

2022

皇昌營造永續報告書

HWANG CHANG
GENERAL CONTRACTOR
CORPORATE
SUSTAINABILITY REPORT



目 錄

前 言

► 關於本報告書	03	► 經營者的話	04	► 2022亮點績效	05
► 2022獲獎肯定	06	► 利害關係人鑑別與溝通管道	12	► 重大主題管理	14

01

專業治理 策略佈局

1.1 組織概況	21
1.2 誠信經營	33
1.3 風險內控	34
1.4 資安管理	37

02

價值創造 領航未來

2.1 品質管理	40
2.2 技術創新	43
2.3 皇昌綠建築	45
2.4 永續供應鏈	46

03

永續循環 生生不息

3.1 能資源管理	50
3.2 污染防治	53
3.3 氣候變遷因應	55

04

員工關懷 社會共融

4.1 友善職場	58
4.2 職場安全	65
4.3 人才發展	73
4.4 公益實踐	75

附 錄

► GRI準則對照表	76	► SASB準則對照表	82
------------	----	-------------	----

關於本報告書

皇昌營造股份有限公司（以下簡稱「皇昌營造」或「本公司」）正式發布首本企業永續報告書。透過發行永續報告書期望所有相關利害關係人能更深入地理解皇昌營造對永續發展的堅定承諾。本報告書公開展現皇昌營造在永續發展方面的目標及其所取得的進展。同時，我們也十分重視與各方利害關係人的意見與建議，並承諾對各利害關係人關注的永續議題納入我們未來藍圖之中。



報告邊界與撰寫原則

本報告書揭露之資料以皇昌營造為主體，涵蓋 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日本公司治理、環境與社會面的成效。本報告書係參照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）所出版的 2021 年版 GRI 準則進行編撰。報告資訊亦與上市公司編製與申報永續報告書作業辦法以及聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDG）、氣候相關財務揭露（TCFD）架構、可持續發展會計準則（SASB）等準則國內外標準相呼應。本報告書中所有財務數字均以新臺幣為計算單位，並與財報一致。



發行時間

本報告書預計每年發行一次，首次報告書發行時間為 2023 年 9 月，下次報告書發行時間 2024 年 6 月。



聯絡資訊

為持續提升皇昌營造永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與皇昌營造窗口聯繫。

總公司地址：臺北市內湖區潭美街 539 號 23 樓

總公司官網：<http://www.hcgc.com.tw/>

聯絡信箱：law@hcgc.com.tw

聯絡人：劉先生



▶ 前言

01 專業治理 策略佈局

02 價值創造 領航未來

03 永續循環 生生不息

04 員工關懷 社會共融

附錄

關於本報告書

經營者的話

2022 亮點績效

2022 年獲獎肯定

利害關係人鑑別與溝通管道

重大主題管理



經營者的話

皇昌營造創立於民國七十年，積極參與公共工程建設，近年來，為與國際趨勢接軌，積極推動各項永續行動，並強化公司治理、落實能源環境規範以及關懷社會公益等面向，以實踐永續發展之目標。

皇昌營造秉持著『榮譽、積極、創新、品質』之經營理念，透過接案多元化、策略聯盟及供應鏈整合，擴大企業營運規模，厚植長期競爭優勢，成為最佳的綜合營造廠，並榮獲「行政院公共工程金質獎 - 特別貢獻獎」、「行政院公共工程金質獎 - 佳作」、「交通部金路獎」等多座獎項，深獲業主及政府相關單位的肯定。

皇昌營造在『人才為本、品質第一、效率優先、安全至上及社會責任』的指導原則下，即使在疫情肆虐的情況下，皇昌營造秉持著關懷社會的理念及善盡社會責任，積極參與政府企業快篩活動為社會盡一份力，共同度過艱難的時期，榮獲新北市、桃園市政府所頒發之獎項，多年來皇昌營造致力於與國內多所大專院校推動產學合作讓學生們有機會接觸到工程實作，並盼望莘莘學子能一同投身國內各大工程，培養新一代多元人才，為產業注入新血，生生不息。皇昌營造會持續秉持著經營理念、指導原則並朝著實踐永續發展之目標邁進。



2022亮點績效

治理面

- 全年營收84億元創新高
- 每股盈餘1.02元
- 2022年未有違反相關誠信經營之事件產生
- 榮獲2022國家卓越建設獎
- 榮獲第30屆中華建築金石獎
- 榮獲第24屆國家建築金質獎

環境面

- 2020~2022年減少碳排2,356公斤二氧化碳當量

社會面

- 員工平均訓練時數10.2小時
- 連續四年每年投入一千多萬於校外實務學習專案
- 已累計14家大專院校進行產學合作





2022年獲獎肯定

皇昌營造多年來獲得各級政府機關、學術團體的肯定與獎勵，獎項分品質、工安環保、社會公益等各大領域，本報告書僅羅列2022年皇昌營造所獲肯定獎項

品質類



2022國家卓越建設獎

桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程，榮獲「最佳施工品質類 公共建設類金質獎」。



2022國家卓越建設獎

桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程，榮獲「最佳施工品質類 公共建設類金質獎」。



第30屆中華建築金石獎

草漯地區第一、三、六區開發單元市地重劃統包工程，榮獲第30屆中華建築金石獎優良建築施工品質類 / 公共建設施工組/桃竹苗地區金石獎。



第30屆中華建築金石獎

草漯地區第一、三、六區開發單元市地重劃統包工程，榮獲第30屆中華建築金石獎 優良建築施工品質類 / 公共建設施工組/桃竹苗地區金石獎。

2022年獲獎肯定

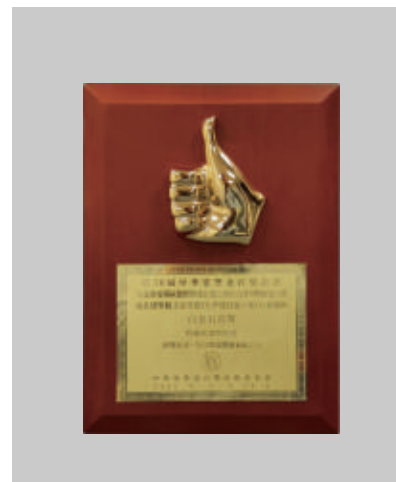
品質類



第30屆中華建築金石獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲第30屆中華建築金石獎優良建築施工品質類 / 公共建設施工組 / 台北地區金石獎。



第30屆中華建築金石獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲第30屆中華建築金石獎優良建築施工品質類 / 公共建設施工組 / 台北地區金石獎。



第30屆中華建築金石獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲第30屆中華建築金石獎優良建築施工品質類 / 公共建設施工組 / 台北地區白金石首獎。

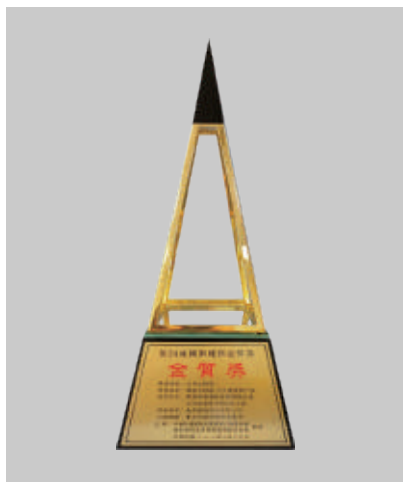


第30屆中華建築金石獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲第30屆中華建築金石獎優良建築施工品質類 / 公共建設施工組 / 台北地區白金石首獎。

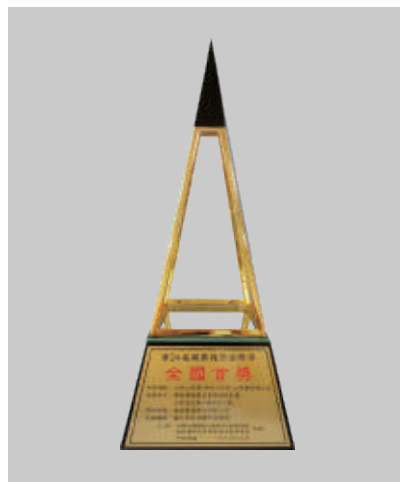


2022年獲獎肯定

品質類



第24屆國家建築金質獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲第24屆國家建築金質獎公共工程類建築工程組公共建築物工程「金質獎」。



第24屆國家建築金質獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲第24屆國家建築金質獎公共工程類建築工程組公共建築物工程「全國首獎」。



第24屆國家建築金質獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲第24屆國家建築金質獎公共工程類建築工程組公共建築物工程「金質獎」。



中國工程師學會工程優良獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程，榮獲「中國工程師學會工程優良獎」。



2022年獲獎肯定

品質類



中國工程師學會工程優良獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共
住宅第D標統包工程，榮獲「中
國工程師學會工程優良獎」。



2022國家卓越建設獎
新北市中和區安邦段青年社會住
宅，榮獲「最佳規劃設計類住宅
類卓越獎」。



2022國家卓越建設獎
新北市三峽國光段(二期)青年社
會住宅新建統包工程，榮獲「最
佳社會住宅類政府或公營事業單
位直接興建社會住宅類金質獎」。



2022年度混凝土工程優良獎
廣慈博愛園區整體開發計畫公共
住宅第D標統包工程，榮獲「2022
年混凝土工程優良獎 - 優良」。



2022年獲獎肯定

工安類



金牌獎

萬大線第一期工程CQ860區段標，連續五年零傷亡暨零重大意外事故。



110年全局工地安全衛生競賽

本公司捷運萬大線CQ860區段標參與110年全局工地安全衛生競賽-施工廠商組，榮獲 特優。



第11屆新北市工安獎－優良單位獎(A組)

皇昌營造股份有限公司【萬大-中和-樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程-臺北市府捷運工程局第一區工程處】榮獲第11屆新北市工安獎－優良單位獎(A組) 優等。



第11屆新北市工安獎－優良公共工程獎特優

皇昌營造股份有限公司【萬大-中和-樹林線(第一期工程)CQ860區段標工程-臺北市府捷運工程局第一區工程處】榮獲第11屆新北市工安獎－優良公共工程獎 優等。



2022年獲獎肯定

環保類



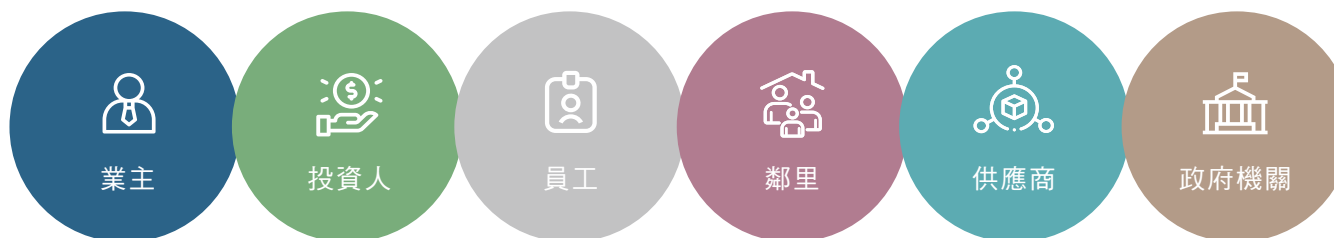
110年度公共工程空氣汙染防制源頭管理示範工地

110年度公共工程空氣汙染防制源頭管理示範工地，榮獲「特優」



利害關係人鑑別與溝通管道

皇昌營造依循AA1000 利害關係人議合標準的原則，鑑別出主要的利害關係人為業主、投資人、員工、鄰里，供應商、政府機關等六大類；透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之企業社會責任議題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。皇昌營造十分重視與相關利害關係人之溝通渠道與成果，以ESG永續管理相關指標、年報、財報等公開資訊與利害關係人分享皇昌營造在公司治理、環境生態、社會公益等領域努力之成效。



利害關係人	對皇昌意義	關注議題	溝通頻率	2022年執行狀況
 業主	認真用心回應業主的期望，以最嚴謹態度建設每一案件，建立良好口碑。	• 客戶滿意度 • 產品的穩定度和品質	• 即時電話溝通，不定時 • 依業主需求提供專業評估簡報 • 定期會議／不定期 • 獨立服務信箱及專線/不定期	• 設有全民督工專線，督導施工安全與品質 • 年度客戶滿意度調查
 投資人	投資人挹注與支持是本公司堅實後盾，皇昌營造將努力營運，持續成長，回饋投資人期待。	• 財務績效 • 公司治理	• 股東常會/每年1次 • 法說會/每年不定期	• 公司網站設有投資人專區，定期揭露公司財務、業務資訊 • 召開股東會，說明營運績效
 員工	員工是企業根本，公司將塑造安全健康平等之職場環境讓員工可安心工作發展。	• 權益(薪資、休假) • 教育訓練 • 相關福利	• 企業員工網站(EIP)-即時更新 • 一年2次(薪資考核) • 每月至少一次(教育訓練) • 每月至少一次(相關福利)	• 定期員工健康檢查 • 開辦社團活動



▶ 前言

01 專業治理 策略佈局

02 價值創造 領航未來

03 永續循環 生生不息

04 員工關懷 社會共融

附錄

關於本報告書

經營者的話

2022 亮點績效

2022 年獲獎肯定

利害關係人鑑別與溝通管道

重大主題管理

利害關係人	對皇昌意義	關注議題	溝通頻率	2022年執行狀況
 鄰里	工程建設勢必影響當地社區鄰里，本公司致力減緩對週遭影響與鄰里維持友好關係。	• 公益活動 • 社區關懷活動	• 不定期 • 親自拜訪里長/ 1年2~3次	• 建立聯絡管道 • 里民團康活動
 供應商	視供應商為夥伴關係，一同確保工程安全與品質。	• 供應商管理 • 產品品質	• 供應商評鑑/一年一次 • 供應商會議／不定期 • 以電話、電子郵件和供應商進行雙向溝通/不定期	• 定期召開會議檢討 • 建立評核制度，於契約中明訂雙方權利義務
 政府機關	奉公守法是公司基本原則，任何建案皆要求員工嚴格遵循法規。	• 法規遵循 • 職業健康安全 • 風險管理 • 勞雇關係	• 公文往來/ 不定期 • 電話溝通/ 不定期 • 當面拜訪/ 不定期 • 法令規範/ 不定期 • 政府說明會/ 不定期	• 定期或不定期依規定申報資訊 • 透過電話及函文與主管機關溝通 • 參與政府機關舉辦之研討會

利害關係人聯絡窗口

利害關係人

聯絡窗口

投資人

官小姐 /pr@hcg.com.tw

員工

華先生 / manag-dept02@hcg.com.tw

客戶

林先生 / ccb.bc01@hcg.com.tw

供應商

徐先生 /busn@hcg.com.tw

鄰里

各工地負責人



重大主題管理

皇昌營造理解在建設、營造及社會大眾等各領域之中，各利害關係人所關切事項對本公司來說都是至關重要。我們了解，每一個利害關係人群體都有其關注的議題，確保各方的權益是我們的首要之務。為了滿足各利害關係人者的期望，並深入瞭解他們對公司的建議與回饋，皇昌營造嚴格遵循GRI Standard永續性報告指引，透過這一系列的重要議題鑑別流程，我們依據利害關係人關注程度及各項議題對公司本身之經濟、環境、社會(人群)所造成的衝擊進行分析排序，最終選定了本年度報告的主要內容及策略方向。皇昌營造的利害關係人鑑別及重大議題鑑別程序如下所述：

鑑別程序

01 利害關係人鑑別

本公司以各單位日常業務接觸各利害關係人，蒐集利害關係人關注營造業相關議題，同時依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準，鑑別出皇昌營造2022年企業永續報告書欲溝通之對象，決定出六大利害關係人：業主、投資人、員工、鄰里、供應商、政府機關。

03 議題重大性分析

永續發展小組成員與各級主管根據內部營運與外部經濟、環境及人的衝擊影響評估各項永續議題，每項永續議題衝擊性評分皆需考量實際與潛在正負面衝擊影響程度，並根據各議題衝擊的「影響程度」和「發生可能性」給予評級，每項重大議題計分皆需加總正負面衝擊分數，最終依照衝擊影響分數排列順序。

02 蒐集永續議題

參考GRI準則、聯合國永續發展目標(SDGs)以及國內外產業趨勢、組織營運發展目標等因素，結合內部小組討論歸納出個15項利害關係人關注的永續發展主題，作為報告書重大主題鑑別基礎，此範圍涵蓋公司治理、社會及環境等相關內容。

04 重大主題確認

最終依衝擊影響程度順序作為重大議題排序基準，經永續發展小組成員及各高階主管做最終確認，決定出2022年度6項重大性議題。皇昌營造將此6項重大主題作為本報告書與利害關係人溝通之重大議題，針對各項議題揭露管理方針、年度成效等具體作為，藉以回應各利害關係人需求與期望

皇昌營造重大主題衝擊影響排序

1

誠信經營

2

風險控管

3

品質管理與綠建築

4

職業安全衛生

5

能源管理

6

人才招聘與培育

重大主題對應

對應本報告書章節	重大主題	對皇昌營造的意義	價值鏈衝擊邊界 ●直接衝擊◎促成衝擊			對應SDGs目標	對應GRI 準則主題
			上游	皇昌營造	下游		
專業治理 策略布局	誠信經營	皇昌營造遵循法規營運，公司任何計畫皆依循政府法規執行，嚴禁任何違法或違反經營誠信行為發生，誠信經營為立足之根本	○	●	○		205反貪腐
專業治理 策略布局	風險控管	建築風險管理直接影響公司命脈與核心價值，唯有建立完整風險管理程序才能營造出安全有保障的建築	●	●	●		自訂重大主題
價值創造 領航未來	品質管理 與綠建築	皇昌營造深知環境保護與落實永續循環概念的重要性，在營建案場中不斷提升營建品質，創造更多代表綠建築為首要任務		●	●	     	自訂重大主題
員工關懷 社會共融	職業安全 衛生	皇昌營造身為營造公司，不斷在各地建設基礎上努力，而建設案場的員工安全更是皇昌最重視之事		●	○		403 職業安全衛生
永續循環 生生不息	能源管理	皇昌營造十分關切環境相關議題，未來將持續投入資源與技術來發展綠色建築技術，而有效的能源管理，除提升使用效率外，也能降低溫室氣體排放，節能減碳保護環境更是皇昌營造重要的發展方針	○	●		     	305 排放
員工關懷 社會共融	人才招聘 與培育	皇昌營造非常重視人才培育環節，留住好的人才，公司才有成長推進的動力		●			404 訓練與教育



重大主題管理方針

誠信經營

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	投入資源
- 落實誠信經營 - 遵循法規政策 - 杜絕貪腐賄賂	加強同仁「工作倫理」教育訓練、嚴格禁止收受回扣及禮物	2022 年度對現任董事、經理人及及管理階層計 43 人次進行 3 小時「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導 2022 年度辦理與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含以公司企業文化與誠信經營為主題之新人教育訓練、誠信經營法規遵行、環境保護管理、職業安全衛生管理、企業社會責任等相關課程）計 720 人次，合計 3,782 人時	公司規章制度、內部控制及內部稽核制度
評估機制	回饋機制	行動方案	2023 年目標
截至2022年底並無發生任何經證實的貪污賄賂情事，執行方式尚屬有效	（檢舉管道、方式） - 檢舉專用信箱：wb@hcgco.com.tw - 檢舉專用電話：02-2792-2988轉701 - 書面：114台北市內湖區潭美街539號23樓 - 收件者：皇昌營造股份有限公司總經理室檢舉專用信箱收。 - 檢舉人以口頭向稽核室或管理部承辦人員提出檢舉， - 由前述人員以書面核實記載並作成檢舉報告	- 訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」等規章，揭露於企業網站。 - 於新進員工教育訓練及月會時，加強宣導，以落實誠信經營政策。 - 設置檢舉制度，包括檢舉管道、檢舉方式及標準作業程序、保護檢舉人身分與相關權益、檢舉內容保密、檢舉案件受理及調查結果的記錄保存。 - 公司同仁遵循事項： 甲、不得接受廠商任何餐飲、餽贈及年節禮品； 乙、不得接受不當招待及涉及不當場所； 丙、廠商邀宴需向單位主管報備，違反前列三點者革職處置。 - 擬訂年度稽核計畫，以查核防範措施遵循與落實情形。	- 針對「反貪腐」法治教育專題持續進行員工教育訓練，目標全體同仁受訓比例100% - 多元暢通的檢舉管道與檢舉人身分保護機制 - 落實內部稽核制度與持續監督



風險控管

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	投入資源
因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機	每年定期執行，鑑別出重大風險	鑑別出除了職業安全風險、施工環境風險、疫情風險及營運相關風險，並由高層經營會議擬定因應措施	皇昌營造每年定期透過專責單位蒐集相關市場訊息與評估可能的風險事件
評估機制	回饋機制	行動方案	2023 年目標
相關風險發生頻率	透過各單位指派參與風險評估，回饋風險評估及改善意見	專責單位召開討論會議篩選出重大風險，提報經營管理會議討論，權責單位提出改善或因應對策	降低風險發生可能性

品質管理與綠建築

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	投入資源
不斷的持續改善，優化產品品質提升營造工法	持續為台灣營造更多綠色永續建築	廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程(黃金級標章)措施	訂定「全員參與，持續改善，滿足客戶」之品質政策，透過教育訓練以將品質管理之概念深植於員工基礎
評估機制	回饋機制	行動方案	2023 年目標
綠色建築標章	「嚴謹的品質系統」提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提升客戶滿意度	- 應符合公司需要及客戶需求。 - 應有追求持續改善與滿足各種需求之精神。 - 能被品質目標所展開。 - 符合持續精進、改善。	持續開發綠色建築與永續環保概念建築技術



職業安全衛生

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	投入資源
提升職安水準 遵循職安法令 重視生命價值 落實自主管理 持續檢討改善	- 為有效管理本公司遵守職安衛法規及降低工安事故風險持續運用查核成果統計分析，擬出改善對策持續提升職業安全衛生管理 - 持續辦理工地訪視及健康促進活動，實地了解員工工作問題及健康預防 - 推動戒菸、減重、口腔癌篩檢之健康職場，將承攬商及再承攬商納入健康促進對象 - 擴大員工健康保護計畫涵蓋範圍，依年度健康計畫落實執行母性關懷、職場健康等項目 - 優化 ISO 45001 職業衛生安全管理系統，與 ISO 14001 環境管理系統進行系統整合	2022 年承攬商 1 件死亡案件 - 全力推動臺灣職安卡，以提升承攬廠商安全意識及守規性，截至 2022 年底共累積辦理 33 場次，共約 1,239 人次	總公司成立專職部門—「職安室」人員編制共 5 人，推動職業安全衛生管理系統的領導與承諾各工程皆編列職安衛預算，以「公共建設工程經費估算編列手冊」規範之總工程經費 1 % 編列安全衛生經費
評估機制	回饋機制	行動方案	2023 年目標
職安工傷統計	- 工地工程告示牌公佈之聯絡方式及電話 - 各單位（工地）工作安全會議、協議組織會議、職業安全衛生管理委員會	擬定職業安全衛生管理計畫應用 P-D-C-A 管理手法，對各項安全衛生工作予以「標準化、文件化、程序化」，透過規劃（Plan）、實施（Do）、查核（Check）、改進（Action）的循環過程，實現安全衛生管理目標，並藉由持續不斷的稽核發現問題，即時採取糾正措施，以提升職業安全衛生管理績效	- 承諾提供必要的人力、物力、技術、財務及資源並於施工期間適當地提供或變更不同安衛設施或設備 - 落實安全衛生自主管理 - 持續改善作業環境的安全，作業零缺點災害不發生



能源管理

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	投入資源
執行綠色採購，避免能源浪費，善盡企業社會責任	省水省電比上年度少1%	除了每月部門會議及工務會議宣導之外，還可加強同仁們對綠色消費及隨手節能認知提升，把觀念深觸及家庭生活共同做節能	推動能源整合及綠色投資，創造可循環利用價值
評估機制	回饋機制	行動方案	2023 年目標
與去年同期相比，節約能源超過1%	線上聯絡窗口表單	配合政府填寫每年1次的「民間企業與團體綠色採購意願書」，落實採購環保標章、節能標章、省水標章、綠建材標章、減碳標籤之綠色產品	持續落實綠色投資及採購，追求發揮最大化能源與資源的使用效率

人才招募與培育

政策 / 承諾	核心目標	績效成果	投入資源
多管道招募，續留人才，以增公司競爭力	增加專業工程人才	平均每月8名進用	商業徵才平台、公家機關徵才平台、校園徵才、推薦介紹
評估機制	回饋機制	行動方案	2023 年目標
每月平均進用率	商業徵才平台、公家機關徵才平台投遞履歷、不定期輪調	商業徵才平台、公家機關徵才平台投遞履歷、不定期輪調	2022年度離職略高新進人數，2023新年度目標為新工案增加招募新進人數並提升留任比率



01 專業治理・策略佈局

1.1 組織概況

1.2 誠信經營

1.3 風險內控

1.4 資安管理



1.1 組織概況

關於皇昌營造

皇昌營造股份有限公司業績逐年穩定中成長，以『安全第一、積極態度、優良技術、品質保證』之四大經營理念及『品質第一、效率優先、安全至上』的精神，憑藉著不畏艱難、腳踏實地的企業精神，屢創佳績，並深獲業主及政府相關單位的肯定。未來繼續秉持精益求精、創新開發的精神，在拓展其他產品領域上的道路不斷創新，同時追求「價值與態度、承諾與執行力」之經營理念，以創造股東、員工及客戶最大利益為經營追求目標。

本公司向來秉持以專精施工技術之研發與改良，並積極培養優秀的專業技術人才，使公司成本、品質的管理更臻完善，並以「高效率、務實規劃、技術專精、行政制度化、升遷透明化、財務公開化、管理人性化的管理策略，創造利潤，並積極參與承攬政府重大工程與統包工程及最有利標案，將公司成為有抱負有遠景的企業。

公司基本資訊

公司名稱	皇昌營造股份有限公司
成立時間	1981年2月16日
公司地址	台北市內湖區潭美街539號23樓
董事長	江程金
總經理	黃重雷
實收資本額	2,374,837,880
公司人數(截至2022/12/31)	620
主要產品與服務	捷運工程、海事工程、橋梁工程、建築工程
2022年營業額	84億元

經營理念





2022 年工程實績

萬大—中和—樹林線(第一期工程) CQ860區段標工程

業主 臺北市府捷運工程局第一區工程處

得標日期 2015.8.31

在建案

代辦臺北市市場處所屬公有環南市場改建工程主體工程

業主 臺北市府工務局水利工程處

得標日期 2016.8.22

在建案

廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程

業主 臺北市府都市發展局

得標日期 2017.10.6

在建案

桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程

業主 桃園市政府新建工程處

得標日期 2017.10.26

在建案

國道2號大園交流道至台15線新闢高速公路工程

業主 交通部高速公路局

得標日期 2018.2.23

在建案

第三座液化天然氣接收站建港及圍堤造地新建工程

業主 台灣中油股份有限公司

得標日期 2018.10.26

在建案

中和安邦段青年社會住宅新建統包工程

業主 新北市政府城鄉發展局

得標日期 2019.6.26

在建案

國道3號銜接台66線增設系統交流道工程(第336標)

業主 交通部高速公路局

得標日期 2019.11.21

在建案

三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程

業主 新北市政府城鄉發展局

得標日期 2020.4.22

在建案

桃園市中壢運動公園區段徵收工程

業主 桃園市政府新建工程處

得標日期 2021.3.18

在建案

觀塘接收站外推方案之外廓防波堤新建工程

業主 台灣中油股份有限公司

得標日期 2022.07.29

在建案

國道1號五股交流道增設北入及北出匝道改善工程(第I103S標)

業主 交通部高速公路局

得標日期 2022.11.15

在建案

環狀線北環段Y20站(不含)-Y23站(含)土建及水電環控區段標工程

業主 臺北市府捷運工程局第一區工程處

得標日期 2022.12.28

在建案





皇昌優勢

重機隊

皇昌營造獨步全國設置重機隊，擁有眾多之施工機具設備，各工程進行中可機動調度，對於工程之品質及進度均能有效掌控。

1 供料來源穩定

皇昌營造關係企業「和昌國際工業股份有限公司」，設有內湖、楊梅及觀音三座混凝土預拌廠，均通過 ISO 9001 品質系統認證及預拌混凝土廠優證，混凝土品質優良且供料穩定，可有效配合工程進展。

2 品質保障

皇昌營造歷年來獲得政府單位及工程學會等眾多獎項(如公共工程金質獎、公共工程金安獎、台北市政府工程卓越獎、新北市政府工程優質獎、新北市政府工安獎、國家建築金質獎、中國工程師學會工程優良獎、優良混凝土獎等)，有助公司整體之企業形象提昇及爭取統包工程及最有利標工程時佔有優勢。

3 E化管理

公司推行導入 E化管理多年，從企業員工入口網站(EIP)到配合政府推行 G2B 電子公文交換體系、行政院之「公共工程資訊系統」及內政部營建署之「營建電之商務/資訊交換標準」計畫等等，整合種種資訊與服務，既可環保又可減少管理成本，提升公司服務效率以及人員競爭力。

工程種類

主要承攬施作政府公共工程產品項目分為建築、橋樑、捷運工程三大類。近年來為發展多元化業務，積極拓展海事工程，希望能將皇昌營造的優良施工品質與熱情服務的精神，分享到各地。

政府
公共
工程

01

建築工程



02

橋樑工程



03

海事工程



04

捷運工程





完工實績統計

成立至今承攬工程案總金額達新台幣 1,750億元計151案。2022年之統計，得標承攬個案數計3 件，承攬金額有 393.71億元。各工程類別詳細承攬個案數及累計金額詳如下。

工程類別	累計至2021 年個案數	2022年個案數	總累計 工程金額
建築工程	22 案	0 案	291.56億
橋梁工程	21 案	1 案	501.49億
捷運工程	6 案	1 案	496.51億
海事工程	1 案	1 案	274.83億
其他工程	98 案	0 案	185.61億
合計	148 案	3 案	1,750億

各類代表性建物簡介





皇昌營造工程實績



環狀線捷運CF640區段標工程



林口國宅暨2017世大運選手村統包工程



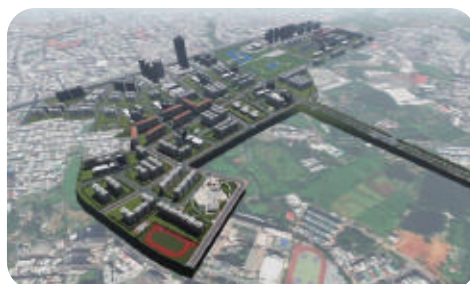
新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程



桃園機場捷運系統CE01C施工標



三峽國光段(二期)青年社會住宅新建統包工程



桃園市中壢運動公園區段徵收工程



第三座液化天然氣接收站建港及圍堤造地新建工程



安邦青年社會住宅新建工程



桃園市草漯第一、三、六區整體開發
單元市地重劃工程



代辦臺北市市場處所屬公有環南市場
改建工程



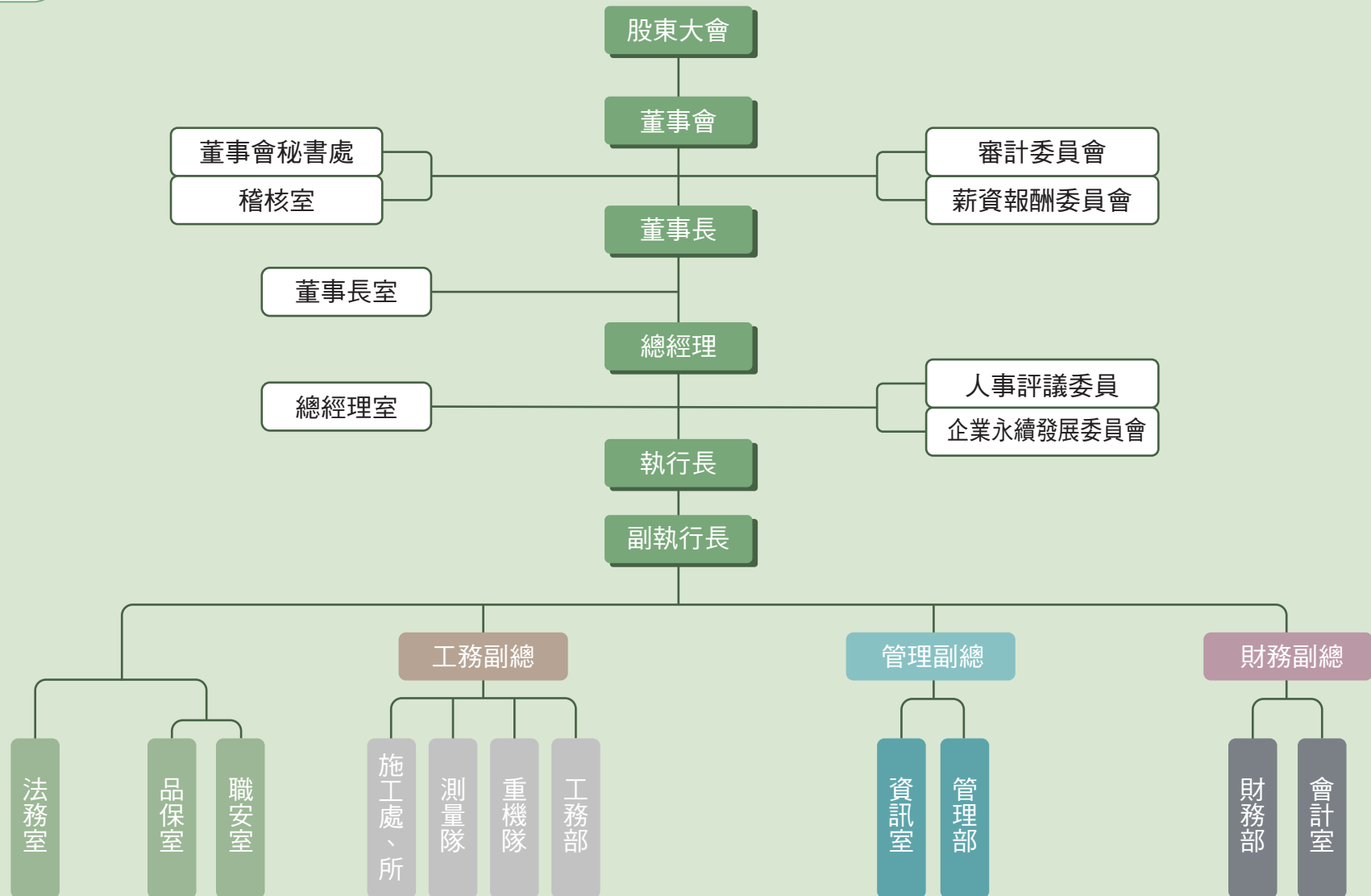
國道1號五股交流道增設北入及北出匝
道改善工程(第I103S標)



環狀線北環段Y20(不含)-Y23(含)土建
及水電環控區段標工程



組織圖





部門職權

部門職責

部門別	職權範圍
稽核室	稽核工作之規劃與管理及各項行政作業之矯正與預防之執行。督導、推動ISO系列之認證與持續之執行
董事會秘書處	協助董事會及股東會議事程序及決議法遵事宜
會計室	帳務處理、稅務申報、各類財務報表之提供、年報編製
財務部	財務資金調度管理、票據作業管理、股東會議之辦理
管理部	人事行政、人力資源、外籍移工及設備資產管理與總務工作
工務部	投標事項辦理、工程發包及材料採購、督導各施工處之工程品質、進度及參與各級工務會議
法務室	各工程之爭議、仲裁、訴訟等法務相關工作
資訊室	e化作業及資訊設備採購管理
職安室	各單位職業安全衛生施作及業務督導
測量隊	各單位測量工作執行
品保室	各單位品管及物料工作執行
施工所	工程標案執行
重機隊	施工機械及材料之採購、調度、保養維修及管理

參與公協會

皇昌營造為與國內外產業趨勢接軌，透過加入公協會組織，與相關產業學界進行互相交流，交換商務經驗及市場資訊，藉以瞭解產業最新動態發與未來趨勢。

組織	角色
臺灣區綜合營造業同業公會	會員
營造業北區職業安全衛生促進會	會員
中華工程仲裁協會	會員
臺灣仲裁協會	會員



財務績效

近年歷經疫情造成的社會經濟動盪不安，但皇昌營造全體員工仍努力不懈不斷提升營運績效，透過原物料成本控管，營建工法持續優化及積極投入創新綠色建築技術，來因應激烈的產業競爭。皇昌營造每年均設定年度營收目標及淨利目標，並定期召開部門會議追蹤營運狀況及目標達成率，針對落後之季度進行檢討並適度調整，確保高階管理階層有效掌握公司營運方向，保障股東權益。

單位：仟元

項目	細項	2020年	2021年	2022年
產生之直接經濟價值	營運收入	6,406,216	8,002,544	8,448,320
分配之經濟價值	營運成本	5,478,501	7,192,796	7,066,241
	員工薪資與福利	847,080	911,930	1,031,027
	支付出資人款項	52,541	67,777	80,596
	支付政府款項		13,792	15,213
	社區投資(捐贈)	851	712	920
存留之經濟價值		27,243	(184,463)	254,323

項目/年度	2020年	2021年	2022年
營業收入	6,406,216	8,002,544	8,448,320
營業毛利	176,052	71,786	381,196
營業損益	79,784	(102,894)	350,132
營業外收入及支出	(28,116)	518,941	(61,844)
稅前淨利	51,668	416,047	288,288
本期淨利(損)	51,668	402,255	273,075
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(5,955)	(10,411)	(1,808)
本期綜合損益總額	45,713	391,844	271,267
每股盈餘(元)	0.15	1.56	1.02



稅務治理

本公司財務秉持誠信透明原則，嚴格確保各項業務均符合法令要求且符合稅務常規，本公司對各項稅務法令之變動納入各部門從事日常營運活動之評估項目之一，另外透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，給予內部財務、稅務管控上之實質建議，日常稅務行政與執行，由會計單位負責，會計主管定期督導與管理會計單位執行成果，並履行本公司的稅務義務。本公司董事會委託審計委員會監督公司執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度，亦委任專業的會計師事務所進行上述作業的審查，以確保符合相關法規。

2022年政府補助關心額

單位：元

補助項目	金額
汽機車補助	711,600
青年就業補助	276,000
貨物稅	400,000
加總	1,387,600

董事會自治

皇昌營造最高治理單位為董事會，並設有審計委員會、薪資報酬委員會。董事會職責主要負責指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責、有關公司治理制度之各項作業與安排，並確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，以確保利害關係人權益並創造股東最大利益。目前董事會成員共 7 位董事(內含 3 位獨立董事)，其中男性成員 5 位(佔全體董事 72%)，女性成員 2 位(佔全體董事 28%)。50 歲以上董事成員 7 位(佔全體董事 100%)。董事成員皆具備產業、商務、管理、法律等領域之豐富經驗與專業。2022 年度，董事會共召開 8 次，所有董事應出席次數合計 56 次，實際出席次數合計 54 次，出席率 96%。本公司亦於每年底進行董事會績效評估，由全體董事自我評估對公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修，以及內部控制等之實際執行情形。2022 年董事會績效評估為良好。

董事及各功能委員會相關執行情形請參閱本公司網站





董事會提名與選任

本公司董事之選舉採『候選人提名制度』，並由董事會決議通過後，送請股東會選任之。董事會成員需普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- | | |
|-----------|----------|
| 1.營運判斷能力。 | 5.產業知識。 |
| 2.財會分析能力。 | 6.國際市場觀。 |
| 3.經營管理能力。 | 7.領導能力。 |
| 4.危機處理能力。 | 8.決策能力。 |

避免利益衝突

本公司已訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「工作規則」等相關作業準則規範，明確規範公司誠信經營之政策、管理制度與檢舉辦法，各董事成員皆依循公司章程辦法，秉持高度自律。本公司亦訂定「董事會議事規範」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，董事會議案若涉及法人代表或董事本身利害關係或公司利益時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事會薪酬政策

本公司訂有董事報酬給付辦法，經薪資報酬委員會審議、股東會通過在案；本公司獨立董事之報酬為每月固定給付薪資，除參考同業通常水準支給外，考量薪資報酬之數額及公司營運狀況、未來風險等因素，與其所負擔之經營責任、貢獻度及績效呈高度關連性，另有薪資報酬委員會定期評估檢討。

總經理、副總經理酬金之給付方式，依本公司經理人薪資酬金管理辦法辦理，考量公司營運績效及發展趨勢，經薪酬委員會及董事會通過在案。2022年度彌補虧損後，依薪酬委員會建議及董事會決議，提列2%董事酬勞。董事、監察人、總經理及副總經理2022酬金總額合計共29,417(仟元)。

關鍵重大事件溝通與回應

本公司決議之重大決策或發生重要事件符合臺灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，應填報「重大訊息發布申請書」及「重大訊息評估檢核表」並交由董事長核決後發布於自家官網以及公開資訊觀測站。2022 年依規定發布重大訊息於公開資訊觀測站共 12 次。



董事會成員與背景

職稱	代表人	性別	多元化核心項目				
			領導決策	財務會計	經營管理	法律專業	產業知識
董事長	江程金	男	√		√	√	√
董事	黃重雷	男	√		√	√	√
董事	陳瓊玲	女	√	√	√		√
董事	黃樹欉	男			√		√
獨立董事	魏永能	男	√		√		√
獨立董事	徐秀珍	女		√	√		√
獨立董事	倪子修	男	√			√	√



經營管理



領導決策



產業知識



財務會計



法律專業

審計委員會

本公司設有「審計委員會」，成員共計 3 名且皆為獨立董事，目標以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則與潛在風險之管控等。2022 年共召開 8 次審計委員會，成員出席率 100%。

薪酬委員會

薪資報酬委員會由 3 位獨立董事組成，每年至少召開 2 次會議，主要以專業客觀之地位，評估董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，2022 年召開 4 次會議，各委員出席率 100%。

董事會成員訓練時數

董事會為整體公司運作核心，擬定公司未來發展方向與行動策略，因此董事會成員每年須定時接受各項專業領域知識訓練，以隨時接收最新資訊，帶領公司不斷往前邁進。

2022年董事會成員接受相關訓練時數

職稱	代表人	課程名稱	訓練時數
董事長	江程金	- 企業永續發展與董事會職責 - 公司的法令遵循與董事的監督義務	6
董事	黃重雷	- 企業永續發展與董事會職責 - 公司的法令遵循與董事的監督義務	6
董事	陳瓊玲	- 企業永續發展與董事會職責 - 證券與期貨業利害關係人交易及利益迴避之監控與管理 - 公司的法令遵循與董事的監督義務 - 永續發展路徑圖產業主題宣導會	11
董事	黃樹欉	- 企業永續發展與董事會職責 - 公司的法令遵循與董事的監督義務	6
獨立董事	魏永能	- 公司的法令遵循與董事的監督義務 - 獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會 - 公司的法令遵循與董事的監督義務	9
獨立董事	徐秀珍	- 企業永續發展與董事會職責 - 公司的法令遵循與董事的監督義務	6
獨立董事	倪子修	- 企業永續發展與董事會職責 - 公司的法令遵循與董事的監督義務	6





1.2 誠信經營

皇昌營造以「誠信、道德」為基礎，建立誠信經營之企業文化及健全發展，恪守誠信經營、不收受不當利益為公司重要宗旨之一，每年定期宣導誠信行為、利益迴避、營業保密保護等規範，並定期對新人及在職人員進行「誠信經營」之教育訓練，安排講師講授員工職業道德、誠信原則之相關規定，強化有關「誠信經營」之教育訓練。2022 年未有違反相關誠信經營之事件產生。

遵守從業道德規範及個人誠信

皇昌營造訂有經董事會通過之「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並於「工作規則」明定所有員工均應清楚了解且遵守從業道德規範及個人誠信，並秉持誠實、嚴謹及敬業之精神執行職務。

誠信經營守則重點

適用對象：全體同仁

- 禁止不誠信行為並訂定防範不誠信行為方案
- 落實各項法規遵循，形塑企業遵法文化
- 避免與有不誠信行為紀錄的對象進行交易
- 董事、經理人應遵守利益迴避
- 建立有效的會計與內部控制制度
- 教育訓練與宣導
- 訂定具體檢舉制度

道德行為準則要項

適用對象：全體同仁

- 避免圖謀個人私利
- 嚴守保密責任
- 公平對待客戶，不透過任何方式獲取不當利益
- 防止利益衝突
- 鼓勵檢舉非法或違反準則的行為

完善的違規懲戒及反貪申訴制度

皇昌營造訂有完善的違規懲戒及申訴制度，確保檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施，並於公司網站設置「不當行為舉報」專頁及專線，檢舉管道、方式如下：

- 檢舉專用信箱：wb@hcg.com.tw。
- 檢舉專用電話：02-2792-2988轉701。
- 書面：114台北市內湖區潭美街539號23樓

收件者：皇昌營造股份有限公司總經理室
檢舉專用信箱收。



1.3 風險內控

皇昌營造每年定期透過專責單位蒐集相關市場訊息與評估可能的風險事件，訂定重大風險管理議題之因應對策，使其在可控範圍內超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機

風險類型	風險分析	預防對策
勞工安全風險	1.勞工健康管理及施工安全管理 2.人員於無遮蔽物下工作，易發生熱危害	1.1 雇用臨場服務醫師及勞工健康服務護理人員 1.2 執行臨場健康服務 1.3 導入及實施 ISO 45001：2018 & CNS 45001 職安衛管理系統，於施工前提送風險評估書面資料及簡報，由公司召開風險評估審查會議 2.1 緊急應變管理運用職安署開發之高氣溫戶外作業熱危害預防行動管理APP量測風險等級，並依APP中管理措施執行管理。 2.2 提供充足飲用水及電解質。 2.3 訂定高氣溫戶外作業勞工熱危害預防計畫實施自主檢核
施工環境風險	營造工地易產生空氣、噪音、粉塵污水、營建廢棄物等污染	1. 預防周遭環境污染，推動【環境政策】及【6S環境管理計畫】並在工作現場張貼危害告示標語 2. 降低空氣污染及廢水排放，使用低噪音機械，裸土覆蓋、地面灑水，廢棄物減量及回收再利用 3. 每月定期查核，有效控管施工環境品質
流行疫病風險	COVID-19 全球蔓延	1. 人員進入工作場所時早午量測體溫，體溫逾 37.5°C 者不得進入 2. 減少公司大型集會，主管會議分地舉行以視訊連結暫緩內部教育訓練或以視訊課程辦理 3. 各單位分批演練居家辦公 4. 備有一定數量醫療用口罩必要時提供同仁使用 5. 移工宿舍、辦公室環境定期消毒 6. 工區休息區設置隔板

風險類型	風險分析	預防對策
財務風險	營建支出槓桿，與中央銀行調整利息成本息息相關	1. 定期追蹤各施工處工程款進度，有效財務規劃及資金運用 2. 管控銀行額度並關注利率變動，以降低融資成本
營運風險	外部市場變化可能造成營運上的風險，例如土地取得成本上漲	1. 本公司已設置公司治理單位，負責督導公司治理事務，保障股東權益及強化董事會職能 2. 本公司訂有內部稽核制度，檢視公司治理各項業務均能循規辦理 3. 透過公開資訊觀測站及本公司網站發表重大即時訊息，使利害關係人能即時獲悉公司重要資訊
供應鏈管理	因為產能不足或過剩，造成無法出貨或產生庫存、增加成本	原物料供應商是皇昌營造重要的商業夥伴，在國際營造原物料不斷攀升下，皇昌需執行以下三點來隨時掌握市場變化 1. 緊盯市場動向，掌握供需變化 2. 內部及時分享最新市場動態，相關會議回報相關事項 3. 定期及不定期與供應商會議及互動，溝通雙方產品品質、交期等





內控制度與管理

為強化公司治理，促進公司之健全經營，訂有「皇昌營造股份有限公司內部控制制度」，並於董事會下設置稽核室為獨立之內部稽核單位，稽核室依據內部稽核查核結果協助董事會及經理人查核及評估內部控制制度是否有效運作，對各單位及子公司依年度稽核計畫執行定期性稽核業務，並視需要不定期辦理專案性稽核，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。2022稽核 49 件，無重大缺失。

內部稽核組織

本公司稽核室為獨立單位，直接隸屬於董事會，配置一名稽核主管與一名稽核人員。

稽核主管/人員除具備證期局要求的適用資格外，並每年持續進修內部稽核相關的專業課程。內部稽核主管/人員名冊於每年一月底前申報於公開資訊觀測站。

內部稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；考評、薪資報酬應經薪資委員會同意，並提董事會決議。

內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬依內部控制制度規定辦理。簽核流程經稽核主管簽報至董事長核定。

稽核運作方式

依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定並依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，經董事會核准後據以執行，藉以檢查及評估內部控制制度執行情形，並適時提供改進建議。

稽核對象

包括本公司及子公司各單位業務範圍

稽核報告

內部稽核主管除將稽核報告及追蹤報告於完成次月底前交付獨立董事審閱外，並列席審計委員會及董事會，獨立董事可與內部稽核主管充分溝通。獨立董事每年至少一次與稽核主管進行座談，就內部控制及內部稽核業務與獨立董事進行雙向意見交流並做成紀錄。

年度自行評估

每年公司各單位和子公司皆依規定進行自行評估，再由稽核室覆核後彙總提請董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制聲明書之依據

公開申報

依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之日期與格式申報年度稽核計畫、稽核計畫之執行情形與缺失及異常事項改善情形



1.4 資安管理

為強化資安防護及管理，本公司設置資安主管及資安人員，並於內部控制制度中增加資訊安全專責單位之功能及職責。

資訊安全管理架構

1

資訊安全權責單位為資訊室，負責制定資訊安全政策，定期檢視及修訂作業規範以符合資安標準。

2

稽核室將資訊管理作業循環納入年度稽核計畫。

3

採用 PDCA 方式管理，確保目標達成且持續改善。

PDCA

Plan 資安管理

制訂公司資訊安全政策
制定內部資訊安全作業程序

P

D

Do 推動執行

資安宣導與人員教育訓練
資安措施導入

C

Check 風險評估

資安資產風險評估

A

Act 風險改善

改善內部作業程序
引進外部解決方案

資訊安全管理政策

制度規範

訂定資訊安全管理制度，規範員工作業行為。

流程管理

遵循內控之資訊處理作業循環，落實資訊安全流程管理。

資安監控

防火牆阻擋網路惡意攻擊並監控內部及外部異常活動，建立嚴密資安屏障。

人員訓練

不定時於EIP(企業員工入口網站)電子佈告欄張貼資訊安全教育宣導，另於新進人員教育訓練中加強資訊安全教育。



資訊安全管理措施

項目	具體管理方式
使用者上網控管機制	封鎖FB、遊戲網站、點對點或持續性檔案傳輸型態網站。
防毒軟體	伺服器與電腦用戶端均安裝有主從式架構的防毒軟體，病毒碼採自動更新方式。
應用系統權限管理	依使用者帳號，設定存取系統的權限。
郵件安全管控	郵件伺服器設置有郵件防毒、垃圾郵件過濾、偵測不當郵件行為，以防止惡意郵件造成不可預期的危害。
網站防護機制	網站備有防火牆裝置阻擋外部網路攻擊。
資料備份機制	伺服器及資料庫皆設定完整備份、每天進行差異備份。
電腦機房設備管理	- 伺服器置於專用機房，門禁限制人員進出且保留出入紀錄。 - 機房採獨立空調並放置乾式滅火器。 - 所有伺服器連接UPS，避免停電或異常斷電對伺服器之傷害。
重要檔案上傳伺服器	公司內各部門重要檔案上傳NAS存放，由資訊部門統一備份保存。
資訊安全自主檢查表	資訊室每季主動實施安全檢查，完成自我評審作業。
資通安全風險評估與改善	資訊室每年針對資訊及資通系統進行資通安全風險評估，如為高風險時應進行風險改善計劃。
防火牆防護	- 防火牆設定安全管理與控制程序。 - 如有特殊連線需求需額外申請開放。 - 監控分析防火牆數據報告。

2022年度資通安全執行

- 為加強資安防護管理機制，於2022年10月修訂「資訊作業辦法」。
- 更換老舊防火牆、郵件伺服器主機，達到最佳資安防護。
- 於EIP電子佈告欄公告資訊安全訊息，執行全員資訊安全宣導，歷年已累計公告83則。
- 申請核可為TWCERT資安情資分相組織會員，取得資安預警情資。
- 公司官網網址採https協定，通訊過程使用SSL/TLS加密。
- 密碼管控機制再強化，郵件信箱密碼改為6~8位以上由英文小寫字母，數字或英數字組成之密碼。
- 資通安全風險評估：作業辦法已於2022年10月制定，2023年開始實施。
- 電子郵件社交工程攻擊演練：作業辦法已於2022年10月制定，明年度開始實施。
- 重大資通安全事件：2022年度無重大資通安全事件。

公司管理規範機制	定期執行
主動式入侵防護系統(IPS)	✓
對外網路防護	✓
電腦上網管理	✓
伺服器主機管理	✓
其他(請描述)	✓



02 價值創造 領航未來

2.1 品質管理 2.2 技術創新 2.3 皇昌綠建築 2.4 永續供應鏈



2.1 品質管理

皇昌營造對於營造品質的控管非常嚴謹，為提升客戶對於建築物信賴程度，皇昌營造以不斷的持續改善，優化產品品質、營造工法，皇昌營造在營造技術上訂定嚴格的自我要求，只為客戶提供品質更佳的建築產品。



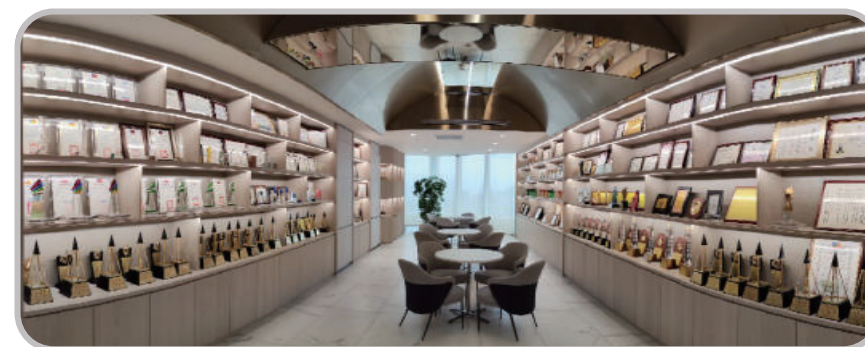
品質政策

本公司通過ISO9001 品質管理系統驗證，除訂有「確保施工品質、提高工作效率、強化專業技術、掌握工程進度、提升企業形象」的品質政策、目標以強化核心競爭能力外，以文件化資訊被適用及維護，同時應用流程的方法執行 PDCA 循環・PLAN(規劃)・DO (執行)・CHECK(查核)・ACTION(改善)，期展現產品與服務符合客戶要求，進而提高客戶滿意；並強調系統的有效性與持續改善能力。





公司品質管理系統



獲獎榮耀

近五年完工履約計分：共計10件 平均成績93.56分 優於頂標成績(83.1分)

1. 行政院公共工程委員會公共工程金質獎：16 件[其中特優 7 件]
2. 勞動部 金安獎：10 件
3. 交通部 金路獎：6 件
4. 臺北市 公共工程卓越獎：8 件

金質獎特別貢獻獎

第20屆(109年)施工單位第一名

第21屆(110年)施工單位唯一得獎



品質獲獎肯定

榮獲 111 年國家卓越建設獎公共建設類 金質獎

本公司承攬之「桃園市觀音區草漯第一、三、六區整體開發單元市地重劃統包工程」榮獲111年國家卓越建設獎公共建設類 金質獎。



榮獲第 24 屆國家建築金質獎殊榮

本公司承攬之「廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程」，榮獲第24屆國家建築金質獎 公共工程類 建築工程組 公共建築物工程「全國首獎」、「金質獎」。



安全衛生獲獎肯定

榮獲第11屆新北市工安獎 優良公共工程獎

本公司承攬之「萬大-中和-樹林線(第一期工程) CQ860區段標工程」，榮獲第11屆新北市工安獎－優良公共工程獎優等及優良單位獎(A組) 優等。



榮獲 第 21 屆公共工程金質獎 「特別貢獻獎」及建築類佳作殊榮

本公司榮獲21屆公共工程金質獎施工單位「特別貢獻獎」殊榮，另本公司承攬之「廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第D標統包工程」榮獲21屆公共工程金質獎建築類佳作。





2.2 技術創新

BIM簡介

建築資訊塑模(Building Information Modeling, BIM)為一種用來描述和顯示設計、施工及營運等各階段所需之資訊的流程與方法，將眾多工程所需的各類訊息(包含建築物件與其屬性內容等)匯集成為單一的數位化操作環境，以模擬設計與施工(Virtual Design and Construction, VDC)，藉以輔助設計至竣工等各工程階段之應用。此外，BIM的立體模擬技術以及處理功能，在可視化的效果呈現下，有助於建築設計以及機電設備的衝突檢討與整合。

BIM應用重點

建築結構模型

建立立體結構模型，利用3D視覺化的方式進行空間討論，也可藉由實體化模型更輕鬆地與周邊景觀進行調整與配置。

建築細部設計如門窗或細部設施，可藉由3D模型提出更精準的設置位置、尺寸，作為空間配置參考。

施工空間

作為機具施作空間檢討工區分配及施作半徑之根據，3D表現更佳。在檢討機具進場及管線與周圍空間之衝突時，立體模型可以提供更視覺化的、更直觀的解決方案。

干涉檢查

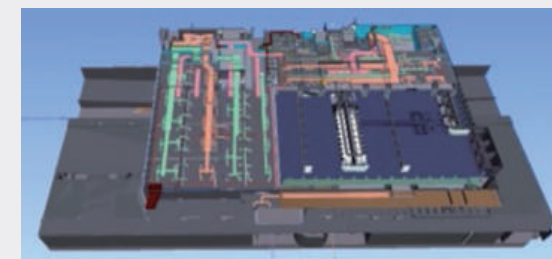
確認現地施工前各系統結合後之可行性，例如結構與機電系統，3D模型較2D更易於理解，可以加速施工議題之溝通效率。

與行動裝置之結合

工程人員可透過行動裝置中之內建瀏覽器，登入雲平台，直接觀看本專案工程BIM模型(可以翻轉、拉近、拉遠、不同角度)，以及查詢元件資訊，此外，亦可利用行動裝置，上傳、下載及瀏覽工程文件，大幅提升操作的便利性。

施工排程

如下圖所示，展示分階段之管線配置，模擬施工流程，在正式施工前討論出最佳施工工序。



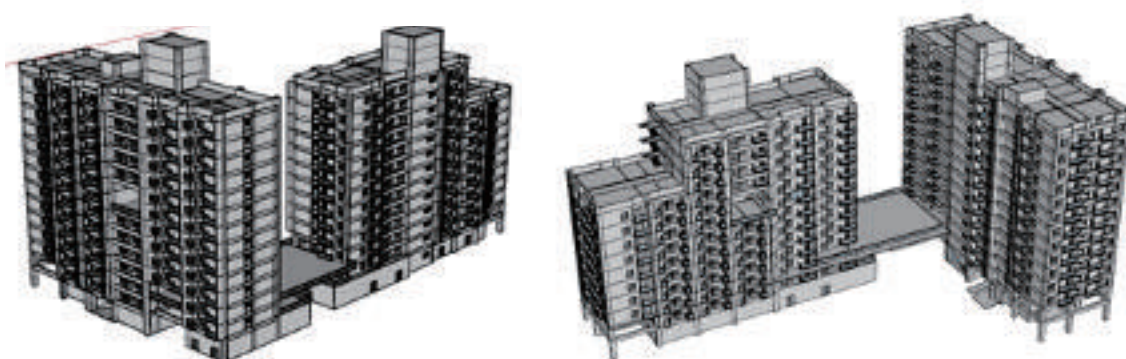


本公司實際應用案例與得獎實績

得獎實績



廣慈博愛園區整體開發計畫
公共住宅第 D 標統包工程

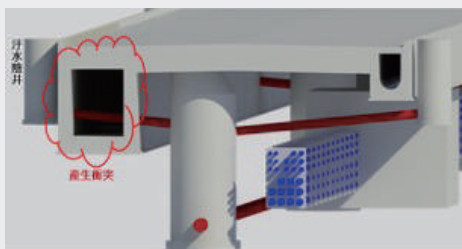


中和安邦段青年社會住宅新建
統包工程

實際應用案例

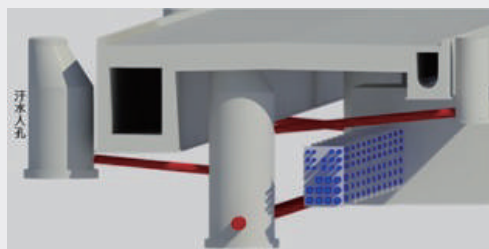
01

BIM 管線衝突施工前檢核運用：污水銜接管線高程與箱涵衝突



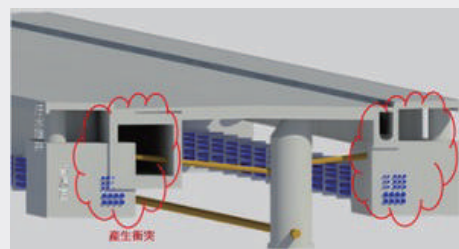
02

BIM 運用發現管線衝突後調整應用



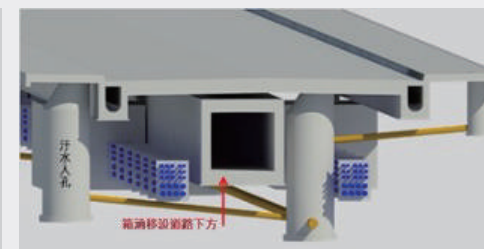
03

BIM 地下管線模皆佈設於人行道位置，其高程相互碰撞衝突。



04

建立 BIM 地下管線檢討管線碰撞衝突後調整應用。



2.3 皇昌綠建築

有鑒於氣候變遷、全球暖化議題，世界各國紛紛祭出相對應環境保護辦法，而在建築營造業也委由內政部建築研究所訂定出臺灣EEWH 綠建築認證系統：從最早 7 項指標：「基地綠化」、「基地保水」、「水資源」、「日常節能」、「二氧化碳減量」、「廢棄物減量」、「污水垃圾改善」，後續又增訂「生物多樣性」及「室內環境」2 項指標，合計 9 大指標。皇昌營造期望透過營建綠建築來實踐永續公民之目標，在設計建案中期望均能符合智慧建築及綠建築標章之要求，確保依循綠建築指標建造出來的建案能盡可能保護環境生態，保障居家健康，塑造出友善永續環境

綠建築標章證書

綠建築標章證書	工地名稱	有效期限
黃金級	新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程	114/09/21
	林口國宅暨2017世界大學運動會選手村新建統包工程(A區)(B區)	112/12/21
合格級	臺北都會區大眾捷運系統環狀線計畫第一階段工程:十四張站	113/10/21

候選綠建築標章證書

綠建築標章證書	工地名稱	有效期限
黃金級	廣慈博愛園區整體開發計畫公共住宅第 D 標統包工程	107/12/17 112/12/16



新店區中央新村北側社會住宅新建統包工程



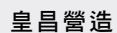
林口國宅暨 2017 世界大學運動會
選手村新建統包工程 (A 區)



臺北都會區大眾捷運系統環狀線
CF640 區段標工程



廣慈博愛園區整體開發計畫公共宅 D 標統包工程



在地化採購

皇昌營造致力於供應商 / 承攬商在地化的目標努力執行，秉持在地採購為原則，以求能讓工程順利的進行及獲得即時性的協助且避免或減少使用外商，同時也能減少物料運輸上所產生的碳排放以增加台灣本地人口的就業機會，為台灣勞動市場盡一份心力，所以除專業技術工程須由外商辦理外,其餘供應商/承攬商大多都是台灣當地的廠商，於 2022 年度公司簽約之供應商/承攬商共有 275 家，其分佈地區及廠商家數如下表所示



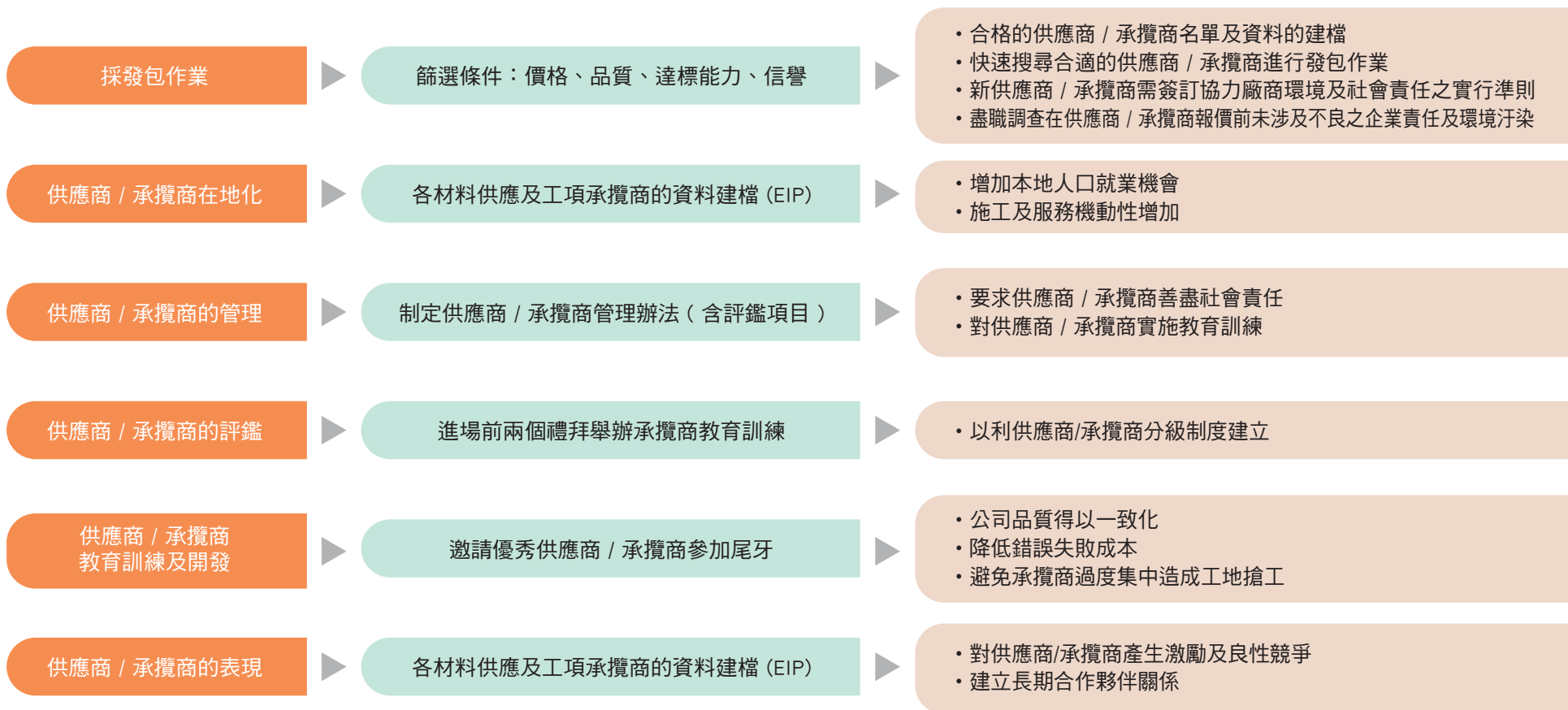
地區	宜蘭	花蓮	基隆	臺北	新北	桃園	新竹	苗栗	臺中	彰化	南投	雲林	嘉義	臺南	高雄	屏東	金門
家數	5	1	5	77	96	47	5	3	15	5	0	2	2	3	9	0	0
區域	東部		北部			桃竹苗			中部				南部			離島	
合計	6		178			55			22				14				
比率	2.18%		64.37%			20%			8%				5.09%				
共計 275 家																	

共計 275 家



供應商管理

為達到良好的工程品質其主要因素來自於供應商 / 承攬商，因此對供應商 / 承攬商的管理就必須非常注重及謹慎，以下為皇昌營造內控採購管理流程圖



皇昌營造每年定期對供應商進行評鑑作業，確認合作供應商的風險等級。評估項目除了品質及環安衛等要素外，也增加永續議題評估各供應商。2022所有供應商評鑑皆合格，也無廠商發生重大環境、社會相關違法情事。若於查核期間，發現合作的供應商有重大違規事項，公司將立即要求供應商改善，或視情節重大終止合作關係，

供應商

應經適當之詢價、比價、議價及確認發包對象非為政府採購法之拒絕往來廠商，並要求報價廠商提供具體之估價資料憑以審核。

供應商年度考核

供應商年度考核:每年度各施工單位將針對進場廠商辦理評鑑,並依其進度、品質、安衛、管理及協調面向辦理評分。

皇昌營造股份有限公司
施工承攬商考核項目評分表

皇昌營造股份有限公司 施工承攬商考核項目評分表			
工程名稱: _____			
施作項目: _____			
施工承攬商: _____			
大項	得分	權重	評定項目
進度控制 (30%)	40	40	每月平均實際進度與預定進度之比較。
	20	20	委促作業執行情形。
	20	20	施工進度管制作業執行情形。
	20	20	相關進度控制資料提送情形。
工程品質 (30%)	20	20	品質計畫書執行情形。
	20	20	施工技術水準及缺失改善情形。
	50	50	材料試驗及施工檢驗(含安裝檢驗及試運轉等檢驗或試驗作業)。
	10	10	不合格材料、機具設備處理情形。
安衛環保 (20%)	50	50	安全衛生。
	50	50	環境保護。
工地管理 (10%)	50	50	計畫書、報表、資料等提送之時效性與品質。
	30	30	人員、機具、材料管理。
	20	20	施工期間遭遇困難之處置態度即能力。
協調配合 (10%)	30	30	對用地取得、管線移遷、保護案件、區域排水及交通維持等事宜與有關單位協調辦理情形。
	40	40	對業主之要求或其他配合事項之辦理情形。
	30	30	參加工程協調會情形及接洽事項執行績效。
總分: _____			
製表: _____ 審核: _____ 核准: _____			

保管單位: 工務部
HC-2-P01-14
1/1
保管期限: 3 年
2-20170415

皇昌營造股份有限公司
施工承攬商工程執行評鑑表

皇昌營造股份有限公司 施工承攬商工程執行評鑑表		
工程名稱: _____		
施作項目: _____		
施工承攬商: _____		
合約編號: _____		
合約金額: _____		
施作進度: 預計: _____%, 實際: _____%。		
預定完工日期: _____		
評鑑單位: _____		
考核項目		
進度控制(30%)	分數	填表說明: 請依據「施工承攬商考核項目評分表」客觀評分。
工程品質(30%)	分數	
安衛環保(20%)	分數	
工地管理(10%)	分數	
協調配合(10%)	分數	
總分	分數	評鑑日期: _____
列舉優劣事項: _____		

保管單位: 工務部
HC-2-P01-15
1/1
保管期限: 3 年
2-20170415



03

永續循環 生生不息

3.1 能資源管理

3.2 污染防治

3.3 氣候變遷因應





3.1 能資源管理

3.1.1 節電管理

能源管理

皇昌營造用電量統計主要是以辦公大樓為主，透過用電度數統計，作為溫室氣體排放量之依據。2022年使用電力共144,827度數，溫室氣體產出73,717公斤CO₂e。

皇昌營造辦公大樓電力使用統計

	2020	2021	2022
度數	147,366	150,116	144,827
碳排放量(公斤CO ₂ e)	75,009	75,358	73,717
吉焦耳(GJ)	530.52	540.42	521.38

註： 1. 採營運控制權法。
 2. 計算所包括的氣體種類為二氧化碳
 3. 一度電等於360萬焦耳，一吉焦耳等於10億焦耳
 4. 係數參考來源為經濟部能源局提供年度電力排碳係數
 2020年採0.509計算、2021年採0.502計算、2022年採0.509計算
 (單位：公斤 CO₂e/度)

能源統計

	2020	2021	2022
項目/吉焦耳	GJ	GJ	GJ
柴油(公升)	1,275,880	1,277,755	1,310,290

辦公室節能措施

皇昌營造為確保環境管理有效性。藉由設定環境政策、環境方針，逐年審視運作績效，來降低公司營運成本、減輕環境負擔，並提高員工環境意識及守法行為，以達到企業永續經營之理念，自2017年起進行能源管理，從各項節能措施開始做起，包含宣導使用樓梯上下樓、隨手節電關燈、更換相關節能用品(咖啡機、飲水機等)以及採購節能標章公務車，同時強化辦公室每位同仁隨手節約能源的習慣，全面落實在每一個角落，進而降低環境污染，達成經濟與環保兼籌並顧之目標。故皇昌營造大力推行辦公室節能措施行動，將節約能源意識觀念透過宣導方式，讓同仁養成隨時節約能源的好習慣，2020-2022年總和節能績效換算為減少2,356 CO₂e的排放當量。



各年度實際節電行動

年度	節能減碳措施方案說明	
2017-2021	宣導上下樓層 請走樓梯	午休時間 全面關燈 / 上下樓層 請走樓梯
2017-2021	午休時間 全面關燈	
2017-2021	無紙化作業-傳真.上下班打卡.請假.加班簽呈	
2018-2021	節能冰箱	能源效率標示：第1級
2018-2021	節能水龍頭	省水感應水龍頭
2019-2021	節能微波爐	有節能標章
2019-2021	節能咖啡機	有節能標章
2019-2021	節能影印機	有節能標章&環保標章，機台 2 分鐘未使用即進入節能模式
2019-2021	LED燈具	辦公區域及展示區全面更換LED照明
2019-2021	空調維持在26度	
2020-2021	採購節能公務車	平均耗油量(12km/1L)
2021-2022	各部門有各自專屬的節能電冰箱	保持冷度，避免擺放食物過多及開關次數多，負電量高
2021-2022	有專人統一在午餐前把冰箱的便當集中放至蒸飯箱	減少微波使用次數
2021-2022	有專人在下班後統一檢查電腦及空調開關情形	空調統一由公司總機控管溫度及開關避免不必要的浪費
2021-2022	電梯.貨梯等待區及樓梯間加裝感應式偵測	



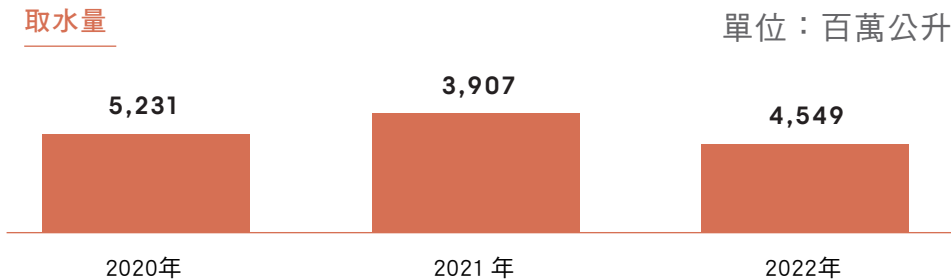
3.1.2 水資源管理

皇昌營造所使用的水源100%皆來自臺灣自來水公司，無使用井水及地下水、雨水等其他水源，皇昌營造相關營建工地施工取水皆遵循相關規範，無使用不法水源，同時推行省水節水措施，愛護我們的環境，留給下一代更美好的居住空間品質。2022年與2021年相比，共增加使用1,526百萬公升水資源。

取水來源佔比



取水量



取水量單位：度

自來水量	2020	2021	2022
重機部	1,983	2,201	1,695
萬大	97,443	56,960	61,068
新店	6,995	0	0
央北	244	0	0
安邦	3,485	5,235	8,230
水利工程處(環南)	2,163	6,466	11,032
草漯	13,780	10,365	2,036
廣慈	22,832	15,814	0
大園	6,844	4,386	4,088
大溪	404	5,809	8,536
中壢	0	955	8,652
國光	0	100	4,480
總計	156,173	108,291	109,817



3.2 污染防治



廢水處理

本公司用水為營造用水及員工生活用水兩大區塊，生活污水與營造用水均合法透過污水下水道系統處理，2022年無不法污染之情事發生，對環境水源地亦無顯著之衝擊。



廢棄物管理措施

皇昌營造著重保護環境相關行動，永續經營是皇昌營造的宗旨，在營運過程中產生之廢棄物，皆依法妥善處理，許多建築材料與營造方式皆考量對當地環境最小衝擊為主，更依照循環經濟模式，以取循環再生將廢棄物有效再利用，以收集、分類、減量及回收，來取代「掩埋處置」，同時也持續推動減少污染物產生，從營造源頭減量，將垃圾轉變成有用的資源，減少相關廢棄物產生，落實永續循環概念。



廢棄物處置情況

皇昌營造積極減少廢棄物以及改善建築工法降低廢料之產生，營造廢棄物皆依相關法規執行廢棄物清理作業，以確保其合法性並妥善處理廠內產出之廢棄物，避免對環境造成衝擊，所有產出之有害事業廢棄物委託國內合格清運廠商執行清運動作。

違反環保法規

2022年因違反路面清潔、空污、水污等事項，遭當地縣市環保局裁罰金額共408仟元，公司後續已採行改善計畫措施，透過強化同仁環保意識，藉由環保教育訓練強化6S(整理、整頓、清潔、清掃、紀律、安全)，創造良好舒適和諧之環境，進而提升施工效率，提供優質施工環境。

此外，公司亦規畫未來三年環境保護強化措施

- (1)工程進行期間凡粉塵逸散性之工程材料砂石、土方或廢棄物均覆蓋防塵布、防塵網。
- (2)工地內車行路徑、採取鋪設鋼板混凝土及鋪設粗級配有效抑制粉塵。
- (3)工地出入口設置自動感應洗車台及加壓沖洗設備，以防工區進出之車輛污染道路。
- (4)廢棄物資源回收設備以降低環境污染。
- (5)響應政府綠化環保的推廣，使用綠美化圍籬增加水泥叢林中的綠化景觀，增設工務所植栽，藉由植物的光合作用，改善工地周圍環境的空氣品質。
- (6)維持認養道路之整潔，按時派工清理排水措施並做好芳鄰溝通工作。
- (7)即時監測噪音系統，防止施工影響鄰房住戶安寧。
- (8)工區確實設置完整圍籬及防溢座，防止工區逕流廢水夾帶泥水汙染地面。
- (9)使用防塵隔音布於圍籬上方，以達降噪降污功能。
- (10)新採購項目，採用低污染認證機具，降低污染及噪音。

期望透過上述工程之空氣、噪音、水質及道路等改善項目，使各項環境汙染減至最低程度。



違反環保法規

違反類別	內容	件數	罰款金額(新台幣:萬元)	後續處理
環境	噪音管制法第8條	1	0.3	加強宣導於禁止作業時段不可使用動力機具，從事營建工程之行為
	空氣污染防治法第23條	4	29.4	1.派員覆蓋防塵網及破損更換 2.派水車加強清洗車行路徑鋪面
	水污染防治法第18條	1	4.2	環境保護措施依規定定期作維護紀錄
	水污染防治法第30條	2	6.9	加強設置臨時導水收集設施



3.3 氣候變遷因應

皇昌營造 2022 年度採用金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）發佈的「氣候相關財務揭露建議書（Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）」架構，揭露因應氣候變遷的治理、策略、風險管理及指標和目標。

治理

董事會為最高權責單位，負責監督決策氣候相關風險與機會的治理。皇昌營造成立永續工作小組，由總經理擔任召集人，每年定期召開會議，於會議中討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。

策略

為評估氣候變遷對公司可能帶來之機會與風險，適時於營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，以響應政府及支持企業能源轉型，並推動各項環保節能減碳措施、減少溫室氣體排放量…等，以期減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊。

風險管理

鑑別和評估：因應在營運過程的各種氣候相關實體風險與轉型風險，皇昌營造預計每年重新鑑別與評估氣候相關風險的衝擊與影響，檢視企業經營機會並研議相應對策及因應作為，採系統性方法納入年度計畫執行作業。

指標與目標

皇昌營造將積極配合主管機關「上市櫃公司永續發展路徑圖」，導入ISO 14064-1 溫室氣體盤查量化標準流程，透過全面性的盤查監控，有效掌握營運碳排放量與能源使用效率。

氣候變遷風險與機會鑑定表

風險 / 機會	面向	情境狀況	公司可能遭遇的財務影響	鑑別評估				風險等級	因應作為
				發生時間點 (短、中、長)	嚴重性 (1-5)	可能性 (1-5)	風險指數 (1-25)		
風險	實體立即	颱風造成施工案場損害	營業成本上升	中	4	3	12	中	颱風來臨前加強預防措施，事前嚴格的檢查。颱風期間，密切監控工地的狀況，減少不必要的人員出勤，同時透過保險降低風險實際損害
風險	實體長期	氣溫長期升高，工作環境條件越漸嚴苛	營業成本上升 現場環境管理成本提升	中	2	3	6	中	提供適當的遮陽設施，確保工人定時補充水分。裝置溫度監控，隨時注意現場人員狀況，公司另有熱危害預防計畫，預防中暑和確保工作安全
風險	轉型風險	政府徵收碳稅	營業成本上升	中	3	3	9	中	目前密切關注法規發展。針對溫室氣體盤查資訊已按主管機關永續發展路徑進行規劃，並定期呈報董事會執行進度
風險	轉型風險	環境法規越漸嚴格	營業成本上升	短	2	3	6	中	所有工地嚴格皆遵守我國的環保法律規定。皇昌皆制定了嚴謹SOP確保廢棄物清運和汙廢水處理皆合乎法規要求
機會	資源效率	採用再生原物料	公司企業形象增加 營業額上升	中	2	3	6	中	目前已積極研究採用再生原物料可能性。透過材料調研，確定可靠的再生材料供應商並評估其品質。設計階段即考慮再生材料的使用，以確保其結構和功能性
機會	產品與服務	精進工法、減少資源耗費	成本支出下降	中	4	3	12	中	BIM（建築資訊模型）技術與綜合管理系統融合，能夠有效預防施工中的潛在問題，從而節省成本和工時
機會	市場	客戶偏好改變，要求綠建築/節能建築	營收成長	中	3	5	15	高	積極採用綠色建材和再生資源，並確保施工過程環保、減少廢棄物。持續精進創新工法，朝綠建築、節能建築邁進

04

員工關懷 幸福共融

4.1 友善職場 4.2 職場安全 4.3 人才發展 4.4 公益實踐





4.1 友善職場

皇昌營造重視每位員工的權益，秉持以人為本的精神，視員工為公司最重要的資產，皇昌營造絕對遵循法令政策，不歧視、遵守性別平等，善待每一位員工，同時致力打造一個友善且舒適的辦公環境，健全的薪酬與福利制度，為培育人才與發展，提供豐富且多元的教育資源，並採多元化的招募管道吸引優秀人才加入公司團隊，賦予員工高度彈性思維，同時皇昌營造建構多元化訓練課程，增進員工專業技術及培養所需職能；設計激勵讓員工成長的措施，完善的薪酬福利制度也是強化人才留任的關鍵。皇昌營造關心每一位同仁的身心健康，致力提供員工安心工作、性別平等的職場環境，協助同仁在工作中發揮所長，期許每一位員工皆能在溫馨的職場環境內獲得薪資與專業提升，良好且制度完整的升遷管道是公司永續發展的關鍵要素。在確保職場安全與員工健康面向，由公司及相關部門定期舉辦協助教育訓練與健康促進活動，讓同仁得以身心健全發展，同時皇昌營造亦將維護工安視為基本要素，以打造工安為先的企業準則，提前鑑別潛在工安風險，塑造安心職場環境，守護同仁權益與職場安全，致力打造讓全體員工皆引以為傲的企業，讓全公司優秀人才能共同合作與成長。

員工結構

截至2022年12月31日止，皇昌營造員工總數為620人，其中包括86位管理職級人員、534位一般職級人員，無任何臨時、兼職員工；基於產業特性與就業市場等要素，在性別分佈上管理職人員男性占12.1%，女性占比為1.8%；一般職級員工男性占比為67.6%，女性占比為18.5%；而在年齡分佈上，同仁年齡介於30歲至50歲人員佔全體員工的43.5%。

台灣

類別	男	女	合計
永久聘雇全職員工數	494	126	620

性別人數比例

截至2022/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30歲以下	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
	30-50歲	男	34	5%
		女	7	1%
		小計	41	7%
	50歲以上	男	41	7%
		女	4	1%
		小計	45	7%
一般員工	30歲以下	男	134	22%
		女	46	7%
		小計	180	29%
	30-50歲	男	179	29%
		女	50	8%
		小計	229	37%
	50歲以上	男	106	17%
		女	19	3%
		小計	125	20%



聘僱身心障礙人數

2022年		
身心障礙人士聘用	男	6
	女	2
	小計	8

非員工的工作者組成

類別	服務範圍(工作類型)	數量	契約條件
物業經理 與秘書	大樓公設管理、修繕、 財務製表	4	管委會委託(承攬契約)
保全	門禁、車輛出入管制	5	管委會委託(承攬契約)
物業清潔	大樓公設清掃	6	管委會委託(承攬契約)
物業機電	大樓水電消防巡檢維 護、裝潢施工追蹤、 廠商修繕監督	2	管委會委託(承攬契約)





人才招募

多元管道

皇昌營造始終相信人才的穩定發展才會為公司帶來無限的前景，除了透過人力銀行、參與各大校園規劃產學合作徵才計畫以及同仁推薦等管道招募人才，公司也相當重視人才的發展與留任問題，對於有其他規劃離開公司之員工，也十分重視離開原因並加以檢討改善，期待在人才市場能夠持續吸引優秀人才加入。

2022年新進員工數與比例

截至2022/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30歲以下	男	60	10%
		女	11	2%
		小計	71	11%
	30-50歲	男	28	5%
		女	9	1%
		小計	37	6%
	50歲以上	男	16	3%
		女	0	0%
		小計	16	3%

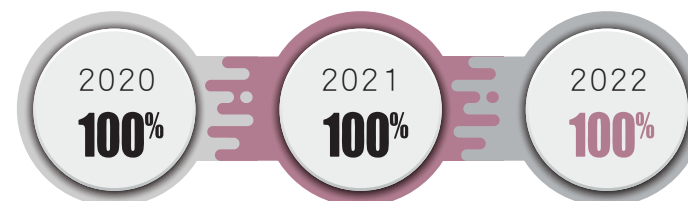
比例計算 新進員工數除以2022年年底總員工人數

2022年離職員工數與比例

截至2022/12/31	年齡	性別	人數	比例
離職員工	30歲以下	男	21	3%
		女	6	1%
		小計	27	4%
	30-50歲	男	22	4%
		女	5	1%
		小計	27	4%
	50歲以上	男	26	4%
		女	1	0.2%
		小計	27	4%

比例計算 離職員工數除以2022年年底總員工人數

雇用當地居民為高階管理階層的比例



員工福利

皇昌營造除追求經濟永續發展外，提供員工幸福共融的工作環境並且照顧關懷員工身心健康與生活品質也是重要任務之一，使得員工在職場、生活間取得平衡並全方位發展，除法定福利外，皇昌營造在員工福利政策上訂定多項行動來滿足員工身、心靈以及健康照護等。

法定福利

- 勞健保
- 陪產(檢)假、產檢假、生理假、年假、家庭照顧假

公司福利

獎金福利

- 員工生日禮金(券)
- 三節禮券
- 五一禮券

保險福利

- 員工團保
- 定期員工健康檢查
- 員工撫恤

其他福利

旅遊補助、社團補助、員工結婚補助、生育補助、員工及眷屬喪葬補助、員工制服、節慶禮盒

團體意外險

依職工職階每人投保500萬-600萬身故、失能保險金，傷害醫療保險金十萬元，一般病房日額保險金1500元(最高補助90日)

員工活動-漆彈體驗

漆彈運動不僅可以讓團體發揮集體力、智力、團隊合作、個人應變能力及領導能力，也可以訓練團隊及激發個人潛能，最重要的是能讓大家更有凝聚力！





員工活動-南寮漁港單車一日遊

為使員工身心靈更加放鬆，特別規劃了親近大自然的家庭活動。從南寮漁港出發，沿途停靠海天一線看海區、金城湖賞鳥區、紅樹林公園、香山濕地賞蟹步道。在大自然的陶冶下，讓員工們的感情更為親近及融洽。





薪酬待遇

薪資與市場水準比

皇昌營造對人才的重視，充分反應在公司提供的職場環境與各項福利制度上，公司更是秉持以人為本的經營理念，為了吸引優秀人才加入皇昌營造團隊並給予一展長才的舞台，同時獎勵同仁持續創造績效，公司每年透過產業薪資調查，衡量相同產業薪資水準與架構，並隨時關注當地經濟發展與物價指數做適當的調整，依據指數調整其全年薪資結構中固定薪酬占比，使其薪酬架構更具競爭力吸引與留任相關人才。皇昌營造提供優於業界之薪資水準，基層員工(含外籍)平均基本薪資優於法規，公司杜絕歧視及同工不同酬，人員核敘上並無性別差異對待，一切用人適才適所及一視同仁。

2022年男女性別薪資結構比

性別薪酬比例	2020		2021		2022	
職級	男	女	男	女	男	女
一般員工	1	0.91	1	0.89	1	0.91
基層主管	1	0.96	1	0.95	1	0.94
中階主管	1	0.98	1	0.93	1	0.94
高階主管	1	0.78	1	0.88	1	0.88

非主管職年薪平均收及中位數

項目	2021	2022
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	569,744,471	690,830,973
非擔任主管職務之全時員工人數	929	959
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	613,288	720,366
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	472,000	563,515

說明組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率；7.48

說明組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率；1.78

退休規劃

為保障同仁長遠職場生涯，皇昌營造為同仁所規劃退休金制度，包括依「勞動基準法」訂定之福利計劃，以及依「勞工退休金條例」之提撥計劃。其中勞退新制方面，台灣地區依員工每月薪資 6% 提撥退休金至勞動部勞工保險局個人專戶中，舊制退休金提撥交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月底前將一次提撥其差額。新制所提撥之退休金於 2022 年認列費用之金額為 25,893,346 元；針對勞退舊制，台灣地區則每月按員工薪資總額 2% 提撥退休基金，皇昌營造則以 8% 提撥退休基金，截至 2022 年底提撥舊制勞工退休準備金專戶餘額為 75,462,933 元。

婚育照顧

皇昌營造除依法令遵循「性別工作平等法」規定，任職滿半年以上之同仁，若有照顧家庭 3 歲以下幼子女之需求，可申請育嬰留職停薪提供員工育嬰留職停薪的權利，並提供完善的假勤管理制度，讓員工能彈性運用假勤育嬰及照護子女；另外公司針對懷孕員工，另設立哺乳室，以確保哺乳期婦女之權益

項目	性別	2021	2022
符合育嬰假申請資格人數	男	1	-
	女	-	-
	總數	1	-
實際申請資格人數	男	-	-
	女	1	-
	總數	1	-
應復職人數	男	-	-
	女	1	-
	總數	1	-
實際復職人數	男	-	-
	女	-	-
	總數	-	-
復職率	男	-	-
	女	-	-
	總數	0%	-
當年度復職滿一年人數	男	-	-
	女	-	-
	總數	-	-
留任率	男	-	-
	女	-	-
	總數	-	-

註：1. 復職率= 實際復職人數 ÷ 應復職人數 × 100%
2. 留任率= 當年度復職滿一年人數 ÷ 上一年度復職人數 × 100%

項目	家庭照護假/人次	家庭照護假/人次	生理假/人次
男性	9	9	-
女性	7	0	73

員工溝通

皇昌營造尊重同仁集體參與協商的權利，按法令每季定期舉辦勞資會議，打造良好的組織雙向溝通文化，讓同仁的意見有效被聽見且及時處理，不讓勞資糾紛或再申訴事件再發生，同時亦邀請員工參與勞動條件與福利等議題討論。

本公司明訂無論是員工離職、資遣員工、員工退休等，依工作年資，需有預告期，預告期原則上依照勞基法規範，此外，若公司有重大營運變化或勞動條件變動，將召開勞資會議協商溝通，並依照主管機關規範之預告期通知員工，確保員工權益不受損，2022 年亦無重大勞資爭議事件發生。



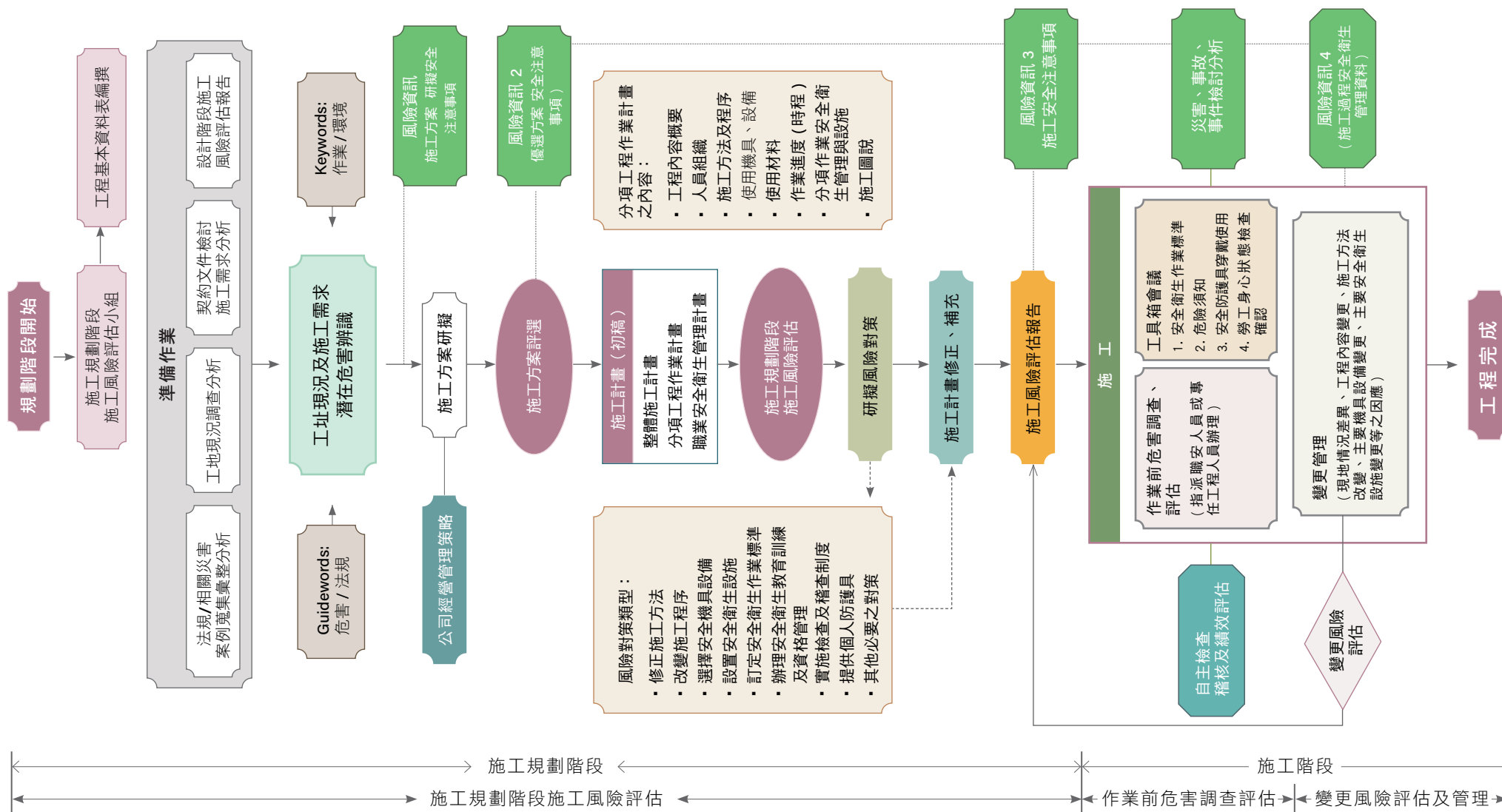


4.2 職場安全

安全工作場域

皇昌營造完整的訂有「職業安全衛生政策」，並通過ISO 45001：2018職業安全衛生管理系統驗證，負責職業安全衛生相關事務，定期檢討工安相關事件與召開職業安全衛生委員會議，積極防止工安事故的發生，以追求零災害、零事故為最高目標。為消弭潛藏於營建環境之危害，皇昌營造定期實施危害鑑別與風險評估活動，並要求相關工作人員需通過訓練測驗，考取相關證照，藉由訓練合格之人員，找出公司可能會發生之安全、健康風險疑慮的要點，並依據要點危害因子予以權重，最後決定其風險等級，將各項危害風險納入控管，制定改善目標對策，並定期追蹤管理。

皇昌營造長期在安全衛生相關議題努力，堅持案場人員的安全衛生為第一要項，以危害鑑別風險評估去找出潛在危害，編制對應的安全管理項目，與承攬商一同將可預期之風險控制並降低災害發生的可能，落實承攬安全衛生管理，拆分建築工法，一一找出可能潛藏的危害因子，規定人員上工作業前自主檢查相關安全防護用具，降低職業災害的發生，落實公司的安全衛生管理，確保人員安全，員工健康安全與社區安全維護是企業責無旁貸的社會責任，更是企業的競爭力指標。





員工溝通

皇昌營造秉持著善盡社會責任，以減少因建設建物過程中所產生的污染為目標，建立更良好、更安全的工作環境而努力外，也承諾：

- 1 遵守當地安全衛生與環保法規，持續改善重視營建案場安全、衛生與綠色環保相關議題。
- 2 定期實施安全衛生及環保教育，嚴格要求員工安全衛生觀念，避免災害及污染的發生
- 3 積極改善營造，掌控污染源，推動營造材料減廢、節約能源，降低對環境衝擊及風險。
- 4 建立供應商、外包商及其他利害相關者的良好溝通管道，減少不良溝通反應。
- 5 鼓勵員工全員及參與安全、衛生、環保等相關議題，藉由反應相關問題發掘危害、風險及改善機會，並得到妥善的回應及保護。

訓練需求與評估訓練

第一梯次

項次	日期	課程	人數
1	2022.01.06	露天開挖作業主管教育訓練	4人
2	2022.02.22	急救人員安全衛生教育訓練	1人
3	2022.02.10	堆高機操作人員	6人

第二梯次

項次	日期	課程	人數
1	2022.05.03	擋土支撐作業主管	3人
2	2022.06.29	擋土支撐作業主管	2人

第三梯次

項次	日期	課程	人數
1	2022.08.26	道路施工人員安全衛生教育訓練	2人

第四梯次

項次	日期	課程	人數
1	2022.11.15	起重機暨吊掛作業人員安全衛生在職教育訓練	5人

職業安全訓練

訓練類別	班次	訓練人數	訓練時數	總訓練時數
營造業甲種職業安全衛生業務主管訓練	2	32	42	1,344
鋼構組配作業主管訓練	1	1	18	18
堆高機操作人員在職訓練	1	2	18	36
高空工作車操作人員訓練	3	21	16	336



訓練需求與評估訓練

執行危害鑑別的人員，必須先完成危害鑑別風險評估相關訓練後，才得以執行危害鑑別風險評估的作業，而執行危害鑑別的人員皆由本公司內具有專業證照或主管擔任，實施危害鑑別時，需對單位內的各種建設作業、工作環境、使用的機械、工具及化學物質等，鑑別出可能或曾經發生過的危害，並對危害項目以嚴重度、作業時長、危害發生的可能性與盡可能地提出安全優化的改善建議。

2022年機械、設備或原料、材料危害之預防措施

項目	項目	消除危害與降低職業健康安全風險的措施
變更情況	鋼筋樣架組立作業修正	大園-鋼筋樣架組立作業修正: 1. 施工層面： (1) 將原施工樣架高度由8m更改為5m，減少樣架重量、施工困難性及風力影響，降低施工風險。 (2) 全面檢視施工樣架之錨定鋼索，將不合規定之3分鋼索全面汰除，改依規定以6分鋼索進行固定。 (3) 樣架吊裝組立前，應經承包商自主檢查、監造單位抽查符合規定始得進行。 (4) 樣架吊裝組立並與前一層墩柱主筋焊接完成固定後，應由專任工程人員確認及經監造單位檢視認可後，始得解除吊車鋼索進行後續作業。 (5) 施工步驟及作業流程 (6) 主筋長度更改 2. 設施層面： (1) 調整風向袋設置位置，於鄰近墩柱施工現場設置風向袋及風速計，供現場人員即時辨識風速變化。 (2) 設置符合規定之上下設備，其基腳確實鎖固於覆工板，並設置壁連桿或斜撐穩固上下設備；於入口處張貼相關圖說及QRcode以利人員檢查。 (3) 加入危評資料。 (4) 施工人員確實配戴及使用安全帶。 (5) 起重機進場作業前，除檢查具備一機三證資料外，另加強針對吊鉤、吊索之適用性、捲揚器是否鏽蝕及吊臂完整性



員工健康管理

維護員工健康理念

照顧員工的身心健康，提供員工安全健康、友善的工作環境，是皇昌營造永續發展目標之一，為照顧全體同仁之健康及打造健全職場環境，皇昌營造大力推動職業疾病預防及健康促進相關作為，以確保每一位員工都能在最大照護下的職場環境安心工作。

健康管理、職業病預防及健康促進事項

第一季

- 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存，暫無健康狀態異常致影響工作者。
- 1~3月執行各建案職業醫學專科醫師臨場服務，依過負荷及肌肉骨骼問卷調查面談人員共7位。
- 執行人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防問卷調查，職工填寫率為100%。
- 3月份與雙和醫院合作辦理國光工務所及安邦工務所口腔癌保健講座。
- 1月份辦理總公司CPR+AED教育訓練課程。

第二季

- 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存，暫無健康狀態異常致影響工作者。
- 職業醫學專科醫師臨場服務4月共辦理1場，至國光協助雇主選配勞工從事適當之工作，共1位職員，及依國光作業環境填寫女性勞工母性健康保護評估、作業場所危害評估及母性健康保護採行措施表。
- 職業醫學專科醫師臨場服務5月共辦理1場，至中壢追蹤體格及健康檢查報告異常者，依異常工作負荷(過勞)危害評估與異常工作負荷促發疾病預防，面談共3位職員。
- 職業醫學專科醫師臨場服務6月共辦理1場，至國光協助雇主選配勞工從事適當之工作



健康管理、職業病預防及健康促進事項

第三季

- 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存，暫無健康狀態異常致影響工作者。
- 職業醫學專科醫師臨場服務7月共辦理1場，至中壢協助雇主選配勞工從事適當之工作，共1位職員，及依中壢作業環境填寫女性勞工母性健康保護評估、作業場所危害評估及母性健康保護採行措施表。
- 職業醫學專科醫師臨場服務8月共辦理1場，至公司追蹤體格及健康檢查報告異常者，依異常工作負荷(過勞)危害評估與異常工作負荷促發疾病預防，面談共4位職員。
- 職業醫學專科醫師臨場服務9月共辦理1場，至環南協助雇主選配勞工從事適當之工作，依異常工作負荷(過勞)危害評估與異常工作負荷促發疾病預防，面談共4位職員。
- 9月份與新北勞動檢查處共同辦理安邦、國光職場霸凌預防專家入場輔導。

第四季

- 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存，暫無健康狀態異常致影響工作者。
- 職業醫學專科醫師臨場服務10月共辦理1場，至觀塘協助雇主選配勞工從事適當之工作，共1位職員，追蹤體格及健康檢查報告異常者，依異常工作負荷(過勞)危害評估與異常工作負荷促發疾病預防，面談共2位職員。
- 職業醫學專科醫師臨場服務11月共辦理1場，至安邦追蹤體格及健康檢查報告異常者，依異常工作負荷(過勞)危害評估與異常工作負荷促發疾病預防，面談共3位職員。
- 職業醫學專科醫師臨場服務12月共辦理1場，至國光協助雇主選配勞工從事適當之工作，依異常工作負荷(過勞)危害評估與異常工作負荷促發疾病預防，面談共2位職員。
- 10月辦理工安盃路跑活動。



二氧化碳濃度定期檢測

皇昌營造重視員工在工作環境中的安全與健康，定期每半年進行辦公環境CO₂濃度檢測，皇昌營造委託典試科技(股)公司使用紅外線或電化學之二氧化碳偵測器於同仁作業區，經儀器判定各場所皆屬良好通風之場所。放置1分鐘，直至儀器數據穩定後判讀。

化學性因子監測結果－二氧化碳

暴露類別等級	範 圍
1	$X < 1000 \text{ ppm}$
2	$1000 \text{ ppm} \leq X < 1500 \text{ ppm}$
3	$1500 \text{ ppm} \leq X < 5000 \text{ ppm}$
4	$X \geq 5000 \text{ ppm}$



工傷職業傷害

歷年工傷件數

項目	公司員工	承攬商
失能傷害頻率(FR)	5.8	0.89
失能傷害嚴重率(SR)	161	5,364
總和傷害指數(FSI)	0.97	2.19
職災死亡人數	0	1

職業安全事件及統計(含承攬商)

	2020	2021	2022
職傷	2	9	11
死亡	0	0	1



承攬廠商安全衛生管理

長久以來皇昌營造視承攬商、協力商為我們的一份子，互相建立密切的合作關係外，對於承攬商、協力商工作夥伴的安全健康，也是皇昌營造相當重視並嚴格執行相關管理規範的項目之一。皇昌營造除了訂定嚴格的相關安全衛生政策，其目的就是希望能將安全衛生管理工作確實落實到案場的每一個角落，並將政策確實傳達給員工、承攬商、客戶、供應商或是社區民眾等，要求供應商落實社會責任，持續朝永續發展努力。總公司則作為各個案場之執行成效總督導，各案場定期報告安全衛生改善計畫之執行成果，包括意外事故、違規事件之後續處理與預防並持續改善缺失，朝建構最佳健康職場的目標邁進，減少相關危害的發生。

承攬安全衛生施工安全管理準則

- 1 承攬工程在施工作業前，該工程發包之承辦人須會同承攬商工程負責人與安衛人員，召開「工作安全分析會議」，由承攬商針對該次工程的各種作業工項，逐一提出各種可能發生之危害項目，並對於這些危害項目提出預防措施。
- 2 工程開始須每日召開會議，必須將當日施做的作業工項可能引起之危害，逐一向施工人員說明預防措施。
- 3 依本季廣慈單位已遭勞檢處開罰職業安全衛生法27條累計達3次，請廣慈工地加強承攬管理，落實27條內容。
- 4 本年度為勞動部訂定之「營造業減災加強年」，為此，勞動部加強酒測管理。請各工地加強酒測抽檢，尤以高架作業勞工為主要抽檢對象，已降低災害發生。



4.3 人才發展

訓練與傳承

皇昌營造重視員工，秉持以人為本的精神，視員工為公司最重要的資產，公司透過各項資源的整合與運用落實人才發展及教育訓練，提供員工良好的學習環境外，更讓每位員工皆有多元發展實現抱負的機會，我們定期舉辦協助教育訓練，一步一腳印傳承培育各領域優秀人才為公司十分重視的核心價值，2022年度在全民防疫的努力下，更提供團隊多元學習管道，讓學習不因疫情、時間所受限，發揮個人價值達到永續經營的目標

2022年員工訓練平均時數 單位：小時

職級	男	女	合計時數	平均時數
主管職	177	93	270	3.1
一般職員	3,544	207.5	3,751.5	7.0
合計時數	3,721	300.5	4,021.5	10.2
平均時數	7.5	2.4		

員工訓練金額與時數統計

訓練指標	2022
員工訓練總金額（元）	824,850
員工訓練總人次	591
平均每位員工訓練投入金額（元）	1,395.7

各類別訓練時數及人次

類別/年次		2022
新進人員訓練	參與人次	38
	參與時數	280
專業別訓練	參與人次	553
	參與時數	3,741.5
	總時數	4,021.5





績效評核

皇昌營造以「員工績效評核辦法」，每年對其全體員工進行年度績效評核作業，目的不在於評定員工的優劣，而是藉由相關的制度，期許團隊能發揮專業職能，落實公司策略目標，進而影響他人努力前進，在評核機制中期望能透過更多元、多面向的評估機制，促使員工與各級主管充分了解自身工作目標與公司未來發展方向。皇昌營造不吝提供給員工一個可以發揮長才的舞台，十分尊重員工的創意，因為每一位同仁對皇昌營造皆是寶貴的資產、團隊不可或缺的一員，績效評核完成後，若員工對於評核結果產生相關疑義，亦可提出申訴，並由其單位直屬主管進行回覆，讓員工了解自己在工作中表現較為不佳的部分，並設定改善目標與方法，協助員工提升工作能力與績效表現，同時皇昌營造績效評定以透明、公平之原則，絕不因性別、年齡、宗教等非工作表現之因素而有所差異，人人擁有平等的升遷機會。

項目	男性			女性			小計		
	員工數	接受檢視人數	佔比	員工數	接受檢視人數	佔比	員工數	接受檢視人數	佔比
主管職	75	75	100%	11	11	100%	86	86	100%
非主管職	419	408	97%	115	108	94%	534	516	97%
小計	494	482	98%	126	119	94%	620	602	97%

備註

1. 接受檢視人數不包含董事長、移工、到職未滿3個月之新進員工
2. 員工數截至12/31，接受檢視人數含12/31前未離職人員
3. 參與1次（含）以上績效評核者即納入接受檢視人數計算

4.4 公益實踐

皇昌營造與各大專院校辦理學生工程參訪、暑期實習及產學合作已十多年，有感近年營造產業人才流失，很多學子不願進入工作，為盡企業社會責任替產業界留住人才，特開辦學生「校外實務學習專案」，每年提撥一千多萬經費，結合學校學制及配合課程，開放給大專學生近百位名額至本公司實習，並規劃專業實務訓練供給學生參與

推動近五年以來，已有同業響應贊同本公司理念，且越來越多公司前往校園提供實習機會，目前北部大專院校已有14間學校與本公司合作，實習學生累計達三百多位，期待本公司拋磚引玉能有更多產業與企業一同盡企業社會責任替產業界留住人才。

合作大學頒贈感謝函



健行科技大學



明新科技大學





05

附錄

GRI 準則對照表

SASB 準則對照表





附錄-GRI Standards揭露項目對照表

使用聲明	皇昌營造股份有限公司已依循GRI準則報導2022年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI 2：一般揭露 2021

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
組織及報導實務			
2-1 組織詳細資訊	1.1 組織概況	21	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
2-4 資訊重編	關於本報告書	3	
2-5 外部保證/確信	無		無外部查證
活動與工作者			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 組織概況	21	
2-7 員工	4.1 友善職場	58	
2-8 非員工的工作者	4.1 友善職場	59	
治理			
2-9 治理結構及組成	1.1 組織概況	29	

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.1 組織概況	30	
2-11 最高治理單位的主席	1.1 組織概況	29	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 組織概況	29	
2-13 衝擊管理的負責人	1.1 組織概況	29	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1 組織概況	29	
2-15 利益衝突	1.1 組織概況	30	
2-16 溝通關鍵重大事件	1.1 組織概況	30	
2-17 最高治理單位的群體智識	1.1 組織概況	32	
2-18 最高治理單位的績效評估	1.1 組織概況	29	
2-19 薪酬政策	1.1 組織概況	30	
2-20 薪酬決定流程	1.1 組織概況	30	
2-21 年度總薪酬比率	4.1 友善職場	63	



GRI 2：一般揭露 2021

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
策略、政策與實務			
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
2-23 政策承諾	1.2誠信經營	33	
	4.1友善職場	58	
	4.2職場安全	65	
2-24 納入政策承諾	1.2誠信經營	33	
	4.1友善職場	58	
	4.2職場安全	65	
2-25 補救負面衝擊的程序	1.2誠信經營	33	
	2.4永續供應鏈	48	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	4.1友善職場	64	
2-27 法規遵循	3.2污染防治	53	
2-28 公協會的會員資格	1.1組織概況	27	
利害關係人議合			
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	12	
2-30 團體協約	無		無簽訂團體協約

GRI 3：重大主題2021

對應GRI與揭露項目	相關章節	頁碼	省略說明
3-1決定重大主題的流程	重大主題管理	14	
3-2重大主題列表	重大主題管理	15	
3-3重大主題管理	重大主題管理	16	

重大議題GRI對照

自訂重大議題

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
風險控管	3-3重大主題管理	重大主題管理	17	
品質管理與綠建築	3-3重大主題管理	重大主題管理	17	



重大議題：誠信經營

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理	16	
205反貪腐	205-1已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2誠信經營	33	
	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2誠信經營	33	
	205-3已確認的貪腐事件及採取的行動			2022無貪腐事件發生

重大議題：能源管理

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	19	
305 排放	305-1直接(範疇一)溫室氣體排放	3.1能資源管理	50	
	305-2能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.1能資源管理	50	
	305-3其它間接(範疇三)溫室氣體排放			自主盤查未涵蓋
	305-4溫室氣體排放密集度	3.1能資源管理	50	
	305-5溫室氣體排放減量	3.1能資源管理	51	



重大議題：職業安全衛生

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理	18	
403職業安全衛生2018	403-1職業安全衛生管理系統	4.2職場安全	65	
	403-2危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2職場安全	66	
	403-3職業健康服務	4.2職場安全	69	
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2職場安全	67	
	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2職場安全	68	
	403-6工作者健康促進	4.2職場安全	69	
	403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2職場安全	72	
	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2職場安全	65	
	403-9職業傷害	4.2職場安全	71	
	403-10職業病	4.2職場安全	69	



重大議題：人才培育

重大議題	對應GRI準則與揭露內容	章節主題	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	重大主題管理	19	
404訓練與教育	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3人才發展	73	
	404-2提升員工職能及過渡協助方案	4.3人才發展	73	
	404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3人才發展	74	



SASB 準則對應

指標代碼	衡量指標	對應章節 / 說明
揭露主題：專案環境衝擊		
IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件	無
IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	本公司營建工程皆依循法令規範行事，對於營建工地周遭環境亦訂有相關環境規範，並不定期稽核現場環境，確認無汙染環境之疑慮，一切皆合乎法令要求
揭露主題：建物結構完整性和安全		
IF-EN-250a.1	因缺陷與安全相關的重新施工費用	無發生
IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無發生
揭露主題：工作者的健康與安全		
IF-EN-320a.1	1. 員工的事故率與死亡率 2. 承攬商的事務率與死亡率	4.2 職場安全
揭露主題：建物之生命週期評估		
IF-EN-410a.1	1. 已通過第三方永續標準認證的專案數 2. 正在尋求此類認證的專案數量	2.3 皇昌綠建築
IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	不適用

指標代碼	衡量指標	對應章節 / 說明
揭露主題：氣候衝擊		
IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	本公司無相關工程業務
IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	本公司無相關工程業務
IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	本公司無相關工程業務
揭露主題：商業倫理		
IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數（Transparency International's Corruption Perception Index）排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	本公司無國外建案工程
IF-EN-510a.2	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	無發生
IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	1.2 誠信經營
揭露主題：活動指標		
IF-EN-000.A	在建工程數	12
IF-EN-000.B	完工工程數量	2
IF-EN-000.C	在建工程金額	71,320,288,438元



2 0 2 2 皇昌營造永續報告書
HWANG CHANG GENERAL CONTRACTOR CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT

