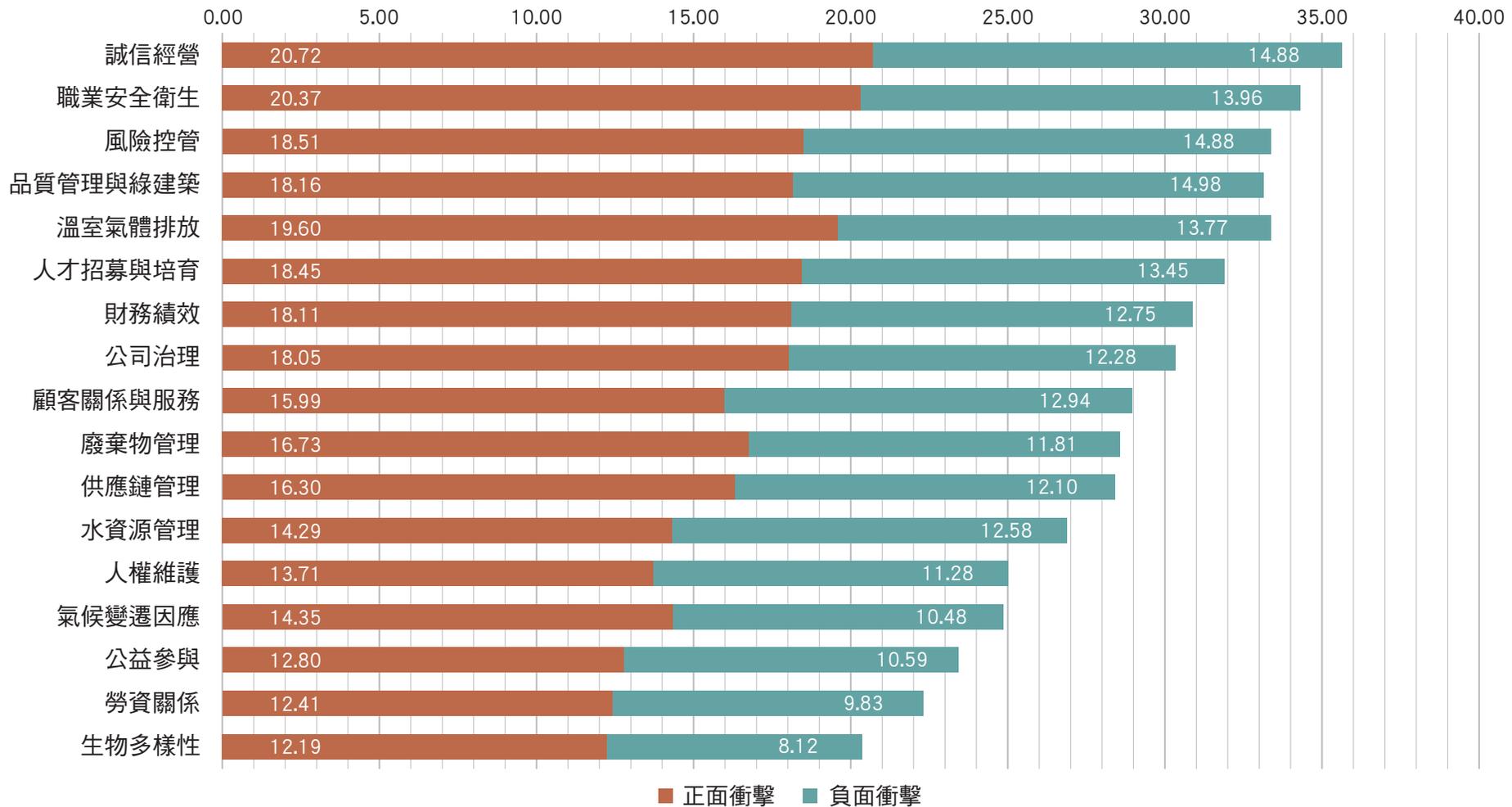
3 確認重大主題穩定性，持續揭露管理作為

2024年永續報告書延續2023年度既定之6項重大議題，並針對各議題持續揭露其管理方針、推進目標與執行成果，以具體行動回應各利害關係人關注，並確保資訊揭露具透明性與前後連貫性。



皇昌營造重大主題衝擊影響排序

重大主題鑑別排鑑別序





重大主題對應

對應本報告書章節	重大主題	對皇昌營造的意義	價值鏈衝擊邊界			對應SDGs目標	對應GRI 準則主題
			● 直接衝擊 ○ 促成衝擊	上游	皇昌營造		
專業治理 策略佈局	誠信經營	皇昌營造遵循法規營運，公司任何計畫皆依循政府法規執行，嚴禁任何違法或違反經營誠信行為發生，誠信經營為立足之根本	○	●	○		205 反貪腐
專業治理 策略佈局	風險控管	營建工程風險管理直接影響公司命脈與核心價值，唯有建立完整風險管理程序才能營造出安全有保障的工程	●	●	●		自訂重大主題
價值創造 領航未來	品質管理 與綠建築	皇昌營造深知環境保護與落實永續循環概念的重要性，在營建案場中不斷提升營建品質，創造更多代表綠建築為首要任務		●	●		自訂重大主題
員工關懷 幸福共融	職業安全 衛生	皇昌營造身為營造公司，不斷在各地建設基礎上努力，而營建工程案場的員工安全更是皇昌最重視之事。		●	○		403 職業安全衛生
永續循環 生生不息	溫室氣體 排放	皇昌營造十分關切環境相關議題，未來將持續投入資源與技術來發展綠色建築技術，而有效的能源管理，除提升使用效率外，也能降低溫室氣體排放，能節減碳保護環境更是皇昌營造重要的發展方針	○	●			305 排放
員工關懷 幸福共融	人才招募 與培育	皇昌營造非常重視人才培育環節，留住好的人才，公司才有成長推進的動力		●			401 勞僱關係 404 訓練與教育



重大主題管理方針

誠信經營

政策/承諾	核心目標	績效成果
落實誠信經營、遵循法規政策、杜絕貪腐賄賂	加強同仁「工作倫理」教育訓練、嚴格禁止收受回扣及禮物	<p>2024年度對現任董事、經理人及及管理階層計 43 人次進行 6小時「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導</p> <p>2024年度辦理與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練 (含以公司企業文化與誠信經營為主題之新人教育訓練、誠信經營法規遵行、反貪腐宣導、風險管理、環境保護管理、職業安全衛生管理、企業社會責任等相關課程) 計914 人次，合計 4,728人時</p>

行動方案	2025年目標	中長期目標
<ol style="list-style-type: none"> 訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」等規章，揭露於企業網站。 於新進員工教育訓練及月會時，加強宣導，以落實誠信經營政策。 設置檢舉制度，包括檢舉管道、檢舉方式及標準作業程序、保護檢舉人身分與相關權益、檢舉內容保密、檢舉案件受理及調查結果的記錄保存。 公司同仁遵循事項: <ul style="list-style-type: none"> 甲、不得接受廠商任何餐飲、餽贈及年節禮品。 乙、不得接受不當招待及涉及不當場所。 丙、廠商邀宴需向單位主管報備，違反前列三點者革職處置。 	<ol style="list-style-type: none"> 針對「反貪腐」法治教育專題持續進行員工教育訓練，目標全體同仁受訓比例100% 多元暢通的檢舉管道與檢舉人身分保護機制 落實內部稽核制度與持續監督 	<p>公司可確保中、長期之目標既有利於公司的發展，也符合社會的期望和價值觀。透過誠信經營，公司能夠構建出穩健、可持續的業務模式，實現長期成功。</p>



風險控管

政策/承諾	核心目標	績效成果
因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機	每年定期執行，鑑別出重大風險	鑑別出除了勞工安全風險、施工環境風險、財務風險、營運風險及供應鏈相關風險，並由高層經營會議擬定因應措施。
行動方案	2025年目標	中長期目標
專責單位召開討論會議篩選出重大風險，提報經營管理會議討論，權責單位提出改善或因應對策	降低風險發生可能性	根據公司的特定需求和風險情況進行調整和制定，公司可以更好地應對各種風險，降低損失風險，提高業務的穩健性和可持續性。

品質管理與綠建築

政策/承諾	核心目標	績效成果
不斷的持續改善，優化產品品質提升營造工法	持續為台灣營造更多綠色永續建築	綠建築標章證書 1. 中和安邦段青年社會住宅新建統包工程。 2. 廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程。 3. 新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程。 候選綠建築標章證書 1. 三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程 候選智慧建築標章證書 1. 三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程 2. 中和安邦段青年社會住宅新建統包工程
行動方案	2025年目標	中長期目標
1.應符合公司需要及客戶需求。 2.應有追求持續改善與滿足各種需求之精神。 3.能被品質目標所展開。 4.符合持續精進、改善。	持續開發綠色建築及智慧建築，追求永續環保概念建築技術	持續執行內部品質檢查，並追蹤管理，確保品質符合客戶期望並持續改進，提高客戶滿意度，建立永續經營基礎。



職業安全衛生

政策/承諾	核心目標	績效成果
提升職業安全衛生降低工安事故風險	本公司落實職安衛法規，推動健康職場與系統管理，持續強化風險控管、員工健康促進及承攬商安全關懷。	1. 持有職安衛相關證照數量佔公司總人數比例維持40%以上。 2. 2024全年處於ISO/CNS(TOSHMS) 45001認證有效期間。 3. 每月皆辦理醫師及護理師臨場服務

行動方案	2025年目標	中長期目標
1. 強化風險管理與查核改善機制持續透過工安稽核與統計分析結果，擬訂改善對策，降低事故風險並提升職安管理成效。 2. 實施工地訪視與健康促進活動定期辦理現場訪查與員工健康促進措施，關注工作負荷與預防性健康管理。 3. 打造健康職場環境推動戒菸、減重、口腔癌篩檢等健康計畫，並將承攬商及再承攬商納入關懷對象。 4. 擴大健康保護計畫範圍依年度計畫推動母性關懷、職場健康等措施，涵蓋更多員工健康議題。 5. 維持職安衛管理系統驗證持續通過 ISO 45001 與 CNS 45001 雙重職安衛系統驗證，優化作業場所安全管理。	持續辦理員工教育訓練，協助取得職安相關之技術士及作業主管證照。	1. 每月工程專案職安衛自主稽查合格率 $\geq 90\%$ 2. 每年辦理職場健康促進活動 ≥ 1 場



能源管理

政策/承諾	核心目標	績效成果
執行綠色採購，避免能源浪費，善盡企業社會責任	能源節約較前一年度降低1%	除了每月部門會議及工務會議宣導之外，還可加強同仁們對綠色消費及隨手節能認知提升，把觀念深觸及家庭生活共同做節能
行動方案	2025年目標	中長期目標
配合政府填寫每年1次的「民間企業與團體綠色採購意願書」，落實採購環保標章、節能標章、省水標章、綠建材標章、減碳標籤之綠色產品	持續落實綠色投資及採購，追求發揮最大化能源與資源的使用效率	持續節能方式來減少能源消耗，並採取在地採購，以達資源利用效率最大化。

人才招募與培育

政策/承諾	核心目標	績效成果
多管道招募，續留人才，以增公司競爭力	增加專業工程人才	平均每月20名進用(不含營造業專案移工)
行動方案	2025年目標	中長期目標
1.依各單位提供人員申請單，依申請需求尋找合適人選。 2.多參與政府及校園徵才活動，吸引人才。	為新工案增加招募新進人數並提升留任比率	提升新進員工人數，減低離職員工人數，降低離職率。



1

專業治理 策略佈局

- 1.1 組織概況
- 1.2 誠信經營
- 1.3 風險內控
- 1.4 資安管理



01 專業治理 策略佈局

1.1 組織概況

1.1.1 關於皇昌營造

皇昌營造股份有限公司業績持續穩定成長，秉持「安全第一、積極態度、優良技術、品質保證」之經營理念，以及「品質第一、效率優先、安全至上」的營運精神，長期以來本公司致力於深化技術基礎、穩健拓展工程實績，並獲得業主與相關機關之肯定。未來將延續「精益求精、創新開發」的核心態度，於既有基礎上探索更多產品與工程領域的可能性，持續追求「價值與態度、承諾與執行力」的企業信念，以兼顧股東、員工與客戶利益為營運導向。

本公司重視施工技術之研發與精進，並持續培養專業技術人才，以提升成本控管、品質管理與營運效率。同時導入「高效率、務實規劃、技術專精、行政制度化、升遷透明化、財務公開化、管理人性化」等多元管理策略，強化組織運作與營運透明度，並積極參與政府公共工程、統包標案及最有利標項目，期許成為具備長遠發展潛力與社會責任意識的工程企業。

經營理念

- 01 安全第一
- 02 積極態度
- 03 優良技術
- 04 品質保證

公司基本資訊

公司名稱	皇昌營造股份有限公司
公司型態	上市公司
股票代號	2543
成立時間	1981年2月16日
公司地址	台北市內湖區潭美街539號23樓
董事長	江程金
總經理	黃重雷
實收資本額	4,200,290,270
公司人數 (截至2024/12/31)	1,906
產業別	綜合營造業
主要產品與服務	軌道工程、海事工程、 橋梁工程、建築工程
營運範圍	台灣
2024年營業額	124億元



2024年工程實績 ◀

萬大－中和－樹林線(第一期工程) CQ860區段標工程

業主 臺北市政府捷運工程局第一區工程處

得標日期 2015.08.31 **在建案**

中和安邦段青年社會住宅 新建統包工程

業主 新北市政府城鄉發展局

得標日期 2019.06.26 **在建案**

桃園市中壢運動公園區段徵收工程

業主 桃園市政府新建工程處

得標日期 2021.03.18 **在建案**

環狀線北環段Y20站(不含)~Y23站 (含)土建及水電環控區段標工程

業主 臺北市政府捷運工程局第一區工程處

得標日期 2022.12.28 **在建案**

新北市蘆洲區光華段停車場及青年 社會住宅新建統包工程

業主 新北市政府城鄉發展局

得標日期 2024.03.20 **在建案**

代辦臺北市市場處所屬公有環南市 場改建工程主體工程

業主 臺北市政府工務局水利工程處

得標日期 2016.08.22 **在建案**

國道3號銜接台66線增設系統交流 道工程(第336標)

業主 交通部高速公路局

得標日期 2019.11.21 **在建案**

觀塘接收站外推方案之外廓 防波堤新建工程

業主 台灣中油股份有限公司

得標日期 2022.07.29 **在建案**

環狀線北環段Y23站(不含)~Y25站 (不含)土建及水電環控區段標工程

業主 臺北市政府捷運工程局第一區工程處

得標日期 2023.12.01 **在建案**

臺北市內湖區石壁潭社會住宅1區 統包工程

業主 臺北市政府都市發展局

得標日期 2024.10.18 **在建案**

第三座液化天然氣接收站建港及圍 堤造地新建工程

業主 台灣中油股份有限公司

得標日期 2018.10.26 **在建案**

三峽國光段(二期)青年社會住宅新 建統包工程

業主 新北市政府城鄉發展局

得標日期 2020.04.22 **在建案**

國道1號五股交流道增設北入及北 出匝道改善工程(第I103S標)

業主 交通部高速公路局

得標日期 2022.11.15 **在建案**

臺鐵都會區捷運化桃園段地下化建設計畫 CJ13標中路車站路段鐵路地下化工程

業主 交通部鐵道局

得標日期 2024.03.06 **在建案**

環狀線北環段Y25站(含)~Y27站 (含)土建及水電環控區段標工程

業主 臺北市政府捷運工程局第一區工程處

得標日期 2024.12.03 **在建案**



皇昌優勢 ◀

皇昌營造致力於整合內部資源與強化管理效能，以穩健推動各項工程品質與進度。公司具備以下營運特色：

1 船機大隊機動支援

本公司獨步業界設置船機大隊，擁有多元化施工機具與設備，能因應不同工地需求靈活調度，有助於提升工程進度掌控力與施工品質穩定性

2 供料來源穩定

皇昌營造之關係企業——和昌國際工業股份有限公司於內湖、觀音、楊梅及汐止設有四座預拌混凝土廠，均通過 ISO 9001 品質管理系統及預拌混凝土廠優質認證，提供穩定且品質可靠之混凝土材料，強化施工過程中的供料保障，有效配合工程進展。

3 工程實績與品質肯定

皇昌營造歷年來獲得政府單位及工程學會等眾多獎項(如公共工程金質獎、公共工程金安獎、台北市政府工程卓越獎、新北市政府工程優質獎、新北市政府工安獎、國家建築金質獎、中國工程師學會工程優良獎，優良混凝土獎等)，有助公司整體之企業形象提昇及爭取統包工程及最有利標工程時佔有優勢。

4 推動資訊化管理流程

公司推行導入E化管理多年，從企業員工入口網站(EIP)到配合政府推行G2B 電子公文交換體系、行政院之「公共工程資訊系統」及內政部營建署之「營建電之商務/資訊交換標準」計畫等等，整合種種資訊與服務，既可環保又可減少管理成本，提升公司服務效率以及人員競爭力。

工程種類 ◀

主要承攬施作政府公共工程產品項目分為建築、橋梁、海事及軌道工程四大類，希望能將皇昌營造的優良施工品質與熱情服務的精神，分享到各地。

政府公共工程



建築工程



橋梁工程



海事工程



軌道工程

完工實績統計 ◀

成立至今承攬工程案總金額達新台幣 2278.5億元計156案。統計2024年之得標承攬個案數計4 件，承攬金額有 426.47億元。各工程類別詳細承攬個案數及累計金額詳如下表。

工程類別	累計至2023年 個案數	2024年 新增個案數	總累計 工程金額
建築工程	22案	2案	354.56億
橋梁工程	22案	0案	501.49億
軌道工程	8案	2案	962.009億
海事工程	2案	0案	274.83億
其他工程	98案	0案	185.61億
合計	152案	4案	2278.5億

各類代表性建物簡介





皇昌營造工程實績 ◀



代辦臺北市市場處所屬
公有環南市場改建工程



第三座液化天然氣接收站
建港及圍堤造地新建工程



中和安邦段青年社會住宅
新建統包工程



三峽國光段(二期)
青年社會住宅新建統包工程



桃園市中壢運動公園
區段徵收工程



國道1號五股交流道增設北入及
北出匝道改善工程(第I103S標)



國道3號銜接台66線增設
系統交流道工程(第336標)



觀塘接收站外推方案之
外廓防波堤新建工程

皇昌營造工程實績 ◀



臺北都會區大眾捷運系統
萬大-中和-樹林線
(第一期工程)-CQ860區段標



環狀線北環段
Y20(不含)~Y23(含)
土建及水電環控區段標工程



環狀線北環段
Y23站(不含)~Y25站(不含)
土建及水電環控區段標工程



環狀線北環段
Y25站(含)~Y27站(含)
土建及水電環控區段標工程



臺鐵都會區捷運化
桃園段地下化建設計畫CJ13標
中路車站路段鐵路地下化工程



新北市蘆洲區光華段停車場及
青年社會住宅新建統包工程



臺北市內湖區石壁潭
社會住宅1區統包工程

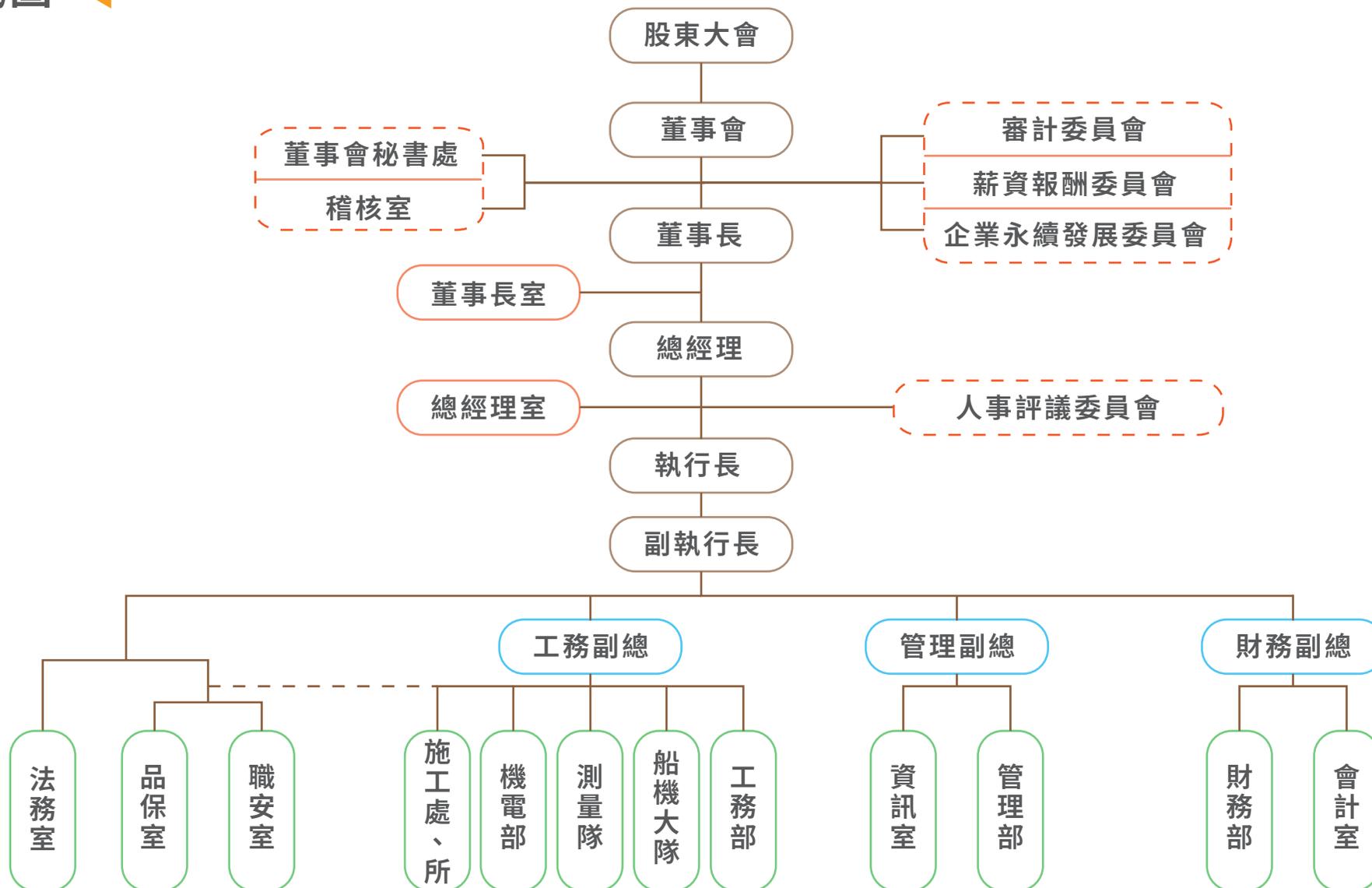


國道2號大園交流道至
台15線新闢高速公路工程

● 完工工程



組織圖





部門職權 ◀

部門別	課別	工程類別
審計委員會		協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和可靠度
薪資報酬委員會		訂定並定期評估董事、監察人及經理人之績效與薪資酬制度與標準
董事會秘書處		協助董事會及股東會議事程序及決議法遵事宜
稽核室		稽核工作之規劃與管理及各項行政作業之矯正與預防之執行督導、推動ISO系列之認證與持續之執行
財務部		財務資金調度管理、票據作業管理、股東會議之辦理
會計室		帳務處理、稅務申報、各類財務報表之提供、年報編製
管理部	總務課	資產管理及非工程類採購與管理
管理部	人事課	人事行政、人力資源規劃、教育訓練及外籍移工管理
工務部	土木組	投標事項辦理、工程發包及材料採購、督導各施工處之工程品質、進度及參與各級工務會議
工務部	建築組	投標事項辦理、工程發包及材料採購、督導各施工處之工程品質、進度及參與各級工務會議
機電部		機電投標事項辦理、工程發包及材料採購、督導各施工處之工程品質、進度及參與各級工務會議。
品保室		各單位品管及物料工作執行
法務室		各工程之爭議、仲裁、訴訟等法務相關工作
資訊室		e化作業、資訊設備採購管理、收發文檔案管理
職安室		各單位勞工安全衛生施作及業務督導
施工處、所		工程標案執行
測量隊		各單位測量工作執行
船機大隊		各項施工機械及材料之採購、調度、保養、維修及管理



參與公協會

皇昌營造為與國內外產業趨勢接軌，透過加入公協會組織，與相關產業學界進行互相交流，交換商務經驗及市場資訊，藉以瞭解產業最新動態發展與未來趨勢。

組織	角色
臺灣區綜合營造業同業公會	會員
營造業北區職業安全衛生促進會	會員
中華工程仲裁協會	會員
臺灣仲裁協會	會員

1.1.2 財務績效

近年來，雖面對全球疫情後市場復甦不一、通膨壓力與原物料價格波動等外部挑戰，皇昌營造仍持續穩健推進營運管理。面對2024年營造業整體競爭加劇、工資與成本同步攀升的環境，公司全體同仁持續秉持務實精神，透過精準控管原物料成本、持續優化施工工法，以及穩步導入創新與綠色建築技術，以提升營運彈性與市場競爭力。

本公司每年依據市場預期與專案規模，訂定年度營收與獲利目標，並定期召開跨部門營運檢討會議，掌握各項目執行情形與財務表現。針對進度未達預期之專案，適時調整策略與資源配置，確保整體營運方向維持穩定，並持續強化董事會及高階主管對公司財務績效與經營策略之掌握，保障股東權益與企業永續發展。

單位：仟元

項目	細項	2022年	2023年	2024年
產生之直接經濟價值	營運收入	8,448,320	11,275,084	12,431,138
	營運成本	7,066,241	9,026,725	7,889,177
分配之經濟價值	員工薪資與福利	1,031,027	1,503,702	1,953,481
	支付出資人款項	80,596	148,599	258,702
	支付政府款項	15,123	117,351	543,168
	社區投資(捐贈)	920	1,838	4,589
存留之經濟價值		254,323	476,869	1,782,021

單位：仟元

項目/年度	2022年	2023年	2024年
營業收入	8,448,320	11,275,084	12,431,138
營業毛利	381,196	1,008,607	2,985,373
營業損益	350,132	742,819	2,583,891
營業外收入及支出	(61,844)	(40,192)	3,123
稅前淨利	288,288	702,627	2,587,014
本期淨利(損)	273,075	585,276	2,043,846
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(1,808)	(8,470)	(1,695)
本期綜合損益總額	271,267	576,806	2,042,151
每股盈餘(元)	1.02	1.48	5.25



稅務治理 ◀

本公司秉持誠信與透明原則，持續強化稅務合規管理，確保各項業務活動符合適用之法律規範與稅務實務準則。稅務相關事務由會計部門負責執行，並由會計主管定期督導與檢視執行情形，落實公司稅務申報與繳納義務。同時，公司亦委託外部專業稅務顧問提供法規諮詢與實務建議，作為財務與稅務管理之重要參考依據。

為確保整體財務資訊的正確性與制度運作的健全性，董事會設置審計委員會負責監督會計處理、財務報告及內部控制等事項，並聘任具有公信力之會計師事務所執行查核工作，強化制度透明度與法規遵循成效。

2024政府補助關心額

單位：元

補助項目	金額
汽機車補助	107,800
青年就業補助	20,000
加總	127,800

1.1.3 董事會自治

皇昌營造之最高治理單位為董事會，並設置審計委員會與薪資報酬委員會，協助強化公司治理機能。董事會主要職責為指導公司永續發展策略、監督經營階層執行成效，並確保依據相關法令、公司章程及股東會決議行使職權，以維護利害關係人權益與創造股東最大利益。

截至2024年度，公司董事會共計7位董事成員，其中包含3位獨立董事。男性董事6位，占全體董事86%；女性董事1位，占14%。全體董事年齡均在50歲以上，具備產業、商務、管理與法律等領域之專業背景與實務經驗。2024年董事會共召開9次會議，整體出席率為96.83%。

董事會每年依「董事會績效評估辦法」進行自我評估，涵蓋整體董事會、個別董事及功能性委員會之運作情形。評估方式採用問卷調查，內容涵蓋董事對公司目標掌握程度、職責認知、營運參與、內部溝通、專業性與持續進修，以及內部控制等面向。評估結果將作為未來董事提名與遴選參考依據，並提供薪資報酬決策之佐證依據，以落實公司治理機制與董事會效能管理。

2024年董事會績效評估結果如下：

董事會績效考核	董事會成員自我考核	功能性委員會績效考核
評分結果4.93分/5分	評分結果4.94分/5分	評分結果4.94分/5分

董事及各功能委員會相關執行情形請參閱本公司網站：





董事會提名與選任

本公司董事之產生採用候選人提名制度，經董事會審議通過後提交股東會選任。提名程序遵循公平、公開與專業原則，旨在建構具備多元專業背景與良好治理能力的董事會結構。

董事成員需具備履行職責所需之知識、技能與職業素養。為達成良好公司治理目標，董事會整體能力組成應涵蓋下列八項核心面向：

營運判斷能力

財會分析能力

經營管理能力

危機處理能力

產業知識

國際市場觀

領導能力

決策能力

本公司亦持續檢視董事會整體結構是否與公司營運需求及發展策略相符，並依據實際狀況規劃後續董事提名及組成配置，確保治理功能有效發揮。

避免利益衝突

本公司已訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「工作規則」等內部作業規範，明確界定誠信經營相關政策、管理制度及檢舉處理機制。董事成員均依循公司章程及相關辦法，恪守職務倫理並維持高度自律。

為強化公司治理透明度，並防範潛在利益衝突，本公司亦訂有「董事會議事規範」與「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」。董事會會議如涉及董事本人或其代表法人之利害關係事項，相關董事應依法主動揭露並迴避參與討論與表決，亦不得代理其他董事行使表決權，以確保決策公正性與公司整體利益之維護。

董事會薪酬政策

本公司設有「董事報酬給付辦法」，並經薪資報酬委員會審議及股東會通過。獨立董事之報酬採每月固定薪資給付，除參酌同業常見水準外，亦考量公司營運狀況、未來風險、職責負擔與實際貢獻等因素，由薪酬委員會定期評估與檢討，以確保報酬制度之合理性與公平性。總經理及副總經理之酬金依據「經理人薪資酬金管理辦法」辦理，並由薪酬委員會審議後提報董事會決議，整體考量公司營運績效、市場趨勢與經營貢獻等面向。

2024年度，依薪資報酬委員會建議及董事會決議，本公司提列2%董事酬勞。董事、監察人、總經理及副總經理2024年酬金總額為新台幣102,259仟元。

關鍵重大事件溝通與回應

本公司決議之重大決策或發生重要事件符合臺灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，應填報「重大訊息發布申請書」及「重大訊息評估檢核表」並交由董事長核決後發布於公司官網以及公開資訊觀測站。2024年依規定發布重大訊息於公開資訊觀測站共37次。



董事會成員與背景

董事會多元化背景與核心能力

職稱	姓名	性別	領導 決策	財務 會計	經營 管理	法律 專業	產業 知識
董事	江程金	男	✓		✓	✓	✓
董事	黃重雷	男	✓		✓	✓	✓
董事	陳威宏	男			✓	✓	✓
董事	黃樹欉	男			✓		✓
獨立董事	倪子修	男	✓			✓	✓
獨立董事	魏永能	男	✓		✓		✓
獨立董事	徐秀珍	女		✓	✓		✓

審計委員會

本公司設有「審計委員會」，成員共計3名且皆為獨立董事，目標以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則與潛在風險之管控等。2024年共召開8次審計委員會，成員出席率95.83%。

薪酬委員會

薪資報酬委員會由3位獨立董事組成，每年至少召開2次會議，主要以專業客觀之地位，定期評估董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，2024年召開3次會議，各委員出席率88.89%。





董事會成員訓練時數

董事會為整體公司運作核心，擬定公司未來發展方向與行動策略，因此董事會成員每年須定時接受各項專業領域知識訓練，以隨時接收最新資訊，帶領公司不斷往前邁進。

2024年董事會成員接受相關訓練時數

職稱	代表人	課程名稱	訓練時數
董事長	江程金	公司治理與關係人交易 公司治理與證券法規	6
董事	黃重雷	公司治理與關係人交易 公司治理與證券法規	6
董事	陳威宏	公司治理與關係人交易 公司治理與證券法規	6
董事	黃樹欉	公司治理與關係人交易 公司治理與證券法規	6
獨立董事	魏永能	公司治理與關係人交易 公司治理與證券法規	6
獨立董事	徐秀珍	公司治理與關係人交易 公司治理與證券法規	6
獨立董事	倪子修	公司治理與關係人交易 公司治理與證券法規	6





1.2 誠信經營

皇昌營造以「誠信、道德」為企業文化基礎，建立健全之誠信經營體系，將誠信視為公司重要經營原則之一。為強化制度面，本公司訂有經董事會通過之「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」及「工作規則」，明訂全體同仁應恪守職業道德與個人誠信，並以誠實、嚴謹、敬業之態度執行各項職務。

誠信經營守則內容涵蓋禁止不誠信行為、利益迴避、防範不當交易對象、法規遵循、內控制度建置、教育訓練與檢舉制度等重點，適用全體同仁。另「道德行為準則」則強調不得圖謀私利、須嚴守保密義務、公平對待客戶、避免利益衝突並鼓勵誠信檢舉。

為深化誠信文化，本公司每年定期針對全體同仁與新進人員辦理誠信經營相關教育訓練，課程內容包含利益迴避、營業保密、員工行為規範等主題，並安排講師強化實務應用觀念。

2024年度，公司未發生重大違反誠信經營相關規定之事件，亦未收到任何相關檢舉事項。



遵守從業道德規範及個人誠信

皇昌營造訂有經董事會通過之「誠信經營守則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件處理辦法」，並於「工作規則」明定所有員工均應清楚了解且遵守從業道德規範及個人誠信，並秉持誠實、嚴謹及敬業之精神執行職務。

誠信經營守則重點



適用對象：全體同仁

- 禁止不誠信行為並訂定防範不誠信行為方案
- 落實各項法規遵循，形塑企業遵法文化
- 避免與有不誠信行為紀錄的對象進行交易
- 董事、經理人應遵守利益迴避
- 建立有效的會計與內部控制制度
- 教育訓練與宣導
- 訂定具體檢舉制度

法規訓練與法遵意識推動

本公司重視員工之專業發展與法規遵循，針對高階主管與各部門同仁，每年規劃多元主題之法規課程。課程內容涵蓋勞動基準法、職業安全法、商業誠信等面向，除傳授法規知識外，更結合法務顧問實務經驗分享、案例分析與小組討論等方式，協助同仁理解法規精神並落實於日常工作中。

此外，亦透過定期問卷調查方式蒐集同仁對法規掌握度與培訓需求之回饋，據以調整課程內容與形式，以提高訓練效益與參與意願。

道德行為準則要項



適用對象：全體同仁

- 避免圖謀個人私利
- 嚴守保密責任
- 公平對待客戶，不透過任何方式獲取不當利益
- 防止利益衝突
- 鼓勵檢舉非法或違反準則的行為

檢舉制度與保護機制



適用對象：全體同仁

皇昌營造訂有完善的違規懲戒及申訴制度，確保檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施，並於公司網站設置「不當行為舉報」專頁及專線，檢舉管道、方式如下：

- 檢舉專用信箱：wb@hcg.com.tw
- 檢舉專線：02-2792-2988 分機702
- 書面郵寄：114台北市內湖區潭美街539號23樓
皇昌營造股份有限公司總經理室收



1.3 風險內控

風險管理架構與制度 ◀

皇昌營造視風險管理為公司治理的重要基礎，訂有「風險管理政策與程序」，由董事會負最高監督責任，透過組織化管理架構進行執行與監控。董事會下設風險管理委員會，由總經理召集跨部門主管組成，負責政策研擬、風險辨識、排序與定期檢討。各業務單位（如工程處、船機大隊等）則為第一線管理單位，執行日常風險辨識與應對措施；稽核室則負責獨立查核與改善建議，協助檢視整體風險管理機制之運作效能。

系統性管理流程 ◀

公司導入完整的風險管理流程，自基層建立風險意識起，逐步涵蓋風險辨識、評估、回應、監控與回報等環節。各單位每季盤點潛在風險，並以衝擊程度與發生機率評估其重大性，據以排序管理優先順序。由風險管理委員針對重大性風險，整合公司內控制度與應變計畫規劃並納入日常營運流程，且持續監督執行及改善情況，作為後續政策與資源配置之參考。

持續監督與滾動調整 ◀

公司每年至少辦理一次風險鑑別與彙整，由風險管理委員會統一報告董事會，作為調整營運策略與風控措施之依據。稽核室亦根據重大風險排序規劃查核重點，提升整體風控效能。透過制度化、系統化的管理流程，皇昌營造致力於及早辨識並妥善應對各類潛在風險，確保營運穩健、組織發展長期可續。



風險鑑別結果 ◀

風險類型	風險分析	預防對策
勞工安全風險	1. 勞工健康管理及施工安全管理 2. 人員於高氣溫環境且無遮蔽物之戶外場所作業，易發生熱危害	1.1 特約臨場服務醫師及專任勞工健康護理人員，執行臨場健康服務，辦理勞工健康指導及健康追蹤管理。 1.2 導入及實施 ISO 45001 以及 CNS 45001 職安衛管理系統，於施工前提送風險評估書面資料及簡報，由公司召開風險評估審查會議。 2.1 緊急應變管理運用職安署開發之高氣溫戶外作業熱危害預防行動管理 APP 量測風險等級，並依 APP 中管理措施執行管理。 2.2 提供充足飲用水及電解質。 2.3 實施高氣溫戶外作業自主檢核。
施工環境風險	營造工地易產生空氣、噪音、粉塵、污水、營建廢棄物等污染	1. 預防周遭環境污染，推動【環境政策】及【6S 環境管理計畫】並在工作現場張貼危害告示標語 2. 降低空氣污染及廢水排放，使用低噪音機械、裸土覆蓋、地面灑水、廢棄物減量及回收再利用 3. 增設環境監控資訊面板隨時監控噪音、空氣品質 4. 每月定期查核，有效控管施工環境品質
財務風險	營建支出槓桿，與中央銀行調整利息成本息息相關	1. 定期追蹤各施工處工程款進度，有效財務規劃及資金運用 2. 管控銀行額度並關注利率變動，以降低融資成本



風險類型	風險分析	預防對策
營運風險	外部市場變化可能造成營運上的風險，例如土地取得成本上漲	<ol style="list-style-type: none"> 1.本公司已設置公司治理單位，負責督導公司治理事務，保障股東權益及強化董事會職能 2.本公司訂有內部稽核制度，檢視公司治理各項業務均能循規辦理 3.透過公開資訊觀測站及本公司網站發表重大即時訊息，使利害關係人能即時獲悉公司重要資訊
供應鏈管理	因為產能不足或過剩，造成無法出貨或產生庫存、增加成本。	<p>原物料供應商是皇昌營造重要的商業夥伴，在國際營造原物料不斷攀升下，需執行以下三點來隨時掌握市場變化</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.緊盯市場動向，掌握供需變化。 2.內部及時分享最新市場動態，相關會議回報相關事項。 3.定期及不定期與供應商會議及互動，溝通雙方產品品質、交期等。





內控制度與管理 ◀

為強化公司治理並確保營運管理制度之健全性，皇昌營造已制定《內部控制制度》。董事會下設獨立稽核室，負責執行內部稽核作業，並協助董事會及管理階層評估內部控制制度之運作效能。

稽核室依年度稽核計畫，定期查核各部門及子公司之作業流程，並於必要時執行專案稽核。透過稽核報告提供改善建議，確保內部控制制度持續有效運作。

內部稽核組織 ◀

本公司稽核室為隸屬董事會之獨立單位，編制一名稽核主管與一名稽核人員，皆具備主管機關要求之適任資格，並持續參加相關進修課程。每年一月底前，公司依規定於公開資訊觀測站申報稽核人員名冊。

稽核主管之任免須經審計委員會同意後，提請董事會決議；其考核與薪資報酬亦經薪資報酬委員會審議後提報董事會。稽核人員之任免及薪資考評，則依內部控制制度規範辦理，相關程序由稽核主管簽報並經董事長核定，以確保稽核機制之獨立性與專業性。

稽核運作方式 ◀

依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定並依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，經董事會核准後據以執行，藉以檢查及評估內部控制制度執行情形，並適時提供改進建議

項目	執行內容
稽核對象	包括本公司及子公司各單位業務範圍
稽核報告	內部稽核主管除將稽核報告及追蹤報告於完成次月底前交付獨立董事審閱外，並列席審計委員會及董事會，獨立董事可與內部稽核主管充分溝通。獨立董事每年至少一次與稽核主管進行座談，就內部控制及內部稽核業務與獨立董事進行雙向意見交流並做成紀錄。
年度自行評估	每年公司各單位和子公司皆依規定進行自行評估，再由稽核室覆核後彙總提請董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制聲明書之依據。
公開申報	依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之日期與格式申報年度稽核計畫、稽核計畫之執行情形與缺失及異常事項改善情形



1.4 資安管理

在公司營運過程中，因其涉及大量的工程數據、機密合約及客戶資料，若遭受惡意攻擊或數據洩露，將對公司商譽及營運造成嚴重威脅，因此，資訊安全的有效管理可視為企業穩定運作的基石之一。

皇昌營造的資訊安全管理政策包括以下幾個方面：

- ▶ **制度規範：** 訂定了資訊安全管理制度，以規範員工的作業行為，確保每位員工在工作中遵循安全操作流程。
- ▶ **流程管理：** 遵循內控的資訊處理作業循環，落實資訊安全流程管理，確保每一個資訊處理環節都符合安全標準。
- ▶ **資安監控：** 透過防火牆阻擋網路惡意攻擊，並監控內部及外部異常活動，建立嚴密的資安屏障，以防止數據洩露和網路入侵。
- ▶ **人員訓練：** 不定期在企業員工入口網站（EIP）的電子佈告欄上張貼資訊安全教育宣導，本年度共計張貼7則相關資訊安全公告。並在新進人員教育訓練流程中加強資訊安全教育，提升全體員工的資安意識及能力。同時，本年度已針對外部工地現場進行兩場資訊安全教育訓練（各30分鐘），涵蓋資安風險識別、設備使用安全及資料保護等重點，以提升第一線人員之資安意識。

本公司已設置資安主管及資安人員，以強化資安防護及管理，並於內部控制制度中增加資訊安全專責單位之功能及職責。

資訊安全管理架構

1. 資訊安全權責單位為資訊室，負責制定資訊安全政策，定期檢視及修訂作業規範以符合資安標準。
2. 稽核室將資訊管理作業循環納入年度稽核計畫。
3. 採用PDCA方式管理，確保目標達成且持續改善。





資訊安全管理措施 ◀

項目	具體管理方式
防火牆防護	<ul style="list-style-type: none"> 防火牆設定安全管理與控制程序。 如有特殊連線需求需額外申請開放。 監控分析防火牆數據報告。
使用者上網控管機制	<ul style="list-style-type: none"> 封鎖FB、遊戲網站、點對點或持續性檔案傳輸型態網站。
防毒軟體	<ul style="list-style-type: none"> 伺服器與電腦用戶端均安裝有主從式架構的防毒軟體，病毒碼採自動更新方式。
應用系統權限管理	<ul style="list-style-type: none"> 依使用者帳號，設定存取系統的權限。
郵件安全管控	<ul style="list-style-type: none"> 郵件伺服器設置有郵件防毒、垃圾郵件過濾、偵測不當郵件行為，以防止惡意郵件造成不可預期的危害。
網站防護機制	<ul style="list-style-type: none"> 網站備有防火牆裝置阻擋外部網路攻擊。
資料備份機制	<ul style="list-style-type: none"> 伺服器及資料庫皆設定完整備份、每天進行差異備份。
電腦機房設備管理	<ul style="list-style-type: none"> 伺服器置於專用機房，門禁限制人員進出且保留出入紀錄。 機房採獨立空調並放置乾式滅火器。 所有伺服器連接UPS，避免停電或異常斷電對伺服器之傷害。
重要檔案上傳伺服器	<ul style="list-style-type: none"> 公司內各部門重要檔案上傳NAS存放，由資訊部門統一備份保存。
資訊安全自主檢查表	<ul style="list-style-type: none"> 資訊室每季主動實施安全檢查，完成自我評審作業。
資通安全風險評估與改善	<ul style="list-style-type: none"> 資訊室每年針對資訊及資通系統進行資通安全風險評估，如為高風險時應進行風險改善計劃。
社交工程演練	<ul style="list-style-type: none"> 資訊室每年施行社交工程攻擊演練，並對不合格者實施教育訓練。
資安事件通報及處理	<ul style="list-style-type: none"> 發生資安事件時填寫資通安全事件通報/處理紀錄單並立即處理。
系統更新與修補	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行設備、系統元件、資料庫系統及軟體安全漏洞修補。
使用者審查	<ul style="list-style-type: none"> 定期審查使用者帳號及權限，停用久未使用之帳號。



2024年度資通安全執行 ◀

1. 實施電子郵件社交工程攻擊演練，包含釣魚郵件模擬、誘導性社交郵件與目標性釣魚郵件等模擬真實攻擊手法，用來測試員工辨識與回應社交工程攻擊的能力，提升員工對於郵件防護意識。
2. 先行導入資料庫異地備份，避免因災害、遭竊等造成重要資料損失。
3. 持續於EIP電子佈告欄公告資訊安全訊息，部份員工已實施資訊安全影片宣導。
4. 公司網址持續採https協定，通訊過程持續使用SSL/TLS進行加密。
5. 密碼管控機制更強化，郵件信箱密碼改為6~8位以上由英文大小寫字母，數字或英數字組成之密碼。





2

價值創造 領航未來

- 2.1 品質管理
- 2.2 技術創新
- 2.3 皇昌綠建築
- 2.4 永續供應鏈



02 價值創造 領航未來

2.1 品質管理

建立完整品質管理制度 ◀

皇昌營造持續深化施工管理制度，全面落實工程會所倡導的「三級品管制度」，依序包括：施工單位自主檢查（第一級）、監造單位與業主抽查（第二級）、主管機關或工程會查核（第三級）。於施工前，由施工單位確認材料與設備符合規範，並於各道工序（如模板施作、鋼筋綁紮、混凝土澆置）階段執行自主檢查，且由現場人員填報自主檢查表留存記錄。監造單位與業主定期抽查施工成果，並監督缺失改善；主管機關則針對重大工程或高風險項目進行現場查核與文件審查，建構多層次品質把關機制，確保工程品質與法規符合性。

小專刊-分級品管制度 ◀

一級品管：施工單位自主檢查

由施工單位負責，確保施工過程符合設計圖說與規範：

1. 施工前檢查材料、設備是否符合規範。
2. 施工中對每道工序進行自主檢查，如模板、鋼筋綁紮、混凝土澆置等。
3. 制定自主檢查表，記錄檢查項目、標準與結果。
4. 由現場人員填報自主檢查表留存記錄。

二級品管：監造單位及業主抽查

由監造單位及業主負責對施工單位品質管理

1. 定期或不定期抽查施工品質，確保符合設計與規範。
2. 監督施工單位改善缺失。
3. 制定監造計畫，明確抽驗頻率與項目。
4. 進行現場抽驗，如混凝土強度測試、鋼筋間距量測等。

三級品管：主管機關或工程會查核

由主管機關或工程會負責，確保一、二級品管落實執行。

1. 定期或不定期查核施工單位與監造單位的品管執行情況。
2. 針對重大工程或高風險項目進行專案查核。
3. 成立查核小組，進行現場查核與文件審查。
4. 針對缺失要求施工單位與監造單位限期改善。



導入標準化作業與資訊化管理

為強化作業一致性與降低人為錯誤風險，皇昌營造全面推動標準作業程序（SOP），落實施工技術標準化。並建立建築生產履歷，詳實記錄工程各階段之設計圖說、查驗資料與施工影像，有助於後續維修保養與住戶權益保障。於大型建案中，公司導入建築資訊模型（BIM）技術，提前發現設計與施作間的潛在衝突，提升工程前期整合效率與品質控管。

建立界面整合機制，強化工程協作效率

皇昌營造於工程規劃與施工階段，建置完善的界面協調機制，明確劃分各廠商權責並建立溝通流程，預先整合各項系統介面，有效降低誤差與重工風險。每週定期召開「協調整合工作會議（CIP）」，就設計、進度與施工問題進行整合討論，並訂定追蹤與控管機制，確保執行成果落實。針對設計期程緊湊或系統整合複雜之工程，於初期即進行介面整合與風險預判，避免日後產生敲除重做或延誤工期等問題，提升整體施工效率與品質。

強化維護計畫與營運管理

工程完成後，公司針對建築結構、機電設施、防水層與消防系統等項目，制定定期維護與保養計畫，並安排技術人員執行檢查與測試。透過完整的維修履歷與資料留存，協助管理單位後續維護判斷與調度安排，確保建物使用階段的穩定性與安全性。

應用先進設備與智慧監控技術

在施工精度控制上，皇昌營造廣泛使用高精度測量儀器，如全測站儀與雷射水準儀，進行基準點與工項尺寸監測，以維持工項精準度與結構對位精確。工地安全監控方面，配備CCTV監視系統、地表沉陷計、建物傾斜感測器與氣體偵測器等設備，並建置雲端平台進行即時監測，以降低現場潛在風險，守護施工人員與周邊社區安全。

推動工法優化與現場管理

在工法運用上，公司積極採用鋁合金系統模板與預鑄工法，以提升施工品質與結構穩定性。鋁模板具備耐用、易脫模與重複使用率高等優勢，能有效減少泥作程序、縮短工期並降低資源耗損；預鑄構件則應用於整體衛浴與排水系統，藉此提升組裝精度與施工效率。

配合工地管理實務，全面導入6S管理制度（整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全），建立清晰作業環境，提升施工效率與現場安全條件，促進現場人員養成良好工作習慣。

強化教育訓練與風險意識 ◀

為提升施工安全與作業人員應變能力，皇昌營造導入虛擬實境（VR）技術進行施工安全模擬與教育訓練，透過模擬危險情境與標準施工程序，加強現場人員風險辨識能力與處置反應。配合施工階段風險評估制度，定期盤點潛在危害與制定應對措施，逐步強化施工現場的主動式風險管理能力。此外，針對挑高5米以上區域，全面採用系統化重型支撐架與平台架設計，不僅提高模板施作的精度，也大幅強化施工人員作業時的安全性。

除內部安全訓練外，本年度亦安排多項與品質管理相關的外部專業訓練，包括：「瀝青混凝土鋪面工程材料品質提升與管理控制實務」課程，共計7人參與、訓練時數3小時；以及「道路施工管理人員跨域認證訓練」，內容涵蓋道路施工標準流程、損壞修補與修復新工法，以及鋪面復舊品質管理等主題，計15人參訓、訓練時數5小時。透過上述課程，持續深化員工對於工程品質與標準化作業的專業認知。

建立標準化作業展示與現場監督體系 ◀

為落實品質管理並提升現場施工一致性，皇昌營造於工程現場設置工法展示區，展示包含防水施作、水電配置、牆面施作等多項細部工法，並同步訂定各類裝修作業之標準施工流程與查驗要點。藉由視覺化展示與標示說明，輔以教育訓練與現場宣導，使作業人員明確理解工項要求與重點，進一步降低誤差與重工風險。

此外，皇昌營造派駐具專業資格之土木技師長期駐點監督工地，落實即時巡查與作業指導，從施工品質到安全衛生等各項環節均嚴格把關，確保工項執行符合設計與法規規範，並強化現場即時回饋與改進機制。



鋼筋工法示範



水電配管工法示範



泥作工法示範



輕隔間工法示範



防水工法示範



隔音地墊工法示範

公司獲得的認證



獲獎榮耀

近五年完工履約計分

依據行政院公共工程委員會之公共工程標案管理資訊系統查詢(查詢日期為2024年07月26日)，本公司近5年內履約10件，平均分數93.29分，屬頂標等級(大於83.25分)，履約績效相當優異。

2024/7/26 上午10:16 首頁 - 公共工程標案服務網
皇昌營造股份有限公司 公共工程標案 列表日期:113年07月26日

項目	總工程發包預算金額								備註	
	2億以上		5000萬至2億		1000萬至5000萬		100萬至1000萬			
(1)近5年承攬施工件數	18		2		2		0		明細	
(2)近5年專案管理件數	0		0		0		0			
(3)近5年監造件數	0		0		0		0			
(4)在建工程件數	11		0		0		0		明細	
(5)近5年被查核等第之次數及比率	優等	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	明細
	甲等	48	100%	0	0.0%	1	100%	0	0.0%	
	乙等	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	
	丙等	0	0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	
(6)近5年公共工程金質獎得獎次數	特優	1		0		0		0		明細
	優等	0		0		0		0		
	佳作	3		0		0		0		
(7)近5年承攬施工發生重大職災件數	1		0		0		0		明細	
(8)近5年曾被停標紀錄	0									
(9)近5年曾被保釋紀錄	21								明細	
(10)近5年履約計分結果	95.48		89.5		90.5		0		明細	
整體履約計分結果	93.29									
113年07月 廠商履約計分PR指標	(1)頂標：83.25分；(2)前標：82.05分；(3)均標：80.97分；(4)後標：79.89分；(5)底標：78.8分。									



近5年獲獎紀錄 ◀

本公司近5年共榮獲4座工程會金質獎、2座特別貢獻獎、5座勞動部金安獎、1座交通部金路獎、3座臺北市政府公共工程卓越獎、2座新北市政府公共工程優質獎與1座桃園市政府金品獎，近2年共獲得2座工程金質獎、2座金安獎、1座金路獎、2座臺北市政府公共工程卓越獎與1座新北市政府公共工程優質獎，施工管理、品質與安衛表現長年獲得主管暨主辦機關肯定，可謂績效卓著、信譽非凡、品質及安衛兼顧，屬業界最優。

行政院公共工程委員會『金質獎』

年度	獎項	案名	備註
112	特優	萬大—中和—樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程	第23屆
112	佳作	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	第23屆
110	佳作	廣慈博愛園區整體開發計畫公宅第D標工程	第21屆
109	佳作	桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程	第20屆

行政院勞動部(勞工委員會)『公共工程金安獎』

年度	獎項	案名	備註
112	佳作	桃園市中壢運動公園區段徵收工程	第17屆
112	佳作	國3接台66線增設系統交流道工程(第336標)	第17屆
109	優等	廣慈博愛園區整體開發計畫公宅第D標工程	第14屆
108	佳作	新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程	第13屆
108	佳作	桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程	第13屆

交通部『金路獎』

年度	獎項	案名	備註
110	第三名	環狀線CF640區段標工程	第22屆



近5年獲獎紀錄 ◀

臺北市府『卓越獎』			
年度	案名		備註
112	萬大—中和—樹林線CQ860區段標工程		
112	代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程		
110	廣慈博愛園區整體開發計畫公宅第D標工程		
新北市政府『優質獎』			
年度	案名		備註
112	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程		
108	新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程		
桃園市政府『金品獎』			
年度	獎項	案名	備註
109	優良	桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程	第4屆





近5年獲獎紀錄 ◀

環狀線CF640區段標工程

委託單位 臺北市政府捷運工程局

獲獎紀錄 第22屆金路獎



桃園草漯市地重劃統包工程

委託單位 桃園市政府新建工程處

獲獎紀錄 第20屆金質獎、第13屆金安獎
、第4屆金品獎



萬大-中和-樹林線CQ860區段標工程

委託單位 臺北市政府捷運工程局第一區工程處

獲獎紀錄 第23屆金質獎、112年卓越獎



廣慈整體開發計畫公宅第D標工程

委託單位 臺北市政府都市發展局

獲獎紀錄 第21屆金質獎、第14屆金安獎
、110年卓越獎



新店區中央新村北側社會住宅工程

委託單位 新北市政府城鄉發展局

獲獎紀錄 第19屆金質獎、第13屆金安獎
、108年優質獎



環南市場改建工程主體工程

委託單位 臺北市政府工務局

獲獎紀錄 第12屆金安獎、112年卓越獎



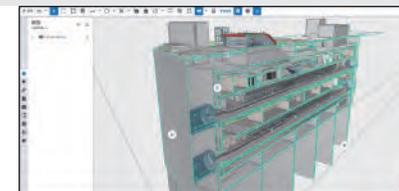
2.2 技術創新

2.2.1 導入建築資訊模型(BIM)技術進行施工模擬

建築資訊模型 (Building Information Modeling, BIM) 是一種用來描述和展示設計、施工及營運各階段所需資訊的流程與方法。它將眾多工程所需的各類訊息 (包括建築物及其屬性內容等) 匯集成單一數位化操作環境, 以模擬設計與施工 (Virtual Design and Construction, VDC), 從而輔助從設計到竣工等各工程階段的應用。BIM 的立體模擬技術及處理功能, 在可視覺化效果的呈現下, 有助於進行建築設計及機電設備的衝突檢討與整合, 提高設計和施工效率, 減少錯誤和重工, 並提升整體工程品質。

BIM 應用重點

建築結構模型	<p>建立立體結構模型, 利用3D視覺化的方式進行空間討論, 也可藉由實體化模型更輕鬆地與周邊景觀進行調整與配置。</p> <p>建築細部設計如門窗或細部設施, 可藉由3D模型提出更精準的設置位置、尺寸, 作為空間配置參考。</p>
施工空間	<p>作為機具施作空間檢討工區分配及施作半徑之根據, 3D表現更佳。在檢討機具進場及管線與周圍空間之衝突時, 立體模型可以提供更視覺化的、更直觀的解決方案; 亦可用於施工場域職安衛設施佈設檢討, 加強勞工作業施工安全, 檢核材料使用數量。另可結合VR系統運用於地下管線套繪, 有效避免施工開挖過程中造成道挖損傷管線之情形。</p>
干涉檢察	<p>確認現地施工前各系統結合後之可行性, 例如結構與機電系統, 3D模型較2D更易於理解, 可以加速施工議題之溝通效率。</p>
雲端平台與行動裝置之結合	<p>工程人員可透過行動裝置中之內建瀏覽器, 登入雲平台, 直接觀看本專案工程BIM模型(可以翻轉、拉近、拉遠、不同角度), 以及查詢元件資訊, 此外, 亦可利用行動裝置, 上傳、下載及瀏覽工程文件, 大幅提升操作的便利性。</p>
施工排程	<p>模擬施工流程, 在正式施工前討論出最佳施工工序</p>
設備維護管理平台	<p>建立設備維護平台可進行設備查找、報修、維護管理作業, 並結合BIM視覺模型定位檢視及資料庫連結, 可即時查找圖說型錄等資訊。</p>





本公司實際應用案例

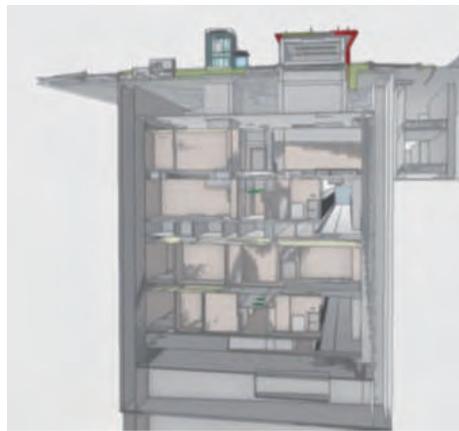
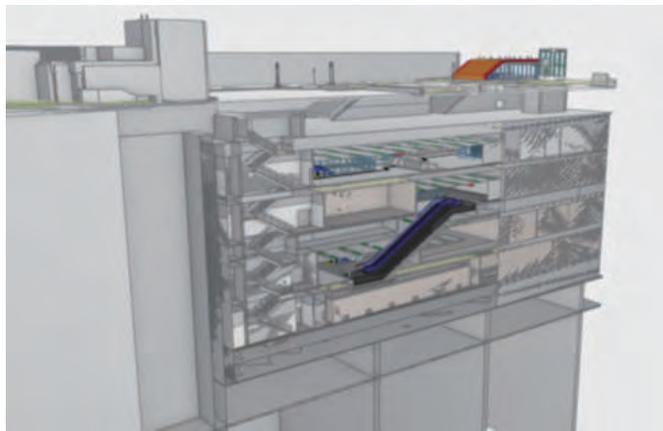
1 環狀線北環段Y23站(不含)~Y25站(不含)土建及水電環控區段標工程

Y24站體施工階段結構模型建置及「台北端逃生豎井」4D模擬應用項目

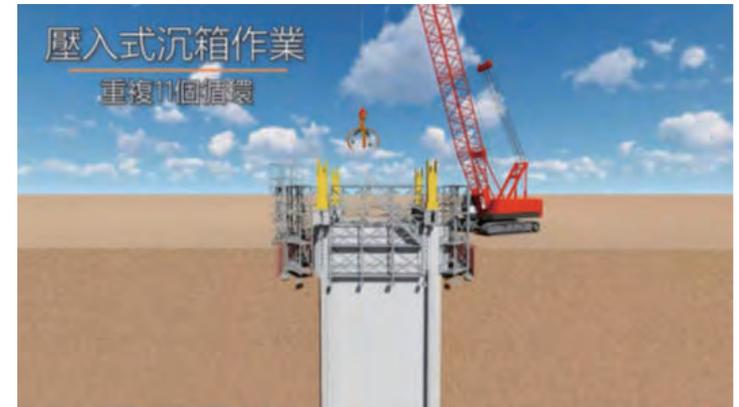
辦理3D施工模擬及施工斷面模型製作。本團隊在備標階段已完成完工模型建置，並承諾將持續精進，主動建置BIM。我們使用與Autodesk、Bentley等系統相容的BIM開發工具，主要包括：

- 1. 4D施工進度模擬：確保計劃與實際進度一致。
- 2. 衝突檢查：減少錯誤與重工，提高施工效率。
- 3. 竣工模型建置：為後續維護與管理提供支持。

這些工作將有助於將BIM與FM（設施管理）整合，實現從設計、施工到營運的全生命週期管理，最終有效提升營運績效。



▶ Y24站體結構模型(一)



▶ 台北端逃生豎井4D模擬成果(一)

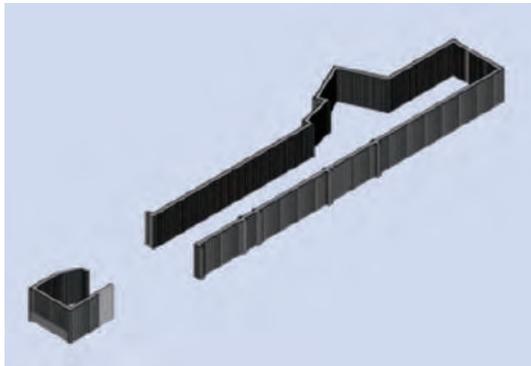


2 環狀線北環段Y20站(不含)~Y23站(含)土建及水電環控區段標工程



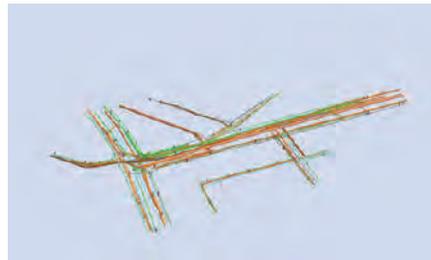
(1) 房屋建築類施工BIM模型：

本案依 施工技術規範 第 0133A 章規範 及核定版 建築資訊模型 (BIM)建置 計畫書執行，依據契約工程圖說計畫書執行並建置模型，確實檢討既有管線與站體結構之衝突，為確保模型品質合乎標準，本案實施自主檢查表檢核。



▶ Y21站地工模型(連續壁)

(2) 土木基礎設施類BIM模型：



▶ 既有地下管線模型(Y21站)



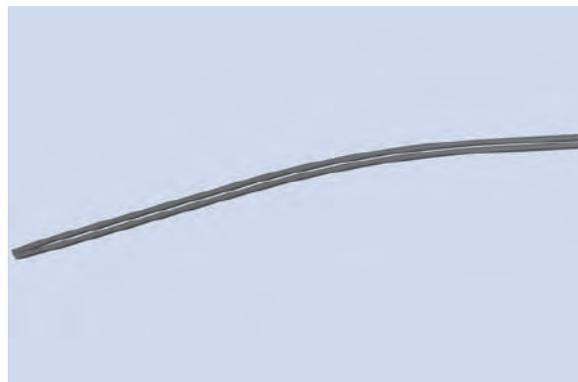
▶ 既有地下管線模型(Y22站)



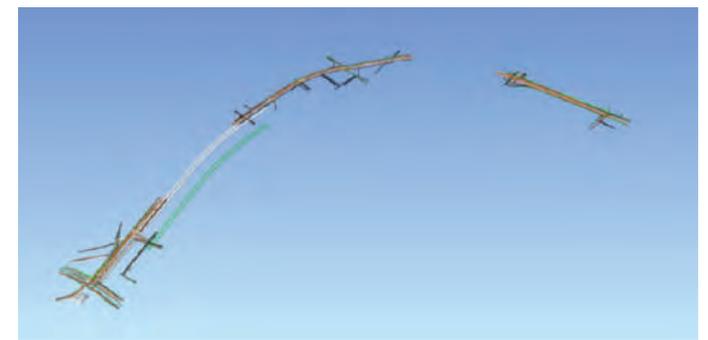
▶ 既有地下管線模型(Y23站)

皇昌營造-大北-土木基礎設施類BIM 自主檢查表				
模型名稱:	CO-4E-Y21-ES-A			
模型版本:	A			
編製日期:	113-12-18			
提供人員:	林宜宏			
檢核項目	檢核標準	合格	不合格	備註
1.	模型時程表應與圖說內容 BIM 執行計畫書一致	✓		
2.	模型使用正確之連續壁族	✓		
3.	模型族 BIM 執行計畫書規定之單面牆	✓		
4.	模型族族單面設計需正確之尺寸	✓		
5.	模型族族應與設計圖之材料	✓		
6.	文件設置印出確認單	✓		
7.	模型族族與圖說一致	✓		
*檢核執行日期以圖說圖章為準				
提供人員	檢核人員	檢核人員		
林宜宏	陳成達	曾明晴		

▶ BIM模型自主檢查表



▶ 軌道模型



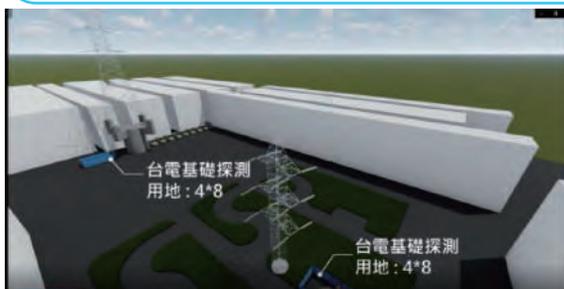
▶ 全線整合模型



(3) 4D 施工模擬：

本案依照 4D 施工模擬各主題相關的圖說建置BIM模型，配合施工計畫時程，分析模擬可行性、合理性及安全性等。

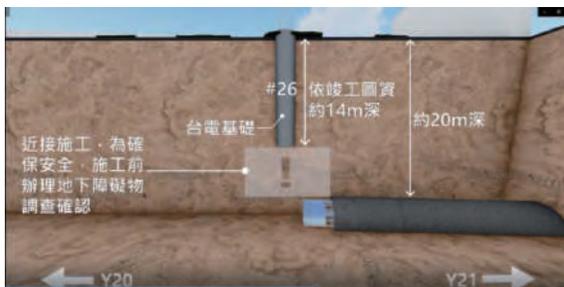
A.以下為「Y20~Y21站間隧道穿越建物/台電基礎下方工程」影片模擬成果。



▶ 鄰房建物保護範圍及台電基礎探測



▶ 潛盾背填灌漿與二次灌漿。

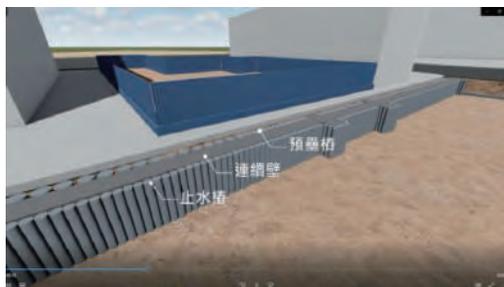


▶ 由縱斷面視角呈 (#26)下方，並標示下方深度及警戒區域。

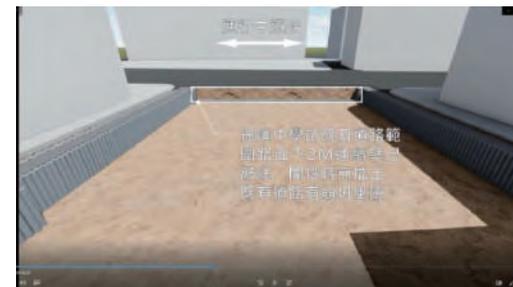
B.以下為「Y21站與既有蘆洲線徐匯中學站施工界面」影片模擬成果



▶ 假設工程、施工範圍及車流。



▶ 連續壁、預疊樁及止水樁銜接位置



▶ 與既有車站銜接段開挖 (無連續壁) 擋土檢討檔



▶ 與既有車站銜接段開挖(無連續壁)擋土檢討



▶ 與既有車站結構版高程控制

3 代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程



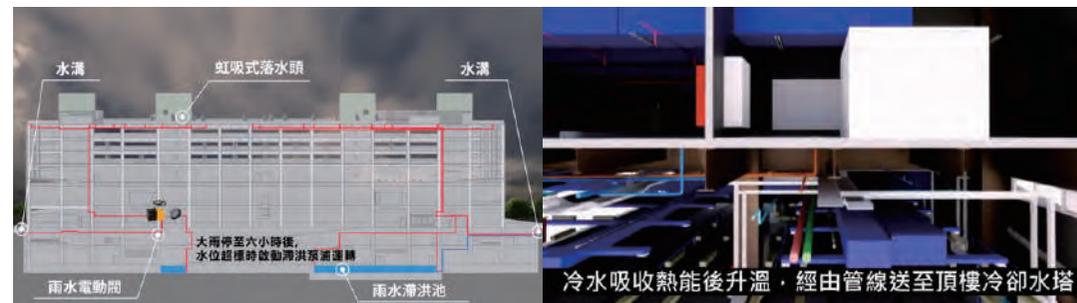
(1) 建築結構模型：建立立體結構模型，利用3D視覺化的方式進行空間討論，也可藉由實體化模型更輕鬆地與周邊景觀進行調整與配置。



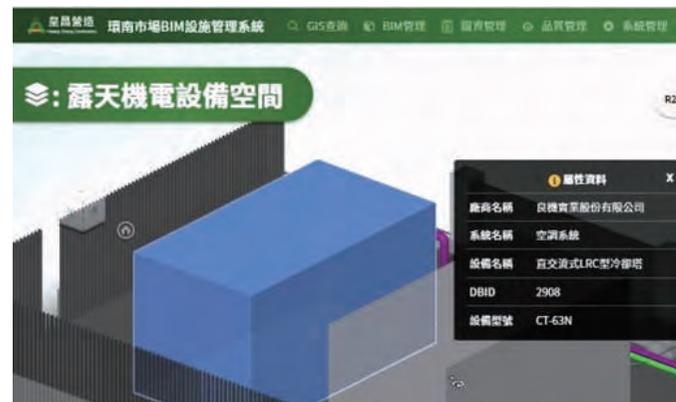
(2) 干涉檢察：確認現地施工前各系統結合後之可行性，例如結構與機電系統，3D模型較2D更易於理解，可以加速施工議題之溝通效率。



(3) 特色系統介紹：針對工程內特色系統，以各種方式模擬動畫進行說明，大幅提升系統功能的認知。



(4) 設備維護管理平台：建立設備維護平台可進行設備查找、報修、維護管理作業，並結合BIM視覺模型定位檢視及資料庫連結，可即時查找圖說型錄等資訊。



4

桃園市中壢運動公園區段徵收工程



利用BIM系統模擬處於69KV特高壓電線下立坑之污水工作井，藉以調整套管長度及特高壓電子圍籬偵測高度，將風險降至最低。



5

觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程



根據本工程契約規定，承包廠商須辦理3D施工模擬及施工斷面模型製作等兩項工作。本團隊在備標階段已完成完工模型建置及主要工項的施工動畫模擬，並承諾將持續精進，主動建置建築資訊模型（Building Information Modeling，BIM）。我們將使用與Autodesk、Bentley或與業主圖資作業及工程管理資訊整合系統（PMIS）相容的BIM開發工具及作業平台。

主要工作內容包括：

- 1.4D施工進度模擬：精確模擬施工進度，確保計劃與實際進度的一致性。
- 2.衝突檢查：通過BIM技術進行設計與施工階段的衝突檢查，減少錯誤與重工，提高施工效率。
- 3.竣工模型建置：建立竣工模型，詳實記載施工階段的各項重要資訊，為後續的維護和管理提供支持。

這些工作將有助於將BIM與FM（設施管理）整合，實現從設計、施工到營運的全生命週期管理，最終可有效提升營運績效。



2.2.2 創新工法-潛盾滑移工法

潛盾傳統工法

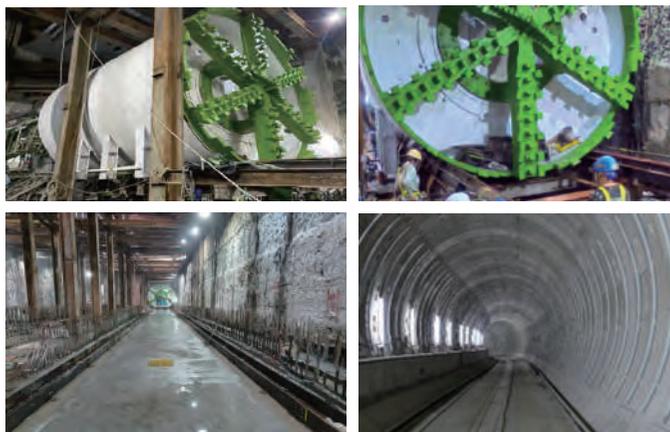
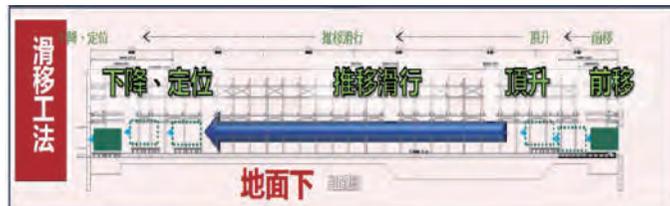
潛盾機於該段隧道鑽掘完成(到達)需將潛盾機移至下一段隧道起點進行鑽掘(發進)，傳統移機方式為潛盾機於地底拆解後吊掛至地面並以拖車運送至下一段隧道起點，再由地面吊掛至地底組裝。由於潛盾機量體龐大、構造複雜，拆裝耗時數月，潛盾機吊運作業工安風險高且需大範圍交通維持並占用道路，影響交通甚鉅。



潛盾滑移工法

為降低都市軌道工程對交通與居民日常的影響，突破以往必須將潛盾機拆解吊離坑底、運至地面後再重新下井組裝發進的傳統施工方式。

本公司獨創潛盾機可於地底下頂升推移滑行之工法，透過加強型軌道與坦克輪推移系統，讓潛盾機可自到達側直接滑移至發進側接續隧道鑽掘作業，全程於地下完成移轉。此工法不僅有效避免交通阻塞與高風險吊掛作業，也減少因拆裝作業所可能產生之工安風險，提升施工安全與效率。



本公司實際應用案例：臺北都會區大眾捷運系統萬大—中和—樹林線(第一期工程) - CQ860區段標

本工程案座落於地狹人稠之中和地區道路下方，為國內首例運用「潛盾滑移工法」，藉由精密測量與同步頂升控制，讓潛盾機滑移總距離達300公尺，亦創下最長滑移距離紀錄。使得工期成功縮短達65天，節省工時7,800小時，創新工法效益斐然，並達成全程零工安事故，展現本工法在施工技術創新與風險控管上的雙重成果。

2.3 皇昌綠建築 ◀

面對永續建築的全球趨勢與國內綠建築政策的推動，皇昌營造以實際施工執行者的角色，積極配合業主設計規劃，確保各項綠建築與智慧建築指標能在現場如實落實。我們深知，營造階段的工法選擇、材料使用、施工品質與現場管理，皆直接影響建築是否符合綠建築標章的認證要求。因此，即使非綠建築申請主體，我們仍將「協助業主落實永續建築價值」視為營建本業的重要責任。

為回應綠建築九大指標要求，皇昌營造在施工實務中持續優化作法，包括：使用節能與環保建材、配合設計實施雨水回收與基地保水、規劃工地減廢流程、嚴格管理施工噪音與廢水排放，並重視室內環境健康相關工序的執行品質。我們亦強化與設計單位、監造單位及業主的三方協作，確保所有永續建築細節能在施工端妥善執行並符合驗收標準。

綠建築標章證書

主辦單位：內政部

綠建築標章證書	工地名稱	有效期限
黃金級	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	118/10/20
	廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程	117/05/18
	新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程	114/09/21
合格級	臺北都會區大眾捷運系統環狀線計畫第一階段工程:十四張站	113/10/21

候選綠建築標章證書

主辦單位：內政部

候選綠建築證書	工地名稱	有效期限
黃金級	三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程	110/08/27-115/10/14
銀級	臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程	106/05/25-114/05/24

候選智慧建築標章證書

主辦單位：內政部

候選智慧建築證書	工地名稱	有效期限
銅級	三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程	110/11/30-115/11/29
銅級	臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程	106/11/13-115/11/12
銅級	中和安邦段青年社會住宅新建統包工程	110/02/05-115/02/04





導入永續工法與設備 ◀

為提升工程耐久性並回應永續發展趨勢，皇昌營造於各建案中持續優化結構防水與材料應用策略，從設計源頭即納入減碳與節能的考量，並落實於實際施作中。

建築防水方面

公司全面強化防水構造細節，包括：大底與連續壁外圍採用具耐久性的第二型水泥混凝土、樓層縫留設防水企口、外窗框設置MO及朝外洩水坡度、浴廁區域防水高度延伸至結構版底、室內隔間全面設置止水墩、屋頂花台採用不銹鋼槽體，並於排水溝粉刷層增設抗裂網，有效預防滲漏風險。此外，亦導入熱顯像儀進行完工檢測，提升防水成果之精度與可靠性。

建材與工法方面

於混凝土配比部分，加入卜作嵐材料（如高爐爐石與飛灰）以取代部分水泥，可有效降低碳排放量，同時提升混凝土耐久性與材料表現，符合綠色混凝土標準，有助於推動節能減碳與資源再利用。

設備應用方面

公司配置符合高效節能原則之電梯系統，搭載再生能源回收裝置，可將位能轉換為電能供建物內部電網使用，提升能源循環利用效率。同時整合地震與火災應變裝置、紅外線防夾功能與防疫相關設計，提升住戶乘梯安全與使用體驗，展現對居住品質與風險控制的多元考量。



小專欄-推動系統模板應用，實現節能減碳與施工優化 ◀

為落實綠色營建與循環經濟，皇昌營造積極導入系統模板作為工地標準工法，取代傳統木模板與繁複的泥作打底程序。傳統模板使用木材與大量水泥砂漿，不僅增加材料消耗與廢棄物產生，也伴隨高碳排放。根據內部評估，每平方米木模板與打底水泥砂漿約產生10.05公斤的碳排放，而改採鋁模板後，平均每平方米可減碳達6.583公斤，減碳效率高達63.3%

鋁模板具備多項技術優勢，其材質採用Al-Mg-Si(鋁合金)，具備明確的物理特性與結構強度，且不受氣候影響、翻模一致性高。由於鋁模板表面平整光滑，澆置混凝土後即可達到良好平整度，無需再行打底，減少施工工序並提升施工效率。實務經驗亦顯示，鋁模板在陰角與陽角的精度佳，有效減少修補與重工問題，有助於後續工程銜接與品質穩定。

在工地現場應用上，鋁模板支撐系統採模組化設計，配件可重複拆裝，一棟建築僅需一套系統模板即可施工完成，支撐間距達120公分，提升作業動線與施工安全。拆模後支撐頭與鋼管可留設原地，降低棚架坍塌風險與現場混亂情形，亦有助於維持工地整潔與施工管理效率。藉由整體規劃與標準化施工流程，進一步落實6S現場管理原則。

此外，系統模板的穩定性與準確性，不僅提升完成面品質，也縮短工程工期與人力資源投入，對產業而言具有工法升級與產能優化的正面效益。透過持續導入高效、低耗能之建築工法，皇昌營造期望在建築全生命週期內，實現低碳、節能與高效的永續營建目標。





小專欄-採用LED臨時照明，落實施工階段節能作為 ◀

為提升工地作業安全與能源效率，皇昌營造於施工現場全面汰換傳統臨時照明設備，改採LED燈具。臨時照明系統除提供工作區域明亮照度外，亦涵蓋施工人員移動路線及材料搬運動線，為確保施工品質與勞工安全之必要設施。傳統照明多採用鎢絲燈泡或白熾燈，雖初期成本較低，惟其使用壽命短、照度不足且更換頻繁，對整體施工效率與資源使用造成不利影響。

本公司自2024年起逐步推動LED燈具替換作業，全面導入高效能、長壽命之LED燈管，期望在施工階段即落實節能減碳。LED燈具具備多項環保與性能優勢，包括不含汞、發光效率高、啟動速度快、光衰少、不易破損、適應多種環境溫度，並可顯著降低耗電量與維修頻率，進而減少燈具廢棄量與人力投入。

小專欄-循環再利用 x 勞工休息區 ◀

為善用資源並落實環保精神，皇昌營造於工地內設置以回收廢棄木棧板與油桶等材料搭建之「永續休息站」，提供工地勞工舒適、安全的休憩空間。休息區設有遮陽棚、防滑地板與飲水設施，並配合工地移工佈置雙語宣導圖文、植栽綠化牆，結合安全教育與生態美化。





2.4 永續供應鏈 ◀

供應商管理

皇昌營造持續強化供應鏈管理制度，透過建立完整的供應商資料系統，進行物料來源調查與風險辨識，確保採購流程符合法規要求與業主品質標準。為落實「適時、適地」的採購原則，我們積極開發本地供應商資源，推動供應商與承攬商的在地化策略。

為確保工程品質、進度與安全符合預期，公司建立完善的供應商與協力廠商評選與管理制度，涵蓋價格、交期、品質等基本面向，並納入環保、職安衛與勞動權益等永續指標進行實地稽核與資格審查。此外，我們將供應商過往是否有環境、公害、人權等重大違規紀錄，列為重要排除或關注條件，強化風險預防與社會責任控管。

在地採購亦為本公司重要策略之一，除特殊專業技術項目由外商處理外，絕大多數供應商及承攬商皆為台灣本地業者。透過優先採購在地材料與服務，除可有效縮短運輸距離、降低碳排放，亦能促進地方經濟與就業機會，展現企業落實環境保護與社會共融的具體作為。

2024年度，公司簽約之供應商與承攬商共計235家（含外國廠商），其中台灣地區業者占比為98%，分布涵蓋北、中、南各地，如下表所示。

2024年在地採購比例

地區	宜蘭	花蓮	基隆	臺北	新北	桃園	新竹	苗栗	台中	彰化	南投	雲林	嘉義	台南	高雄	屏東	金門
家數	3	0	9	58	65	34	6	0	11	4	1	3	2	5	28	1	0
區域	東部		北部			桃竹苗			中部			南部			離島		
合計	3		132			40			19			36					
比率	1.28%		56.17%			17.02%			8.09%			15.32%					
共計 230 家																	



供應商評估與考核

為達到良好的工程品質其主要因素來自於供應商 / 承攬商，因此對供應商 / 承攬商的管理就必須非常注重及謹慎，以下為皇昌營造內控採購管理流程圖：





皇昌營造每年定期對供應商進行工程執行評鑑，以確認合作供應商的執行能力，評估項目包含品質、進度、安全、工地管理及協調等要素，在2024年的評估中，所有供應商均通過評鑑，且無廠商發生重大環境或社會相關違法情事。若在查核期間發現合作供應商有重大違規行為，公司將立即要求其進行改善，並視情節嚴重程度終止合作關係。

供應商

應經適當之詢價、比價、議價及確認發包對象非為政府採購法之拒絕往來廠商，並要求報價廠商提供具體之估價資料憑以審核。

供應商年度考核

每年度各施工單位將針對進場廠商辦理評鑑，並依其進度、品質、安衛、管理及協調面向辦理評分。

皇昌營造股份有限公司
施工承攬商考核項目評分表

大項	項分	權重	評定標準
進度控制 (30%)	40	10	每月子結實際進度與預定進度之比較。
	20	10	專案作業執行情形。
	20	10	施工進度管制作業執行情形。
	20	10	相關進度控制資料提供情形。
	20	10	品質計畫書執行情形。
工程品質 (30%)	20	10	施工技術水準及品質改善情形。
	50	10	材料試驗及施工檢驗(含安全檢驗及防護等檢驗或試驗作業)。
	10	10	不合格材料、構件現場處理情形。
安全環保 (20%)	50	10	安全衛生。
	50	10	環境保護。
工地管理 (10%)	50	10	計畫書、帳表、資料等提供之即時性與品質。
	30	10	人員、機具、材料管理。
	20	10	施工期間交通阻礙之處理及應對能力。
協調配合 (10%)	30	10	利用地點、管理計畫、保護關係、區域排水及交通維護等事宜與有關單位協調辦理情形。
	40	10	相關事故發生或其他配合事項之辦理情形。
	30	10	參加工程估價會議及洽商事項執行情形。

皇昌營造股份有限公司
施工承攬商工程執行評鑑表

合約編號		
合約金額		
合約進度	預計：...%、實際：...%	
變更及洽商		
評鑑單位		
評鑑日期		
進度控制(QPC)	分數	備註說明：請詳述「施工承攬商考核項目評分表」評鑑情形。
工程品質(QPC)	分數	
安全環保(QPC)	分數	
工地管理(QPC)	分數	
協調配合(QPC)	分數	評鑑日期
總分		
評定意見事項		



3

永續循環 生生不息

- 3.1 能資源管理
- 3.2 污染防治
- 3.3 氣候變遷因應



03 永續循環 生生不息

3.1 能資源管理

3.1.1 節電管理

皇昌營造用電量統計主要是以辦公大樓及各工地案場為主，透過用電度數統計，作為溫室氣體排放量之依據。2024年使用電力共6,303,870度數，溫室氣體產出2,988.0344公噸CO₂e

皇昌營造電力使用統計

	2022	2023	2024
用電度數	144,827	89,400	6,303,870
碳排放量(公噸CO ₂ e)	71.6894	44.1636	2,988.0344
排放強度(公噸CO ₂ e/每百萬營收)	0.0085	0.0039	0.2404
能源消耗總量(GJ)	521.3772	321.8400	22,693.9320

註：

- 採營運控制權法，2024年範圍涵蓋總公司行政辦公處及當年度各施工案場；2022年與2023年僅涵蓋皇昌營造行政辦公室。
- 計算所包含之氣體類別為二氧化碳 (CO₂)，未涵蓋甲烷、氧化亞氮等其他溫室氣體。
- 能源熱值計算：一度電等於360萬焦耳，一吉焦耳等於10億焦耳。
- 係數參考來源為經濟部能源署提供年度電力排碳係數，2022年採0.495計算、2023年採0.494、2024年採0.474(單位：公斤 CO₂e/度)。
- 排放強度：當年度碳排放量÷當年度營業額
- 2022年營業收入8,448百萬、2023年營業收入11,275百萬、2024營業額12,431百萬

辦公室節能措施

皇昌營造持續致力於提升環境管理的執行成效，透過訂定環境政策與管理方針，並定期檢視各項實施成果，期望在降低營運成本的同時，減輕對環境的衝擊，進而強化員工的環保意識與法規遵循，實踐企業永續經營理念。

自2017年起，公司積極推動能源管理行動，自日常作業著手落實節能措施。具體作法包括：鼓勵使用樓梯以取代短程電梯、推行隨手關燈與關閉設備習慣、汰換高耗能辦公設備為具節能標章之機型（如咖啡機、飲水機等），以及優先採購節能車款作為公務車輛，全面強化節能管理。

此外，公司亦透過內部宣導與日常管理制度，引導每位同仁養成節約能源的習慣，將節能意識內化為辦公文化的一部分。這些持續性的努力，不僅有助於降低能源消耗與環境污染，更展現公司在兼顧營運效益與環境責任方面的實際行動與承諾。

節能減碳措施	方案說明
宣導上下樓層 請走樓梯	上下樓層 請走樓梯
午休時間 全面關燈	午休時間 全面關燈
無紙化作業-傳真.上下班打卡.請假.加班簽呈	減少使用紙張
節能冰箱	能源效率標示：第1級
節能水龍頭	省水感應水龍頭
節能微波爐	有節能標章
節能咖啡機	有節能標章
節能影印機	有節能標章&環保標章，機台 2 分鐘未使用即進入節能模式
採購節能公務車	
空調維持在26度	
LED燈具	辦公區域及展示區全面更換LED照明
各部門有各自專屬的節能電冰箱	保持冷度，避免擺放食物過多
有專人統一在午餐前把冰箱的便當集中放至蒸飯箱	減少微波使用次數
有專人在下班後統一檢查電腦及空調開關情形	空調統一由公司總機控管溫度及開關
電梯.貨梯等待區及樓梯間加裝感應式偵測	避免不必要的浪費



3.1.2 水資源管理

皇昌營造所使用的水源100%皆來自臺灣自來水公司，無使用井水及地下水、雨水等其他水源，皇昌營造相關營建工地施工取水皆遵循相關規範，無使用不法水源，同時推行省水節水措施，愛護我們的環境，留給下一代更美好的居住空間品質。

取水來源佔比 單位：%

來源	2021	2022	2023	2024
自來水	100%	100%	100%	100%

取水量 單位：公噸

來源	2021	2022	2023	2024
自來水	108,291	109,817	130,005	147,555

3.2 污染防治

3.2.1 廢水處理

本公司用水為營造用水及員工生活用水兩大區塊，生活污水與營造用水均合法透過污水下水道系統處理，2024年無不法污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。

3.2.2 廢棄物管理措施

皇昌營造秉持永續經營理念，重視營運過程對環境的影響，致力於推動低衝擊施工與資源循環再利用。針對工程所產生之各類廢棄物，皆依環保法規妥善分類、登記與處理，確保符合法定要求並降低環境風險。

在施工階段，我們優先採用對當地環境影響較低之建材與工法，並導入循環經濟思維，強調從源頭減量、分類收集、有效回收再利用，減少對掩埋或焚化處置的依賴，延長資源生命週期。同時，公司亦持續優化工地現場污染防治措施，致力於降低粉塵、廢水與雜項廢棄物的產出，將營建過程中的廢棄物轉化為具再利用價值的資源，落實建築產業的永續循環目標。

廢棄物處置情況

皇昌營造積極減少廢棄物以及改善建築工法降低廢料之產生，營造廢棄物皆依相關法規執行廢棄物清理作業，以確保其合法性並妥善處理廠內產出之廢棄物，避免對環境造成衝擊，所有產出之有害事業廢棄物委託國內合格清運廠商執行清運動作。

單位	廢棄物類別	2022	2023	2024
總公司以及各工地	生活垃圾	3,717桶 (1桶/1,100公升)	4,383桶 (1桶/1,100公升)	8,247桶 (1桶/1,100公升)
	土木或建築廢棄物	41,170 M ³	39,182 M ³	24,418 M ³
	總計	26,337.48公噸	25,437.72公噸	18,279.48公噸

註：1.土木或建築廢棄物中包含混泥土塊及施工過程產品之餘料等。

2.營建混合物或廢棄物密度以0.6噸/m³計算。

3.1,100公升垃圾子母車約可載重440公斤垃圾量



3.2.3 違反環保法規

2024年因違反路面清潔、空污、水污等事項，遭當地縣市環保局裁罰金額共16.2仟元，公司後續已採行改善計畫措施，透過強化同仁環保意識，藉由環保教育訓練強化6S(整理、整頓、清潔、清掃、紀律、安全)，創造良好舒適和諧之環境，進而提升施工效率，提供優質施工環境。

此外，公司亦規畫未來三年環境保護強化措施：

- 1.工程材料（如砂石、土方、廢棄物）全面覆蓋防塵布或防塵網。
- 2.工區道路鋪設粗級配或鋼板，有效抑制車行揚塵。
- 3.出入口設置自動感應洗車台與加壓沖洗設備，防止車輛污染外部道路。
- 4.完備廢棄物分類與回收設施，強化資源再利用。
- 5.推動工地綠化美化，如設置綠籬、植栽與工務所綠景，以提升空氣品質與環境形象。
- 6.定期派工維護認養道路整潔，並做好芳鄰溝通工作。
- 7.建置即時噪音監測系統，減少施工對鄰房之干擾。
- 8.工區設置完整圍籬、防溢座與防塵隔音布，降低廢水外洩與噪音風險。
- 9.採購低污染與低噪音機具，從設備源頭減少環境負荷。

期望透過上述工程之空氣、噪音、水質及道路等改善項目，使各項環境污染減至最低程度。

違反類別	內容	件數	罰款金額 (新台幣:萬元)	後續處理
環境	噪音管制法第8條	2	0.9	加強宣導於禁止作業時段不可使用動力機具，從事營建工程之行為
	廢棄物清理法第27條	2	0.72	派水車加強清洗車行路徑鋪面





3.3 氣候變遷因應 ◀

隨著全球氣候變遷的日益嚴重，氣候變遷對於各行各業產生了深遠的影響，從極端天氣事件到政策變化，企業需要積極應對以確保持續的經營穩定和社會責任的履行。為了應對這一挑戰，本公司採用金融穩定理事會（FSB）建立的氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,TCFD)框架，藉由TCFD的框架，說明我們對於氣候變遷所帶來風險與機會應對策略。

治理

公司於111年8月30日董事會通過籌組「永續發展委員會」，本委員會由5名公司高階或部門主管組成，每年召開兩次會議，由永續長(總經理)主持，報告企業永續發展之執行進度及結果，有關策略與目標、執行與成效，均於董事會呈報，以增強公司對於因應氣候變遷及國際發展趨勢，落實永續發展。

策略

依據 TCFD 執行氣候相關風險/機會的鑑別與排序，與相關小組評估氣候變遷風險與因應措施，找出潛在危機與可能機會，來設定短中長期目標，例如極端氣候引起的暴雨或淹水事件，可能致使短期的營運中斷風險，需加強防災演練來降低損害影響，對於中長期目標仍需持續節能方式來減少能源消耗，並採取在地採購，以達資源利用效率最大化，與環境共存共榮。

風險管理

為具體了解氣候變遷所帶來的風險與機會潛在財務影響，並為未來政策制定和目標設定提供依據。本公司藉由永續工作小組成員進行氣候風險機會鑑別流程，以確保在評估、因應管理等各個步驟中都有明確的指導方針。

在鑑別階段，公司將鑑別出可能受到氣候變遷影響的業務領域。接著，進行詳細的評估，以量化這些風險的財務影響，包括極端天氣事件對營運過程和供應鏈的潛在影響。而在因應管理方面，公司將研擬具體的行動計劃和因對措施，來減緩已鑑別出的重要風險與機會，確保業務連續性和員工安全。我們將持續監控氣候變遷風險與機會，定期更新評估結果和管理策略，確保應對措施的有效性和適應性。

目標設定

為更有效地應對各種氣候風險，降低損失，提高業務的穩健性和永續發展。公司將依據產業特性和氣候變遷影響評估結果，制定具體且可衡量的目標，包括逐年減少溫室氣體排放、提升能源效率使用以及強化公司基礎設施韌性。



氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	因應措施
轉型風險					
政策法規	法規不確定性	中期	歐盟碳邊境調整機制 台灣《溫室氣體減量及管理 法》、《氣候變遷因應法》	公司排碳成本增加 若未能符合日趨嚴格的法規 要求將可能遭受裁罰	研擬使用再生能源可能性 採用較為環保、低碳排原物 料
市場	市場需求變化	短期	因市場需求變化，成本上升	低碳原物料成本上漲	與供應商洽談大量採購優惠 申請政府補助
實體風險					
立即性	極端氣候事件 (如：暴雨、颱風等)	短期	強降雨導致土壤沖刷造成地基鬆 軟，影響工程及施工安全 供應鏈中斷工程延宕	工程進度或品質受影響 物料、建材、機具、人員損 失	提前設計排水和防護措施以防地基 鬆軟 建立緊急供應鏈計畫以減少工程延 宕風險
長期性	年均溫上升	長期	天氣酷熱天數變多無法正常出勤 人員因天氣炎熱造成身體不適	工期預估天數變多 造成人員傷亡	調整工作時間避開酷熱時段，並設 置降溫設備和休息區，提供充足的 飲水，確保員工健康和出勤率。

氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	潛在財務影響	因應措施
能源來源	採用再生能源	中期	採用再生能源，降低碳排放，節 省減碳成本	研擬各案場及辦公區域再生能源使用的可能性
產品服務	開發和/或增加低碳工法或 降低資源耗用設計或設備 使用	短期	提供彈性且更具環保、低碳的服 務內容，能更加符合市場上對於 綠建築、智慧建築的需求	鼓勵業主採用綠建築和智慧建築 整合BIM建築資訊模型 積極參加業界相關減碳工法研討會，蒐集相關資料



4

員工關懷 幸福共融

- 4.1 友善職場
- 4.2 職場安全
- 4.3 人才發展



04 員工關懷 幸福共融

4.1 友善職場

皇昌營造秉持以人為本的理念，視員工為企業最重要的資產，持續打造友善、安全且具成長性的職場環境。公司嚴格遵守勞動相關法規，落實性別平等與多元共融，致力杜絕任何形式之歧視或不當對待，並透過制度化提供平等的職涯發展機會。

為吸引並留任優秀人才，皇昌營造建構具競爭力的薪酬制度與完善的福利機制，並提供多元化的職能訓練與進修資源。透過設計多樣化的培訓課程與激勵措施，協助員工持續提升專業能力與管理潛力，讓人才在工作中發揮所長，實現個人價值。

在員工健康與職場安全方面，公司設有專責單位負責規劃並定期辦理職安衛教育訓練與健康促進活動，推動工地安全管理制度，主動鑑別潛在風險、強化現場安全控管機制。我們深信，營造安全無虞的工作環境，不僅是保障員工基本權益的實踐，更是企業永續經營的基礎。

皇昌營造將持續傾聽員工聲音、完善職場環境，打造一個讓同仁安心投入、共享成長成果的工作場域，與全體員工攜手邁向永續未來。

4.1.1 員工結構

截至2024年12月31日止，皇昌營造員工總數為1,906人，其中包含永久聘僱全職員工778人，定期契約人員1,128人；基於產業特性與就業市場等要素，在性別分佈上管理職人員男性占9.7%，女性占比為2.4%；一般職級員工男性占比為68.3%，女性占比為19.6%；而在年齡分布上，同仁年齡介於30歲至50歲人員佔全體員工的51.8%。

台灣				
類別	男	女	小計	合計
永久聘僱全職員工數	608	170	778	1,906
定期契約人員 (包含營造業專案移工及實習生)	1,123	5	1,128	

性別人數比例

截至2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30歲以下	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
	30-50歲	男	27	1.42%
		女	12	0.63%
		小計	39	2.05%
50歲以上	男	50	2.62%	
	女	7	0.37%	
	小計	57	2.99%	
一般職級員工	30歲以下	男	319	16.74%
		女	61	3.2%
		小計	380	19.94%
	30-50歲	男	873	45.8%
		女	76	3.99%
		小計	949	49.79%
	50歲以上	男	462	24.24%
		女	19	1%
		小計	481	25.24%



聘僱身心障礙人數

2024年		
身心障礙人士聘用	男	11
	女	5
	合計	16

外籍聘僱人數

2024年		
外籍人員聘用	男	1,114
	女	1
	合計	1,115

人員計算：包含永久聘僱全職員工，以及定期契約人員。

非員工的工作者組成

類別	服務範圍(工作類型)	數量	契約條件
物業經理 與秘書	大樓公設管理、修繕、財務製表	5	管委會委託(承攬契約)
保全	門禁、車輛出入管制	8	管委會委託(承攬契約)
物業清潔	大樓公設清掃	9	管委會委託(承攬契約)
物業機電	大樓水電消防巡檢維護、裝潢施工追蹤、廠商修繕監督	3	管委會委託(承攬契約)





4.1.2 人才招募

多元管道

皇昌營造認為穩定且適才適所的人力資源，是維持公司正常營運與發展的基本條件。公司透過多元管道招募新進人員，包括人力銀行、校園產學合作計畫及內部推薦等方式，以補足工程與管理所需人力。除持續招募外，公司亦關注人員流動情形，對於有意離職者安排訪談，瞭解其離職原因，作為檢視工作條件與內部管理調整的依據。透過回饋收集與制度調整，期望在維持營運彈性的同時，逐步提升人員留任率，強化整體人力穩定性。

2024年新進員工數與比例 ◀

截至2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30歲以下	男	210	11%
		女	26	1%
		小計	236	12%
	30-50歲	男	441	23%
		女	32	2%
		小計	473	25%
	50歲以上	男	95	5%
		女	3	0%
		小計	98	5%

比例計算：新進員工數除以2024年年底總員工人數。

2024年離職員工數與比例 ◀

截至2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
離職員工	30歲以下	男	106	6%
		女	9	0%
		小計	115	6%
	30-50歲	男	270	14%
		女	13	1%
		小計	283	15%
	50歲以上	男	135	7%
		女	5	0%
		小計	140	7%

比例計算：離職員工數除以2024年年底總員工人數。



4.1.3 員工福利

皇昌營造不僅重視經濟面的持續發展，也積極打造一個幸福共融的工作環境，關懷員工的身心健康與生活品質。我們相信，協助員工在工作與生活間取得平衡，並支持其多元發展，是實現企業永續的重要一環。

除了提供符合法令規定的基本福利外，公司亦推動多項福利措施，涵蓋健康促進、員工關懷、家庭照顧與生活支持等面向，期望讓員工在職涯過程中獲得實質支持與正向回應。我們將持續優化福利制度，營造穩定且具備向心力的工作氛圍，幫助員工實現職場與生活的平衡與全方位成長。

法定福利

勞健保
陪產(檢)假、產(檢)假、生理假、年假、家庭照顧假

團體意外險

依職工職階每人投保300萬
~1,000萬身故、失能保險金，
傷害醫療保險金10萬元，一般
病房日額保險金1,500元。

公司福利

獎金福利：員工生日禮金(券)、三節禮券、五一禮券
保險福利：員工團保、定期員工健康檢查、員工撫恤
其他福利：旅遊補助、社團補助、員工結婚補助、生育補助、
員工及眷屬喪葬補助、員工制服、節慶禮盒

註：本公司之營造業專案外籍移工，因工程進度以及政府法規規範等因素，容易產生人力大幅變動的情形，故未納入公司福利範圍，聘僱專案外籍移工皆依照勞基法與相關法規辦理。

活動1 工安盃路跑活動

配合政府推動健康促進，鼓勵員工參加新北市政府勞工局所舉辦的工安盃路跑，落實本公司對員工健康的照顧及觀念的傳達，至今連續參加第四年。





**活動2
登山健行**

鼓勵員工休假日自主健康活動，打造職場健康的風氣，員工完成指定登山路線:新北市五股水碓觀景公園、台北市仙跡岩、桃園市小烏來、桃園市羊稠森林步道，拍照打卡紀錄，由公司特別發放活動獎金2,500元。



4.1.4 薪酬待遇

薪資與市場水準比較 ◀

公司秉持以人為本的理念，致力吸引並留任優秀人才，提供發揮專業的舞台與合理的報酬結構。為維持薪酬制度的公平性與競爭力，公司每年參考產業薪資調查結果，並視當地經濟情勢與物價變動進行適度調整，確保薪資水準具備市場吸引力。基層員工之平均基本薪資高於法規要求，並明確落實同工同酬原則，不因性別或身份差異而有所區別。

公司亦透過調整薪酬結構中固定與浮動比重，反映員工績效貢獻，並持續關注薪酬公平性與合理性，支持員工在穩定職涯發展中獲得實質肯定。

2024年男女性別薪資結構比

單位：元

性別薪酬比例	2022		2023		2024	
	男	女	男	女	男	女
職級						
一般員工	1	0.91	1	0.90	1	0.90
基層主管	1	0.94	1	0.91	1	0.90
中階主管	1	0.94	1	0.91	1	0.90
高階主管	1	0.88	1	0.96	1	1.06

非主管職年薪平均數及中位數

單位：元

項目	2022	2023	2024
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	690,830,973	887,117,520	1,146,846,603
非擔任主管職務之全時員工人數	959	1,233	1,448
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	720,366	719,479	792,021
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	563,515	514,032	540,946

年度總薪酬比率 ◀

組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率：3.33

組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率：3.46

4.1.5 婚育照顧

公司努力實踐一個能支撐家庭與職業平衡的工作環境，因此皇昌營造遵循《性別平等工作法》等規定，制定相關措施：

皇昌營造女性同仁本國籍員工人數約20%，本年度有4位同仁懷孕，為確保懷孕同仁在工作中的身心健康，我們實施了一系列母性保護措施，包括定期進行工作環境安全評估、建立懷孕通報管道、公告相關政策確保懷孕員工清楚了解公司提供的福利與保障措施，也經由每月醫師及護理師臨場服務安排懷孕同仁進行工作適當性評估及健康管理。

項目	性別	2022	2023	2024
符合育嬰假申請資格人數	男	24	26	32
	女	9	6	10
	總數	33	32	42
實際申請資格人數	男	1	1	3
	女	-	-	1
	總數	1	1	4
應復職人數	男	-	-	3
	女	1	-	1
	總數	1	-	4
實際復職人數	男	-	-	2
	女	-	-	1
	總數	0	0	3
復職率	男	-	-	50%
	女	-	-	25%
	總數	0%	0%	75%
當年度復職滿一年人數	男	-	-	-
	女	-	-	-
	總數	0	0	0
留任率	男	-	-	-
	女	-	-	-
	總數	0	0	0

註：

1. 凡於本公司任職滿6個月後、每一子女滿3歲前皆可申請
2. 復職率= 實際復職人數 ÷ 應復職人數 × 100%
3. 留任率= 當年度復職滿一年人數 ÷ 上一年度復職人數 × 100%



職醫-關懷懷孕同仁

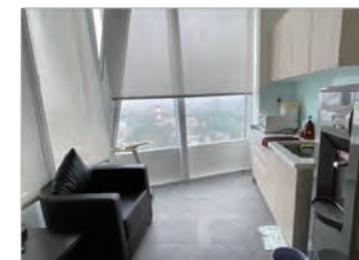
為任職滿半年以上的員工提供育嬰留職停薪的權利，若有照顧3歲以下幼兒的需求，可以申請育嬰留職停薪。此外，公司還設立了完善的假勤管理制度，使員工能靈活安排育嬰和子女照護的假期。為進一步保障孕期員工的權益，公司專門設立了哺乳室，確保哺乳期女性員工的權益能獲得保障。我們期望職業婦女也能在我們的工作環境中能安心就業，兼顧家庭與職業。

2024年員工家庭照護相關假別統計

項目	家庭照護假/人次	產(陪產)假/人次	生理假/人次
男性	5	10	-
女性	3	6	88



哺乳室環境照(一)



哺乳室環境照(二)



哺乳室環設備(消毒鍋)



4.1.6 退休規劃

為保障員工的長久職場生涯，皇昌營造為員工設計規劃退休金制度，包括依據《勞動基準法》制定的福利計劃以及依據《勞工退休金條例》的提撥計劃。在勞退新制方面，台灣地區依照員工每月薪資的6%提撥退休金至勞動部勞工保險局的個人專戶中。舊制退休金的提撥則由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入台灣銀行的專戶中。

如果年度結束前估算專戶餘額不足以支付次一年度內預計達到退休條件的勞工，公司會在次年度3月底前一次性提撥差額。2024年，公司新制退休金提撥金額為36,688,407元。對於舊制退休金，台灣地區每月依員工薪資總額的2%提撥退休基金，皇昌營造則按8%提撥。截至2024年底，舊制勞工退休準備金專戶餘額為97,082,803元。

4.1.7 移工關懷

關注生活福祉，打造友善環境

皇昌營造深知移工在公司團隊中扮演重要角色，致力於提供安全、舒適且具尊嚴的生活環境，讓每位遠渡重洋來台的移工都能感受到被尊重與關懷。從到職初期起，公司即提供包含床上與個人衛生用品的生活套組，協助其迅速適應環境。宿舍配有冷氣與循環扇，每人享有不低於3.6平方公尺的空間，並設有洗衣機、曬衣場與合格飲水設備。日常由專責人員清掃環境，公共空間亦依工安規定配置滅火器、火災警報器等設施，定期檢修，維護生活安全。

用心照顧飲食起居，營造在地歸屬

我們重視每位移工的營養與飲食習慣，提供每日三餐並依季節調整菜色，聘請同國籍廚師烹調熟悉家鄉口味，搭配話梅水與薑湯等時令飲品，傳遞細緻體貼的生活照顧。除基本膳食外，公司亦重視其宗教與文化需求，於宿舍設置可供膜拜的信仰空間，讓移工保有內在信仰支持，安頓身心。

深化交流關係，重視心理健康

為協助移工融入在地生活，公司每週定期走訪宿舍，與移工面對面交流，瞭解其工作與生活狀況，並針對心理壓力、語言障礙或文化適應等議題提供即時協助。亦聘任同國籍專員主動陪伴與導引，介紹在地文化景點與活動，幫助移工拓展社交圈、減輕孤獨感。平時鼓勵參與節慶與團體活動，促進跨文化交流與團隊凝聚力，每季並舉辦慶生會，準備蛋糕與小禮物，營造溫馨互動氛圍，讓移工在異鄉也能感受到家的溫暖。公司亦重視移工的身心平衡，於宿舍設置健身房、閱覽室與娛樂室等多項休閒設施，打造舒適放鬆的生活空間，協助移工在工餘時間釋放壓力、調適情緒，提升整體生活品質與心理健康。

健康安全並重，守護工作與生活

公司依規定安排健康檢查與職業安全衛教訓練，內容涵蓋職業病預防、設備使用與工作安全意識等，並在每次上工前實施動前教育，提醒潛在風險。宿舍配置醫藥箱與急救訓練人員，確保突發狀況即時應變。所有新進人員入職前均需接受工區安全說明與裝備教學，並於工區內設置警示標誌與防護措施，建構移工安心工作的環境。此外，公司於宿舍布告欄張貼中、泰文版本的聯絡資訊與法令公告，協助移工即時掌握權益相關資訊，促進其穩定生活與社會融合。



4.1.8 員工溝通

皇昌營造重視員工參與與溝通權益，依據相關法規每季定期召開勞資會議，作為雙向溝通的平台，廣泛蒐集員工意見，並即時處理具體反映事項，降低誤解與潛在爭議風險。公司亦鼓勵員工參與勞動條件與福利制度之討論，促進組織內部共識的建立。本公司明訂無論是員工離職、資遣員工、員工退休等，依工作年資，需有預告期，預告期原則上依照勞基法規，此外，若公司有重大營運變化或勞動條件變動，將召開勞資會議協商溝通，並依照主管機關規範之預告期通知員工，確保員工權益不受損，2024年亦無重大勞資爭議事件發生。

性騷擾防治



公司官網公開揭示性騷擾防制措施及性騷擾事件申訴相關資訊



於各工務所佈告欄公開張貼性騷擾事件申訴相關資訊，打造性別平等工作環境

尊重人權 維護勞權

皇昌營造重視人權與勞動權益保障，致力於提供公平、安全且具尊重的工作環境。公司依據《勞動基準法》、《性別平等工作法》等相關法規，確保員工基本權益獲得落實，並推動性別平等與職場多元，促進員工專業成長與福祉提升。

為強化人力管理品質與員工參與，公司透過下列措施落實相關承諾：

公平就業與職場平等

杜絕歧視與騷擾，並在招募、考核、晉升等人事制度中落實公平原則，提供平等發展機會。

健全勞動條件與工時制度

依法訂定工時、休假及加班管理，提供安全、健康且具彈性的工作安排，協助員工兼顧工作與生活。

具競爭力的薪酬與福利

定期參考市場水準調整薪資，提供包括團保、退休金提撥、育嬰假等法定與延伸性福利，支持員工不同階段需求。

強化溝通與參與機制

建立員工意見反映管道，並透過勞資會議與內部訪談促進雙向溝通，提升組織互信與參與感。

持續培訓與職涯發展

提供各類訓練與進修資源，鼓勵員工提升專業與管理能力，支持其長期職涯規劃。

員工關懷與健康促進

公司關注員工身心健康，定期辦理健康促進活動及員工關懷，營造穩定且友善的工作環境。

未來，公司將持續優化相關制度與措施，提升人權與勞動權益保障水平，作為推動企業永續發展的重要基礎。



4.2 職場安全 ◀

本公司通過 ISO/CNS 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證，建構涵蓋危害辨識、風險評估、事故預防、職業健康管理及持續改善等面向之管理機制，致力保障全體工作者的安全與健康。該管理系統涵蓋所有正式聘僱人員，包括總公司辦公室之管理人員、各工地現場施工人員，以及依法聘僱之外籍移工，適用範圍涵蓋辦公室日常營運、各階段施工作業（如地盤開挖、吊裝、機具操作與維護等），並延伸至總公司辦公場所及所屬各工地與臨時設施。

2024年度職業安全衛生管理系統涵蓋本公司之正式聘僱員工1,906人（含全職與定期契約人員，涵蓋率達100%），以及屬於非員工工作者之承攬廠商施工人員3,246人，亦全面納入本公司之作業場所管控與安全衛生管理，其涵蓋率達100%。此外，所有工作者均列入年度內部稽核計畫與ISO 45001:2018 第三方外部驗證範疇，內外部稽核涵蓋率皆為100%。

4.2.1 安全工作場域

職業安全管理與風險預防 ◀

皇昌營造持續強化工地職業安全管理，2024年依據職安室每月查核各工程專案紀錄，統計結果顯示「墜落滾落」、「倒塌崩塌」及「感電」為最常見的三大高風險危害類型。為降低事故風險，公司以「安全流程」與「安全施工」兩大面向，推動預防與矯正措施。

安全流程管理

作業前風險評估

依據ISO 45001:2018職安管理系統要求，於協力廠商進場前召開「施工前風險評估會議」，由工地負責人召集內部各工作小組（安衛、施工、品管、規劃），聯合協力廠商管理人員及現場負責人，共同檢討各階段作業程序之潛在風險，並制定相應健康與安全防護措施。

施工圖確認制度

遵循公共工程施工品質管理規定及公司內部圖文管理程序，工程人員須確認收到之施工圖說經簽核且為最新版後，方可依圖施工，確保資訊一致性與作業正確性。

安全施工執行

施工前確認與告知

依風險評估結果，確認現場施工環境與安全措施是否到位。所有進場作業人員須每日接受危害辨識與安全告知，並簽署「每日危害告知單」。

作業中安全檢點

施工期間依ISO 45001標準執行現場檢查，針對不安全狀況或行為即時改善，強化預防機制。

作業後整理與檢視

每日作業結束後，由安衛組帶領施工組與協力廠商團隊進行現場清理與環境恢復，確保工地整潔與安全持續維持。透過制度化的風險評估與現場管理流程，皇昌營造致力於降低工安事故風險，打造健康、安全的工作環境，保障所有作業人員的生命與職場安全。



事故調查分析管理機制 ◀

針對發生之職業災害事件，除依規定完成通報、事故調查及原因分析外，亦針對調查結果實施防範及改善措施，包括修正作業流程、加強作業現場風險辨識、補強設備安全防護措施，並針對相關工作人員辦理專案性職業安全再教育訓練及安全宣導，以提升全體工作人員之安全意識與作業防護能力，防止類似事件再次發生。

皇昌營造事故通報與調查管理程序定義區別職安事件、失能傷害事件及虛驚事件，並規範公司之各專案工程，於職安事件發生時之緊急應變、調查及提出後續改善對策，以降低事故之損失，並預防類似事故再發生。

緊急應變處理流程

- (1) 工地主任應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。
- (2) 聽候主管人員調派，救難以救人第一，搶救財物次之。
- (3) 受傷人員就地實施急救或護送至醫療院所。
- (4) 發揮團隊精神全力救難，使損失降至最低。立即檢討事故發生因素，避免事故擴大。
- (5) 工地發生緊急事故之處理對策，依規定進行通報及向相關主管機關之報備。
- (6) 如發生死亡災害時，除必要之急救、搶救外應保持現場之狀態，依工地發生職業災害案件備妥檢查資料，並接受安衛管理人員及所屬勞動檢查機構之調查。

職災事故之調查

- 事故調查報告內容應（至少應含人、事、時、地、物）注意下列相關事項：
- (1) 先確認事故發生之經過及處理情形。
 - (2) 藉由人員訪談、設備檢查分析、物料測試、相關文件與記錄查核、或是事故現場重建以鑑認出事故之直接原因、間接原因與基本原因。
 - (3) 發展出有效的改善措施以消除或降低立即原因和基本原因發生之機率，或是減輕事故後果之嚴重度。
 - (4) 確認改善措施應負責之單位及其預定完成之期限。
 - (5) 調查會議不限次數，應力求其正確性及完整性。在調查會議中如有具體之改善措施應口頭或書面通知負責執行單位或於下次會議中邀請其參與討論（若有爭議，可由單位主管決定是否執行之），以作成可具體執行之改善措施。

改善措施之落實及追蹤

- (1) 改善措施實施前應進行危害鑑別與風險評估以確認不會產生其他風險。
- (2) 改善措施之各負責施工單位及協力廠商應確實依據既定計畫執行各項改善措施。
- (3) 職業安全衛生管理單位應負責追蹤改善措施之執行情況，並記錄查核結果，待所有改善措施全部完成之後，將查核結果結案歸檔。
- (4) 調查報告經事故單位主管審核後，送交職安室審核及轉呈董事長核准。

職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 ◀

為健全職業安全衛生管理機制，皇昌營造依據《職業安全衛生管理辦法》第5-1條及第10條規定，設置「職業安全衛生委員會」，並依法填具委員名冊備查。委員會中勞工代表人數占全體三分之一以上，確保員工意見能充分反映於公司安全管理決策之中。

委員會定期每季召開一次會議，並得視實際管理需求、突發事件或應變處置需求，進行不定期會議。會議內容主要針對公司安全衛生政策之擬訂提出建議，並就各部門或工程專案所提之安全衛生事項進行審議、協調與建議，以落實職安管理制度與風險控制。

自導入ISO 45001與TOSHMS (CNS 45001) 職安衛管理系統以來，職業安全衛生委員會亦擔負內部協調與考核職責，涵蓋公司所屬員工、派遣人員及工作場所受公司直接管控之工作者，包括協力施工廠商等合作對象。同時，也持續關注非受管控但可能受公司營運、產品或服務影響之工作者之安全風險，作為推動職業安全管理範疇逐步擴大的參考依據。

皇昌營造將持續透過制度化會議運作與利害關係人參與，強化工作場所的安全治理與風險預防，提升整體職場健康與安全管理效能。

職業安全衛生會議名稱	召會頻率	2024年開會次數	參與者
工程專案 協議組會議	法定會議 (至少1次/月)	120次	工程專案工作場所負責人 職安、施工、品管及規劃組 所有協力施工廠商
職業安全衛生 委員會	法定會議 (至少1次/3個月)	4次	執行長(主委) 職安室主管(執行秘書) 各部室資方及勞方代表 職場護理師



國際標準驗證
ISO 45001
職業安全衛生管理系統



國際標準驗證
ISO 14001
環境管理系統



國際標準驗證
CNS 45001
台灣職業安全衛生管理系統

訓練需求與評估訓練 ◀

2024年共辦理22梯次職業安全衛生相關之教育訓練：

第一季(2024年1月~3月)

項次	日期	課程	人數
1	2024.01.02	鋼構組配作業主管	2人
2	2024.01.03	堆高機操作人員	1人
3	2024.01.23	急救人員	1人
4	2024.01.23	高空工作車操作人員	1人
5	2024.02.16	高空工作車操作人員	2人
6	2024.02.22	露天開挖作業主管	2人
7	2024.02.26	高空工作車操作人員	1人
8	2024.02.29	高空工作車操作人員	2人
9	2024.03.09	模板支撐作業主管	2人
10	2024.03.11	營造業甲種職業安全衛生業務主管	6人
11	2024.03.28	營造業甲種職業安全衛生業務主管	5人
共計25人			

第二季(2024年4月~6月)

項次	日期	課程	人數
1	2024.04.22	高空工作車操作人員(泰國籍)	28人
2	2024.04.25	高空工作車操作人員	9人
3	2024.06.12	施工架組配作業主管	3人
共計40人			

第三季(2024年7月~9月)

項次	日期	課程	人數
1	2024.07.06	鋼構組配作業主管	2人
2	2024.08.06	缺氧作業主管	2人
3	2024.08.13	模板支撐作業主管	2人
4	2024.08.21	擋土支撐作業主管	1人
5	2024.09.10	模板支撐作業主管	5人
共計12人			

第四季(2024年10月~12月)

項次	日期	課程	人數
1	2024.11.11	擋土支撐作業主管	1人
2	2024.12.07	堆高機操作人員	2人
3	2024.12.09	模板支撐作業主管	3人
共計6人			





職業安全衛生教育訓練 ◀

訓練類別	班次	訓練人數	訓練時數	總訓練時數
營造業甲種職業安全衛生業務主管	2	11	42	462
鋼構組配作業主管	2	4	18	72
模板支撐作業主管	4	12	18	216
露天開挖作業主管	1	2	18	36
缺氧作業主管	1	2	18	36
擋土支撐作業主管	2	2	18	36
施工架組配作業主管	1	3	18	54
急救人員	1	1	16	16
堆高機操作人員	2	3	18	54
高空工作車操作人員	6	43	16	688

CPR+AED教育訓練

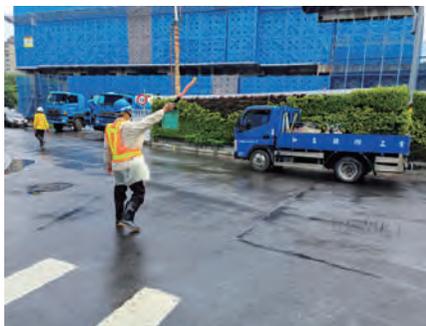




緊急應變演練



交通維持教育訓練



高空工作車操作教育訓練



鐵路行車安全教育訓練





危害辨識風險評估 ◀

執行危害鑑別與風險評估作業前，相關人員須先完成危害鑑別與風險評估相關訓練，方可執行作業。公司目前執行此項任務之人員，皆由具備職安專業證照之員工或具實務經驗之主管擔任。

在進行危害鑑別時，評估範圍涵蓋各項施工作業、工作環境、所使用之機械設備、工具及化學物質等。鑑別過程將針對潛在或曾發生之危害進行歸納，並依據其嚴重度、作業時長、發生可能性等要素進行風險評分。評估結果將作為制定控制措施與優化建議之依據，以降低作業風險並提升整體工作安全。

違反職安相關的裁罰紀錄

違反類別	內容	件數	罰款金額 (新台幣:萬元)	後續處理
職安	職業安全衛生法第6條	1	10	加強宣導並確實實施設置符合規定之必要安全衛生設備及措施
	職業安全衛生法第27條	1	10	加強宣導共同作業時應採取工作聯繫與調整之必要措施、應加強巡視工作場所。
	營造安全衛生設施標準第14條	1	10	立即改善並加強宣導鄰水作業或其他有相關水域之場所確實置有防止勞工落水之設施並使其著用救生衣。
	營造安全衛生設施標準第19條	2	30	加強宣導高度二公尺以上之開口部分應設置安全防護設備。
	營造安全衛生設施標準第59條	1	6	立即改善使用符合國家標準之施工架

4.2.2 員工健康管理

維護員工健康理念 ◀

照顧員工的身心健康，提供員工安全、健康、友善的工作環境，是皇昌營造永續發展目標之一，為照顧全體同仁之健康及打造健全職場環境，皇昌營造大力推動職業疾病預防及健康促進相關作為，以確保每一位員工都能在最大照護下的職場環境安心工作。

健康管理、職業病預防及健康促進事項 ◀

實施項目：

- (一)定期辦理員工健康檢查，肌肉骨骼症狀及異常工作負荷促發疾病預防問卷調查。
- (二)每月醫師、醫護人員至各工地進行臨場服務，現場巡視包含健檢異常、妊娠、中高齡等員工之追蹤管理。
- (三)與鄰近醫療院所合作辦理四癌篩檢，各工地符合資格者實施口腔黏膜、糞便潛血、子宮頸抹片、乳房X光攝影檢查。
- (四)配合政府推動健康促進，鼓勵員工參加新北市政府勞工局所舉辦的工安盃路跑，落實本公司對員工健康的照顧及觀念的傳達，至今連續參加第四年。
- (五)鼓勵員工休假日自主健康活動，打造職場健康的風氣，辦理登山健行活動，員工完成指定登山路線：新北市五股水碓觀景公園、台北市仙跡岩、桃園市小烏來、桃園市羊稠森林步道，並拍照打卡，公司特別發放活動獎金2,500元。



二氧化碳濃度定期檢測 ◀

皇昌營造重視員工在工作環境中的安全與健康，定期每半年進行辦公環境CO₂濃度檢測，皇昌營造委託典試科技(股)公司使用紅外線或電化學之二氧化碳偵測器於同仁作業區放置1分鐘，直至儀器數據穩定後判讀，經儀器判定各場所皆屬良好通風之場所。

化學性因子監測結果－二氧化碳

暴露類別等級	範圍
1	X < 1000 ppm
2	1000 ppm ≤ X < 1500 ppm
3	1500 ppm ≤ X < 5000 ppm
4	X ≥ 5000 ppm



4.2.3 工傷職業傷害

針對發生之職業災害事件，除依規定完成通報、事故調查及原因分析外，亦針對調查結果實施防範及改善措施，包括修正作業流程、加強作業現場風險辨識、補強設備安全防護措施，並針對相關工作人員辦理專案性職業安全再教育訓練及安全宣導，以提升全體工作人員之安全意識與作業防護能力，防止類似事件再次發生。

2024工傷件數

項目	公司員工	承攬商
失能傷害頻率(FR)	0.98	1.86
失能傷害嚴重率(SR)	3948	297
總和傷害指數(FSI)	1.97	0.74
職災死亡人數	2	0

註：總工時計算：以每天工時為8小時、2024年年底總員工人數為準，依行政院核定113年政府機關辦公日曆表之工作日，以及全年休假(含勞動節)共116天，計算總工時為3,812,000小時。

職業安全事件及統計(含承攬商)

	2022	2023	2024
職傷	11	2	2
死亡	1	0	2

報導期間內共發生2件職業災害事件，公司即時啟動調查與改善機制，並推動下列強化作為：

- 檢討並優化沉箱拖航及頂推定位作業之臨時設施固定方式與現場檢點程序
- 強化蓋板安裝與固定作業之標準作業流程(SOP)及相關防護措施
- 建立完善的海象監控與氣象預警機制，提升突發海象應變教育與訓練成效
- 辦理高風險海事作業之再教育訓練與現場實地安全演練
- 持續強化現場督導機制，落實安全巡查、班前風險提醒及即時危害排除作業

4.2.4 承攬廠商安全衛生管理

皇昌營造長期以來將承攬商與協力廠商視為營運中不可或缺的合作夥伴，致力於建立穩定且具信任基礎的合作關係。除重視合作夥伴的工作表現外，更將其作業安全與健康列為職業安全管理重點項目，並透過制度化管理與現場落實，確保所有施工環節符合法規與公司內部標準。

為強化工地安全管理，公司訂有「承攬廠商工地安全衛生公約」、「承攬廠商遵守須知」，要求施工前由發包單位工程承辦人會同承攬商工程負責人及安衛人員，召開工具箱會議，針對即將施作之作業工項進行危害鑑別，並擬定預防對策。此外，每日開工前均須召開會議，向所有施工人員說明當日施作內容及潛在風險，強化危害意識與安全行動。

2024年度因應勞動部推動「墜落打擊年」政策，公司優先強化針對臨時性開口、施工架等高墜落風險區域之防護措施，並配合主管機關加強自主檢查頻率與改善成效回報。

皇昌營造總公司亦擔任各工地執行狀況之統籌督導單位，定期檢視各現場安全衛生計畫之落實成效，並針對事故與違規事件推動改善與預防機制。未來將持續與協力夥伴共同強化現場管理，推動健康、安全、負責任意識的工作文化，落實高品質且符合永續價值的工程實踐。

4.3 人才發展 ◀

4.3.1 訓練與傳承

皇昌營造秉持以人為本的理念，將員工視為公司持續發展的重要基礎。為支持員工專業成長，公司整合內外部資源，規劃多元教育訓練課程與學習機會，協助同仁強化職能並拓展發展潛力。

在營造產業中，教育訓練對於提升作業品質與工程安全具關鍵影響。皇昌營造依據職務需求與作業性質，定期辦理各類訓練課程，包括新進人員教育、施工技術訓練、品管與職安相關專業培訓等，持續提升團隊整體素質。公司亦重視技術經驗之傳承與內部師資的培育，逐步建立內部知識共享與持續學習的文化。

我們認為，穩健的人才發展制度是企業提升競爭力與推動永續經營的重要一環。透過有計畫的教育訓練，協助員工掌握新技術與產業趨勢，並強化其因應市場變化的能力，為公司與個人創造長期穩定的成長機會。

2024年員工訓練平均時數

單位:小時

職級	男	女	合計時數	平均時數
主管職	183.5	30.5	214	1.91
一般職員	4467	441.5	4908.5	5.89
合計時數	4650.5	472	5122.5	5.42
平均時數	6	2.78		

註：員工訓練統計不含營造業專案外籍移工，因工程進度以及政府法規規範等因素，容易產生人力大幅變動的情形，故不納入教育訓練計算範圍。

2024年透過外部訓練提高員工專業知識與技能，與宏國德霖科技大學合作「丙級混凝土技術士培訓專班」，由公司負擔班課程之相關費用達24萬多元，有23名同仁通過檢定並取得證照成效顯著。

丙級混凝土技術士培訓專班



生態環境教育訓練



性平教育訓練



永續發展核心訓練



風險管理教育訓練



各類別訓練時數及人次

類別/年次		2024
新進人員訓練	參與人次	79
	參與時數	249
專業別訓練	參與人次	866
	參與時數	4873.5
總時數		5122.5

員工訓練金額與時數統計

訓練指標	2024
員工訓練總金額 (元)	1,421,377
員工訓練總人次	945
平均每位員工訓練投入金額 (元)	1,504

4.3.2 績效評核

皇昌營造每年辦理全體員工之年度績效評核，依據《工作考核管理辦法》執行評核流程。績效評核之主要目的，在於協助員工釐清職務目標與公司策略方向，強化組織整體職能發揮，並非單純以評定優劣為目的。

評核方式採多面向觀察與多層次審核，藉由主管與員工間的溝通，使同仁能瞭解自身工作成果與改善空間，進而設定具體發展目標。評核結果可作為未來訓練規劃、獎酬分配與職涯發展等人力資源決策之參考依據。

若員工對評核結果有異議，可依程序提出申訴，由直屬主管進行回應與協調，確保員工能就評核內容獲得合理說明與改善建議。公司績效制度堅持公平、透明原則，不因性別、年齡、宗教等非工作相關因素而有所差別，確保每位員工皆能在平等條件下獲得發展與升遷的機會。

項目	男性			女性			小計		
	員工數	接受檢視人數	占比	員工數	接受檢視人數	占比	員工數	接受檢視人數	占比
主管職	77	77	10%	19	17	2%	96	94	12%
非主管職	542	527	66%	156	140	18%	698	667	84%
小計	619	604	76%	175	157	20%	794	761	96%

備註：

1. 接受檢視人數不包含董事長、留職停薪、移工、到職未滿3個月之新進員工
2. 員工數截至12/31，接受檢視人數含12/31前未離職人員
3. 參與1次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算



5

公益實踐

- 5.1 產學合作
- 5.2 參與公益關懷活動

5.1 產學合作 ◀

●實習專案：皇昌營造多年來與各大專院校辦理學生工程參訪及產學合作，鑑於近年營造產業人才流失加劇，為盡企業社會責任替產業界留住人才，特開辦學生「校外實務學習專案」，結合學校學制及配合課程，開放名額給大專學生至本公司學期實習，並規劃專業實務訓練供給學生參與，且帶動同業響應，使更多公司提供職場實習機會。

本年度參與實習專案有9所大專院校共計46名實習生，我們將持續優化產學接軌機制，期望更多企業夥伴加入人才扎根行列，共築營建產業競爭力。



工程參訪-三峽國光段(二期)

青年社會住宅新建統包工程：

- (1) 2024年05月25日-
會同新北市府辦理北大學學生參訪
- (2) 2024年11月27日-
中國科技大學參訪



113年實習結業典禮



實習感謝狀



實習期間教育訓練



5.2 參與公益關懷活動 ◀

綠色共生計畫：與地方一起種下希望與責任

隨著氣候變遷趨勢日益嚴峻，2050淨零碳排的行動目標不再只是政策願景，更是企業實踐責任與創造價值的新起點。皇昌營造長期關注環境永續與地方發展議題，2024年與中華大學共同簽署產學合作合約，攜手投入教育部大學社會責任（USR）第三期計畫，啟動「驛動新埔：種希望樹，點幸福燈之綠色共生」專案，致力於復育新竹新埔地區的棄耕茶園，支持農村社區實踐低碳轉型與土地再生。

新埔鎮過去以茶業聞名，但因人口老化與產業結構轉型，茶園面積已從2001年的520公頃驟降至2021年的21.2公頃。閒置土地成為財團獵地的目標，也反映出台灣農村面臨的共通困境。皇昌營造認同中華大學景觀建築學系所提出的近自然造林理念，率先承諾三年資助計畫經費，共同推動「以樹養老」的行動實踐。公司每年認養1,000株樹苗，並投入192萬元捐助資源，協助新埔在地重啟與自然共生的步伐。

該計畫不僅關注生態環境，也著重社區參與與青年教育的落實。皇昌支持學生實地參與田野調查與植栽操作，透過校方規劃與農業處協力，盤點周邊棄耕地、整地造林，實踐循環經濟與農地活化。截至目前此計畫已栽種光蠟樹、青剛櫟、杜英、楊梅等苗木325株，另有近300棵原生樹木列冊保育，目標年內完成1,500株新植與養護任務。

企業與大學的連結，不僅是資源交換，更是一場價值共創。皇昌營造期盼這項新埔山林守護計畫不只是一次性的造林行動，而能成為連結地方文化、生態價值與青年培力的長期平台。透過這樣的投入，我們相信綠色未來不僅來自減碳指標的提升，也來自每一次腳踏實地的耕耘與陪伴。



災害救援：從南到北的行動承諾 ◀

2024年，台灣接連遭受凱米與康芮兩場颱風侵襲，對南北多地造成嚴重衝擊。面對極端氣候帶來的挑戰，皇昌營造秉持企業對公共責任的承諾，投入災後復原工作，從災情前線提供即時且具體的協助。

7月，凱米颱風挾帶豪雨重創台南，麻豆區與北門地區積淹水災情嚴重。其中真理大學麻豆校區因地勢低窪，校內地下設施積水難退，對教學空間與人員安全構成潛在威脅。八掌溪旁水閘門亦因淤積阻塞，導致排水不及，周邊居民的日常生活一度陷入停滯。皇昌營造於災後黃金時期內（7月27日至31日）迅速調派人力與設備，協助校園與社區抽水清淤，並針對關鍵積水點與壅塞處進行重點清理，以降低後續風險，協助地方加速穩定。

進入11月，康芮颱風帶來強風豪雨，造成台北市街頭大量路樹傾倒、公共設施受損，影響市區交通與居民通行安全。皇昌營造於11月1日至7日間，再次動員現場團隊，協調調派吊卡車、土方車等重機械車輛，協助完成倒塌樹木的清除及障礙物搬運作業，支援地方政府的市容修復與環境整備。

從南部水災現場到北部都會街頭，皇昌團隊持續以行動回應各地災後需求。這些救援作業不僅為受災區域帶來即時助力，也體現公司在極端氣候事件頻繁的背景下，作為在地企業所展現的即時應變能力與行動力。未來，皇昌營造將持續關注氣候風險對社區與環境的影響，並以實際行動履行我們守護社會與土地的企業使命。





響應0403花蓮賑災：支持地震災區重建 ◀

2024年4月3日，花蓮發生地震，皇昌營造響應財團法人賑災基金會發起的0403花蓮賑災募款專案，捐款支持災區重建與復原工作。資金用於修復受損基礎設施，協助復原損毀家園，並支援居民重整生活條件。公司希望透過參與賑災行動，為受影響的社區提供實質支持，與社會各界攜手投入重建工作。



支持弱勢團體：以行動回應多元共融的價值 ◀

每逢節慶將近，社會上各式關懷資源流動活絡，但在這些表面熱鬧背後，仍有一群人默默耕耘、堅定站在自己的崗位上。2024年，皇昌營造延續多年來對弱勢支持的初衷，選擇以實際行動參與其中，透過採購節日禮盒的方式，支持不同族群的自立發展。

在113年五一勞動節期間，公司採購了由台北市自閉兒社會福利基金會附設的愛肯樂活工場所設計製作的禮盒。這些產品大多由自閉症青年親手包裝與完成，承載的不只是禮物本身，更象徵著他們在職能培訓與就業路途上的努力。皇昌以購買而非捐贈的方式表達支持，期盼讓這些青年以勞動換得尊重與肯定。

同年中秋節，公司延續相同精神，選擇由新北市愛不囉嗦手作體驗館與慈育庇護工場推出的節慶禮盒。工場內多為身心障礙者，透過輔導訓練從事手作、包裝等生產工作。每一份禮盒的完成，皆蘊含長時間的練習與專注，背後也體現庇護就業制度所扮演的重要角色。

這些支持並非一次性的善舉，而是公司在推動社會共融與多元參與上的長期承諾。未來，皇昌營造亦將持續探索與實踐更多有意義的合作方式，讓節慶的溫度，不只停留在交換的瞬間，而能真正擴散至社會每一個需要被看見的角落。





附錄

- 6.1 GRI Standards揭露項目對照表
- 6.2 SASB準則對應
- 6.3 第三方查證聲明書





6.1 GRI Standards揭露項目對照表

使用聲明	皇昌營造股份有限公司已參照GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
組織及報導實務			
2-1 組織詳細資訊	1.1組織概況	22	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4 資訊重編	關於本報告書	3	
2-5 外部保證/確信	關於本報告書	3	
活動與工作者			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1組織概況	22	
2-7 員工	4.1.1員工結構	73	
2-8 非員工的工作者	4.1.1員工結構	74	
治理			
2-9 治理結構及組成	1.1.3 董事會自治	31	

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.1.3 董事會自治	32	
2-11 最高治理單位的主席	1.1.3 董事會自治	31	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.3 董事會自治	31	
2-13 衝擊管理的負責人	1.1.3 董事會自治	31	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1.3 董事會自治	31	
2-15 利益衝突	1.1.3 董事會自治	32	
2-16 溝通關鍵重大事件	1.1.3 董事會自治	32	
2-17 最高治理單位的群體智識	1.1.3 董事會自治	33	
2-18 最高治理單位的績效評估	1.1.3 董事會自治	31	
2-19 薪酬政策	1.1.3 董事會自治	32	
2-20 薪酬決定流程	1.1.3 董事會自治	32	
2-21 年度總薪酬比率	4.1.4 薪酬待遇	78	



GRI 2：一般揭露 2021

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
策略、政策與實務			
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
2-23 政策承諾	1.2誠信經營	35	
	4.1.7員工溝通	81	
	4.2職場安全	82	
2-24 納入政策承諾	1.2誠信經營	35	
	4.1.7員工溝通	81	
	4.2職場安全	82	
2-25 補救負面衝擊的程序	1.2誠信經營	35	
	4.1.7員工溝通	81	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	4.1.7員工溝通	81	
2-27 法規遵循	3.2污染防治	69	
	4.2.1 安全工作場域	88	
2-28 公協會的會員資格	1.1組織概況	30	
利害關係人議合			
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	12	
2-30 團體協約	無		

GRI 3：重大主題2021

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
3-1決定重大主題的流程	重大主題鑑別分析	14	
3-2重大主題列表	重大主題鑑別分析	16	
3-3重大主題管理	重大主題管理方針	17	



重大議題GRI對照

自訂重大議題

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
風險控管	3-3重大主題管理	重大主題管理方針	18	
品質管理與綠建築	3-3重大主題管理	重大主題管理方針	18	

重大議題：誠信經營

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI 3:重大主題2021	3-3重大主題管理	重大主題管理方針	17	
205反貪腐	205-1已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2誠信經營	35	
	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2誠信經營	35	
	205-3已確認的貪腐事件及採取的行動			2024無貪腐事件發生

重大議題：能源管理

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	20	
305排放	305-1直接(範疇一)溫室氣體排放	3.1能資源管理	67	
	305-2能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.1能資源管理	67	
	305-3其它間接(範疇三)溫室氣體排放			自主盤查未涵蓋
	305-4溫室氣體排放密集度	3.1能資源管理	67	
	305-5溫室氣體排放減量	3.1能資源管理	67	



重大議題：職業安全衛生

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI3:重大主題2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	19	
403職業安全衛生2018	403-1職業安全衛生管理系統	4.2職場安全	82	
	403-2危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2.1 安全工作場域	82	
	403-3職業健康服務	4.2.2員工健康管理	89	
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	4.2.1 安全工作場域	84	
	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.1 安全工作場域	86	
	403-6工作者健康促進	4.2.2員工健康管理	89	
	403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯 之職業安全衛生的衝擊	4.2.3工傷職業傷害	90	
	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工 作者	4.2職場安全	82	
	403-9職業傷害	4.2.3工傷職業傷害	90	



重大議題：人才培育

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題2021	3-3重大主題管理	重大主題管理方針	20	
401勞雇關係	404-1新進員工和離職員工	4.1.2 人才招募	75	
	404-2提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工)的福利	4.1.3 員工福利	76	
	401-3育嬰假	4.1.5 婚育照顧	79	
404訓練與教育	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3.1 訓練與傳承	91	
	404-2提升員工職能及過渡協助方案	4.3.1 訓練與傳承	91	
	404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3.2 績效評核	92	



6.2 SASB準則對應

指標代碼	衡量指標	負責部門
揭露主題：專案環境衝擊		
IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件	無
IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	本公司營建工程皆依循法令規範行事，對於營建工地周遭環境亦訂有相關環境規範，並不定期稽核現場環境，確認無汙染環境之疑慮，一切皆合乎法令要求
揭露主題：建物結構完整性和安全		
IF-EN-250a.1	因缺陷與安全相關的重新施工費用	無發生
IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無發生
揭露主題：工作者的健康與安全		
IF-EN-320a.1	1. 員工的事故率與死亡率 2. 承攬商的事故率與死亡率	4.2.3工傷職業傷害
揭露主題：建物之生命週期評估		
IF-EN-410a.1	1. 已通過第三方永續標準認證的專案數 2. 正在尋求此類認證的專案數量	2.3皇昌綠建築
IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	2.3皇昌綠建築

指標代碼	衡量指標	對應章節 / 說明
揭露主題：氣候衝擊		
IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	本公司無相關工程業務
IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	本公司無相關工程業務
IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	本公司無相關工程業務
揭露主題：商業倫理		
IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低20個國家中之在建工程數量與金額	本公司無國外建案工程
IF-EN-510a.2	因違反賄賂/ 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無
IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止(1)賄賂/ 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	1.2誠信經營
揭露主題：活動指標		
IF-EN-000.A	在建工程數	15
IF-EN-000.B	完工工程數量	1
IF-EN-000.C	在建工程金額	120,672,875,334元



6.3 第三方查證聲明書

SGS ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE HWANG CHANG GENERAL CONTRACTOR CO., LTD.'S CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE
SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by HWANG CHANG GENERAL CONTRACTOR CO., LTD. (hereinafter referred to as HWANG CHANG) to conduct an independent assurance of the Corporate Sustainability Report for 2024 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3, Type 1 Moderate level during 2025/5/9 to 2025/6/27. The information disclosed in this report is mainly focused on HWANG CHANG. The boundary is not the same as HWANG CHANG GENERAL CONTRACTOR CO., LTD.'s consolidated financial statements.
SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
This Assurance Statement is provided with the intention of informing all HWANG CHANG'S Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
The sustainability information in the HWANG CHANG'S Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and management of HWANG CHANG. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.
Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the Accountability Principles (AA1000AP, 2018).
Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
<input checked="" type="checkbox"/>	AA1000 Accountability Principles (2018)
<input type="checkbox"/>	GRI (With Reference to)

TWLPF 5008 issue 2502

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standard.

ASSURANCE METHODOLOGY
The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Corporate Sustainability Committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and stakeholders where relevant.

LIMITATIONS
Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE
The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification, quality, environmental, social and ethical auditing and training, environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from HWANG CHANG, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.
The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 28000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS
ASSURANCE OPINION
On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 Accountability Principles (2018).
We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY
HWANG CHANG has demonstrated a strong commitment to stakeholder inclusivity and engagement. The organization has effectively integrated stakeholder engagement processes into its governance, strategy, and decision-making frameworks, ensuring involvement from senior management, cross-functional teams, and diverse geographical regions. Through various engagement initiatives, including surveys and communications with employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders, HWANG CHANG fosters a comprehensive understanding of stakeholder concerns.

TWLPF 5008 issue 2502

MATERIALITY
HWANG CHANG has established and integrated a multifaceted methodology to identify the organization's material issues. It has developed an impact-based materiality analysis process and established corresponding sustainability objectives. This report appropriately addresses the identified issues based on their materiality and priority.

RESPONSIVENESS
HWANG CHANG has adequately demonstrated responsiveness towards the material topics and their impacts that were identified through the review process. The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT
HWANG CHANG has demonstrated a process on identifying impacts that fairly encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. In the future, it can be considered to defined methodology with monetization to present the intensity of impact and prioritization.

ADHERENCE TO GRI
The report, HWANG CHANG'S Sustainability Report of 2024, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to HWANG CHANG'S contributions to sustainability development. In the future progressively adopting systematic data collection and integration with IFRS standards can further enhance alignment with the expectations of investors and other stakeholders.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
27 July, 2025
www.sgs.com

AA1000
Licensed Report
000-8/V3-PG6XR

TWLPF 5008 issue 2502